

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 32(ΙΙ) του 2015

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ  
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ  
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΠΕΝΤΕ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμου του 1987 μέχρι 2012, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτόν.  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(Ι) του 2001  
35(Ι) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2015, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2015 Νόμος του 2015.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τις €52.838.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα δύο εκατομμύρια, οκτακόσιες τριάντα οκτώ χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων Άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων Άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε Άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε Άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω Άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, η μεταφορά οποιουδήποτε περισεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων Άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες “Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας” των Κεφαλαίων 1 και 2 του Πρώτου Πίνακα, δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων Άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε Άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 501 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε Άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” για κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων Συμπλήρωμα.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού, θα λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα εκάστης θέσης όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυχάνει εφαρμογής στην περίπτωση:

(α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελλίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό.

(β) Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του.

(3) Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Αναστολή  
πλήρωσης  
κενών θέσεων  
πρώτου  
διορισμού/  
Εκλογής  
προαγωγής/  
ανέλιξης και  
πρώτου  
διορισμού/  
εκλογής και  
προαγωγής/  
ανέλιξης.

**9.**-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, εκτός εάν:

(α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης ή/και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση· και

(β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεση της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της γραπτώς για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσης τους.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
προσωπικού για  
την κάλυψη  
έκτακτων και  
εποχιακών  
αναγκών και  
ωρομίσθιου  
προσωπικού.

**10.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2014:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση  
εργοδότησης  
συνταξιούχων  
προσώπων.

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

**11.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε Άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 έως (Αρ. 2) του 2012:

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 64½<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και

12(Ι) του 2006  
91(Ι) του 2010  
40(Ι) του 2011  
176(Ι) του 2011  
75(Ι) του 2012.

(ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Εναλλαξιμότητα.

**12.** Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

**13.**-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνονται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Μείωση  
επιδομάτων.

**14.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, όλα τα επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται περαιτέρω ότι, το επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών μειώνεται κατά πενήντα τοις εκατόν (50%).

- Φορολόγηση επιδομάτων. **15.** Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
- Παροχή άτοκου δανείου. **16.** Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ'αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.
- Εφαρμογή προνοιών για μείωση απολαβών και μη παραχώρηση προσαυξήσεων. **17.** Οι πρόνοιες των περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και των περί της μη παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρουμένων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.
- 168(Ι) του 2012  
31(Ι) του 2013  
152(Ι) του 2013.
- 192(Ι) του 2011  
185(Ι) του 2012  
73(Ι) του 2014.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2015 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 16 – 25)	52.838.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2015 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 10)	52.838.000
	----- 52.838.000 =====		----- 52.838.000 =====

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2014**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2014 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 16 – 25)	53.950.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2014 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 10)	53.950.000
	----- 53.950.000 =====		----- 53.950.000 =====

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ**

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2014 Προϋπολογισμός €	2015 Προϋπολογισμός €	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-) €
1. Χορηγίες και Συνεισφορές	31.800.000	31.400.000	-400.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων <sup>1</sup>	1.245.000	1.115.000	-130.000
4. Διάφορες Εισπράξεις <sup>2</sup>	13.705.000	13.123.000	-582.000
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>53.950.000</b>	<b>52.838.000</b>	<b>-1.112.000</b>

<sup>1</sup> Τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούν στα έσοδα που αναμένεται να εισπραχθούν και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Το ποσό αυτό θα δοθεί στο Πανεπιστήμιο από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας. Οι οποιεσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στις "Διάφορες Εισπράξεις" αφού αυτές παραχωρούνται μέσω του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας ή από τα αρμόδια Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

<sup>2</sup> Οι "Διάφορες Εισπράξεις" αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2015.

**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ**

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2014 Προϋπολογισμός	2015 Προϋπολογισμός	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία	31.800.000	31.400.000	-400.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα	1.462.340	1.479.800	+17.460
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας	483.000	453.200	-29.800
5. Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα	8.000.000	8.000.000	-
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α.	1.000.000	1.000.000	-
7. Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας. <sup>4</sup>	1.150.000	1.150.000	-
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους <sup>5</sup>	120.000	120.000	-
9. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων <sup>6</sup>	1.245.000	1.115.000	-130.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ Εντεταγμένων από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) <sup>7</sup>	757.983	570.000	-187.983
11. Πρόνοια Πιστώσεων για Συντάξεις Εντεταγμένων από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου)	561.677	-	-561.677
12. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	200.000	290.000	+90.000
13. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών <sup>8</sup>	30.000	60.000	+30.000
14. Μεταφορά στο αποθεματικό εσόδων για Χρηματοδότηση Ερευνητικών Προγραμμάτων. <sup>9</sup>	-60.000	-	+60.000
<b>Σύνολο</b>	<b>53.950.000</b>	<b>52.838.000</b>	<b>-1.112.000</b>

**Γενικές Σημειώσεις:**

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

**Σημειώσεις:**

4. Το ποσό αφορά στα μέτρα ενίσχυσης της φοιτητικής μέριμνας, για τα οποία το κράτος προτίθεται να διαθέσει πιστώσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (όπως και σε άλλα Δημόσια/ Ιδιωτικά Πανεπιστήμια και Δημόσιες Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης), για την ενοίκιαση δωματίων, τη διάθεση κουπονιών σίτισης, τη διάθεση κουπονιών αγοράς βιβλίων, την καταβολή επιδόματος για την αγορά κάρτας απεριόριστων διαδρομών και την καταβολή επιδόματος για την αγορά ή αναβάθμιση Η/Υ.
5. Ποσό €120.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
6. Τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούν τα έσοδα που αναμένεται να εισπραχθούν από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
7. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
8. Τα αποθεματικά των εσόδων, τα οποία μεταφέρονται από προηγούμενα έτη, αφορούν αποκλειστικά μέρος της Διαχειριστικής Χρέωσης των Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, τα οποία μεταφέρονται για τη δημιουργία Ειδικού Αποθεματικού χρηματοδότησης των προγραμμάτων αυτών.
9. Μέρος της Διαχειριστικής Χρέωσης των Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων μεταφέρεται στα επόμενα χρόνια με σκοπό τη δημιουργία Ειδικού Αποθεματικού για τη χρηματοδότηση των Ερευνητικών Προγραμμάτων.



**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ****ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2015, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ****ΓΕΝΙΚΑ**

1. Οι αριθμοί        101 – 138  
                          202 – 205  
                          211 – 249

αποτελούν Άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Εντεταγμένου και Άλλου Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» αντίστοιχα. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των τριών υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιονδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή << Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών >> (Ε.Δ.Δ.).

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του Οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις.

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/ και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.

8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Εντεταγμένου και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με το Ν. 50(Ι) του 2005.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε Διοικητικής Πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας των, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του Προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.
11. Τα επιδόματα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 50%. Ειδικό επίδομα ύψους €2.563 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €1.709 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο Δικαίωμα ή Επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Εντεταγμένου και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:

(α) το Άρθρο 502 “Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).

(β) το Άρθρο 503 “Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του ΤΕΠΑΚ πέραν του μισθού τους.
14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά την

ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

15. Μετά τη λήξη της ισχύος των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 (Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014) και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2014. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.
18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες, δε θα πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής

πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:

(α) Η φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,75 για κάθε ώρα απασχόλησης.

(β) Η φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,5.

(γ) Η φόρμουλα υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,125 για 6 ώρες.

(δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 16% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12%.

(ε) Η φόρμουλα υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,5.

(στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,3 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται μια ώρα.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

I. Επίδομα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Επίδομα Οδοιπορικών
- Οδοιπορικά
- Επίδομα αναπλήρωσης

II. Επίδομα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

(η) Η κατ'αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

(θ) Τα πιο κάτω επιδόματα μειώνονται κατά 50%:

- Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών
- Ειδικό Επίδομα που καταβάλλεται για τη θέση του Πρύτανη και την θέση του Αντιπρύτανη

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων / αποζημιώσεων στο (ζ) και (η) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι τα επιδόματα/ αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στο (ζ) και (θ) πιο πάνω μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το Άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

**ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

23. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση εργατών κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή οποιαδήποτε διοικητικής πράξης θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για τους εργάτες που προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν με τον τρόπο αυτό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις			Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός για το έτος 2013 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		Εγκεκριμένες 2013	Εγκεκριμένες 2014	2015							
<b>1</b>	<b>100</b>										Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση μισθού.
	<b>(01)</b>										Κατά την κατανομή των Προϋπολογισμών για το έτος 2015 (24/04/2015), ο συνολικός αριθμός θέσεων Αναδράση Προσωπικού ήταν καταμετρημένος στους 240.620,15 ως ακολούθως:
	101	124	124	124	4.422.734	4.750.472	4.630.979	4.694.027	63.048		240.620,15
	(1)										(α) Καθηγητής 26 (β) Αναπληρωτής Καθηγητής 26 (γ) Επίκουρος Καθηγητής 40 (δ) Λέκτορας 32 Σύνολο 124
											Με την έγκριση των Προϋπολογισμών ο συνολικός αριθμός των θέσεων Αναδράση Προσωπικού για το 2015 θα είναι καταμετρημένος ως ακολούθως:
											2015 26
	(2)										(α) Καθηγητής 22
	(3)										(β) Αναπληρωτής Καθηγητής 51
	(4)										(γ) Επίκουρος Καθηγητής 22
	(5)										(δ) Λέκτορας 124
	(6)	32	32	32	695.438	681.735	709.662	721.883	12.221		Στις πιο πάνω θέσεις, περιλαμβάνονται οι 14 θέσεις που έχουν αποσπασματοποιηθεί πρόδρομα και έχει εγκριθεί η διαδικασία πρόσληψης. Έχουν παραληφθεί επίσης και οι 21 θέσεις που έχουν αποσπασματοποιηθεί για σκοπούς μελέτων χωρίς αποδοτήσεις μεθοδική αναβάθμιση.
	(7)	20	20	11	339.638	303.731	339.640	303.735	- 35.905		Θέσεις έχουν κατανομηθεί μετά από αναζήτηση σε Υποκατάστημα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, σύμφωνα με την απόφαση της 11/11/2014 του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, με την οποία επιτρέπεται η πρόσληψη δύο αναπληρωτών σε 11 Νοσηλευτικές Αποστολές, τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΡΕΚΕ, προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες σε λειτουργικά μέλη και αντιστοίχια της κληνής δομής των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την απόφαση της 11/11/2014 του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, με την οποία επιτρέπεται η πρόσληψη δύο αναπληρωτών για σκοπούς της Νοσηλευτικής Σχολής της Σχολής του Τμήματος Νοσηλευτικής του ΤΕΡΕΚΕ, επισημειώνεται με έγκριση.
	(8)	1	1	1	42.093	42.093	42.593	42.593	-		
	(9)	1	1	1	51.244	51.744	51.744	10	- 51.734		
		178	178	169	5.551.147	5.830.275	5.774.618	5.762.248	- 12.370		
											Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού

Κατάσταση	Θέσεις		Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2013 €	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
	Εγκεκριμένες 2013	Εγκεκριμένες 2014						
	102	Ερευνητική Συνεργασία και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές	27.576	10	10	10	-	<p>Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο επεξεργασιακής προώθησης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ελαφίστων απολαβών που (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) επί επιπόθεν τα καθορισμένα κριτήρια. Ηλεκτρονικά δυνάμει οργανωτικής δομής (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) που προσλαμβάνει.</p> <p>Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο Πανεπιστήμιο έχει δοθεί με την επιδίωξη να επιτύχουν ολόκληρο τον οργανισμό. Ο συντελεστής υπαλλήλων που Πανεπιστήμιο έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κριτήρια προώθησης με συντελεστή 1,5% επί της συνολικής τους μισθολογικής κατάστασης (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) που θα επιλέξει τα καθορισμένα κριτήρια καθορίζονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μήνα και για κάθε έτος. Το 2015 εκτιμάται ότι εφόσον στα κριτήρια (Επιπλέον) Υποσημειώσεων Υπηρεσιών Υπηρεσιών (2011/22/04).</p> <p>Νέοι προτάσεις οι, για το προσωπικό που επιλέγεται τα καθορισμένα κριτήρια, επιδοθούν των τριών που καταβάλλονται στο Υπουργείο Υγείας, το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλει πρόβατο κοινό με τους ίδιους μετρητικούς δείκτες. Ο συντελεστής εισφοράς των δόσεων που παροχών κληρονομική παροχών της Επικρατείας θα είναι 1,5%. Η συνεισφορά της Πανεπιστημίου (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) που προσφέρονται στο δέσμη τομείς, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου συμπεριλαμβανομένων των τριών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ελαφίστων απολαβών των τριών (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων).</p>
	103	Επισκέπτες Ακαδημίας	673.249	10	10	10	-	
	104	Εθνικοί Επιστήμονες	89.791	726.213	730.000	732.000	2.000	
	105	Βοήθοι Διδασκάλων	369.484	200.791	120.000	204.000	84.000	
	106	Αύξηση Μισθών	1.241	365.379	382.606	383.537	931	
	108	Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	-	-	25.000	10	- 24.990	
	109	Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	-	10	10	-	
	112	Δέκατος Τρίτος Μισθός	633.093	625.410	652.512	655.491	2.979	
	120	<b>Δικαιώματα και Επιδόματα:</b>	<b>1.794.433</b>	<b>1.917.793</b>	<b>1.910.148</b>	<b>1.975.068</b>	<b>64.920</b>	
	121	Τραπεζικά Επιδόματα	1.657.184	1.638.675	1.714.488	1.720.642	6.154	
	126	Εθνικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού	5.981	5.980	5.981	5.981	-	
	127	Εθνικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόμάτων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	2.250	10	-	-	-	
	130	<b>Εισφορές και Συνεισφορές:</b>	<b>424.110</b>	<b>205.377</b>	<b>214.664</b>	<b>340.295</b>	<b>125.631</b>	<p>Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο επεξεργασιακής προώθησης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ελαφίστων απολαβών που (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) επί επιπόθεν τα καθορισμένα κριτήρια. Ηλεκτρονικά δυνάμει οργανωτικής δομής (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) που προσλαμβάνει.</p> <p>Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο Πανεπιστήμιο έχει δοθεί με την επιδίωξη να επιτύχουν ολόκληρο τον οργανισμό. Ο συντελεστής υπαλλήλων που Πανεπιστήμιο έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κριτήρια προώθησης με συντελεστή 1,5% επί της συνολικής τους μισθολογικής κατάστασης (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) που θα επιλέξει τα καθορισμένα κριτήρια καθορίζονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μήνα και για κάθε έτος. Το 2015 εκτιμάται ότι εφόσον στα κριτήρια (Επιπλέον) Υποσημειώσεων Υπηρεσιών Υπηρεσιών (2011/22/04).</p> <p>Νέοι προτάσεις οι, για το προσωπικό που επιλέγεται τα καθορισμένα κριτήρια, επιδοθούν των τριών που καταβάλλονται στο Υπουργείο Υγείας, το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλει πρόβατο κοινό με τους ίδιους μετρητικούς δείκτες. Ο συντελεστής εισφοράς των δόσεων που παροχών κληρονομική παροχών της Επικρατείας θα είναι 1,5%. Η συνεισφορά της Πανεπιστημίου (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων) που προσφέρονται στο δέσμη τομείς, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου συμπεριλαμβανομένων των τριών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ελαφίστων απολαβών των τριών (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αποδοχές/ετή γινει αύξηση μισθών και τραπεζικών επιδόσεων).</p>
	131	Εισφορές και Συνεισφορές: Ιατροφαρμακευτική Περιβάληση	424.110	205.377	214.664	340.295	125.631	
	132	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	539.273	591.811	675.381	757.725	82.344	
	133	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	163.905	161.252	169.654	172.338	2.684	
	134	Εισφορές βάσει του Περτ Τεριστισμού Απασχολήσιμης Νομού	84.672	83.179	93.042	89.999	- 3.043	
	135	Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	35.284	34.663	44.148	41.959	- 2.189	
	136	Ασφάλιστρα για Νομική Ευέθληση Εργαστή	3.017	2.357	15.000	5.000	- 10.000	
	137	Συντάξεις	2.723	5.162	30.000	26.146	- 3.854	
	138	Φιλανθρωπίσματα	32.499	5.022	310.000	133.504	- 176.496	
		<b>Ολικό Εισοφορών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>1.285.483</b>	<b>1.088.823</b>	<b>1.551.889</b>	<b>1.571.966</b>	<b>20.077</b>	
		<b>Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>10.296.479</b>	<b>10.154.252</b>	<b>10.957.124</b>	<b>11.035.905</b>	<b>78.781</b>	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Απομείωτες Δαπάνες	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2013 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2013 €	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξήγησης
		Ενεργητικές 2013	Ενεργητικές 2014								
<b>1</b>	<b>(02)</b>										
		101									
		(1)	1			30.811	-	10	23.703	23.693	
		(2)	1	49.014	49.014	49.314	49.014	49.314	49.314	-	
		(3)	1	49.014	49.014	49.314	49.014	49.314	49.314	-	
		(4)	1	52.616	52.616	52.917	52.616	52.917	52.917	-	
		(5)	1	56.218	56.218	56.518	56.218	56.518	56.518	-	
		(6)	1	52.616	52.616	52.917	51.661	52.917	52.917	-	
		(7)	1	50.815	50.815	51.115	50.815	51.115	51.115	-	
		(8)	1	41.810	41.810	42.110	41.810	42.110	42.110	-	
		(9)	1	48.253	48.253	39.312	45.173	48.254	45.175	3.079	
		(10)	2	59.749	59.749	70.477	63.622	70.477	70.477	-	
		(11)	3	93.973	93.973	94.274	93.973	94.274	94.073	201	
		(12)	2	66.991	66.991	66.992	66.991	66.992	66.992	-	
		(13)	1	30.885	30.885	31.185	30.885	31.185	31.185	-	
		(14)	1	32.086	32.086	32.386	32.086	32.386	32.386	-	
		(15)	36	892.194	892.194	901.184	891.304	912.141	902.300	9.841	
		(16)	7	171.013	171.013	172.190	169.744	172.190	171.312	878	
		(17)	2	45.539	45.539	45.839	45.539	45.839	45.839	-	
		(18)	8	137.639	137.639	126.347	127.802	137.800	128.102	9.698	
		(19)	13	180.295	180.295	199.256	159.981	184.135	168.181	15.954	
		(20)	15	211.206	211.206	220.853	212.299	214.572	212.871	1.701	
		(21)	1	16.729	16.729	16.780	-	-	-	-	
		(22)	36	539.792	539.792	548.129	540.901	541.902	541.902	-	
		(23)	1	13.584	13.584	13.684	13.584	13.684	13.684	-	
		(24)	1	12.308	12.308	12.409	12.308	12.409	12.409	-	
		(25)	1	11.364	11.364	11.464	11.364	11.464	11.464	-	
		(26)	8	111.424	111.424	110.945	111.081	111.650	111.650	-	
		(27)	1	32.086	32.086	37.040	32.086	32.086	32.086	-	
			<b>148</b>	<b>148</b>	<b>3.058.914</b>	<b>3.135.762</b>	<b>3.011.571</b>	<b>3.087.655</b>	<b>3.069.996</b>	<b>- 17.659</b>	
											<b>Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση ισοθού.</b>



Κατάσταση	Άρθρο	Θέσες		Αντιστοιχιές Διαταχών	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2013 €	Προβλεπόμενες για το έτος 2013 €	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες για το έτος 2015 €	Αύξηση - Μείωση - €	Επείγουσες
		Επισκευμές 2013	Επισκευμές 2014								
<b>1</b>	<b>(02)</b>	106		Αύξηση Μισθών	204.355	210.399	201.356	210.399	204.397	6.002	
		108		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	1.808.877	2.015.403	1.861.774	1.863.422	1.863.422	-	
		109		Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10	-	10	10	-	
		110		Ορομίσθια - Αποσάφηση Φοιτητών	51.021	76.000	77.282	116.000	126.000	10.000	
		111		Σταθμίσια - Αξυφόραροι / Κλητήρες	357.414	430.000	364.608	390.985	360.000	10.985	
		112		Δέκατος Τρίτος Μισθός	352.226	357.480	342.820	357.480	350.405	7.075	
		113		Διοικητικό Προσωπικό ΟΙ με Σύμβαση	-	123.165	-	-	-	-	
		120		<b>Δικαιώματα και Επίδομα:</b>	<b>2.773.893</b>	<b>3.212.457</b>	<b>2.847.840</b>	<b>2.938.296</b>	<b>2.924.234</b>	<b>14.062</b>	
		121		Τυπάρθρα Επίδομα	913.351	938.618	899.553	918.618	916.735	1.883	
		122		Επίδομα (π.χ. Βαρέλας, Επιφυλακής, Ευθύνης, Γεύματος κ.ά)	23.972	93.500	24.788	50.000	25.000	25.000	
		123		Επίδομα Δευτενή Διάρκεια και Οικονομικών (π.χ. Φιλοξενίας, Οδοιπορικών, Τηλέφωνου, κ.α.)	-	3.065	-	3.065	3.065	-	
		124		Έξοδα Φιλοξενίας	12.361	15.000	10.833	15.000	15.000	-	
		125		Δικαιώματα Υπερωριών	21.116	32.000	22.518	32.000	32.000	-	
		126		Επίδομα, Υπερωρίες κλπ Διοικητικού Προσωπικού (από Ίδια Έσοδα)	-	10	-	10	10	-	
		130		<b>Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδωμάτων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>970.800</b>	<b>1.082.193</b>	<b>957.692</b>	<b>1.018.693</b>	<b>991.810</b>	<b>26.883</b>	
		131		<b>Εισφορές και Συνεσφορές:</b> Isπροφορμακευτική Περίθαλψη	592.446	448.427	127.424	152.352	182.170	29.818	
		132		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	454.756	475.006	480.320	529.418	502.172	27.248	
		133		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	89.435	92.466	86.349	95.500	91.585	3.915	
		134		Εισφορές βάση του Περί Τερίμασιου Αποσολήσεως Νόμου	51.755	55.295	51.167	54.166	54.976	810	
		135		Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	21.569	23.398	21.324	22.750	23.206	456	
		136		Συντάξεις	1.908	10.000	895	10.000	5.000	5.000	
		137		Φιλανθρωπίσματα	1.770	16.000	3.742	16.000	15.574	426	
		138		<b>Ολικό Εισφορών και Συνεσφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>1.213.839</b>	<b>1.238.592</b>	<b>773.221</b>	<b>1.000.186</b>	<b>874.693</b>	<b>125.493</b>	
				<b>Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>8.017.247</b>	<b>8.669.004</b>	<b>7.590.324</b>	<b>8.044.830</b>	<b>7.860.733</b>	<b>184.097</b>	

Το ποσοστό των ανεπάρκειών του προϋπολογίου στο σύνολο της προϋπολογιστικής διαδικασίας καθορίζεται από 1,5% επί των συνολικών αναμενόμενων εσόδων του (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αναπροσαρτάται γενική αύξηση μισθών και προνομιούχοι) είτε επιμένουν τα κείμενα άρθρα του προϋπολογισμού. Αν η ετήσια ανεπάρκεια είναι μικρότερη από το ποσοστό των ανεπάρκειών (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αναπροσαρτάται γενική αύξηση μισθών και προνομιούχοι) προνομιούχοι.

Νοείται ότι το κάθε μέρος του ενωμένου προϋπολογισμού του Περιστατικού έχει δοθεί με είτε επιμένει το σύνολο του προϋπολογισμού με βάση τις παρατηρήσεις του Υπουργείου. Ο συνολικός υπόλογος του Περιστατικού είναι έλλειψη το σύνολο των κείμενων άρθρων του προϋπολογισμού με συνέπεια 1,5% επί της συνολικής τους.

Από τον προϋπολογισμό των προνομιούχων, με τα προνομιούχα για 469.000 ευρώ, οι ελλείψεις των εσόδων προνομιούχων είναι 469.000 ευρώ. Το ποσό αυτό θα επιπλέον τα κείμενα άρθρα του προϋπολογισμού καθορίζονται από το Υπουργείο Στάθμησης και για το έτος 2015 ενόψει της κατάστασης (Επιπλέον Υπουργείο Υγείας, υπ. αριθ.: 30112/2014).

Νοείται περαιτέρω ότι, για το προϋπολογισμό που επιλέγει τα κείμενα άρθρα δαπάνης, επιπροστίθεται των τελών που καθορίζονται στο άρθρο 27 παρ. 3 του Ν. 4264/2014 (Α.Α.Τ.Α. 2014) για τον υπολογισμό των τελών που επιβιβάζονται στην Εισπρακτική Κελευθό Αρμόδιας, και των ελλείψεων παραγωγής οικονομικής ενοχής για υπηρεσίες υγείας που προνομιούχοι στο δημόσιο τομέο, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνέπεια του Περιστατικού, προνομιούχοι, είναι μικρότερη από 1,5% επί των συνολικών αναμενόμενων εσόδων του (παραλαμβάνει τον βασικό μισθό, αναπροσαρτάται γενική αύξηση μισθών και προνομιούχοι) προνομιούχοι.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις			Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2013 €	Προϋπολογισμός Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		Επικρατέστες 2013	Επικρατέστες 2014	2015						
<b>1</b>	<b>(03)</b>									
					<b>Αποδοχές Εντεταγμένου και Άλλου Προσωπικού</b>					
					<b>Βασικοί Μισθοί:</b>					
	(1)	1	1	0	+ + Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	686.626	554.372	412.740	- 152.986	Από τις (6) θέσεις που έχουν κενωθεί και παραμένουν στον Προϋπολογισμό με ++ έχουν καταργηθεί οι θέσεις (6), οι οποίες έχουν κενωθεί από τον Προϋπολογισμό με ++. Η θέση (1) έχει κενωθεί με την καταργηθεί με την αναίρεση να παραμείνει μόνο στο τη δωδεκάμηνο της ανάθεσης. Παραμένει για διαπραγματεύσει με (1) για θέση για ανάθεσης ανάθεσης. Παραμένονται επίσης 25 θέσεις για ανάθεση που έχουν απορροφηθεί πρόσφατα από την Κεντρική Επιτροπή Παιδείας.
	(2)	14	19	20	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	757.557	931.917	932.917	- 20.525	Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση μισθού.
	(3)	24	24	24	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.780/ €52590,75)	1.025.889	92.548	91.034	- 1.514	Έχει καταργηθεί μία θέση που έχει κενωθεί. Η μία νέα θέση αφορά θέση ανάθεσης για μερικό χρόνο εκπαιδευτικό Ανώτατου Λιπέου (ΑΤΙ).
	(4)	26	6	3	+ + Εντεταγμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.030/ €51309,30)	191.223	130.666	84.966	- 72.026	Εκ των οποίων 3 θέσεις που έχουν κενωθεί. Ο διπλός σταπλός (++) ισχύει για τις δύο θέσεις οι οποίες κενώθηκαν.
	(5)	3	4	4	Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13)	83.966	144.385	102.566	- 102.566	
	(6)	4	4	4	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	78.478	103.040	10	- 149.423	
	(7)	9	5	5	Εντεταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	136.663	174.446	83.369	- 91.077	
	(8)	5	5	5	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	89.748	76.284	76.784	- 76.784	
	(9)	3	3	3	+ + Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α5, Α7 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	76.284	10	-	-	
	(10)	0	0	0	+ + Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κλίμακα Α14 και Α15)	256.319	188.503	140.620	- 50.014	
	(11)	8	10	10	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	293.464	218.873	213.582	- 1.500	
	(12)	9	9	9	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α12 και Α13)	250.548	57.001	57.001	-	
	(13)	7	1	0	+ + Εντεταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	167	10	-	10 Έχει καταργηθεί μία θέση που έχει κενωθεί.
	(14)	1	1	1	+ + Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΞΙΚ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	57.001	148.224	144.681	- 48.202	
	(15)	1	3	3	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΞΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	54.417	84.374	-	-	
	(16)	2	1	1	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΞΙΚ) (Κλίμακα Α12 και Α13)	84.374	-	-	-	
		117	96	92	<b>Ολικό Βασικών Μισθών Εντεταγμένου και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>2.970.936</b>	<b>2.630.674</b>	<b>2.378.728</b>	<b>- 407.939</b>	



Κατάσταση	Αριθμ.	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προηγούμενες Δαπάνες για το έτος 2013 €	Προηγούμενες Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προηγούμενες Δαπάνες για το έτος 2015 €	Αίτηση + Μείωση - €	Επιδότησεις
		Εγκεκριμένες 2013	Εγκεκριμένες 2014						
<b>2</b>				Λειτουργικές ΔΑΠΑΝΕΣ					
	200			<b>Λειτουργικές ΔΑΠΑΝΕΣ</b>					
	201			<b>Οδοιπορικά:</b>					
	202			Εξόδα Κινητικής και Μεταφορικά	241.824	280.000	310.000	260.000	- 50.000
	203			Μεταφορικά	61.863	50.000	-	-	-
	204			Επιδόματα Εκτός Είδος	-	2.000	2.000	10	1.990
	205			Επιδόματα κατ'αποκοπή	-	10	10	10	-
				<b>Ολικό Οδοιπορικών</b>	<b>303.687</b>	<b>332.010</b>	<b>312.010</b>	<b>260.020</b>	<b>- 51.990</b>
	210			<b>Εξόδα Λειτουργίας</b>					
	211			Τεχνουργικά	14.506	17.000	17.000	19.000	2.000
	212			Γραφική Υλ. & Φωτοτυπικά Υλικά	12.913	33.000	30.969	50.000	2.000
	213			Φωτισμός, Θέρμανση, Κουζίνα	1.042.823	1.225.000	979.409	980.000	- 220.000
	214			Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α.	144.573	160.000	136.047	160.000	-
	215			Καθαριότητα	247.167	250.000	249.233	280.000	280.000
	216			Ενοίκια	4.196.186	4.200.000	3.442.479	3.294.000	- 66.000
	217			Δημοσεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή	52.107	56.000	64.964	102.000	46.000
	218			Εκδόσεις	27.877	36.000	36.208	50.000	14.000
	219			Ασφάλεια	189.847	150.000	102.543	175.000	-
	220			Τηλέφωνα, Τηλεμοίρατα και διαδικτυο	126.234	210.000	95.980	210.000	110.000
	221			Βιβλιοθήκη (Διοίκηση), Εφημερίδες και Περιοδικά	40	1.300	18	1.300	-
	222			Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση	909.742	802.180	694.950	810.000	100.000
	223			Εξόδα Προβολής και Δημοσιότητας	-	-	-	-	-
	224			Εξόδα Μεντοριών για Πρακτική Φοιτητών Νοσηλευτικής	62.717	65.000	42.911	265.000	200.000
	225			Δαπάνη για τη Λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας	-	10	-	10	-
	226			Εξόδα Ασφάλισης	22.842	30.000	7.639	30.000	-
	227			Αγορά Υπηρεσιών	58.186	50.000	43.765	60.000	10.000
	249			Διάφορα	884	3.500	696	3.680	990
				<b>Ολικό Εξόδων Λειτουργίας</b>	<b>7.108.244</b>	<b>7.289.990</b>	<b>5.940.919</b>	<b>6.401.990</b>	<b>- 21.010</b>
				<b>Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών</b>	<b>7.411.931</b>	<b>7.621.000</b>	<b>6.714.000</b>	<b>6.641.000</b>	<b>- 73.000</b>

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Απομείρωτες Δαπανών	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2013 €	Προβολογισμός για το έτος 2013 €	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβολογισμός για το έτος 2014 €	Προβολογισμός για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επείγουσες
		2013	2014								
3	300										
	301				12.813	30.000	15.208	30.000	20.000	-	10.000
	302				124.187	165.000	74.526	100.000	120.000	20.000	20.000
	303										
	304				5.187	10.000	9.775	10.000	12.200	2.200	2.200
	305				20.122	20.000	6.298	20.000	70.000	50.000	50.000
					<b>162.309</b>	<b>225.000</b>	<b>105.807</b>	<b>160.000</b>	<b>222.200</b>	<b>62.200</b>	
	310										
	311				38.685	33.000	35.980	50.000	47.500	-	2.500
	312				63.386	85.000	62.325	85.000	85.000	-	8.000
	313				5.775	13.000	8.893	16.000	24.000	8.000	8.000
	314				25.956	26.000	31.798	36.000	36.000	-	36.000
	315				20.114	20.000	22.924	20.000	30.000	10.000	10.000
	316				4.725	10.000	2.505	15.000	15.000	-	15.000
	317				60.222	116.000	28.860	116.000	116.000	-	116.000
	318				3.325	5.000	2.201	5.000	5.000	-	5.000
	319				983.331	1.164.000	929.806	1.210.000	1.100.000	-	110.000
	320				5.652	28.000	8.633	26.000	20.000	-	6.000
	321				238.914	228.000	260.815	222.000	244.000	22.000	22.000
	322				281.528	224.000	248.024	234.000	260.000	26.000	26.000
	323				60.000	10.000	53.603	10.000	50.000	40.000	40.000
	324							10	200.000	199.990	200.000
					<b>1.791.613</b>	<b>1.962.000</b>	<b>1.696.367</b>	<b>2.045.010</b>	<b>2.232.500</b>	<b>187.490</b>	

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ:**  
**Μεταφορικά και Επιδομια:**  
 Επίδομα για Συνδρόμους Συμβουλίου  
 Μεταφορικά και Επιδομια Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών  
 και άλλων Επιτροπών  
 Έξοδα Φιλανθρωπίας  
 Χορηγίες Επισκεπτικών Καθηγητών Σύνομιλης Διάρκειας  
**Ολικό Μεταφορικών και Επιδομάτων**

**Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνδρομές και  
 Συνεσφορές:**  
 Συνδρομές και Συνεσφορές  
 Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου  
 Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων  
 Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων  
 Αθλητικές Δραστηριότητες  
 Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα  
 Στήριξη Φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα  
 Διμερείς Συμφωνίες  
 Ερευνητικές και Άλλες Δραστηριότητες  
 Αντιπροσωπεία σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς  
 Συνδρομές για βάσεις δεδομένων  
 Υποτροφίες και Βραβεία  
 Χορηγία Σωματείο Ευρωπαϊκής Φοιτητών ΤΕΠΑΚ  
 Στήριξη προγράμματος "Ορίζοντας 2020"

**Ολικό Συνεδρίων, Συνδρομών και Συνεσφορών**

Μεταφορικά έσοδα: Το εφόρο από μεταφορές από "Μεταφορικά και Επιδομια: Επίδομα και Μόλυβο" και "Επίδομα και Επιδομια" σε "Μεταφορικά και Επιδομια Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών".

Κατάλογος Αρθρών	Θέσεις		Απομειωμένες Δαπανών	Πραγματικές Δαπάνες το έτος 2013 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2013 €	Πραγματικές Δαπάνες το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επιδείξεις
	Εγκεκριμένες 2013	Εγκεκριμένες 2014								
330										
331				17.670	23.000	16.848	23.000	23.000	-	
332				775.435	355.000	739.161	650.000	650.000	-	
333				132.860	116.000	151.535	150.000	150.000	-	
334				119.254	120.000	119.577	120.000	142.000	22.000	
339				1.045.019	620.000	1.027.121	949.000	971.000	22.000	
340				43.000	20.000	-	20.000	20.000	-	
341				73.366	50.000	38.045	70.000	70.000	-	
342				28.459	20.000	29.295	25.000	35.000	10.000	
343				-	10	-	10	10	-	
344				37.291	54.000	37.232	61.000	60.000	- 1.000	
345				32.250	33.000	33.608	53.000	63.000	10.000	
346				-	-	-	-	-	-	
347				2.260	4.000	3.375	4.000	4.000	-	
348				277.418	245.000	263.586	245.000	300.000	55.000	
349				3.153	7.000	5.443	7.000	7.000	-	
350				275.000	275.000	130.000	130.000	200.000	70.000	
351				-	10	-	10	10	-	
352				43.330	36.000	21.848	22.000	40.000	18.000	
359				10.303	13.970	19.089	15.970	17.280	1.310	
				825.830	757.990	581.521	652.990	816.300	163.310	
				3.824.771	3.564.990	3.410.816	3.807.000	4.242.000	435.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Απομειωμένες Δαπάνες	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2013 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2013 €	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2015 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επιδείξεις
		Εγκεκριμένες 2013	2015								
4	400										
	401										
	402				321.165	221.000	559.536	354.000	393.000	39.000	
	403				7.841	10.000	1.972	30.000	30.000	-	
				<b>329.006</b>	<b>231.000</b>	<b>561.508</b>	<b>384.000</b>	<b>423.000</b>	<b>423.000</b>	<b>39.000</b>	
	410										
	411					10		10	10		
	412				520.949	379.000	464.193	324.000	350.000	26.000	
	413				17.962	129.000	207.078	124.490	150.000	25.510	
	414				213.828	207.000	388.122	207.000	350.000	143.000	
					<b>752.739</b>	<b>715.010</b>	<b>1.089.393</b>	<b>655.500</b>	<b>850.010</b>	<b>194.510</b>	
	420										
	421				153.462	129.000	482.325	161.500	207.000	45.500	
	422				2.415.782	2.501.990	2.376.923	4.200.000	3.700.000	500.000	
423											
				<b>2.569.244</b>	<b>2.630.990</b>	<b>2.859.248</b>	<b>4.361.500</b>	<b>3.907.000</b>	<b>454.500</b>		
430				55.460	464.000	42.049	43.000	117.990	74.990		
				<b>3.706.449</b>	<b>4.041.000</b>	<b>4.522.198</b>	<b>5.444.000</b>	<b>5.298.000</b>	<b>146.000</b>		
				<b>40.775.821</b>	<b>41.506.732</b>	<b>37.957.487</b>	<b>41.705.000</b>	<b>40.794.000</b>	<b>911.000</b>		
5	500										
	501					501.000		560.000	309.000	251.000	
	502				193.280	1.000.000	299.168	1.000.000	1.000.000	-	
	503				4.233.311	8.170.000	4.152.191	8.170.000	8.350.000	180.000	
	504				1.490.309	1.300.000	617.341	1.245.000	1.115.000	130.000	
	505				563.990	1.150.000	512.093	1.150.000	1.150.000	-	
	506				108.051	120.000	92.544	120.000	120.000	-	
					<b>6.588.941</b>	<b>12.241.000</b>	<b>5.673.337</b>	<b>12.245.000</b>	<b>12.044.000</b>	<b>201.000</b>	
					<b>47.364.562</b>	<b>53.747.732</b>	<b>43.630.824</b>	<b>53.950.000</b>	<b>52.838.000</b>	<b>1.112.000</b>	
	<p>Διάθεση 98% του προϋπολογισμού για την υλοποίηση των έργων που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα Πράσινης και Παιδείας, στην κατεύθυνση της ανάπτυξης της οικονομίας και της βελτιστοποίησης των υπηρεσιών που παρέχονται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού με τον Υπουργείο Οικονομικών και συνοδεύεται από τη σχετική δικαιολογητική ανάλυση που αντιστοιχεί στην ανάλυση των δαπανών.</p>										

**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

<u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u>	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	<u>2014</u>	<u>2015</u>	
	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	25.740.000	24.613.000	-1.127.000
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.714.000	6.641.000	-73.000
3. Διαχειριστικά Έξοδα	3.807.000	4.242.000	+435.000
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	5.444.000	5.298.000	-146.000
<b>Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4</b>	<b>41.705.000</b>	<b>40.794.000</b>	<b>-911.000</b>
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	12.245.000	12.044.000	-201.000
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>53.950.000</b>	<b>52.838.000</b>	<b>-1.112.000</b>



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

(Άρθρο 8)

**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ****Κλίμακες Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Εντεταγμένου και Άλλου Προσωπικού**

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
<b>A1</b>	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544
<b>A2</b>	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584
<b>A3</b>	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561
<b>A4</b>	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346
<b>A5</b>	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708
<b>A6</b>	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276		
<b>A7</b>	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881		
<b>A7(ii)</b>	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539
<b>A8</b>	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	
<b>A9</b>	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876				
<b>A10</b>	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720				
<b>A11</b>	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292				
<b>A12</b>	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727					
<b>A13</b>	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253						
<b>A14</b>	41.810	43.611	45.412	47.213	49.014	50.815	52.616						
<b>A15</b>	47.406	49.325	51.244	53.163	55.082	57.001							
<b>A16</b>	52.026	53.945	55.864	57.783	59.702	61.621							

## Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	9.295	9.295
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.347	9.347
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	10.892	10.892
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.596	9.596
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.524	9.524
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup>	9.631	9.631
Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.631	9.631
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	10.892	10.892
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>	13.216	13.216
Κλ. Α8-Α10-Α11	16.151	16.151
Κλ. Α8-Α9-Α10	16.151	16.151
Κλ. Α9-Α11-Α12	20.048	20.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716	26.716
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 <sup>ης</sup> Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	29.958	29.958

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2015****ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	---

**ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ**

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	---