

2023-2030

Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανάπτυξης  
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου



2023-2030

Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανάπτυξης  
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου





## Περιεχόμενα

Μήνυμα Πρύτανη/ Μήνυμα Προέδρου Συμβουλίου	6
<b>Ενότητα 01.</b> Το Πανεπιστήμιο σήμερα	12
<b>Ενότητα 02.</b> Ανάλυση Οργανισμού (SWOT Analysis)	16
<b>Ενότητα 03.</b> Στρατηγικοί Πυλώνες	21
<b>Πυλώνας 01.</b> Εκπαίδευση	22
<b>Πυλώνας 02.</b> Ακαδημαϊκή αριστεία στην έρευνα, στο καλλιτεχνικό και σχεδιαστικό έργο και στην καινοτομία	24
<b>Πυλώνας 03.</b> Ενίσχυση ακαδημαϊκής και πανεπιστημιακής εμπειρίας φοιτητών/φοιτητριών	26
<b>Πυλώνας 04.</b> Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο	28
<b>Πυλώνας 05.</b> Διαθρωπτικές Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις	30
<b>Πυλώνας 06.</b> Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	34

# Δημιουργούμε ένα τολμηρό, φιλόδοξο και εξωστρεφές Πανεπιστήμιο

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανάπτυξης καθορίζει τους στρατηγικούς στόχους και το πλαίσιο των στρατηγικών προτεραιοτήτων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την χρονική περίοδο 2023-2030.

Η διαμόρφωση του έγινε με συλλογικό και συμμετοχικό τρόπο, χωρίς αποκλεισμούς και με πλήρη σεβασμό στο δικαίωμα έκφρασης απόψεων, μέσω ευρείας κλίμακας διαβούλευση με τις Σχολές, τα Τμήματα, τις Διοικητικές Υπηρεσίες και τη Φοιτητική Κοινότητα.

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανάπτυξης αποτελεί μια σύνθεση των προτάσεων και εισηγήσεων που υποβλήθηκαν από όλες τις οντότητες του Πανεπιστημίου, συζητήθηκε διεξοδικά και εγκρίθηκε από την Επιτροπή Στρατηγικού Προγραμματισμού και Ανάπτυξης, τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Η επίτευξη των στρατηγικών στόχων και προτεραιοτήτων του Πανεπιστημίου θα διασφαλιστεί μέσα από την υλοποίηση των επί μέρους εκπαιδευτικών, ερευνητικών και άλλων αναπτυξιακών στόχων των Σχολών και Τμημάτων καθώς και την εφαρμογή των αναλυτικών πλάνων δράσης των Διοικητικών Υπηρεσιών.

Για την πρόοδο υλοποίησης των στρατηγικών στόχων και προτεραιοτήτων, οι Πρυτανικές Αρχές παρουσιάζουν προς την πανεπιστημιακή κοινότητα, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, εκθέσεις και απολογισμούς πεπραγμένων.

Συνοψίζοντας όλες τις στρατηγικές δράσεις, στις οποίες γίνεται λεπτομερής



## Μήνυμα Πρύτανη



αναφορά στο κείμενο, θα έλεγα ότι δημιουργούμε ένα τολμηρό, φιλόδοξο και εξωστρεφές Πανεπιστήμιο, έτοιμο για τη νέα εποχή, που διαμορφώνει μια νέα σχέση με την Πολιτεία, τα μέλη της κοινότητάς του και για το οποίο μπορούμε να είμαστε περήφανοι όλοι και όλες. Πρόκειται για ένα φιλόδοξο, σύγχρονο και μεταρρυθμιστικό σχεδιασμό που αποδίδει έμφαση στην αξιοποίηση και ανάδειξη του αξιόλογου ανθρώπινου δυναμικού, στις τεχνολογικές εφαρμογές και στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι στρατηγικοί στόχοι και προτεραιότητες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου εντάσσονται σε ένα πλαίσιο έξι πυλώνων:

01. Εκπαίδευση
02. Ακαδημαϊκή αριστεία στην έρευνα, στο καλλιτεχνικό και σχεδιαστικό έργο και στην καινοτομία
03. Ενίσχυση ακαδημαϊκής και πανεπιστημιακής εμπειρίας φοιτητών
04. Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο
05. Διαθρωπτικές Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις
06. Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Η πανεπιστημιακή κοινότητα διαμορφώνει μια νέα κουλτούρα συμπερίληψης, αλληλοσεβασμού και αλληλεγγύης με επίκεντρο τον ανοικτό διάλογο, τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη, τη χρηστή διοίκηση και την αξιοκρατία. Το πλαίσιο αυτό αποτελεί την υγιή βάση και την ισχυρή κινητήρια δύναμη της κοινότητάς μας για τη στήριξη μεταρρυθμιστικών και δημιουργικών πρωτοβουλιών σε κάθε τομέα.

Είμαι βέβαιος ότι στα χρόνια που έρχονται, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου θα ανταποκριθεί με επιμονή και συνέπεια στις στρατηγικές επιδιώξεις που έχει θέσει και θα προχωρήσει αποφασιστικά, συλλογικά και συγκροτημένα ούτως ώστε να διατηρήσει την ανταγωνιστικότητα του μέσα σε ένα περιβάλλον συνεχών προκλήσεων, προς όφελος της επιστήμης και της κοινωνίας.

**Καθηγητής Παναγιώτης Ζαφείρης**  
Πρύτανης  
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

# Ο παρών Στρατηγικός Προγραμματισμός σηματοδοτεί μια νέα πορεία

Με μεγάλη χαρά και ικανοποίηση παρουσιάζουμε τον νέο Στρατηγικό Προγραμματισμό Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου 2023-2030. Ο παρών Στρατηγικός Προγραμματισμός σηματοδοτεί μια νέα πορεία για το Πανεπιστήμιό μας και αποτελεί βασικό οδικό χάρτη για το μέλλον. Πρόκειται για προϊόν συλλογικής προσπάθειας και συμμετοχικής διαδικασίας, κατά την οποία δόθηκε ιδιαίτερη προσοχή στη συμβολή του συνόλου των οντοτήτων του Πανεπιστημίου μας.

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός, βάσει απόφασης του Συμβουλίου, συντάχθηκε με επιστημονική προσέγγιση, περιλαμβάνει συγκεκριμένους στόχους, ενέργειες και σχετικούς δείκτες μέτρησης, λαμβάνοντας υπόψη τόσο το εσωτερικό περιβάλλον του Πανεπιστημίου όσο και εξωτερικό περιβάλλον της Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, εν γένει.

Βασισμένος σε έξι στρατηγικούς πυλώνες ανάπτυξης, ο Στρατηγικός Προγραμματισμός ενσωματώνει βασικές προτεραιότητες σε θέματα Εκπαίδευσης, Αριστείας, Πανεπιστημιακής Εμπειρίας, Εξωστρέφειας, Διαρθρωτικών Αλλαγών και Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Μπροστά στις προκλήσεις της νέας εποχής, το Πανεπιστήμιο μας σχεδιάζει δυναμικά την παρουσία του, με δράσεις που προσδίδουν αξία στην πανεπιστημιακή κοινότητα, τόσο σε τοπικό πλαίσιο όσο και στα διεθνή φόρα.

Μετροφυλλώνοντας την παρούσα έκδοση, ο αναγνώστης μπορεί εύκολα να διακρίνει σημαντικές και καινοτόμες πρωτοβουλίες με ολοκληρωμένο σχεδιασμό. Αναφέρω



---

## Μήνυμα Προέδρου Συμβουλίου



αδρομερώς, τους σχεδιασμούς του Πανεπιστημίου για Δημιουργία Κέντρου Μεταπτυχιακών Σπουδών, Ίδρυση και Λειτουργία Κέντρου Διά Βίου Μάθησης, Υλοποίηση Πλάνου Κτηριακής Ανάπτυξης (περιλαμβανομένων Ιδιόκτητων Εστιών), Εκσυγχρονισμό του Νομοθετικού Πλαισίου, Αναβάθμιση και Ανάπτυξη Νέων Τεχνολογικών Συστημάτων κ.ά..

Στον πυρήνα των προτεραιοτήτων του Πανεπιστημίου, παραμένει φυσικά η διασφάλιση της ποιότητας της εκπαίδευσης για τη φοιτητική μας κοινότητα, με στόχο την παροχή μιας ανθρωποκεντρικής και πολύπλευρης εμπειρίας που θα ενδυναμώσει τις φοιτήτριες και τους φοιτητές μας.

Αξίζει τέλος, να αναφέρω, ότι το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου θα ενημερώνεται σε τριμηνιαία βάση για την πρόοδο και την παρακολούθηση της επίτευξης των στόχων του Στρατηγικού Προγραμματισμού 2023-2030. Είμαστε πεπεισμένοι ότι το Πανεπιστήμιό μας βαδίζει σταθερά προς το μέλλον, με προγραμματισμό, ζήλο και προσήλωση, για να εκπληρώσει τους στόχους του και να ανταποκριθεί στις προσδοκίες της κοινωνίας των πολιτών.

A handwritten signature in black ink, which appears to be 'C. Xomatás', written in a cursive style.

**Δρ Χρίστος Χωματάς**  
Πρόεδρος Συμβουλίου  
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

Ενότητα

01







Το Πανεπιστήμιο Σήμερα

## Το Πανεπιστήμιο Σήμερα

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι δημόσιο πανεπιστήμιο, με κύρια έδρα του τη Λεμεσό. Ιδρύθηκε με Νόμο του Κράτους το 2004 και δέχθηκε τους/τις πρώτους/τες προπτυχιακούς/κές φοιτητές/τριες το Σεπτέμβριο του 2007. Μέσα σε πολύ λίγα χρόνια, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου καθιερώθηκε στη συνείδηση των Κυπρίων πολιτών ως ένα αξιόλογο πανεπιστήμιο, γεγονός που αποτυπώνεται και μέσα από τις προτιμήσεις των νέων για σπουδές στα δεκαπέντε Τμήματα του Πανεπιστημίου που λειτουργούν.

### Όραμα

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ένα σύγχρονο και πρωτοποριακό πανεπιστήμιο, με διεθνή αναγνώριση, ικανό να προσφέρει εκπαίδευση και έρευνα υψηλού επιπέδου σε κλάδους αιχμής που σήμερα έχουν μεγάλη οικονομική, τεχνική και επιστημονική απόδοση. Με προσανατολισμό στην εφαρμοσμένη έρευνα, έχει καταστεί σημαντικός αρωγός της Πολιτείας και της Κοινωνίας στην αντιμετώπιση προβλημάτων που την απασχολούν σε όλους τους τομείς της επιστήμης, της τεχνολογίας και της γνώσης που υπηρετούνται σε αυτό. Ως ένα αυτόνομο πανεπιστήμιο, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου υπηρετεί τις αξίες της επιστήμης, της τεχνολογίας, των τεχνών και του πολιτισμού και επικεντρώνει την αποστολή του στην Έρευνα, την Εκπαίδευση, τη Διασύνδεση με τη Βιομηχανία και την Κοινωνική Προσφορά.

### Έρευνα

Το Πανεπιστήμιο έχει εξελιχθεί και καθιερωθεί ως ένα πρωτοπόρο και διεθνώς αναγνωρισμένο πανεπιστημιακό κέντρο έρευνας, αριστείας και μάθησης με ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή στον ευρωπαϊκό

χώρο έρευνας, με στόχο την παραγωγή επιστημονικής γνώσης και καινοτόμων τεχνολογιών, στηριζόμενο στην υψηλή και εγνωσμένη ποιότητα, επιστημονική αξία και ερευνητικό κύρος των ακαδημαϊκών και γενικότερα των ερευνητών/τριών του. Η δημιουργία Ερευνητικών Μονάδων στους τομείς που δραστηριοποιείται κρίσιμη μάζα ερευνητών/τριών, τα οποία μετεξελίσσονται σε Κέντρα Αριστείας, λειτουργούν ως καταλύτης για τη μετάβαση σε ένα σύγχρονο και ευέλικτο ερευνητικό πανεπιστημιακό περιβάλλον.

### Εκπαίδευση

Το Πανεπιστήμιο έχει εδραιωθεί ως κέντρο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, προσφέροντας σφαιρική και πολυδιάστατη εκπαίδευση που αντικατοπτρίζει τις τεχνολογικές εξελίξεις και την πρόοδο της σύγχρονης βιομηχανίας. Η υψηλής ποιότητας προσφερόμενη εκπαίδευση στηρίζεται σε μοντέρνες παιδαγωγικές μεθόδους διδασκαλίας και μάθησης, με σύγχρονη ύλη και θεματολογία. Το Πανεπιστήμιο στοχεύει στην προσέλκυση άριστων φοιτητών/τριών, στη συνεχή αναβάθμιση των προγραμμάτων σπουδών, στην προσφορά νέων προγραμμάτων που θα ικανοποιούν τις ανάγκες της αγοράς και στην ενίσχυση του ακαδημαϊκού υπόβαθρου των φοιτητών/τριών. Επιπρόσθετα, αποδίδεται έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων όπως η ομαδικότητα, η συνεργασία, η ανάπτυξη πρωτοβουλίας, η κριτική σκέψη και η ικανότητα δημιουργίας καινοτομικών λύσεων.

### Διασύνδεση με τη Βιομηχανία

Το Πανεπιστήμιο διατηρεί συστηματική επαφή με τον παραγωγικό ιστό της χώρας και δημιουργεί αξιόπιστους μηχανισμούς επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης

---

με τη Βιομηχανία. Το Πανεπιστήμιο συνεισφέρει στη διαμόρφωση ενός νέου εθνικού μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης και καινοτομίας μέσα από τη σύζευξη της επιστημονικής έρευνας με την επιχειρηματικότητα. Στο επίκεντρο αυτής της στρατηγικής βρίσκεται το «Τρίγωνο της Γνώσης», με συνιστώσες την Επιστημονική Έρευνα, την Εκπαίδευση και την Επιχειρηματική Καινοτομία. Ιδιαίτερη έμφαση αποδίδεται στην αειφόρο ανάπτυξη με την επικέντρωση της δράσης του ΤΕΠΑΚ στην επίτευξη προόδου στους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου διαθέτει προς αυτή την κατεύθυνση το σημαντικό πνευματικό κεφάλαιο που προέρχεται από την ερευνητική του κοινότητα και επιπρόσθετα, σχεδιάζει και προσφέρει προγράμματα σπουδών που ενσωματώνουν την επιχειρηματική καινοτομία στην παραδοσιακή λειτουργία της μάθησης.

#### **Κοινωνική Προσφορά**

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ως ένα δημόσιο ανώτατο εκπαιδευτικό και πνευματικό ίδρυμα, αναγνωρίζει την κοινωνική του αποστολή για την εμπέδωση μιας κουλτούρας ελεύθερου διαλόγου, ο οποίος να μπορεί, κατά τρόπο νηφάλιο και συγκροτημένο, να υπερβαίνει αγκυλώσεις και περιχαράκωσεις και να συμβάλλει στην αποτύπωση κοινών προβληματισμών για τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν τη σύγχρονη κυπριακή κοινωνία. Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει τη διεύρυνση των ευκαιριών μάθησης για το σύνολο των πολιτών προωθώντας τη δια βίου εκπαίδευση μέσω στοχευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων.

#### **Διοίκηση του Πανεπιστημίου**

Ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου διοικείται από το Συμβούλιο και τη Σύγκλητο, των οποίων οι εξουσίες και οι αρμοδιότητες ορίζονται από το Νόμο. Το Συμβούλιο έχει την ευθύνη για τη διαχείριση και τον έλεγχο των διοικητικών και οικονομικών υποθέσεων του Πανεπιστημίου, τον καταρτισμό του ετήσιου προϋπολογισμού, την κατανομή κονδυλίων κτηριακής ανάπτυξης, την επικύρωση διορισμών και προαγωγών προσωπικού και, γενικά, έχει την ευθύνη για την εφαρμογή του Νόμου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Η Σύγκλητος αποτελεί το ανώτατο ακαδημαϊκό όργανο του Πανεπιστημίου και στις αρμοδιότητες της είναι, μεταξύ άλλων, η έγκριση των ακαδημαϊκών προγραμμάτων, το επίπεδο των εισαγωγικών και προαγωγικών εξετάσεων, το σύστημα βαθμολογίας, η απονομή τίτλων και πτυχίων, ο καθορισμός των αναγκών του Πανεπιστημίου σε κτηριακές εγκαταστάσεις και εξοπλισμό, ο επιμερισμός του προϋπολογισμού και οι σχέσεις του Πανεπιστημίου με άλλα πανεπιστήμια και εκπαιδευτικά ιδρύματα. Επίσης, η Σύγκλητος εισηγείται στο Συμβούλιο την ίδρυση Σχολών και Τμημάτων και τον αριθμό των εισακτέων φοιτητών/τριών και γενικά έχει την ευθύνη του ακαδημαϊκού έργου του Πανεπιστημίου.



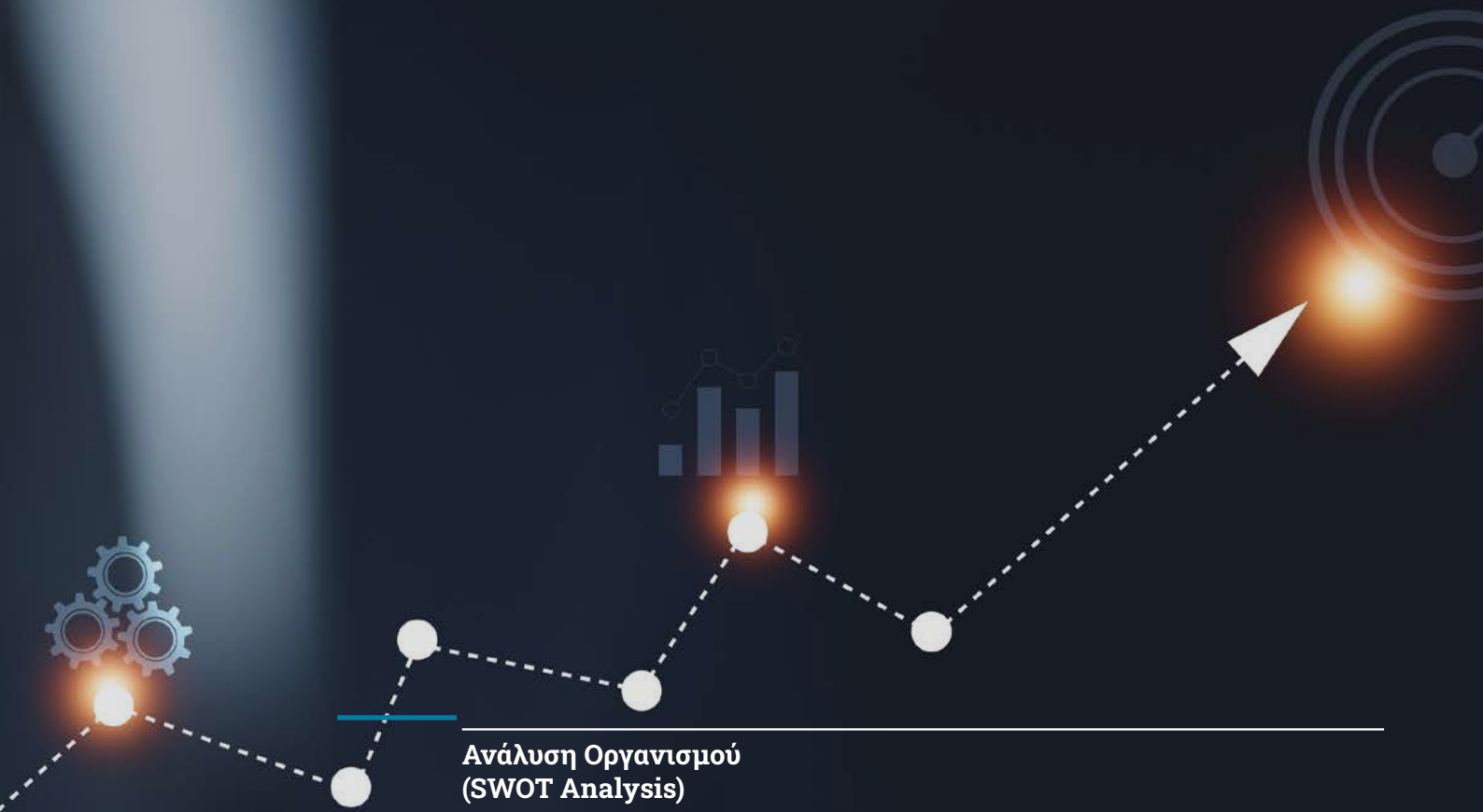
Ενότητα

02



S





# SWOT

## Ανάλυση Οργανισμού (SWOT Analysis)

Μέσω του SWOT Analysis το Πανεπιστήμιο προβαίνει σε συχνή αξιολόγηση του περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργεί ώστε να μπορεί να αναπροσαρμόζει τη στρατηγική και τις προτεραιότητές του.

### ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (STRENGTHS)

- Ακαδημαϊκό δημόσιο ίδρυμα με δυναμική ανάπτυξη και τεχνολογικό προσανατολισμό, με διεθνή και παγκύπρια παρουσία.
- Ικανό και ερευνητικά προσανατολισμένο ακαδημαϊκό και ερευνητικό προσωπικό με ευρύ φάσμα επιστημονικών ειδικοτήτων.
- Κρατική οικονομική υποστήριξη.
- Εκμετάλλευση των αποτελεσμάτων της έρευνας και συνεργασία με τον επιχειρηματικό και βιομηχανικό κόσμο.
- Ισχυροί δεσμοί με τον κοινωνικό ιστό και ανάπτυξη ενεργούς δράσης με σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνία.
- Χωροθετημένο σε μια ελκυστική παραθαλάσσια πόλη που παρουσιάζει μεγάλη οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.
- Ικανότητα προσαρμογής στις αλλαγές του εξωτερικού περιβάλλοντος και στην υιοθέτηση καινοτόμων πρακτικών και πολιτικών, με την αξιοποίηση και της τεχνολογίας.
- Ενισχυμένη διεθνής παρουσία, ιδιαίτερα με τη συμμετοχή του στο Ευρωπαϊκό Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο και σε διεθνή δίκτυα.
- Ικανότητα εξασφάλισης σημαντικής εξωτερικής χρηματοδότησης μέσω ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων.
- Μοναδικότητα στο αντικείμενο κάποιων από τα προγράμματα σπουδών.
- Ίδρυση νέων Σχολών και Τμημάτων και προσφορά νέων προγραμμάτων σπουδών.
- Διασύνδεση με δύο Κέντρα Αριστείας TEAMING.
- Ενσωμάτωση πρακτικής άσκησης σε προγράμματα σπουδών και διασύνδεση των φορέων πρακτικής με αποφοίτους/τες.
- Υψηλό ποσοστό εργοδότησης των αποφοίτων του Πανεπιστημίου.
- Συμπεριληπτικό Πανεπιστήμιο με υιοθέτηση πολιτικών και δράσεων για προώθηση και ενίσχυση της Ισότητας.
- Βελτιωμένη προσβασιμότητα για άτομα με αναπηρία.
- Δέσμευση για εκπαιδευτική και ακαδημαϊκή αριστεία και συνεχή βελτίωση της ποιότητας.
- Ικανό και καταρτισμένο διοικητικό προσωπικό με ευρείες διοικητικές δεξιότητες.
- Αναπτυγμένη περιβαλλοντική ευθύνη και συνείδηση και ευθυγράμμιση με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

### ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (WEAKNESSES)

- Σχεδόν απόλυτη εξάρτηση από τον κρατικό προϋπολογισμό που είναι λιγότερος από τις πραγματικές αναπτυξιακές ανάγκες, που επηρεάζει τη κτηριακή ανάπτυξη, τις υποδομές και τη στελέχωση των Τμημάτων και Διοικητικών Υπηρεσιών.
- Μικρός αριθμός ιδιόκτητων κτηριακών υποδομών.
- Χρονοβόρες και γραφειοκρατικές εσωτερικές διαδικασίες λόγω της δομής και του νομικού καθεστώτος του οργανισμού.
- Έλλειψη μηχανισμών διασφάλισης της ποιότητας σε όλους τους τομείς λειτουργίας.
- Πεπαλαιωμένο νομοθετικό πλαίσιο και σύστημα διακυβέρνησης δημοσίων πανεπιστημίων.
- Περιορισμός ως προς τη χρήση της αγγλικής γλώσσας στα προπτυχιακά προγράμματα σπουδών που προκαλεί περιορισμένη προσέλκυση ξένων φοιτητών και ακαδημαϊκών.
- Εισδοχή μικρού αριθμού φοιτητών και φοιτητριών με χαμηλές βαθμολογίες σε κάποια προγράμματα σπουδών.
- Απουσία επίσημης και θεσμοθετημένης διαδικασίας παρακολούθησης της υλοποίησης του στρατηγικού προγραμματισμού του Πανεπιστημίου και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων.
- Διαδικασίες που δυσκολεύουν την εξυπηρέτηση μεταξύ Ακαδημαϊκών Τμημάτων και Διοικητικών Υπηρεσιών.
- Απουσία προπτυχιακών προγραμμάτων που προσφέρονται σε άλλες γλώσσες ή/και εξ αποστάσεως.
- Μικρός αριθμός μεταπτυχιακών ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών και προγραμμάτων που προσφέρονται εξ αποστάσεως.
- Μη επαρκής διασύνδεση με τα κέντρα λήψεων αποφάσεων.
- Μη επαρκής ανάπτυξη δραστηριοτήτων επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου εκπαίδευσης.
- Έλλειψη κινήτρων για επαγγελματική ανέλιξη του διοικητικού προσωπικού και για επιβράβευση του ακαδημαϊκού προσωπικού.
- Απουσία δέσμευσης και αφοσίωσης σε αριθμό προσωπικού.
- Φυγή αξιόλογου διοικητικού προσωπικού.
- Χαμηλό ενδιαφέρον από φοιτητές για τα μεταπτυχιακά προγράμματα του Πανεπιστημίου.
- Μη πλήρης ευθυγράμμιση των προγραμμάτων σπουδών με τις ανάγκες της αγοράς.

## ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (OPPORTUNITIES)

- Αλλαγή του εκπαιδευτικού χάρτη λόγω της δημιουργίας των ευρωπαϊκών πανεπιστημίων και της συμμετοχής του Πανεπιστημίου στο EUt+.
- Αυξημένη ζήτηση για εξ αποστάσεως προγράμματα σπουδών ή/και ξενόγλωσσα.
- Ψηφιακός μετασχηματισμός και ηλεκτρονική διακυβέρνηση.
- Περαιτέρω ανάπτυξη υποδομών και δράσεων εκτός της Λεμεσού.
- Οικονομική και επιχειρηματική ανάπτυξη της Λεμεσού για τη δημιουργία νέων τομέων για την ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών και τη χρηματοδότηση επώνυμων εδρών.
- Αυξανόμενες ανάγκες της βιομηχανίας για την ανάπτυξη executive προγραμμάτων.
- Στήριξη του Δήμου, του ΕΒΕΛ και των άλλων φορέων της πόλης για ενίσχυση της διασύνδεσης με την τοπική επιχειρηματική κοινότητα.
- Μεγάλη δεξαμενή προσέλκυσης ελλαδιτών φοιτητών/τριών στα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών.
- Η Κύπρος να καταστεί ελκυστική χώρα για ίδρυση εταιρειών τεχνοβλαστών (spin offs) και νεοφυών επιχειρήσεων (start ups).
- Νέα χρηματοδοτικά πλαίσια για έρευνα και ανάπτυξη υποδομών μέσω της χρηματοδοτούμενης έρευνας, τόσο στην Κύπρο όσο και στο διεθνή χώρο.
- Έγκριση νόμου από τη Βουλή για την προσφορά προγραμμάτων σπουδών σε ξένες γλώσσες.
- Υψηλή ζήτηση σε επαγγέλματα που συνδέονται με τους τομείς των προσφερόμενων προγραμμάτων σπουδών.
- Δημιουργία νέων πηγών εσόδων.
- Δεδηλωμένη κυβερνητική πολιτική για ανάδειξη της Κύπρου σε περιφερειακό διεθνές κέντρο εκπαίδευσης.

## ΑΠΕΙΛΕΣ (THREATS)

- Υψηλό κόστος ζωής στη Λεμεσό και λειτουργικά προβλήματα από τη χωροθέτηση στο κέντρο της πόλης όπως π.χ. συγκοινωνίες, χώροι στάθμευσης κτλ.
- Ραγδαία αύξηση του ανταγωνισμού από ιδιωτικά και δημόσια πανεπιστήμια, τοπικά και διεθνώς.
- Υψηλός βαθμός εξάρτησης από την Πολιτεία και τις πολιτικές αποφάσεις.
- Χαμηλός βαθμός οικονομικής και διοικητικής αυτονομίας.
- Καθυστερήσεις στην κτηριακή ανάπτυξη λόγω εξωγενών παραγόντων.
- Μη έγκαιρη ενημέρωση για αλλαγές σε ευρωπαϊκές πολιτικές και νομοθεσίες.
- Ασταθές πολιτικό περιβάλλον στο διεθνή χώρο.
- Φθίνουσα ποιότητα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.
- Χρονοβόρες διαδικασίες αξιολόγησης και έγκρισης νέων προγραμμάτων σπουδών από τον Φορέα ΔΙΠΑΕ.
- Φυγή αξιόλογου ακαδημαϊκού προσωπικού από την Κύπρο (brain drain).
- Αλλαγή εκπαιδευτικού περιβάλλοντος στην Ευρώπη.
- Περιοριστική νομοθεσία που δυσκολεύει στην άμεση υιοθέτηση αλλαγών στις δομές και στον τρόπο λειτουργίας του Πανεπιστημίου.



# Ενότητα





## Στρατηγικοί Πυλώνες









## Στρατηγικοί Πυλώνες

Για την υλοποίηση κάθε ενός από τους 6 Πυλώνες του Στρατηγικού Προγραμματισμού Ανάπτυξης, έχουν τεθεί στρατηγικοί στόχοι και στρατηγικές προτεραιότητες. Έχουν τεθεί συγκεκριμένοι Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης οι οποίοι θα μετρούνται, θα αναλύονται και θα αξιολογούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Τα αποτελέσματα της πορείας υλοποίησης και της αξιολόγησης θα τίθενται ενώπιον των Σωμάτων Διοίκησης του Πανεπιστημίου για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.



# 01. Εκπαίδευση

Προσανατολίζουμε το Πανεπιστήμιο σε σύγχρονες εκπαιδευτικές προσεγγίσεις και μεθόδους για παροχή ποιοτικής εκπαίδευσης και εμπειρίας στους φοιτητές μας που θα τους εφοδιάζει με αξίες, γνώσεις και δεξιότητες για να καταστούν σημαντικοί αρωγοί της κοινωνίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση, δίνουμε έμφαση στην ποιοτική αναβάθμιση υφιστάμενων και νέων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών μέσω νέων τρόπων προσφοράς τους αξιοποιώντας διαθέσιμες και νέες τεχνολογικές δυνατότητες, δημιουργούμε Κέντρο Μεταπτυχιακών Σπουδών και ταυτόχρονα διασφαλίζουμε την ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης.

## Στρατηγικοί Στόχοι

## Στρατηγικές Προτεραιότητες

### 1.1 Προσέλκυση υψηλού επιπέδου εισακτέων ελληνόφωνων και ξενόγλωσσων φοιτητών/τριών.

- 1.1.1 Ανάπτυξη δράσεων διασύνδεσης με τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση.
- 1.1.2 Προσφορά ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών, που θα αναπτυχθούν εσωτερικά ή σε συνεργασία με πανεπιστήμια στο διεθνή χώρο και ιδιαίτερα με τους εταίρους στο European University of Technology.
- 1.1.3 Υποτροφίες αριστείας σε πρωτεύσαντες προπτυχιακούς φοιτητές/τριες όλων των ετών μέσω δωρεών από ιδιωτικούς οργανωμένους φορείς.
- 1.1.4 Διερεύνηση και διάλογος με την Πολιτεία για εναλλακτικούς τρόπους εισδοχής φοιτητών/τριών υψηλού επιπέδου στο Πανεπιστήμιο.
- 1.1.5 Δημιουργία κινήτρων για φοίτηση στο Πανεπιστήμιο από φοιτητές/τριες που έχουν εξασφαλίσει θέση, έναντι θέσεων που εξασφαλίζουν σε άλλα ακαδημαϊκά ιδρύματα.
- 1.1.6 Καθιέρωση υποτροφιών ακαδημαϊκής αριστείας για μεταπτυχιακούς/ές φοιτητές/τριες επιπέδου Μάστερ.

### 1.2 Ποιοτική αναβάθμιση υφιστάμενων και νέων προγραμμάτων σπουδών μέσω νέων τρόπων προσφοράς τους.

- 1.2.1 Ευθυγράμμιση προγραμμάτων σπουδών με τις προτεραιότητες και ανάγκες της αγοράς π.χ. με τη δημιουργία πλαισίου για την προώθηση διαπανεπιστημιακών ή/και βιομηχανικών διδακτορικών προγραμμάτων.
- 1.2.2 Καθιέρωση πλαισίου σχεδιασμού και προσφοράς εναλλακτικών υβριδικών και εξ αποστάσεως μεθόδων εκπαίδευσης και αξιολόγησης μαθημάτων με ταυτόχρονη ανάπτυξη νέων προγραμμάτων σπουδών στη βάση αυτού του πλαισίου.
- 1.2.3 Προσφορά ποιοτικών και διεθνώς ανταγωνιστικών προγραμμάτων σπουδών αξιοποιώντας εναλλακτικές υβριδικές και εξ αποστάσεως μεθόδους εκπαίδευσης όπως π.χ. εικονικά εργαστήρια μάθησης, πλατφόρμα διαχείρισης και καταγραφής διαλέξεων, σύστημα παρακολούθησης εξ αποστάσεως εξετάσεων.
- 1.2.4 Προσφορά προγραμμάτων σπουδών με έμφαση σε δεξιότητες/ πεδία μάθησης παρά τίτλων σπουδών.

**1.3 Δημιουργία Κέντρου  
Μεταπτυχιακών Σπουδών.**

- 1.3.1. Νομική θεσμοθέτηση του Κέντρου μέσω των εγκεκριμένων διαδικασιών.
- 1.3.2. Ενθάρρυνση σχεδιασμού περισσότερων διατμηματικών και διαπανεπιστημιακών μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών, περιλαμβανομένων διδακτορικών.
- 1.3.3. Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προσφερόμενων μεταπτυχιακών προγραμμάτων, με στόχο την προσέλκυση υψηλού επιπέδου μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών.
- 1.3.4. Υποστήριξη Τμημάτων στη διεκδίκηση περισσότερης οικονομικής υποστήριξης των μεταπτυχιακών σπουδών και της έρευνας από πηγές εκτός Πανεπιστημίου.
- 1.3.5. Διεύρυνση της παροχής οικονομικής στήριξης προς τους μεταπτυχιακούς/ές φοιτητές/τριες μέσα από παροχή υποτροφιών και χορηγιών έναντι παροχής ερευνητικού ή διδακτικού έργου.
- 1.3.6. Διατύπωση και εφαρμογή δεικτών ποιότητας των μεταπτυχιακών σπουδών, με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- 1.3.7. Διασφάλιση της ακαδημαϊκής αριστείας στις μεταπτυχιακές σπουδές και παρακολούθηση του αριθμού και της ποιότητας των μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών.
- 1.3.8. Διασφάλιση της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών διδακτορικού επιπέδου και λειτουργία του Κέντρου ως σημείο επαφής με το EUt+ Graduate Research School.

**1.4 Διασφάλιση ποιότητας  
της εκπαίδευσης.**

- 1.4.1. Ενίσχυση του ρόλου του/της Ακαδημαϊκού/ής Συμβούλου και των παρεχόμενων υπηρεσιών καθοδήγησης και υποστήριξης φοιτητών/τριών σε θέματα σπουδών και σταδιοδρομίας, με την εισαγωγή αξιολόγησης εκ μέρους των φοιτητών/φοιτητριών.
- 1.4.2. Βελτίωση του τρόπου/συστήματος συνεχούς αξιολόγησης διδασκόντων/ουσων και διδασκόμενων μαθημάτων.
- 1.4.3. Προγραμματική, Τμηματική και Ιδρυματική εσωτερική και εξωτερική αξιολόγηση και πιστοποίηση όλων των προγραμμάτων σπουδών, των ακαδημαϊκών Τμημάτων και του Πανεπιστημίου ως σύνολο στη βάση του θεσμικού πλαισίου του Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης.
- 1.4.4. Δημιουργία πλαισίου για ενσωμάτωση στοιχείων συμπεριληπτικότητας και προσβασιμότητας στο σχεδιασμό και στην προσφορά των προγραμμάτων σπουδών.
- 1.4.5. Ενθάρρυνση υποεκπροσωπούμενων φύλων και άλλων ομάδων να ακολουθήσουν σπουδές σε τομείς όπου επικρατεί σημαντική ανισορροπία - όπως οι γυναίκες έναντι ανδρών σε επιστήμες υγείας, οι άνδρες έναντι γυναικών σε επιστήμες μηχανικής, τεχνολογίας και STEM.
- 1.4.6. Καθιέρωση αξιολόγησης της φοιτητικής εμπειρίας με στόχο τη βελτίωση των πολιτικών και πρακτικών εκπαίδευσης, φοιτητικής ζωής και εμπειρίας, σε τακτά χρονικά διαστήματα, ώστε να αυξηθεί η συμμετοχή των φοιτητών/τριών στην πανεπιστημιακή ζωή.

## 02. Ακαδημαϊκή αριστεία στην έρευνα, στο καλλιτεχνικό και σχεδιαστικό έργο και στην καινοτομία.

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να καθιερωθεί ως ένα από τα κορυφαία νέα πανεπιστήμια της Ευρώπης στον τομέα της επιστημονικής έρευνας. Προσανατολιζόμαστε στην υποστήριξη ερευνητικών πρωτοβουλιών των νέων ερευνητών, επιβραβεύουμε τη διακεκριμένη ακαδημαϊκή αριστεία, στοχεύουμε στην αναβάθμιση του ερευνητικού περιβάλλοντος, ενθαρρύνουμε τη διεπιστημονικότητα και τη διαθεματικότητα στην έρευνα και τη δημιουργία ερευνητικών Κέντρων και Μονάδων. Παράλληλα, ενθαρρύνουμε και προωθούμε την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα στην έρευνα, η οποία ως αποτέλεσμα θα προσφέρει στην κοινωνία ανταγωνιστικά προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες της ανάγκες, αναβαθμίζοντας υφιστάμενες και αναπτύσσοντας καινούριες εργαστηριακές υποδομές.

### Στρατηγικοί Στόχοι

### Στρατηγικές Προτεραιότητες

#### 2.1 Επιβράβευση διακεκριμένης ακαδημαϊκής αριστείας.

- 2.1.1 Εισαγωγή νέων εσωτερικών προγραμμάτων ενίσχυσης της αριστείας του ερευνητικού, καλλιτεχνικού και σχεδιαστικού έργου στη βάση της Πολιτικής Βραβείων και πρόσθετων κριτηρίων.
- 2.1.2 Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση των πολιτικών και διαδικασιών της έρευνας που να επιβραβεύουν τη διακεκριμένη ακαδημαϊκή και καλλιτεχνική αριστεία.
- 2.1.3 Θέσπιση βραβείων νέων ερευνητών και καλλιτεχνών.
- 2.1.4 Συνέχιση και ενίσχυση του προγράμματος ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ.
- 2.1.5 Συνέχιση και ενίσχυση του θεσμού Εσωτερικών Μικρών Ατομικών Ερευνητικών Προγραμμάτων (Pump Priming).
- 2.1.6 Συμμετοχή σε ερευνητικά και καλλιτεχνικά προγράμματα υψηλών απαιτήσεων/προδιαγραφών που προσθέτουν συγκριτικό/ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στο Πανεπιστήμιο.
- 2.1.7 Αναγνώριση και αξιοποίηση καλλιτεχνικών αποτελεσμάτων έρευνας και προώθηση του αντικτύπου τους.

#### 2.2 Υλοποίηση του πλάνου δράσης του έργου Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) με στόχο τη διατήρηση της πιστοποίησης του Πανεπιστημίου με το ευρωπαϊκό αναγνωρισμένο πρότυπο ποιότητας «HR Excellence in Research».

- 2.2.1 Εναρμόνιση των εσωτερικών πολιτικών του Πανεπιστημίου με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, η οποία βασίζεται στον ρόλο, τις ευθύνες και τα δικαιώματα των Ερευνητών/Ερευνητριών και των εργοδοτών τους, εστιάζοντας στα:
  - Ισόρροπη εκπροσώπηση των δύο φύλων και ίση μεταχείριση.
  - Στελέχωση του Γραφείου Καινοτομίας για τη διασφάλιση της διάδοσης και αξιοποίησης αποτελεσμάτων και δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας των ερευνητών/ερευνητριών.
  - Ανάπτυξη ενός ελκυστικού ερευνητικού περιβάλλοντος και ορθές πρακτικές έρευνας.

#### 2.3 Εμπλουτισμός δραστηριοτήτων που προωθούν τη διεπιστημονικότητα και τη διαθεματικότητα στην έρευνα.

- 2.3.1 Ενθάρρυνση για τη δημιουργία νέων, διεπιστημονικών και διαθεματικών Ερευνητικών Κέντρων και Μονάδων.
- 2.3.2 Συνέχιση και ενίσχυση του θεσμού των Εσωτερικών Μικρών Ομαδικών Ερευνητικών Προγραμμάτων με επίκεντρο τη Διεπιστημονικότητα.
- 2.3.3 Ενίσχυση του θεσμού των Διαθεματικών Εργαστηρίων Δικτύωσης με στόχο την προώθηση της διεπιστημονικής συνέργειας.

## Στρατηγικοί Στόχοι

## Στρατηγικές Προτεραιότητες

### 2.4 Δημιουργία νέων Ερευνητικών Κέντρων και Μονάδων και ενίσχυση του πλαισίου λειτουργίας των υφιστάμενων.

- 2.4.1 Ενίσχυση των υφιστάμενων Ερευνητικών Κέντρων και Μονάδων και θέσπιση πλαισίου λειτουργίας τους.
- 2.4.2 Ενθάρρυνση δημιουργίας νέων Ερευνητικών Κέντρων ή Ερευνητικών Μονάδων.

### 2.5 Προώθηση της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας στην έρευνα.

- 2.5.1 Βελτίωση διαδικασιών και παροχή στοχευμένης εκπαίδευσης για μεταφορά τεχνογνωσίας και προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας.
- 2.5.2 Εκπαίδευση και κατάρτιση προσωπικού σε θέματα διασύνδεσης της ερευνητικής δραστηριότητας με την καινοτομία, την επιχειρηματικότητα και τις ανάγκες της κοινωνίας.
- 2.5.3 Ανάδειξη ευρεσιτεχνιών που προκύπτουν από την ερευνητική δραστηριότητα των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, με έμφαση στον θετικό αντίκτυπο που έχουν στην κοινωνία και την απήχηση τους στην αγορά.
- 2.5.4 Ενθάρρυνση υποβολής αιτήσεων για απόκτηση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας για προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας και ανάπτυξη διεθνώς ανταγωνιστικών προϊόντων και υπηρεσιών.
- 2.5.5 Ενίσχυση νομικών υπηρεσιών για θέματα καινοτομίας και πνευματικής ιδιοκτησίας.
- 2.5.6 Δημιουργία συνεργειών με εταιρείες τεχνοβλαστών (spin-offs) και νεοφυείς επιχειρήσεις (startups) για προώθηση της καινοτομίας, της έρευνας και της κοινωνικής ευημερίας.

### 2.6 Ενίσχυση μηχανισμών της Υπηρεσίας Έρευνας για τον εντοπισμό, τη διάχυση και την αξιοποίηση χρηματοδοτικών δυνατοτήτων από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο, τα Διαρθρωτικά Ταμεία και άλλες πηγές.

- 2.6.1 Η Υπηρεσία Έρευνας θα μεριμνά για:
  - Την ενημέρωση των ακαδημαϊκών για ανοικτές προσκλήσεις (calls) για συμμετοχή σε ερευνητικά και καλλιτεχνικά έργα ευρωπαϊκού και διεθνούς επιπέδου.
  - Την παροχή στήριξης όσον αφορά τη σύνταξη και την υποβολή ερευνητικών προτάσεων, συμβουλευτικών υπηρεσιών και καλλιτεχνικών εργασιών.
  - Την παροχή διοικητικής υποστήριξης για τη διαχείριση των έργων αυτών.
- 2.6.2 Αναβάθμιση των κινήτρων που παρέχονται για υποβολή ανταγωνιστικών ερευνητικών προτάσεων εξωτερικής χρηματοδότησης όπως π.χ. του θεσμού Μοριοδότησης (3/324).

### 2.7 Αναβάθμιση υφιστάμενων και ανάπτυξη καινούριων εργαστηριακών υποδομών.

- 2.7.1 Αναβάθμιση του εργαστηριακού εξοπλισμού και προμήθεια νέου εργαστηριακού εξοπλισμού για την διεξαγωγή έρευνας και καλλιτεχνικού έργου σε τομείς αιχμής.
- 2.7.2 Διασφάλιση της απρόσκοπτης χρήσης εργαστηριακού εξοπλισμού και υποδομών από νέους/νέες ακαδημαϊκούς και ερευνητές/ερευνήτριες/καλλιτέχνες.
- 2.7.3 Ενίσχυση της συμμετοχής του Πανεπιστημίου σε Δίκτυα Ερευνητικών Υποδομών.

## 03. Ενίσχυση ακαδημαϊκής και πανεπιστημιακής εμπειρίας φοιτητών/φοιτητριών

Έχοντας πάντοτε τα μέλη της φοιτητικής κοινότητας στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος μας, αναβαθμίζουμε και ενισχύουμε ακόμα περισσότερο την ποιότητα της πανεπιστημιακής ζωής και τις πολιτικές φοιτητικής ευημερίας, αναβαθμίζουμε το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης σε Κέντρο, δημιουργούμε ισχυρούς δεσμούς με την κοινότητα των αποφοίτων μας, ενισχύουμε τις υποδομές μάθησης, εμπλουτίζουμε τη μαθησιακή εμπειρία και εισάγουμε νέες πολιτικές για προώθηση της αριστείας στη διδασκαλία.

Στρατηγικοί Στόχοι	Στρατηγικές Προτεραιότητες
<p><b>3.1 Ενίσχυση υποδομών μάθησης.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.1.1 Εκσυγχρονισμός της Βιβλιοθήκης για εύκολη και απομακρυσμένη πρόσβαση σε βιβλία και ηλεκτρονικές πηγές.</li> <li>3.1.2 Σχεδιασμός νέων σύγχρονων και διαθεματικών χώρων μάθησης και καλλιτεχνικής δημιουργίας που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες, μεθόδους και τεχνολογίες μάθησης.</li> <li>3.1.3 Διαμόρφωση νέων κατάλληλων χώρων ατομικής ή/και ομαδικής μελέτης, πολυμορφικών χώρων κοινωνικών δραστηριοτήτων και εκθεσιακών χώρων για ανάδειξη του έργου των φοιτητών/τριών.</li> <li>3.1.4 Διαμόρφωση σαφούς πλαισίου Ασφάλειας και Υγείας των υποδομών του Πανεπιστημίου και αναβάθμιση του ρόλου του Γραφείου Ασφάλειας και Υγείας για την εφαρμογή του, με την απεμπλοκή της ακαδημαϊκής κοινότητας από την αποκλειστική επίβλεψη αυτού του πλαισίου.</li> <li>3.1.5 Αναβάθμιση του εξοπλισμού αιθουσών, αμφιθεάτρων και εργαστηρίων με σύγχρονα μέσα.</li> <li>3.1.6 Αξιοποίηση μεθόδων χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing) για μηχανογραφικό εξοπλισμό.</li> <li>3.1.7 Ενίσχυση και ανάπτυξη νέων διδακτικών εργαστηριακών και καλλιτεχνικών υποδομών που να επιτρέπουν την αναβάθμιση της διδασκαλίας.</li> <li>3.1.8 Αναβάθμιση χώρων ώστε να διασφαλίζουν τη φυσική προσβασιμότητα, διακίνηση στο εσωτερικό των κτηρίων και η χρήση τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες μάθησης και έρευνας.</li> <li>3.1.9 Συνεργασία με κατάλληλες αρχές για αναβάθμιση περιβάλλοντα αστικού χώρου ώστε να ενισχυθεί η ασφαλής διακίνηση όλης της πανεπιστημιακής κοινότητας στο κέντρο της πόλης.</li> </ul>
<p><b>3.2 Δημιουργία κοινότητας αποφοίτων.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3.2.1 Ενίσχυση της διαδικασίας για επαγγελματική αποκατάσταση των αποφοίτων και διαχρονική παρακολούθηση της επαγγελματικής τους πορείας.</li> <li>3.2.2 Ενίσχυση της απασχολησιμότητας των αποφοίτων.</li> <li>3.2.3 Ενεργοποίηση του Συνδέσμου Αποφοίτων και ανάπτυξη κοινών δράσεων και εκδηλώσεων με το Πανεπιστήμιο.</li> </ul>



### Στρατηγικοί Στόχοι

### Στρατηγικές Προτεραιότητες

#### 3.3 Ενίσχυση ποιότητας Φοιτητικής Ζωής.

3.2.4 Δημιουργία ενός σύγχρονα δομημένου δικτύου αποφοίτων με πλήρη στοιχεία για άμεση επικοινωνία με όλους και όλες τις αποφοίτους ανά Σχολή, ώστε οι Σχολές να καταστούν δίαυλος επικοινωνίας με την αγορά εργασίας στηρίζοντας τους/τις αποφοίτους/ες στην εξεύρεση εργασίας.

- 3.3.1 Εφαρμογή της μεθόδου Bring Your Own Device που θα επιτρέπει στα μέλη της φοιτητικής κοινότητας να χρησιμοποιούν τις προσωπικές τους συσκευές tablet ή laptop για δραστηριότητες που σχετίζονται με την εκπαιδευτική διαδικασία και παροχή εξοπλισμού σε όσους/όσες δεν κατέχουν δικό τους εξοπλισμό.
- 3.3.2 Αξιοποίηση Μέσων Μαζικής Συγκοινωνίας για σύνδεση του Πανεπιστημίου με τις υπόλοιπες επαρχίες καθώς και με άλλα κεντρικά σημεία της Πανεπιστημιακής κοινότητας (φοιτητικές εστίες, ερευνητικά κέντρα, αμφιθέατρα κτλ).
- 3.3.3 Παροχή οικολογικών μέσων για τις μετακινήσεις των φοιτητών/τριών όπως ποδήλατα ή ηλεκτρικά πατινιά.
- 3.3.4 Συνεργασία με σχετικές αρχές για διασφάλιση διακίνησης φοιτητών και προσωπικού - ειδικά Ατόμων με Αναπηρία - με δημόσια μέσα συγκοινωνίας.
- 3.3.5 Παροχή ποιοτικών επιλογών στέγασης σε επιδοτημένες τιμές, με τη θεσμοθέτηση του επιδόματος ενοικίου, μέχρι τη δημιουργία των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών.
- 3.3.6 Δημιουργία θεσμού όπου φοιτητές/τριες από μεγαλύτερα έτη να βοηθούν στην ομαλή ένταξη, κοινοποίηση και μαθησιακή στήριξη φοιτητών/τριών από μικρότερα έτη.
- 3.3.7 Ενίσχυση δράσεων για την παροχή στήριξης σε φοιτητές/τριες με μαθησιακές, ψυχολογικές, κοινωνικές και άλλες ανάγκες.
- 3.3.8 Αναθεώρηση τρόπου ασφάλισης και στήριξης φοιτητών/τριών λόγω ατυχημάτων, τραυματισμών, χρόνιων παθήσεων και σοβαρών ασθενειών μέσω της δημιουργίας Ταμείου Στήριξης.
- 3.3.9 Ανάπτυξη περισσότερων δράσεων που να δίνουν την ευκαιρία σε όλα τα μέλη της φοιτητικής κοινότητας να περάσουν μικρό ή μεγάλο μέρος των σπουδών τους στο εξωτερικό.

#### 3.4 Ενδυνάμωση του Δικτύου Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης.

- 3.4.1 Νομική θεσμοθέτηση του Δικτύου σε Κέντρο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης.
- 3.4.2 Ενθάρρυνση για την ανάπτυξη διατμηματικών μαθημάτων στο πλαίσιο ενίσχυσης της διεπιστημονικής μάθησης και διεπαγγελματικής συνεργασίας.
- 3.4.3 Ενθάρρυνση εφαρμογής καινοτόμων παιδαγωγικών μεθόδων π.χ. προβληματοκεντρική μάθηση σε συνεργασία με τη βιομηχανία και μάθηση εκτός τάξης.
- 3.4.4 Παροχή εκπαίδευσης σε διδάσκοντες/ουσες σε θέματα παιδαγωγικής θεωρίας και πρακτικής.
- 3.4.5 Εμπλουτισμός της μαθησιακής εμπειρίας με μαθησιακές δραστηριότητες π.χ. επιχειρηματικότητα, χρηματοοικονομικής παιδείας, πληροφοριακής παιδείας, επικοινωνίας, εφαρμοσμένης ηθικής, σχεδιαστικής σκέψης, επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων.
- 3.4.6 Παροχή εκπαίδευσης σε διδακτικούς/ές φοιτητές/τριες για θέματα συγγραφής και προβολής διδακτορικής διατριβής και ερευνητικών προτάσεων.
- 3.4.7 Εισαγωγή νέων πολιτικών για προώθηση της αριστείας στη διδασκαλία.
- 3.4.8 Ανάπτυξη προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής ανάπτυξης και καλλιέργειας ερευνητικών και καλλιτεχνικών δεξιοτήτων του ακαδημαϊκού και ερευνητικού προσωπικού.
- 3.4.9 Συνεχής και στοχευμένη εκπαίδευση και ανάπτυξη ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού που υπηρετούν σε θέσεις διοίκησης.

## 04. Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο

Το Πανεπιστήμιο λειτουργεί και προοδεύει εντός ενός διεθνούς ερευνητικού και εκπαιδευτικού πλαισίου το οποίο χαρακτηρίζεται από υψηλά επίπεδα ανταγωνιστικότητας και διαρκείς αλλαγές. Η ενίσχυση του ρόλου και της εικόνας του Πανεπιστημίου ως ένα σύγχρονο μεταρρυθμιστικό πανεπιστήμιο στο διεθνή χώρο αποτελεί σταθερή επιδίωξη για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, προκειμένου να συμμετέχει στις εξελίξεις και να τις διαμορφώνει. Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο απευθύνεται στην τοπική κοινωνία, τους πολιτειακούς θεσμούς και τον επιχειρηματικό και καλλιτεχνικό κόσμο με επιδίωξη τη συμμετοχή του στο δημόσιο διάλογο και βασικό στόχο τη συνδιαμόρφωση ισχυρών προϋποθέσεων για την πρόοδο και ευημερία του τόπου και του λαού, επενδύοντας στη διά βίου μάθηση δημιουργώντας Κέντρο Διά Βίου Μάθησης.

### Στρατηγικοί Στόχοι

### Στρατηγικές Προτεραιότητες

#### 4.1 Ενίσχυση του ρόλου και της εικόνας του Πανεπιστημίου ως ένα σύγχρονο μεταρρυθμιστικό πανεπιστήμιο στο διεθνή χώρο.

- 4.1.1 Ενεργός και δημιουργική συμμετοχή στην κοινοπραξία European University of Technology.
- 4.1.2 Ενεργός και δημιουργική συμμετοχή σε διεθνείς καλλιτεχνικές και άλλες εκθέσεις στο εξωτερικό.
- 4.1.3 Διεύρυνση ευκαιριών συμμετοχής όλων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας στα ευρωπαϊκά προγράμματα κινητικότητας.
- 4.1.4 Στοχευμένη συμμετοχή μελών του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού στις προγραμματισμένες δράσεις της κοινοπραξίας EUt+.
- 4.1.5 Εντατικοποίηση των ενεργειών για εντοπισμό διεθνών επωφελών συνεργασιών και σύναψη εκπαιδευτικών/ερευνητικών/καλλιτεχνικών συμφωνιών με ξένα πανεπιστήμια, διεθνείς επαγγελματικούς οργανισμούς και διεθνή επαγγελματικά σώματα.
- 4.1.6 Αξιοποίηση της ιδιότητας μέλους στα ευρωπαϊκά και άλλα διεθνή δίκτυα και οργανισμούς πανεπιστημίων και επιδίωξη σύναψης νέων διεθνών συνεργασιών με εκπαιδευτικό, ερευνητικό και καλλιτεχνικό προσανατολισμό.
- 4.1.7 Δημιουργία Ευρωπαϊκού Γραφείου Έρευνας EUt+.
- 4.1.8 Ανάπτυξη στοχευμένων δράσεων ώστε να διασφαλίζεται η υψηλή επίδοση του Πανεπιστημίου στις διεθνείς λίστες κατάταξης πανεπιστημίων.

#### 4.2 Ενίσχυση της εξωστρέφειας και της διασύνδεσης του Πανεπιστημίου με την Πολιτεία και την Κοινωνία.

- 4.2.1 Προώθηση συνεργασιών με φορείς του κράτους, των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, καλλιτεχνικούς και άλλους θεσμικούς φορείς για την από κοινού ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ψηφιακών συλλογών, προτάσεων ερευνητικών έργων, προγραμμάτων κατάρτισης και δια βίου εκπαίδευσης και για συνεργατική χρήση εγκαταστάσεων.
- 4.2.2 Βέλτιστη αξιοποίηση και διάχυση των αποτελεσμάτων της έρευνας, με έμφαση στο όφελος τους για την κοινωνία.
- 4.2.3 Ενίσχυση της συνεργασίας του Πανεπιστημίου με όλους τους πολιτειακούς φορείς άσκησης πολιτικής.

**4.3 Ανάπτυξη διασύνδεσης με τον επιχειρηματικό και καλλιτεχνικό κόσμο.**

- 4.2.4 Δημιουργία Πλαισίου Κοινωνικής Εταιρικής Ευθύνης και αξιοποίηση ευκαιριών για συνεργασίες με τοπικούς και διεθνείς φορείς προς όφελος της κοινωνίας.
- 4.2.5 Ίδρυση πανεπιστημιακών δομών για συνεργασίες με εθνικούς φορείς προς όφελος της κοινωνίας.
- 4.2.6 Προώθηση καινοτόμων πρακτικών που εφαρμόζει το Πανεπιστήμιο και σε άλλους οργανισμούς π.χ ηλεκτρονικά συστήματα πληρωμών, πλήρης εφαρμογή της ηλεκτρονικής υπογραφής κτλ.
- 4.2.7 Ενίσχυση της συμμετοχής μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας στη δημόσια σφαίρα και σε επίσημες δομές, ειδικότερα όπου υπάρχει εμπειρογνωμοσύνη και εξειδίκευση.

- 4.3.1 Ανάπτυξη συνεργειών με μεγάλης εμβέλειας εταιρείες και σημαίνοντα πρόσωπα που δραστηριοποιούνται σε τομείς που είναι συναφείς με τα προγράμματα σπουδών και τα ερευνητικά ενδιαφέροντα των μελών του Πανεπιστημίου.
- 4.3.2 Ανάπτυξη, προώθηση και δημιουργία στενών σχέσεων και συνεργασίας με κοινωνικούς εταίρους, φορείς και επιχειρήσεις που μπορούν να προσελκύσουν, να βραβεύσουν ή και να εργοδοτήσουν φοιτητές/τριες.
- 4.3.3 Διασύνδεση των προγραμμάτων σπουδών με την αγορά εργασίας και τον επιχειρηματικό και καλλιτεχνικό κόσμο.
- 4.3.4 Αναβάθμιση και ενίσχυση προγραμμάτων πρακτικής άσκησης.
- 4.3.5 Συντονισμός στόχων και αρμοδιοτήτων Διοικητικών Υπηρεσιών και Γραφείων που ασχολούνται με θέματα σταδιοδρομίας και διασύνδεσης με την αγορά εργασίας.
- 4.3.6 Δημιουργία πλαισίου για την αξιοποίηση ερευνητικών υποδομών και προσωπικού του Πανεπιστημίου από εξωτερικούς φορείς.
- 4.3.7 Αναβάθμιση του ρόλου του Europe Direct και πιο ενεργή διασύνδεση του με δραστηριότητες του Πανεπιστημίου.
- 4.3.8 Ενεργοποίηση και στελέχωση του Τομέα Διασύνδεσης και Αξιοποίησης Ερευνητικών Αποτελεσμάτων της Υπηρεσίας Έρευνας.

**4.4 Ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Διά Βίου Μάθησης.**

- 4.4.1 Ανάπτυξη προγραμμάτων διά βίου μάθησης, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, διοργάνωση επιμορφωτικών ημερίδων και διαλέξεων ανοικτών στο κοινό και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε τομείς όπου το Πανεπιστήμιο διαθέτει εξειδικευμένη επιστημονική γνώση.
- 4.4.2 Ανάπτυξη πλαισίου προσφοράς προγραμμάτων σε επίπεδο diploma/certificate.
- 4.4.3 Σχεδιασμός και προσφορά μαθημάτων περιστασιακής φοίτησης και σύγχρονων εκπαιδευτικών προγραμμάτων σύντομης διάρκειας για προσωπικό εταιρειών και επαγγελματίες.
- 4.4.4 Καθιέρωση διοργανώσεων διεθνών θερινών σχολείων με συμμετοχή και του επιχειρηματικού ιστού της χώρας.

## 05. Διαθρωπτικές Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις

Το Πανεπιστήμιο διατηρεί και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα του μέσα από την διαρκή αναζήτηση και κατανόηση των μεταβαλλόμενων σύγχρονων αναγκών και απαιτήσεων της επιστήμης και της κοινωνίας. Η ικανότητα γρήγορης και αποτελεσματικής προσαρμογής στις σύγχρονες τάσεις στην πανεπιστημιακή εκπαίδευση διεθνώς αποτελεί κρίσιμη παράμετρο για την επιτυχή επιδίωξη των στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου. Σε αυτό το πλαίσιο, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει την ανάπτυξη νέων ιδιόκτητων υποδομών και την αναμόρφωση υφιστάμενων στη βάση ενός εγκεκριμένου στρατηγικού πλάνου κτιριακής ανάπτυξης και στοχεύει στην αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων του με ιδιαίτερη στοχοπροσήλωση στην επιχειρησιακή οργάνωση και στην αποτελεσματική διακυβέρνηση. Ευθυγραμμίζει τις εσωτερικές διαδικασίες και οντότητες του στην αειφορία και στη βιωσιμότητα, καλλιεργεί ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον και εδραιώνει κουλτούρα αλληλοσεβασμού και τήρησης των διαδικασιών με ιδιαίτερη έμφαση στη χρηστή διοίκηση, στη διαφάνεια, στην ίση μεταχείριση, στην ισότητα, στη συμπερίληψη και στη διαφορετικότητα.

### Στρατηγικοί Στόχοι

### Στρατηγικές Προτεραιότητες

#### 5.1 Επαρκής στελέχωση ακαδημαϊκών και διοικητικών οντοτήτων του Πανεπιστημίου με κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό.

- 5.1.1 Επαρκής στελέχωση όλων των εργαστηρίων του Πανεπιστημίου με Τεχνικούς.
- 5.1.2 Ενίσχυση στελέχωσης Σχολών/Τμημάτων/Διοικητικών Υπηρεσιών με διοικητικό προσωπικό.
- 5.1.3 Πλήρωση των εγκεκριμένων θέσεων ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού και διεκδίκηση νέων θέσεων.
- 5.1.4 Ολοκλήρωση της υλοποίησης των οργανογραμμάτων των Διοικητικών Υπηρεσιών.
- 5.1.5 Οργάνωση και στελέχωση της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.
- 5.1.6 Δημιουργία Τομέα Ανάπτυξης Λογισμικών και στελέχωση του.
- 5.1.7 Σχέδιο δράσης για προσέλκυση νέου, υψηλής στάθμης και σε ανερχόμενες ειδικότητες ακαδημαϊκού προσωπικού.

#### 5.2 Επιχειρησιακή Οργάνωση και Αποτελεσματικότητα.

- 5.2.1 Στοχοθεσία και παρακολούθηση συγκεκριμένων Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (DMA) για Σχολές/Τμήματα/ Διοικητικές Υπηρεσίες οι οποίοι πρέπει να μετρούνται, να αναλύονται και να αξιολογούνται ανά τακτά χρονικά διαστήματα.
- 5.2.2 Αξιοποίηση μετρήσεων/ αποτελεσμάτων στους DMA και εντοπισμός αναγκών/πεδίων/διαδικασιών που χρειάζονται βελτίωση για σωστό προγραμματισμό, ορθολογική κατανομή των πόρων του Πανεπιστημίου και προσδιορισμό συγκεκριμένων διορθωτικών/βελτιωτικών ενεργειών και μέτρων.
- 5.2.3 Σχεδιασμός μοντέλου το οποίο περιλαμβάνει τις υφιστάμενες ενέργειες και νέες απαραίτητες ενέργειες που μπορούν αποδεδειγμένα - με συγκεκριμένη ανάλυση - να επηρεάσουν τα αποτελέσματα στους στρατηγικούς στόχους του Πανεπιστημίου.
- 5.2.4 Υιοθέτηση τακτικών εσωτερικών ερευνών/μελετών (π.χ. ανά τριετία) στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα για μέτρηση της απόδοσης των:
  - Σχολών/Τμημάτων.
  - Διοικητικών Υπηρεσιών.

## Στρατηγικοί Στόχοι

## Στρατηγικές Προτεραιότητες

5.2.5 Δημιουργία Οργανωτικής Μονάδας για την υλοποίηση, αξιολόγηση και αξιοποίηση των πιο πάνω σημείων με στόχο την ενημέρωση Σωμάτων/Επιτροπών για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων (decision making).

### 5.3 Στοχοπροσήλωση των εσωτερικών διαδικασιών και οντοτήτων του Πανεπιστημίου στην Αειφορία και στη Βιωσιμότητα.

- 5.3.1 Συμβολή και ενεργός συμμετοχή στο σχεδιασμό προγραμμάτων βελτίωσης της ποιότητας ζωής, του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος, της διακίνησης στο κέντρο της πόλης και άλλων συναφών θεμάτων, στο πλαίσιο του σχεδίου Ολοκληρωμένης Ανάπτυξης του Δήμου Λεμεσού.
- 5.3.2 Διασύνδεση ερευνητικού και καλλιτεχνικού έργου με στόχους αειφορίας και βιωσιμότητας.
- 5.3.3 Ετοιμασία ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας (Sustainability Report) βάσει των 17 ΣΒΑ.
- 5.3.4 Προσανατολισμός όλων των δράσεων του Πανεπιστημίου στο πλαίσιο των 17 ΣΒΑ του ΟΗΕ.
- 5.3.5 Σταθερή πορεία μετεξέλιξης σε Πράσινο και Έξυπνο Πανεπιστήμιο.
- 5.3.6 Δημιουργία Γραφείου Αειφορίας ως κεντρικό σημείο προώθησης της ευαισθητοποίησης για θέματα αειφορίας/βιωσιμότητας και παροχής καθοδήγησης και στήριξης για όλες τις δράσεις που αναπτύσσονται από το Πανεπιστήμιο.

### 5.4 Αποτελεσματική Διακυβέρνηση.

- 5.4.1 Ενίσχυση του θεσμού σύστασης υβριδικών ομάδων εργασίας για την υλοποίηση έργων με συμμετοχή ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού και φοιτητών/τριών.
- 5.4.2 Επανεξέταση υφιστάμενων πολιτικών για θέματα υψηλής προτεραιότητας και σημασίας όπως π.χ.
  - Διαχείριση Ιδίων Εσόδων.
  - Ανάγκες σε Ειδικούς/ές Επιστήμονες.
  - Συμπληρωματικές Δραστηριότητες μελών ΔΕΠ και ΕΕΠ.
  - Οικονομική Διαχείριση Ερευνητικών Προγραμμάτων.
- 5.4.3 Αποκέντρωση και εκχώρηση περισσότερων εκτελεστικών εξουσιών στις ακαδημαϊκές οντότητες για απλοποίηση των διαδικασιών.
- 5.4.4 Συνεχής αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών των Σχολών/Τμημάτων/Διοικητικών Υπηρεσιών.
- 5.4.5 Θεσμοθέτηση διαδικασίας ενημέρωσης των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας για αποφάσεις/εξελίξεις που τους/τις αφορούν/επηρεάζουν.
- 5.4.6 Αναθεώρηση και υιοθέτηση νέων διαδικασιών προμήθειας εργαστηριακών υλικών με βάση τις πραγματικές ανάγκες της έρευνας.

### 5.5 Ορθολογική, αποδοτική και αποτελεσματική διαχείριση των οικονομικών πόρων και δημιουργία νέων πηγών εσόδων.

- 5.5.1 Καταρτισμός προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου με βάση τις στρατηγικές προτεραιότητες που τίθενται.
- 5.5.2 Δημιουργία και λειτουργία Ταμείου Πανεπιστημιακής Ανάπτυξης βάσει στοχευμένης στρατηγικής για διαχείριση των αποθεματικών, με τρόπο συνολικά επωφελή που να προσθέτει αξία στο Πανεπιστήμιο.
- 5.5.3 Ανάπτυξη νέων και ενίσχυση υφιστάμενων πηγών εσόδων και εξοικονόμηση πόρων από όλες τις οντότητες του Πανεπιστημίου.

Στρατηγικοί Στόχοι	Στρατηγικές Προτεραιότητες
<p><b>5.6 Αναθεώρηση και εκσυγχρονισμός νομοθετικού πλαισίου και εσωτερικών Κανόνων του Πανεπιστημίου που να συνάδει με τις σύγχρονες τάσεις στην πανεπιστημιακή εκπαίδευση διεθνώς.</b></p>	<p>5.6.1 Θεσμοθέτηση του Κέντρου Γλωσσών.</p> <p>5.6.2 Ενέργειες προς αλλαγή του νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας του Πανεπιστημίου που να επιτρέπει την αυτόνομη προσφορά προγραμμάτων σπουδών (όλα τα επίπεδα) στην αγγλική γλώσσα.</p> <p>5.6.3 Αναθεώρηση νομοθετικού πλαισίου για τη συμμετοχή των μελών ΕΕΠ στις συνεδρίες των Τμημάτων.</p> <p>5.6.4 Υιοθέτηση απλοποιήσεων με παράλληλη συμμόρφωση με τη νομοθεσία ώστε όλες οι διαδικασίες να καταστούν πιο ευέλικτες.</p> <p>5.6.5 Θέσπιση Πλαισίου Εξουσιών και Αρμοδιοτήτων για Κοσμήτορες/ισσες Σχολών και Προέδρους Ακαδημαϊκών Τμημάτων.</p>
<p><b>5.7 Υλοποίηση του εγκεκριμένου στρατηγικού πλάνου για την κτιριακή ανάπτυξη σε ιδιόκτητες υποδομές.</b></p>	<p>5.7.1 Υλοποίηση του στρατηγικού πλάνου για την κτιριακή στέγαση όλων των Τμημάτων, Σχολών και Διοικητικών Υπηρεσιών σε ιδιόκτητες υποδομές που εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο εντός των χρονοδιαγραμμάτων βάσει προϋπολογισμού και κριτηρίων ποιότητας.</p> <p>5.7.2 Προγραμματισμός για αξιοποίηση του χώρου του Παλαιού Νοσοκομείου και της Τεχνικής Σχολής.</p> <p>5.7.3 Υλοποίηση του πλάνου ανάπτυξης στους χώρους του Βερεγγάρια.</p> <p>5.7.4 Αναδιαμόρφωση υφιστάμενων χώρων για βελτίωση της ποιότητας του εκπαιδευτικού/ερευνητικού/καλλιτεχνικού έργου του Πανεπιστημίου και του ευρύτερου εργασιακού περιβάλλοντος.</p> <p>5.7.5 Λειτουργία και αξιοποίηση του Αθλητικού Κέντρου ΓΣΟ στη βάση συμφωνίας με τον Δήμο Λεμεσού.</p> <p>5.7.6 Εξασφάλιση οικονομικά ευνοϊκότερων για το Πανεπιστήμιο συμφωνιών ενοικίασης και σταδιακή αποδέσμευση από ενοικιαζόμενα κτήρια.</p> <p>5.7.7 Διασφάλιση της λειτουργικότητας των κτηριακών υποδομών στη νέα Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.</p> <p>5.7.8 Ανάπτυξη των υποδομών που προνοούνται στις δεσμεύσεις που ανέλαβε το Πανεπιστήμιο έναντι του EU+. </p> <p>5.7.9 Εξασφάλιση χρηματοδότησης από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών.</p> <p>5.7.10 Δημιουργία κτηρίου Κοινωνικών Δραστηριοτήτων της φοιτητικής κοινότητας.</p>
<p><b>5.8 Αποτελεσματική διαχείριση ανθρώπινων πόρων.</b></p>	<p>5.8.1 Δημιουργία συστήματος αναγνώρισης και ανταμοιβής του προσωπικού.</p> <p>5.8.2 Αποτελεσματική διαχείριση της απόδοσης του προσωπικού και αξιοποίησή του με βάση τις ανάγκες του Πανεπιστημίου με την εισαγωγή και αξιοποίηση καινοτόμων πρακτικών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.</p> <p>5.8.3 Υλοποίηση προαγωγών μελών διοικητικού προσωπικού και διασφάλιση της ποιότητας της διαδικασίας.</p>

## Στρατηγικοί Στόχοι

## Στρατηγικές Προτεραιότητες

### 5.9 Καλλιέργεια υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και ενίσχυση της κουλτούρας.

- 5.9.1 Υιοθέτηση του θεσμού του Μέντορα για τα νέα μέλη ΔΕΠ.
- 5.9.2 Σχεδιασμός και εφαρμογή πλαισίου εξ αποστάσεως εργασίας διοικητικού προσωπικού και εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- 5.9.3 Δημιουργία πρότυπου Κέντρου απασχόλησης παιδιών των εργαζομένων του Πανεπιστημίου καθ' όλη τη διάρκεια της μέρας.
- 5.9.4 Καθιέρωση συναντήσεων μεταξύ ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού για την εύρυθμη λειτουργία του Πανεπιστημίου, υπό τη μορφή κοινών σεμιναρίων, εκπαιδεύσεων και ομαδικών δραστηριοτήτων (team building activities).
- 5.9.5 Προώθηση των δικαιωμάτων όλων των μελών του Πανεπιστημίου π.χ. με την ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

### 5.10 Εδραίωση κουλτούρας αλληλοσεβασμού και τήρησης των διαδικασιών με ιδιαίτερη έμφαση στη χρηστή διοίκηση, στη διαφάνεια, στην ίση μεταχείριση, στην ισότητα, στη συμπερίληψη και στη διαφορετικότητα.

- 5.10.1 Προσφορά βιωματικών εργαστηρίων και σεμιναρίων σε θέματα οργανωσιακής κουλτούρας, συμμετοχικής και συλλογικής διοίκησης.
- 5.10.2 Εισαγωγή του θεσμού «Διαμεσολαβητή/Ombudsman».
- 5.10.3 Συνέχιση της καταπολέμησης στερεοτύπων, διακρίσεων, παρενόχλησης και εκφοβισμού και ενίσχυση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού, με ενδυνάμωση πολιτικών εκπαίδευσης, έρευνας και διοικητικής λειτουργίας και με πλήρη εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης σχετικά με την Ισότητα.
- 5.10.4 Ενίσχυση διαδικασιών για ευθυγράμμιση του Πανεπιστημίου με την εργασιακή νομοθεσία, εθνικές και ευρωπαϊκές στρατηγικές ώστε να αναδειχθεί το Πανεπιστήμιο ως φιλικός προς το θηλασμό εργοδότης, καθώς και να πιστοποιηθεί ως εργοδότης Ισότητας των Φύλων.
- 5.10.5 Εισαγωγή και εφαρμογή πολιτικών και μέτρων που εξυπηρετούν τα Άτομα με Αναπηρίες και Άτομα με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες στους τομείς της κοινωνικής προστασίας, εκπαίδευσης, έρευνας, απασχόλησης, προσβασιμότητας, υγείας, αποκατάστασης και κοινωνικής ενσωμάτωσης.
- 5.10.6 Εξασφάλιση ισόρροπης εκπροσώπησης και πρόσβασης σε ίσες ευκαιρίες αναφορικά με το διορισμό ατόμων σε εκλεκτορικά σώματα, πρόσληψη και ανέλιξη προσωπικού .



## 06. Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η ηλεκτρονική διακυβέρνηση αποτελούν τεράστια αλλαγή που μπορεί να επιφέρει πολυδιάστατα οφέλη, όπως εξοικονόμηση πόρων, απλοποίηση διαδικασιών και αύξηση αποδοτικότητας, αλλά και πρωτίστως βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης που παρέχεται. Υπάρχει βούληση για ενίσχυση της προσαρμοστικότητας του Πανεπιστημίου μας στις συνεχείς αλλαγές, για επιτυχή εφαρμογή των ψηφιακών εξελίξεων, για πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι τεχνολογίες πληροφορικής και για βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών προς την πανεπιστημιακή κοινότητα και την κοινωνία ευρύτερα. Σε αυτό το πλαίσιο, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει την περαιτέρω ανάπτυξη μηχανογράφησης και ανάπτυξη νέων λογισμικών συστημάτων και την αξιοποίηση τεχνολογιών αιχμής στην αναβάθμιση και ανάπτυξη νέων συστημάτων.

### Στρατηγικοί Στόχοι

### Στρατηγικές Προτεραιότητες

#### 6.1 Περαιτέρω ανάπτυξη μηχανογράφησης και ανάπτυξη νέων λογισμικών συστημάτων.

- 6.1.1 Συνέχιση αναβάθμισης υφιστάμενων λογισμικών συστημάτων και ανάπτυξη επιπρόσθετων για τις δραστηριότητες του Πανεπιστημίου όπως:
- Ηλεκτρονική αναβάθμιση των συστημάτων της Βιβλιοθήκης.
  - Ανάπτυξη λογισμικού συστήματος σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών πόρων του Πανεπιστημίου.
  - Ανάπτυξη λογισμικού συστήματος αυτοματοποιήσεων σε θέματα προσφορών, συμβάσεων και αγορών.
  - Μηχανογράφηση του Κεντρικού Αρχείου και της Γραμματείας και ανάπτυξη λογισμικού συστήματος διαχείρισης όλων των εντύπων του Πανεπιστημίου.
  - Ανάπτυξη νέου συστήματος Human Resources Information System.
  - Ηλεκτρονική και ψηφιακή εφαρμογή διαδικασιών στελέχωσης.
  - Υιοθέτηση και εφαρμογή του συστήματος E-recruiting για όλες τις κατηγορίες προσωπικού.
  - Υιοθέτηση νέου συστήματος που να καλύπτει όλο το φάσμα των φοιτητικών δραστηριοτήτων καθώς και όλες τις υπηρεσίες της ΥΣΦΕ.
  - Ανάπτυξη και εφαρμογή του συστήματος Global Time Sheet.
  - Ανάπτυξη εφαρμογής για κινητά τηλέφωνα όπου κάθε μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας θα έχει πρόσβαση σε υλικό και πληροφορίες που τον/την ενδιαφέρουν προσωπικά.

#### 6.2 Ενίσχυση υποδομών δικτύου, ασφάλειας και λογισμικών συστημάτων του Πανεπιστημίου.

- 6.2.1 Αναβάθμιση υποδομών δικτύου και ασφάλειας Πανεπιστημίου.
- 6.2.2 Εισαγωγή συστήματος Business Continuity και Disaster Recovery Plan.
- 6.2.3 Ασφάλεια στη χρήση νέων τεχνολογιών πληροφορικής.


## Στρατηγικοί Στόχοι

### 6.3 Αξιοποίηση τεχνολογιών αιχμής στην αναβάθμιση και ανάπτυξη νέων συστημάτων.

## Στρατηγικές Προτεραιότητες

- 6.3.1 Αντικατάσταση/αναβάθμιση των μηχανογραφικών συστημάτων ERP και ενοποίηση τους με τα υπόλοιπα συστήματα.
- 6.3.2 Εισαγωγή ηλεκτρονικού συστήματος παρακολούθησης συγκεκριμένων δεικτών μέτρησης για Σχολές/Τμήματα και ΔΥ, ως εργαλείο για λήψη στρατηγικών αποφάσεων.



An aerial photograph of a city, likely Athens, Greece, showing a dense urban landscape with various buildings and green spaces. In the foreground, a modern, multi-story university building with a white facade and large glass windows is visible. The building has a unique, angular design with multiple levels and a prominent entrance area. The surrounding area includes residential buildings, a large green field, and a road with a bus. The sky is clear, and the overall scene is bathed in the warm light of late afternoon or early morning.

Δημιουργούμε ένα τολμηρό, φιλόδοξο και εξωστρεφές Πανεπιστήμιο, έτοιμο για τη νέα εποχή, που διαμορφώνει μια νέα σχέση με την Πολιτεία και τα μέλη της κοινότητάς του.









ΜΕΛΟΣ ΣΤΟ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ  
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ**INVESTORS IN PEOPLE**  
We invest in people Silver**ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ**  
17 ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΜΑΣ

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Επιμέλεια Ύλης:

Γραφείο Πρύτανη

Σχεδιασμός Έκδοσης:

Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης

Copyright © 2023 - Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου



