



Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Κώδικας Καλής Πρακτικής αναφορικά με τη σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού

Τα εξωτερικά μέλη μίας Ειδικής Επιτροπής αποτελούν σημαντική συνιστώσα των διαδικασιών εκλογής και ανέλιξης μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, αφού μέσω των εξωτερικών μελών παρέχεται έξωθεν καλή μαρτυρία. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να διασφαλίζεται: (α) η κατοχή των απαιτούμενων προσόντων, και (β) η ανεξαρτησία της κρίσης, από μέρους των εξωτερικών μελών. Η μέχρι τώρα εμπειρία συνηγορεί στο ότι η διασφάλιση της αξιοπιστίας και αξιοκρατίας της διαδικασίας συγκρότησης Ειδικών Επιτροπών, και κατ' επέκταση η διαφύλαξη των καλώς νοουμένων συμφερόντων του Πανεπιστημίου, μπορούν να ενισχυθούν ουσιαστικά με τη θέσπιση του ακόλουθου Κώδικα Καλής Πρακτικής.

A. Διαδικασία

1. Οι εισηγήσεις του Συμβουλίου του Τμήματος αναφορικά με τα εσωτερικά και εξωτερικά μέλη μίας Ειδικής Επιτροπής υποβάλλονται στη Σύγκλητο, μέσω του Συμβουλίου Σχολής. Το Συμβούλιο Σχολής έχει δικαίωμα να ζητήσει από το Συμβούλιο Τμήματος να τροποποιήσει τις εισηγήσεις του. Σε τέτοια περίπτωση το Συμβούλιο Σχολής θα πρέπει να αιτιολογήσει το αίτημά του.
2. Εάν το Τμήμα το επιθυμεί, μπορεί να εισηγηθεί τεκμηριωμένη ιεράρχηση των προτεινόμενων, με την κατανόηση ότι η Σύγκλητος δεν είναι υποχρεωμένη να ακολουθήσει την ιεράρχηση αυτή. Για κάθε προτεινόμενο αναγράφεται η ειδικότητα ή ειδικότητές του. Για κάθε προτεινόμενο εξωτερικό μέλος, το Τμήμα αναφέρει τυχόν συνεργασίες του με το Τμήμα, υπό την ιδιότητα του Επισκέπτη Καθηγητή ή μέλους προηγούμενων Ειδικών Επιτροπών, κατά την τελευταία τριετία. Στην εισήγηση δίνεται επίσης η ειδικότητα ή ειδικότητες του υποψηφίου για ανέλιξη, ή τα γνωστικά αντικείμενα της υπό προκήρυξη θέσης.
3. Η Σύγκλητος συγκροτεί την Ειδική Επιτροπή επιλέγοντας μέλη από τα άτομα που προτείνει το Τμήμα. Η Σύγκλητος διορίζει επίσης αναπληρωματικά μέλη. Κάθε εξωτερικό μέλος είναι στη βαθμίδα του Καθηγητή.
4. Η Σύγκλητος ορίζει επίσης ένα από τα εσωτερικά μέλη ως Πρόεδρο της Επιτροπής. Εάν η Επιτροπή αποτελείται εξ ολοκλήρου από εξωτερικά μέλη, διορίζεται ο Κοσμήτορας της Σχολής ή ο Αναπληρωτής Κοσμήτορας ή ένας από τους Καθηγητές της Σχολής, ως εσωτερικός Συντονιστής για τις εργασίες της Επιτροπής. Ο Συντονιστής εξηγεί τη διαδικασία στα μέλη της Επιτροπής και συντονίζει τη διακίνηση των εγγράφων, αλλά δεν έχει καμία συμμετοχή επί της ουσίας.



5. Σε περίπτωση εκλογής ακαδημαϊκού προσωπικού, η σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής θα πρέπει να οριστικοποιηθεί πριν την τελευταία ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων. Εάν για καθαρά πρακτικούς λόγους, αυτό δεν γίνει εφικτό, οι φάκελοι των υποψηφίων παραμένουν κλειστοί στην Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού μέχρι την οριστικοποίηση της σύνθεσης της Επιτροπής. Εάν μετά το άνοιγμα των φακέλων διαφανεί ότι μέλος της Επιτροπής έχει συγγένεια εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού με υποψήφιο, ή έχει (ή είχε) αναπτύξει στενές διαπροσωπικές σχέσεις με υποψήφιο, το εν λόγω μέλος της Επιτροπής θα πρέπει να αναπληρωθεί. Εάν μέλος της Επιτροπής τυγχάνει να διετέλεσε σύμβουλος ως προς το διδακτορικό υποψηφίου, τότε επίσης χρειάζεται να αναπληρωθεί.

B. Εσωτερικά Μέλη

1. Σύμφωνα με το σχετικό Κανονισμό, η ειδικότητα εσωτερικού μέλους Ειδικής Επιτροπής δεν χρειάζεται να είναι ταυτόσημη με αυτήν του υποψηφίου για ανέλιξη, ή της υπό προκήρυξη θέσης. Η απαίτηση είναι για συνάφεια αντικειμένου σε ευρύτερο επίπεδο, και ως εκ τούτου τα γνωστικά αντικείμενα των ακαδημαϊκών μελών του ίδιου Τμήματος, κρίνονται ως αμοιβαία συναφή. Εντούτοις, θα πρέπει να δίνεται προτεραιότητα σε άτομα των οποίων οι ειδικότητες έχουν μεγαλύτερη συνάφεια με την ειδικότητα του υποψηφίου για ανέλιξη ή της υπό προκήρυξη θέσης.
2. Ως προς τα εσωτερικά μέλη Ειδικής Επιτροπής για περίπτωση ανέλιξης, θα πρέπει να δίνεται προτεραιότητα σε άτομα που δεν έχουν ή δεν είχαν πολύ στενές σχέσεις συνεργασίας με τον υποψήφιο. Άτομα που συμμετείχαν ενεργά ως προς την εποπτεία του διδακτορικού του υποψηφίου, π.χ. διετέλεσαν ερευνητικοί σύμβουλοι ή υπήρξαν μέλη της τριμελούς επιτροπής, θα πρέπει να αποκλείονται. Άτομα τα οποία είχαν οξεία δημόσια αντιπαράθεση με τον υποψήφιο θα πρέπει να αποφεύγονται.
3. Στα εσωτερικά μέλη Ειδικής Επιτροπής για ανέλιξη δεν θα πρέπει να περιλαμβάνονται άτομα, τα οποία έχουν συγγένεια εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού με τον υποψήφιο, ή που έχουν ή είχαν αναπτύξει στενές διαπροσωπικές σχέσεις με τον υποψήφιο.
4. Μέλη του Τμήματος που είναι τα ίδια υποψήφια για ανέλιξη, θα πρέπει να απέχουν από τις διεργασίες που αφορούν την ανέλιξη άλλου μέλους του Τμήματος. Επίσης δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε Ειδικές Επιτροπές για νέες ακαδημαϊκές θέσεις, εάν στις ίδιες Επιτροπές συμμετέχουν εξωτερικά μέλη της δικής τους Επιτροπής για ανέλιξη. Γενικά, μέλη του Τμήματος που προτίθενται να υποβάλουν ή έχουν υποβάλει αίτηση για θέση που έχει προκηρύξει το Τμήμα (παρόλο ότι αυτό σαφώς και δεν ενδείκνυται για μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού για τα οποία ισχύει η διαδικασία ανέλιξης, και ως εκ τούτου θα πρέπει κανονικά το ενδεχόμενο αυτό να αποτρέπεται) θα πρέπει



να απέχουν από τις διαδικασίες συγκρότησης Ειδικών Επιτροπών ενόσω είναι υποψήφιοι για ακαδημαϊκή θέση του Τμήματός τους.

Γ. Εξωτερικά Μέλη

1. Θα πρέπει να δίνεται προτεραιότητα σε ακαδημαϊκούς, οι οποίοι είναι πετυχημένοι ερευνητές, από καλά πανεπιστήμια, έχουν εκτενή εμπειρία ως ακαδημαϊκοί, η οποία περιλαμβάνει επαρκή επαφή με διοικητικά θέματα και ιδιαίτερα την αξιολόγηση μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, και διακρίνονται για την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους. Τα εξωτερικά μέλη θα πρέπει επίσης να προέρχονται από διαφορετικά Πανεπιστήμια, και γενικά θα πρέπει να είναι ανεξάρτητα το ένα με το άλλο.
2. Οι εισηγήσεις των Τμημάτων δεν θα πρέπει να περιορίζονται σε άτομα Ελληνικής ή Κυπριακής καταγωγής μόνο. Κάτι τέτοιο αποτελεί αδικαιολόγητο περιορισμό, εν όψει του γεγονότος ότι πολλοί αξιόλογοι επιστήμονες, ξένης καταγωγής, είναι συνήθως πρόθυμοι να βοηθήσουν. Επίσης, παρόλο που ο σχετικός Κανονισμός ικανοποιείται εάν τα εξωτερικά μέλη προέρχονται από μόνο δύο διαφορετικές χώρες, θα πρέπει να γίνονται προσπάθειες για όσο το δυνατό ευρύτερη γεωγραφική κάλυψη, κυρίως σε περιπτώσεις Ειδικών Επιτροπών, οι οποίες περιέχουν περισσότερα από τρία εξωτερικά μέλη.
3. Η ειδικότητα εξωτερικού μέλους Ειδικής Επιτροπής θα πρέπει να έχει συνάφεια, με το γνωστικό αντικείμενο της προκήρυξης, ή την ειδικότητα του υποψηφίου για ανέλιξη. Κάθε προτεινόμενο εξωτερικό μέλος πρέπει να συνοδεύεται από σύντομο βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο να φαίνεται το πανεπιστήμιο, η ακαδημαϊκή βαθμίδα και η ειδικότητά του.
4. Εάν μια προκήρυξη συνδέεται με περισσότερα από ένα γνωστικά αντικείμενα, οι ειδικότητες των μελών της Ειδικής Επιτροπής (εσωτερικών και εξωτερικών) θα πρέπει να καλύπτουν επαρκώς όλα τα γνωστικά αντικείμενα.
5. Ομαδοποίηση περιπτώσεων ανέλιξης μπορεί να γίνει, μόνο εάν οι γνωστικές περιοχές των υποψηφίων έχουν μεγάλη συνάφεια μεταξύ τους. Σε τέτοιες περιπτώσεις ομαδοποιήσεων θα πρέπει να υπάρχει ισόρροπη κάλυψη των γνωστικών περιοχών των υποψηφίων από τα μέλη της Ειδικής Επιτροπής (εσωτερικά και εξωτερικά). Κυρίως, για κάθε υποψήφιο, θα πρέπει να υπάρχει τουλάχιστο ένα εξωτερικό μέλος που να σχετίζεται άμεσα με τη γνωστική περιοχή του.
6. Σε περίπτωση ανέλιξης, αποκλείονται εξωτερικά μέλη τα οποία έχουν συγγένεια εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού με τον υποψήφιο ή που έχουν (ή είχαν) αναπτύξει στενές διαπροσωπικές σχέσεις με τον υποψήφιο. Εξωτερικά μέλη τα οποία είχαν οξεία δημόσια αντιπαράθεση με τον υποψήφιο θα πρέπει να αποφεύγονται.



7. Εξωτερικά μέλη, τα οποία είχαν ή έχουν στενές επιστημονικές ή επαγγελματικές σχέσεις με τον υποψήφιο (σε περίπτωση ανέλιξης) ή/και άλλα τοπικά άτομα (π.χ. επιστημονικοί σύμβουλοι διδακτορικών ή άλλων διατριβών, επισκέπτες καθηγητές στο Πανεπιστήμιο, συνεργάτες σε ερευνητικά προγράμματα, κλπ), θα πρέπει να αποφεύγονται. Για κάθε προτεινόμενο εξωτερικό μέλος θα πρέπει να αναφέρεται ρητά κατά πόσον έχει ή είχε στενές επιστημονικές ή επαγγελματικές σχέσεις με τοπικά μέλη ή όχι, και σε περίπτωση σχέσης, αυτή θα πρέπει να εξηγείται σαφώς (π.χ. έχουν κοινές επιστημονικές δημοσιεύσεις, υπήρξε διδακτορικός σύμβουλος, συνεργάτες σε ερευνητικά προγράμματα, πρώην συνάδελφοι, έχει δώσει συστατική επιστολή, κλπ).
8. Το ίδιο εξωτερικό μέλος δεν θα πρέπει να συμμετέχει σε περισσότερες από δύο Ειδικές Επιτροπές σε τρία χρόνια.
9. Υφιστάμενοι επισκέπτες καθηγητές στο Πανεπιστήμιο δεν μπορούν να συμμετέχουν σε Ειδικές Επιτροπές, είτε υπό την ιδιότητα του εξωτερικού, είτε υπό την ιδιότητα του εσωτερικού μέλους.

Δ. Ανεξάρτητοι Κριτές

1. Στην επιλογή των ανεξάρτητων κριτών για περιπτώσεις ανέλιξης, βαρύνουσα άποψη θα πρέπει να έχουν τα εξωτερικά μέλη στις Ειδικές Επιτροπές. Οι ανεξάρτητοι κριτές δεν θα πρέπει να είναι από το Πανεπιστήμιο, και ούτε θα πρέπει να έχουν οποιαδήποτε σχέση, επαγγελματική ή άλλη, με τον υποψήφιο.
2. Κάθε ανεξάρτητος κριτής είναι στη βαθμίδα του Καθηγητή. Για να προχωρήσει η διαδικασία και να αποφασιστεί κατά πόσον ο υποψήφιος για ανέλιξη θα πρέπει ή όχι να κληθεί σε συνέντευξη θα πρέπει να υπάρχουν τρεις τουλάχιστον ανεξάρτητες κρίσεις. Αν έχουν αποσπασθεί πέραν των τριών ανεξάρτητων κρίσεων, θα πρέπει να ληφθούν όλες υπόψη από την Ειδική Επιτροπή.

Ε. Συστατικές Επιστολές

1. Μέλη Ειδικής Επιτροπής δεν υποβάλλουν συστατικές επιστολές για υποψηφίους. Σε περίπτωση που συμβεί κάτι τέτοιο, η επιστολή αποσύρεται και εξετάζεται το ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων όπως εξηγείται πιο κάτω.

Στ. Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων

1. Μόλις οριστικοποιηθεί η σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής, όλα τα μέλη της (εσωτερικά και εξωτερικά) χρειάζεται να συμπληρώσουν και να υποβάλουν σχετική "Δήλωση Σύγκρουσης Συμφερόντων" (Παράρτημα Ι). Στη συνέχεια η



Σύγκλητος ενημερώνεται για την τελική σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής μαζί με τα ακόλουθα στοιχεία: (α) Σε περίπτωση που αντικαταστάθηκαν τακτικά (εξωτερικά) μέλη από αναπληρωματικά μέλη, τους λόγους που κρίθηκε αναγκαία η αντικατάσταση, μαζί με τη σχετική αλληλογραφία, και (β) τις συμπληρωμένες “Δηλώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων” όλων των μελών της Ειδικής Επιτροπής. Με βάση τις δηλώσεις αυτές, η Σύγκλητος αποφασίζει κατά πόσο ενδείκνυται να γίνουν κάποιες αντικαταστάσεις στην Ειδική Επιτροπή. Σε περίπτωση που προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων σε σχέση με εσωτερικό μέλος, η Σύγκλητος πρέπει να αποφασίσει κατά πόσο το εν λόγω εσωτερικό μέλος πρέπει να αποκλειστεί από τη διαδικασία εκλογής ή ανέλιξης και να τεκμηριώσει την απόφασή της. Σε περίπτωση που εντοπιστεί σύγκρουση συμφερόντων εκ των υστέρων τότε το Πανεπιστήμιο διατηρεί το δικαίωμα αποκλεισμού συμμετοχής ατόμων σε Ειδικές Επιτροπές του Πανεπιστημίου στο μέλλον.

2. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της τελικής συγκρότησης της Ειδικής Επιτροπής για εκλογή ακαδημαϊκού προσωπικού, και αφού παρέλθει η ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων, ο κατάλογος με τα ονόματα των υποψηφίων κοινοποιείται στα μέλη του Ειδικής Επιτροπής, τα οποία καλούνται εκ νέου να δηλώσουν την ύπαρξη τυχόν ιδιαζόντων σχέσεων (π.χ. στενή συγγενική σχέση, στενή επαγγελματική σχέση, επιβλέπων καθηγητής διδακτορικής διατριβής, κτλ) με οποιοδήποτε από τους υποψήφιους. Νοείται περαιτέρω ότι η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού εξετάζει κατά πόσον μέλος της Ειδικής Επιτροπής έχει υποβάλει συστατική επιστολή για κάποιον από τους υποψήφιους. Τα νέα αυτά στοιχεία υποβάλλονται στη Σύγκλητο, η οποία αποφασίζει κατά πόσο ενδείκνυται να γίνουν κάποιες αντικαταστάσεις μελών της Ειδικής Επιτροπής.
3. Μόλις ικανοποιηθεί η Σύγκλητος ότι δεν προκύπτει οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων ή/και ιδιαζόντων σχέσεων και γενικά διασφαλίζεται η ανεξαρτησία και ικανότητα κρίσεως των μελών της Ειδικής Επιτροπής, δίνει εντολή προς τον Πρόεδρο της Ειδικής Επιτροπής να προχωρήσει στην έναρξη των εργασιών της Ειδικής Επιτροπής.

Ο Κώδικας Καλής Πρακτικής αναφορικά με τη σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο κατά την 3^η Συνεδρία της στις 7 Μαρτίου 2012.



Παράρτημα Ι

Declaration by Members of Specialist Committees for the Appointment or Promotion of Academic Staff

The following Specialist Committee has been appointed/nominated for selecting academic staff for [...] position in the specialization of [...] or for evaluating the member of academic staff [...] for the possibility of promotion to the rank of [...]:

1.
2.
3.
4.
5.

Please complete the following regarding your participation in the above mentioned Specialist Committee:

- (i) Current position held (university/academic rank):
- (ii) Specialization:
- (iii) Past relevant experience in evaluating academic staff:
- (iv) Past/current collaboration with the University or members of its staff (as member of Advisory Committee/ Electorate Body/ Specialist Committee, or as a visiting professor, etc):
- (v) Professional or other relations of any kind with any of the other members of the Specialist Committee or with the candidate for promotion, if applicable:

It is noted that, in the case of staff appointing, after the deadline for submitting applications for the given position/s, the list of candidates will be communicated to you with the request of declaring any possible conflict of interest with respect to professional or other relations that you may have now, or you might have had in the past, with any of the candidates. Failure to declare any possible conflict of interest may result in disqualification of participation in future specialist committees or other committees of the University.

Name: Date: