

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 17(ΙΙ) του 2016

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΞΙ**

Προοίμιο.

194 του 1987
318 του 1987
52 του 1988
69 του 1989
186 του 1991
19(Ι) του 2001
35(Ι) του 2012.

ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφισις Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 2012, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σ' αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2016, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2016 Νόμος του 2016.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €51.943.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2016.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2016, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα ένα εκατομμύρια, εννιακόσιες σαράντα τρεις χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν.
Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.

4. - (1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει

Πρώτος Πίνακας.

από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξοδα Λειτουργίας" των Κεφαλαίων 1 και 2 του Πρώτου Πίνακα, δε δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτέλεσως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της

Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων. Συμπλήρωμα, Μέρος Α.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα, Μέρος Β.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8. - (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης με τους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής Κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται

στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείτο από 1^η Ιανουαρίου 2012 και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του, ή
- (γ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Αναστολή
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού/εκλογής,
προαγωγής/
ανέλιξης και πρώτου
διορισμού/εκλογής
και προαγωγής
/ανέλιξης.

9. - (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016, αναστέλλεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν:

- (α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίσει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή προαγωγής/ανέλιξης ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης και παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για λήψη απόφασης· και
- (β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σε ένα μήνα από την κατάθεση

ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσότερων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της γραπτώς για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάθηκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω εδαφίου, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους.

Απαγόρευση προσλήψεων προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών και ωρομίσθιου προσωπικού.

10.- (1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2014 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2014:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που

εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμων του 1997 έως (Αρ.2) του 2012:

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

12(Ι) του 2006
91(Ι) του 2010
40(Ι) του 2011
176(Ι) του 2011
75(Ι) του 2012.

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστόν πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, ή
- (ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών και για Συναφή Θέματα Νόμων του 2006 έως 2012.

Εναλλαξιμότητα.

12. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Δημιουργία νέων
θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

13. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

14. - (1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η

αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Μείωση
επιδομάτων.

15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, όλα τα επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):

Νοείται περαιτέρω ότι, το επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών μειώνεται κατά πενήντα τοις εκατόν (50%).

Φορολόγηση
επιδομάτων.

16. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή άτοκου
δανείου.

17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ'αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Εφαρμογή
διατάξεων για
μείωση απολαβών
και μη παραχώρηση
προσαυξήσεων.

168(Ι) του 2012
31(Ι) του 2013
152(Ι) του 2013.
192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(1) του 2014.

18. Οι διατάξεις των περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2012 έως (Αρ. 2) του 2013 και των περί της μη παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, τυγχάνουν εφαρμογής τηρούμενων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2016 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	51.943.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2016 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	51.943.000
	----- 51.943.000 =====		----- 51.943.000 =====

?

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2015 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	52.838.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2015 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	52.838.000
	----- 52.838.000 =====		----- 52.838.000 =====

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2015	2016	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	
	€	€	€
1. Χορηγίες και Συνεισφορές	31.400.000	31.800.000	+400.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων ¹	1.115.000	200.000	-915.000
4. Διάφορες Εισπράξεις ²	13.123.000	12.743.000	-380.000
Σύνολο Εσόδων	52.838.000	51.943.000	-895.000

¹ Τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούν στα έσοδα που αναμένεται να εισπραχθούν και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Το ποσό αυτό θα δοθεί στο Πανεπιστήμιο από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στις "Διάφορες Εισπράξεις" αφού αυτές παραχωρούνται μέσω του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας ή από τα αρμόδια Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

² Οι "Διάφορες Εισπράξεις" αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2016.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2015	2016	Διαφορές
	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία	31.400.000	31.800.000	+400.000
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα	1.479.800	1.505.200	+25.400
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας	453.200	386.000	-67.200
5. Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα	8.000.000	8.000.000	-
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α.	1.000.000	1.000.000	-
7. Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας ⁴	1.150.000	800.000	-350.000
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους ⁵	120.000	120.000	-
9. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων ⁶	1.115.000	200.000	-915.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ Ακαδημαϊκών (Εντεταγμένων) από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) ⁷	570.000	581.800	+11.800
11. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	290.000	350.000	+60.000
12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών	60.000	-	-60.000
Σύνολο	52.838.000	51.943.000	-895.000

Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

Σημειώσεις:

4. Το ποσό αφορά στα μέτρα ενίσχυσης της φοιτητικής μέριμνας, για τα οποία το κράτος προτίθεται να διαθέσει πιστώσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (όπως και σε άλλα Δημόσια/ Ιδιωτικά Πανεπιστήμια και Δημόσιες Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης), για την παροχή επιδομάτων για στέγαση, για την αγορά βιβλίων, την αγορά ή αναβάθμιση Η/Υ, τη διάθεση κουπονιών σίτισης κ.α.
5. Ποσό €120.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
6. Τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούν τα έσοδα που αναμένεται να εισπραχθούν από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά ταμεία και τα Ταμεία Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
7. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2016, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ**ΓΕΝΙΚΑ**

1. Οι αριθμοί 101 – 139
 202 – 205
 211 – 249

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα άρθρα κάθε μιας των τριών υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα άρθρο ξεχωριστά και κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότηση για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)».

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του Οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο "θέσεις" υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες» το οποίο είναι προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/ και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.

8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005.
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:
- Νοείται ότι, η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.
11. Τα επιδόματα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 50%. Ειδικό επίδομα ύψους €2.563 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €1.709 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο Δικαίωμα ή Επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαπτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
- (α) το άρθρο 502 "Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α." αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες όπως η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.
- (β) το άρθρο 503 "Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου, σύμφωνα με την ερμηνεία που αποδίδεται στους όρους αυτούς από τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2015:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.

15. Τηρουμένων των διατάξεων των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτουμένων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
 - (β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 (Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014) και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2014. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες, δε θα πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιυτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:
- (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,75 για κάθε ώρα απασχόλησης.
 - (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,5.
 - (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,125 για έξι (6) ώρες.
 - (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία του προσωπικού που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 16% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12%.
 - (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,5.
 - (στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,3 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο,

όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται μια ώρα.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

(i). Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Επίδομα Οδοιπορικών
- Οδοιπορικά
- Επίδομα αναπλήρωσης

(ii). Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

(η) Η κατ'αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

(θ) Τα πιο κάτω επιδόματα μειώνονται κατά 50%:

- Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών
- Ειδικό Επίδομα που καταβάλλεται για τη θέση του Πρύτανη και την θέση του Αντιπρύτανη:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων που αναφέρονται στις παραγράφους (ζ) και (η) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίου ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στις παραγράφους (ζ) και (θ) πιο πάνω μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Εξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

23. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με τον τρόπο αυτό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Κεφάλαιο	Αριθμ	Θέμα		Λειτουργικές δαπάνες	Προσωπικές δαπάνες για το έτος 2014	Προσωπικές δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015	Προσωπικός για το έτος 2015	Προσωπικός για το έτος 2016	Αύξηση + Μείωση	Επιτηδεύσεις		
		Ενεργητικές	Ενεργητικές									
	102			Ερευνητικά Συνεργεία και Μεταδοκτορικοί Ερευνητές	10	3.542	10	60.000	59.990			
	103			Επισκεπτικές Ακαδημιακές	10	-	10	-	-			
	104			Εθνικοί Επισημηστές	726.213	796.013	732.000	800.000	166.000			
	105			Βοήθοι Διδασκαλίας	200.791	120.000	204.000	238.100	34.100			
	106			Αύξηση Μισθών	365.379	334.625	383.537	401.135	17.598			
	108			Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού	-	-	10	10	-			
	109			Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	-	10	10	-			
	112			Δέκατος Τρίτος Μισθός	625.410	24.693	655.491	673.668	18.177			
	120			Δικαιώματα και Επίδοματα:	1.917.793	1.334.436	1.975.068	2.272.933	297.865			
	121			Τυποθηκά Επδόματα	1.638.675	1.714.488	1.720.642	1.780.368	59.726			
	126			Εθνικά Επδόματα Ακαδημιακού Προσωπικού	5.980	2.990	5.981	5.981	-			
	127			Εθνικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση Ολικό Δικαιωμάτων και Επίδομάτων Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού	1.644.655	1.720.489	1.726.623	1.786.349	59.726			
	130			Εισφορές και Συνεισφορές:								
	131			Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	205.377	214.664	340.295	364.838	24.543	Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβανόμενων των βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηθίμων επιδομάτων), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς σφάλσης υγείας και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών (περιλαμβανόμενων των βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηθίμων επιδομάτων) του προσωπικού. Νοείται ότι το κάθε μέρος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς σφάλσης υγείας. Οι συντάξεις υπάλληλων του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της συντάξης τους. Τα τέλη για παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που καταβάλλονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μέλος και για κάθε εξεταζόμενο μέλος του, που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και για το έτος 2015 ανέρχονται σε €597,00		
	132			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	591.811	675.381	757.725	708.699	49.026	ανά άτομο ανά εξάμηνο (Επιστολή Υπουργείου Υγείας Πρωτ.: 30/12/2014). Νοείται περαιτέρω ότι, για το προσωπικό που επιλέγει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, επιπρόσθετα των τελών που καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας, το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλλει πρόσθετο κοινό με μέλη ιδιωτικών οργανισμών σφάλσης υγείας, έναντι συμπληρωματικής κάλυψης του κόστους που προκύπτει λόγω της μη παροχής της Ευρωπαϊκής Κράτης Ασφάλσης, και του ειδικού σχεδίου παροχής οικονομικής αρωγής για υπηρεσίες υγείας, που προσφέρονται στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων των τελών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του προσωπικού (περιλαμβανόμενων των βασικών μισθών, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηθίμων επιδομάτων).		
	133			Εισφορές βάσει του Ππρ/Γεμισισμού Απασχολήσιως Νόμου	161.252	169.654	172.338	179.154	6.816			
	134			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	83.179	93.042	89.999	95.580	5.581			
	135			ΤΕΛΗ Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	34.683	44.148	41.959	39.992	1.967			
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαστή	2.357	15.000	10.000	10.000	19.400			
	137			Συντάξεις	5.162	30.000	26.146	45.546	-			
	138			Φιλοδώματα	5.022	310.000	133.504	10	- 133.494			
				Ολικό Εισοφορών και Συνεισφορών Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού	1.088.823	1,551,889	1,571,966	1,443,819	- 128,147			
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού	10,154,252	10,957,124	11,038,905	11,557,644	521,739			

Κατάσταση	Αρθρο	Ετήσιος		Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού Βασικού Μισθού	Αποδοχές Διοικήσεως	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2014 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2015 μέχρι 30/11/2015 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2015 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2016 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επισημώσεις	
		2014	2015											
1 (02)														
	101	1	1	1	1	49.014	10	28.109	28.109	23.703	56.518	32.815		Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση μισθού.
	(1)	1	1	1	1	49.014	10	28.109	28.109	23.703	56.518	32.815		
	(2)	1	1	1	1	49.014	49.314	44.930	44.930	49.314	49.314	49.314		
	(3)	1	1	1	1	49.014	49.314	44.930	44.930	49.314	49.314	49.314		
	(4)	1	1	1	1	52.616	52.917	48.231	48.231	52.917	52.917	52.917		
	(5)	1	1	1	1	56.218	56.518	23.424	23.424	56.518	20.905	35.613		
	(6)	1	1	1	1	51.661	52.917	36.174	36.174	52.917	52.917	52.917		
	(7)	1	1	1	1	50.815	51.115	46.580	46.580	51.115	51.115	51.115		
	(8)	1	1	1	1	41.810	42.110	38.326	38.326	42.110	42.110	42.110		
	(9)	1	1	1	1	45.173	48.254	41.409	41.409	45.175	45.175	45.175		
	(10)	2	2	2	2	63.622	70.477	58.714	58.714	70.477	70.477	70.477		
	(11)	3	3	3	3	93.973	94.274	30.513	30.513	94.073	94.073	94.073		
	(12)	2	2	2	2	66.691	66.992	61.133	61.133	66.992	66.992	66.992		
	(13)	1	1	1	1	30.885	31.185	28.311	28.311	31.185	31.185	31.185		
	(14)	1	1	1	1	32.086	32.386	29.412	29.412	32.386	32.386	32.386		
	(15)	36	36	37	37	891.304	912.141	802.819	802.819	902.900	887.493	14.807	Μια (1) νέα θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) έναντι κατάργησης δύο θέσεων Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7) επεκτεινόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις.	
	(16)	7	7	7	7	169.744	172.190	155.444	155.444	171.312	171.312	171.312		
	(17)	2	2	2	2	45.539	45.839	41.744	41.744	45.839	45.839	45.839		
	(18)	8	8	8	8	127.802	137.800	115.595	115.595	128.102	128.102	128.102		
	(19)	13	13	11	11	159.981	184.135	134.491	134.491	168.181	168.181	168.181	Κατάργηση δύο (2) θέσεων Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7) επεκτεινόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις (Κλ. Α8, Α10 και Α11).	
	(20)	15	15	15	15	212.289	214.572	194.857	194.857	212.871	212.871	212.871		
	(21)	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-		
	(22)	36	36	36	36	540.901	541.902	490.990	490.990	541.902	541.902	541.902		
	(23)	1	1	1	1	13.584	13.684	12.452	12.452	13.684	13.684	13.684		
	(24)	1	1	1	1	12.308	12.409	11.282	11.282	12.409	12.409	12.409		
	(25)	1	1	1	1	11.364	11.464	10.417	10.417	11.464	11.464	11.464		
	(26)	8	8	8	8	111.081	111.650	101.081	101.081	111.650	111.650	111.650		
	(27)	148	148	147	147	32.086	32.086	29.412	29.412	32.086	32.086	32.086		
						3.011.571	3.087.655	2.650.780	2.650.780	3.068.556	3.052.391	17.605		

Καθίστα	Αρθρο	Έσοδα		Αποσβαστικές Δαπάνες για το έτος 2014	Αποσβαστικές Δαπάνες για το έτος 2014	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2014	Προβλεπόμενες Δαπάνες 30/11/2015	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2015	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2015	Αύξηση / Μείωση	Επεξηγήσεις
		2014	2015								
1	(02)										
108				201.356	179.001	210.399	179.001	204.397	204.397	55.756	
108				1.861.774	1.653.183	1.863.422	1.653.183	1.863.422	1.919.178		
109						10		10	10		
110				77.282	110.828	116.000	110.828	126.000	136.000	10.000	
111				364.608	313.191	390.985	313.191	380.000	380.000		
112				342.820	1.286	357.480	1.286	350.405	350.405		
120				2.847.840	2.257.489	2.938.296	2.257.489	2.924.234	2.985.990	65.756	
121				899.553	799.586	918.618	799.586	916.735	910.735	6.000	
122				24.768	37.065	50.000	37.065	25.000	25.000		
123						3.065		3.065	3.065		
124				10.833	10.193	15.000	10.193	15.000	16.400	1.400	
125				22.518	11.147	32.000	11.147	32.000	35.100	3.100	
126						10		10	10		
130				957.692	887.992	1.018.693	887.992	991.810	990.310	- 1.500	
131				127.424	137.398	152.352	137.398	182.170	182.170		
											Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα) του προσωπικού. Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφάλισης υγείας. Οι συντάξεις/υπαλλήλοι του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της σύνταξής τους. Τα τέλη για παροχή Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που καταβάλλονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μέλος και για κάθε εξερχόμενο μέλος του, που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και για το έτος 2015 ανέρχονται σε €597,00 ανά άτομο ανά εξήμερο (Επιστολή Υπουργείου Υγείας ημερ. 30/12/2014). Νοείται περαιτέρω ότι, για το προσωπικό που επιλέγει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, επιρροσθεται των τελών που καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας, το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλει πρόσθετο κονδύλι μέσω ιδιωτικών οργανισμών ασφάλισης υγείας, έναντι συμπληρωματικής κάλυψης του κόστους που προκύπτει λόγω της μη παροχής της Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης, και του ειδικού σχεδίου παροχής οικονομικής φρονιγής για υπηρεσίες υγείας, που προσφέρονται στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων των τελών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του προσωπικού (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα).
132				480.320	392.776	529.418	392.776	502.172	498.172	4.000	
133				88.349	73.387	95.500	73.387	91.585	91.585		
134				51.167	43.019	54.166	43.019	54.976	54.976		
135				21.324	17.929	22.750	17.929	23.206	23.206		
136				895	1.657	10.000	1.657	5.000	5.000		
137				3.742	3.166	16.000	3.166	15.574	15.574		
138						120.000		10	10		
139								20.000	20.000		
				775.221	669.331	1.000.186	669.331	874.693	880.693	16.000	
				7.590.324	6.445.672	8.044.830	6.445.672	7.860.733	7.923.384	62.651	
											Νοε 2009: Η πρόνοια αφορά σε επικείμενη εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το πρόσθετο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Η δαπάνη μπορεί να διανεμηθεί μόνον μετά την ολοκλήρωση των επί του θέματος αυξητήσεων με το Υπουργείο Οικονομικών και την έγκριση των σχετικών Κανονισμών.

Κεφάλαιο	Αρθρο	Θέσεις		Αποδοχές Διευθυντών	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2014	Προβλεπόμενες Δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015	Προβλεπόμενος για το έτος 2015	Προβλεπόμενος για το έτος 2016	Αύξηση - Μείωση -	Επισημάνσεις
		Εγκριθείσες 2014	Εγκριθείσες 2015							
1	(03)									
				Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Προσωπικού Βασικού Μισθολογίου						Δεν επιτρέπεται καμία αύξηση μισθολογίου.
	(1)	1	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	554.372	482.974	412.740	782.279	369.538	Οι εφτά (7) νέες θέσεις αφορούν θέσεις ανάκλησης για υφιστάμενους εντεταγμένους Ανώτερους Λέκτορες (ΑΤΙ).
	(2)	19	20	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	931.917	791.040	832.917	553.611	379.306	
	(3)	24	24	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.780/€52590,75	90.534	92.548	91.034	48.547	42.487	
	(4)	6	3	++ Εντεταγμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.030/€51309,30)	130.666	156.992	84.966	41.933	43.033	
	(5)	4	4	Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13)	144.385	38.458	141.024	141.024	-	
	(6)	4	4	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	149.433	52.954	62.234	62.234	
	(7)	5	5	Εντεταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	89.748	174.446	83.369	49.908	49.908	Έχουν καταργηθεί δύο (2) θέσεις που έχουν κενωθεί.
	(8)	5	3	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαυξήση)	76.284	-	76.784	26.576	50.208	Έχουν καταργηθεί δύο (2) θέσεις που έχουν κενωθεί.
	(9)	3	1	++ Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α5, Α7 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	188.503	190.634	140.620	353.203	212.583	Έχει καταργηθεί μία (1) θέση που έχει κενωθεί.
	(10)	0	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κλίμακα Α14 και Α15)	-	-	-	-	-	
	(11)	10	10	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	218.873	215.082	213.582	10	-	Έχει καταργηθεί τρεις (3) θέσεις που έχουν κενωθεί.
	(12)	9	9	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α12 και Α13)	167	10	-	-	-	
	(13)	1	0	++ Εντεταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	57.001	52.251	57.001	57.001	-	
	(14)	1	1	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	148.224	192.883	144.881	144.881	-	
	(15)	3	3	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-	
	(16)	1	1	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α12 και Α13)	2.630.674	2.786.667	2.378.728	2.261.007	117.721	Έχει καταργηθεί μία (1) θέση που έχει κενωθεί.
		96	92	Όλοι Βασικοί Μισθολογίου (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.630.674	2.786.667	2.378.728	2.261.007	117.721	

Κατάσταση	Αριθμός	Επίσημοι		Αποδοχές Διευθυντών	Αποδοχές Διευθυντών	Προϋπολογισμός για το έτος 2014	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Αύξηση + Μείωση	Επισημάνσεις
		2014	2015							
1	106	•	•	Αύξηση Μισθών	175.094	184.056	144.688	150.681	9.264	<p>Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα) είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβαίνει το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα) του προσωπικού.</p> <p>Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Οι συνταξιούχοι υπάλληλοι του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της σύνταξής τους. Τα τέλη για παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που καταβάλλονται από το Πανεπιστήμιο για κάθε μέλος και για κάθε εξεταζόμενο μέλος του ίδιου θα επιλέξει το κυβερνητικό ιατρικό ίδρυμα, καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και για το έτος 2015 ανέρχονται σε €597,00 ανά άτομο ανά εξήμερο (Επίσημη Υπουργείου Υγείας ημερ.: 30/12/2014). Νοείται περαιτέρω ότι, για το προσωπικό που επιλέγει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, επιπρόσθετα των τελών που καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας το Πανεπιστήμιο δύναται να καταβάλλει πρόσθετο κονδύλι μέσω ιδιωτικών οργανισμών ασφαλιστικής υγείας, έναντι συμπληρωματικής κάλυψης του κόστους που προκύπτει λόγω της μη παροχής της Ευρωπαϊκής Κράτης Ασφάλισης, και του ειδικού σχεδίου παροχής οικονομικής αρωγής για υπηρεσίες υγείας, που προσφέρονται στο δημόσιο τομέα, υπό την προϋπόθεση ότι η συνολική συνεισφορά του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων των τελών προς το Υπουργείο Υγείας, δε θα υπερβαίνει το 4% επί των συνολικών ακαθάριστων απολαβών του προσωπικού (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμωρητικό επίδομα).</p> <p>Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά υπερέσματα (σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (ενεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.</p> <p>Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά υπερέσματα (πρώτα φορά - Φιλοδωρήματα) για το Ακαδημαϊκό (ενεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργαζόταν στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο επί τη βάση της Χρημής από το Υπουργείο Οικονομικών.</p>
107	•	•	•	Δέκατος Τρίτος Μισθός	299.860	314.556	10.727	258.670	21.267	
120	•	•	•	ΑΚΑΘΑΡΤΑ και ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:	474.764	498.812	155.415	409.351	30.531	
121	•	•	•	Περιθώρια Επίδομα	785.317	825.737	648.753	678.760	48.825	
126	•	•	•	Ειδικά Επίδομα Ακαδημαϊκού (Ενεταγμένου) Προσωπικού	785.317	825.737	648.753	678.760	48.825	
130	•	•	•	Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδομάτων Ακαδημαϊκού (Ενεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	129.797	171.780	143.311	138.340	72.128	
131	•	•	•	Εισφορές και Συνεισφορές:	•	•	•	•	•	
				Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη	•	•	•	•	•	
132	•	•	•	Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	326.010	380.016	268.952	347.394	22.647	
133	•	•	•	Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	77.707	81.780	59.565	68.734	2.449	
134	•	•	•	Εισφοράς βάση του Π.Π.Ε. Τριμηνιαίου Απασχολητέας Νόμου	37.992	39.144	30.868	33.803	1.951	
135	•	•	•	Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	15.832	16.310	12.863	14.101	779	
136	•	•	•	Ασφάλιστρα για Νομική Εύνοια Εργαστή	57	2.000	1.006	1.000	•	
137	•	•	•	Συντάξεις	686.698	810.000	628.321	901.820	66.805	
138	•	•	•	Φιλοδωρήματα	921.014	1.126.000	350.025	653.473	169.836	
				Ολικό Εισφορών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού (Ενεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.195.107	2.627.030	1.494.012	2.189.167	136.687	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Ενεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	6.085.852	6.730.046	4.472.299	5.654.972	61.390	
				Ολικό Τρεχουσών Δαπανών	23.830.428	25.740.000	19.856.110	24.613.000	523.000	

Κατάσταση	Αριθμ.	Βίλας		Λειτουργικές δαπάνες	Προγραμματικές Δαπάνες για το έτος 2014	Προγραμματικές Δαπάνες 01/01/15 μέχρι 30/11/2015	Προβλεπόμενες για το έτος 2015	Προβλεπόμενες για το έτος 2016	Αύξηση + Μείωση	Επείγουσες
		Ενεργητικές 2014	Ενεργητικές 2015							
3	300			Λειτουργικές δαπάνων						
	301			ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ:						
	302			Μεταφορικά και Επιδόματα:	15.208	30.000	10.457	20.000	-	
	303			Μεταφορικά και Επδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών	74.526	100.000	73.665	120.000	-	
	304			Εξόδα Φιλοξενίας	9.775	10.000	9.839	15.770	3.570	
	305			Χορηγίες Επισκεπτών Καθηγητών Σύνολης Διόγκτας	6.298	20.000	3.173	139.000	69.000	-
				Ολικό Μεταφορικών και Επδομάτων	105.807	160.000	97.133	294.770	72.570	-
	310			Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνφορές και Συνεργασίες:						
	311			Συνφορές και Συνεργασίες	35.980	50.000	31.977	45.000	2.500	
	312			Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου	62.325	85.000	49.739	90.500	5.500	
	313			Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων	8.893	16.000	15.319	24.000	2.700	
	314			Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων	31.798	36.000	33.209	36.000	-	
	315			Αθλητικές Δραστηριότητες	22.924	20.000	19.946	30.000	7.500	
	316			Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα	2.505	15.000	360	15.000	1.000	
	317			Στήριξη φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα	28.860	116.000	17.464	108.000	16.000	
	318			Διμερές Συμφωνίες	2.201	5.000	1.744	6.000	1.000	
	319			Ερευνητικές και Άλλες Δραστηριότητες	929.808	1.210.000	535.511	1.100.200	200	
	320			Αντιπροσωπεία σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς	8.633	26.000	9.370	27.500	7.500	
	321			Συνφορές για βάσεις δεδομένων	260.815	222.000	92.535	274.700	30.700	
	322			Υποτροφίες και Βραβεία	248.024	234.000	186.397	283.600	23.600	
	323			Χορηγία Συμμετοχή Επιμελητής Φοιτητών ΤΕΠΑΚ	53.603	10.000	54.000	56.000	6.000	
	324			Στήριξη προγράμματος "Ορίζοντας 2020"		10	55.481	212.000	12.000	
	325			Κανονισμοί, Μεταφορά Τεχνολογίας				30.000	30.000	
				Ολικό Συνεδρίων, Συνφορών και Συνεργασιών	1.696.367	2.045.010	1.104.442	2.232.500	2.341.700	109.200
										Νέο Δόγμα: Η πρόνοια αφορά σε δαπάνες που θα έχουν στόχο την καινοτομία και μεταφορά τεχνολογίας στο ΤΕΠΑΚ.

Καθόληση	Άρθρο	Βίαιος		Λειτουργικές Δαπανών	Πραγματικές Δαπάνες για το έτος 2014 €	Προβολογισμός για το έτος 2014 €	Πραγματικές Δαπάνες 30/11/2015 €	Προβολογισμός για το έτος 2015 €	Προβολογισμός για το έτος 2016 €	Αύξηση / Μείωση €	Επείγουσες
		Εγκριμένος 2014	Εγκριμένος 2015								
	330			Συντήρηση και λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	16.848	23.000	15.698	23.000	19.000	- 4.000	
	331			Συντήρηση και λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων	739.161	650.000	583.898	650.000	650.000	-	
	332			Συντήρηση και λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	151.635	150.000	146.193	150.000	150.000	-	
	333			Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων	119.577	120.000	65.787	142.000	142.000	-	
	334			Διάφορα	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	-	
	339			Ολικό Δαπανών Συντήρησης	1.027.121	949.000	811.576	971.000	967.000	- 4.000	
	340			Γενικά Διοικησιακά Έξοδα:							
	341			Ελεγκτικά Δικαιώματα	38.045	20.000	-	20.000	55.000	35.000	
	342			Νομικά Έξοδα	29.295	70.000	28.416	70.000	100.000	30.000	
	343			Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια		25.000	23.439	35.000	39.000	4.000	
	344			Έξοδα Εξέτασεων	37.232	10	10	10	10	-	
	345			Επιστημ. Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις	33.608	61.000	51.264	60.000	70.300	10.300	
	346			Δικαιώματα Εμπειρογνημάτων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες		53.000	22.528	63.000	67.000	4.000	
	347			Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	3.375	4.000	2.614	4.000	4.000	-	
	348			Υλικά Εργαστηρίων	263.586	245.000	118.024	300.000	340.500	40.500	
	349			Έξοδα Διαδραστικού Βιβλίων, Αρθρών κλπ	5.443	7.000	4.499	7.000	7.000	-	
	350			Χορηγία Cyprus Program for the Environment and Public Health at the Harvard School of Public Health (HCP)	130.000	130.000	-	200.000	10	199.990	
	351			Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας		10	-	10	10	-	
	352			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	21.848	22.000	1.001	40.000	10	39.990	
	352			Διάφορα	19.089	15.970	10.654	17.280	17.990	710	
	359			Ολικό Γενικών Διοικησιακών Εξόδων	581.521	652.990	262.438	816.300	700.830	- 115.470	
				Σύνολο Διοικησιακών Εξόδων	3.470.316	3.807.000	2.273.590	4.242.000	4.304.300	62.300	

Αριθμ	ΕΤΗΣΙΑ		Αποδομήσιμες Δαπάνες	Προσμετρήσιμες Δαπάνες το έτος 2014 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2014 €	Προσμετρήσιμες Δαπάνες 01/01/14 μέχρι 30/11/2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Αύξηση - Μείωση - €	Επιδότησεις
	2014	2015								
400			Αποδομήσιμες Δαπάνων							
401			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ:							
402			Βιβλία και Περιοδικά	559.536	354.000	62.020	393.000	408.290	15.290	
403			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης	1.972	30.000	-	30.000	10.000	20.000	
			Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης	561.508	384.000	62.020	423.000	418.290	4.710	
410			Διαφορά Εξοπλισμού:		10		10	10		
411			Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων	484.193	324.000	46.322	350.000	380.000	30.000	
412			Αγορά Μηχανογραφικού, Ηλεκτρονικού και άλλου Εξοπλισμού							
413			Αγορά Κινητής Επιτάχυνσης και Εξοπλισμού	207.078	124.490	45.535	150.000	150.600	800	
414			Εξοπλισμός Εργαστηρίων	388.122	207.000	170.866	350.000	350.000	350.000	
			Ολικό Αγορών Εξοπλισμού	1.059.393	655.500	262.723	850.010	880.610	30.600	
420			ΣΥΣΤΑΣΗ:							
421			Δικαιώματα Εμπειρογνομίων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες	482.325	161.500	55.545	207.000	66.000	141.000	
422			Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές εργασίες	2.376.923	4.200.000	2.427.721	3.700.000	3.700.000	3.700.000	
423			Αποδομήσιμες Γης							
			Ολικό Δαπανών Στήριξης	2.859.248	4.361.500	2.483.266	3.907.000	3.766.000	141.000	
430			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	42.049	43.000	144.478	117.990	900	117.090	
			Σύνολο Κεφαλαίουχικών Δαπανών	4.522.199	5.444.000	2.952.487	5.298.000	5.065.800	232.200	
			Σύνολο Κεφαλαίων 1-4	37.957.487	41.705.000	30.877.029	40.784.000	41.173.000	379.000	
500			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:							
501			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες, και Αποθεματικό.		560.000		309.000	300.000	9.000	Άρθρο 501: Ουδμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο αυτό για κάλυψη ελλείψεων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κεντροβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από καθέστη προς αυτήν σχετικού αριθμού, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτά.
502			Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.	299.168	1.000.000	192.502	1.000.000	1.000.000		
503			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά	4.152.191	8.170.000	2.623.045	8.350.000	8.350.000		
504			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	617.341	1.245.000	824.381	1.115.000	200.000	915.000	
505			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για την Ενίσχυση της Φοιτητικής Μέριμνας	512.093	1.150.000	516.819	1.150.000	800.000	350.000	
506			Δαπάνες Πιλοχρήσεων Υποτροφιών σε Δικαιούχους	92.544	120.000	57.690	120.000	120.000		
			Ολικό Μη Προβλεπόμενων Δαπανών και Αποθεματικό	5.673.337	12.245.000	4.214.438	12.044.000	10.770.000	1.274.000	
			ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	43.630.824	53.950.000	35.091.467	52.838.000	51.943.000	895.000	

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

<u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u>	Προϋπολογισμός		Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	<u>2015</u>	<u>2016</u>	
	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	24.613.000	25.136.000	+523.000
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.641.000	6.666.900	+25.900
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.242.000	4.304.300	+62.300
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	5.298.000	5.065.800	-232.200
Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4	40.794.000	41.173.000	+379.000
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	12.044.000	10.770.000	-1.274.000
Σύνολο Δαπανών	52.838.000	51.943.000	-895.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**Κλίμακες Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού**

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544
A2	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584
A3	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561
A4	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346
A5	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708
A6	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276		
A7	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881		
A7(ii)	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539
A8	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	
A9	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876				
A10	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720				
A11	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292				
A12	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727					
A13	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253						
A14	41.810	43.611	45.412	47.213	49.014	50.815	52.616						
A15	47.406	49.325	51.244	53.163	55.082	57.001							
A16	52.026	53.945	55.864	57.783	59.702	61.621							

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	9.295	9.295
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	9.347	9.347
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	10.892	10.892
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	9.596	9.596
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	9.524	9.524
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾	9.631	9.631
Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	9.631	9.631
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	10.892	10.892
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	13.216	13.216
Κλ. Α8-Α10-Α11	16.151	16.151
Κλ. Α8-Α9-Α10	16.151	16.151
Κλ. Α9-Α11-Α12	20.048	20.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716	26.716
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	29.958	29.958

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2016 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες			
<u>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	6 ¹	Κλ. Α15 και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15 ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13	1(01)	101 (1)	4
<u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u>					2
Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1 ²	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(02)	101 (15)	4

1. Συνολικά έξι (6) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2016 με πρόνοια που καλύπτει περίοδο τεσσάρων μηνών και προορίζονται να καλύψουν τις ανάγκες των νέων Τμημάτων: Τμήμα Δημόσιας Επικοινωνίας, Τμήμα Επιστημών Αποκατάστασης και Τμήμα Καλών Τεχνών.
2. Μία (1) θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11), με πρόνοια που καλύπτει περίοδο τεσσάρων μηνών έναντι κατάργησης δύο (2) θέσεων Βοηθών Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο Προσαυξήσεις) στο 1(02) 101 (19).

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2016

ΜΕΡΟΣ Α

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	---

ΜΕΡΟΣ Β

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	---