

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2020, Νόμος του 2020 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 2(ΙΙ) του 2020

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ

- Προοίμιο.
20(Ι) του 2014
123(Ι) του 2016
133(Ι) του 2016
159(Ι) του 2017.
- ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,
- ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2020, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.
- ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,
- Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:
- Συνοπτικός τίτλος.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2020, Νόμος του 2020.
- Έγκριση πληρωμής από Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €70.491.056 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020.
2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εβδομήντα εκατομμύρια, τετρακόσιες ενενήντα μία χιλιάδες και πενήντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.
- Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.
3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.
- Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.
- 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:
- Νοείται ότι, η μεταφορά οποιουδήποτε περισεύματος δύναται να επιτραπεί από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων μόνο κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που υποστηρίζουν αυτό:
- Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", του Κεφαλαίου 1 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την

κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιασδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 3, στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 4, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο άρθρο 504 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 5, του Πρώτου Πίνακα Δαπανών, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων Συμπλήρωμα.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως «Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων».

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως «Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια».

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/ εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται/ εκλέγονται ή προάγονται/ ανελλίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(2)(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Πανεπιστήμιο με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Πανεπιστήμιο και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Πανεπιστήμιο:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Πανεπιστήμιο για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων πρώτου
διορισμού/
εκλογής,
προαγωγής/
ανέλιξης και
πρώτου
διορισμού/
εκλογής και
προαγωγής/
ανέλιξης.

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013

9. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2020, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής ή θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης ή θέσης προαγωγής/ανέλιξης, μόνο στην περίπτωση που το Πανεπιστήμιο, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να του επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

169(I) του 2013
157(I) του 2013
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

Απαγόρευση
προσλήψεων
προσωπικού για
την κάλυψη
έκτακτων και
εποχιακών
αναγκών και
ωρομίσθιου
προσωπικού.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων εκτάκτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2019 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας υπό τις προϋποθέσεις ότι η σχετική δαπάνη, θα ανακτάται πλήρως από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, χωρίς επιβάρυνση της κρατικής χορηγίας, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου / προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης ή / και μετατροπής σε καθεστώς αορίστου χρόνου, οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2020 και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2019:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού:

Νοείται ότι, ο Υπουργός Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Πανεπιστημίου δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την αναστολή πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και να παραπέμψει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση και για την εν λόγω απόφαση ενημερώνεται η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού ώστε να εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται περαιτέρω ότι, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σ' ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μιας ή περισσότερων μόνιμων ωρομίσθιων θέσεων, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Οικονομικών για την τελική της απόφαση σε σχέση με την πλήρωση ή μη της συγκεκριμένης/ων μόνιμης/ων θέσης/ων ωρομίσθιου προσωπικού.

Απαγόρευση
εργοδότησης
συνταξιούχων
προσώπων.

11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997
3(I) του 1998

Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

77(I) του 1999 141(I) του 2001 69(I) του 2005 37(I) του 2010 94(I) του 2010 31(I) του 2012 131(I) του 2012. 73(I) του 2016.	(α) Σε πολιτειακό αξίωμα, (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65 ^ο έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους, (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου, (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και (ε) τα οποία απασχολούνται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.
Εναλλαξιμότητα.	12. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.
Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.	13. Δημιουργούνται οι θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα.
Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.	14. -(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Πανεπιστήμιο ή στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζόμενου. (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.
Φορολόγηση επιδομάτων.	15. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
Παροχή άτοκου δανείου.	16. Παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατά περίπτωση από το Υπουργείο Οικονομικών, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος.
Εφαρμογή διατάξεων για τη μείωση απολαβών. 168(I) του 2012 31(I) του 2013 152(I) του 2013 94(I) του 2018. 192(I) του 2011 185(I) του 2012 73(I) του 2014.	17. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής τηρούμενων των αναλογιών στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2017
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)³

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		36.720.818
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	20.724.743	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>(8.640.997)</u>	12.083.746
		<u>48.804.564</u>
<u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹		36.649.896
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ²		(46.220.870)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		58.375.538
		<u>48.804.564</u>

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2017 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2017 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία. Ο ιδιώτης Ελεγκτής δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση Ελεγκτή για να εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018
(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)³

	(€)	(€)
<u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		35.734.685
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	25.768.984	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(10.636.648)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		15.132.336
		50.867.021
 <u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ ¹		35.377.760
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ²		(46.549.376)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		62.038.637
		50.867.021

Σημειώσεις

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2018 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένα κέρδη / (ζημιές) και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.
3. Ο οικονομικός έλεγχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2018 έχει ανατεθεί σε ιδιώτες ελεγκτές μέσω διαδικασίας προσφορών που προκήρυξε η Ελεγκτική Υπηρεσία. Ο ιδιώτης Ελεγκτής δεν έχει ακόμη εκδώσει την Έκθεση Ελεγκτή για να εκφέρει γνώμη ότι οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος αυτό, δίνουν αληθινή και δίκαιη εικόνα της χρηματοοικονομικής θέσης του Πανεπιστημίου.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2020

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2020 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 20 – 30)	70.491.056	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2020 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	70.491.056
	----- 70.491.056 =====		----- 70.491.056 =====

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2019

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2019 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 20 – 30)	63.520.598	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2019 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 13)	63.520.598
	----- 63.520.598 =====		----- 63.520.598 =====

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2018 Πραγματικά Έσοδα	2019 Εγκεκριμ. Προϋπολογι σμός	2020 Προϋπολογι σμός	2021 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2022 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€		
1. Χορηγίες και Συνεισφορές ¹	31.800.000	37.000.000	38.500.000	42.311.458	44.159.346
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα ²	6.267.145	7.300.000	7.300.000	7.400.000	7.500.000
3. Κυβερνητική χορηγία για έργα από δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων ³	-	-	-	3.000.000	6.000.000
4. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων ⁴	-	500.000	500.000	500.000	500.000
5. Διάφορες Εισπράξεις ⁵	12.275.566	18.720.598	24.191.056	24.492.456	24.430.792
Σύνολο Εσόδων	50.344.711	63.520.598	70.491.056	77.703.914	82.590.138

Σημειώσεις:

¹ Οι «Χορηγίες και Συνεισφορές» αφορούν στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας. Η πρόνοια στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για χορηγία στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για το έτος **2020 είναι €36.000.000**.

Η διαφορά ύψους €2.500.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν διαθέσιμες εξοικονομήσεις για να καλύψουν τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι δαπάνες αυτές μειώνονται στο ύψος του ελλείμματος του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δηλαδή, κατά το ποσό ύψους €2.500.000, σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο/Άρθρο ή/και Κεφάλαια/Άρθρα του Προϋπολογισμού, ανάλογα.

² Το ποσό των €7.300.000 αφορά στην εισπραξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

³ Τα ποσά των €3.000.000 και €6.000.000 για τα έτη 2021 και 2022 αντίστοιχα, αφορούν στην εισπραξη πρόσθετης Κυβερνητικής Χορηγίας η οποία θα προέλθει από τη συμφωνία Δανείου της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για την ανέγερση φοιτητικών Εστιών.

³ Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2020, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

⁴ Οι «Διάφορες Εισπράξεις» αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή Άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας, καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2020.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2018 Πραγματικά Έσοδα	2019 Εγκεκριμ. Προϋπο- λογισμός	2020 Προϋπο- λογισμός	2021 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2022 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία ⁴	31.800.000	37.000.000	38.500.000	42.311.458	44.159.346
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	6.267.145	7.300.000	7.300.000	7.400.000	7.500.000
3. Κυβερνητική χορηγία για έργα από δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων ⁵	-	-	-	3.000.000	6.000.000
4. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα ⁶	1.231.977	1.317.155	1.440.662	1.812.595	1.800.000
5. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας ⁷	318.860	350.000	300.000	300.000	260.171
6. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα ⁸	9.329.970	14.500.000	19.500.000	19.500.000	19.500.000
7. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. ⁹	536.393	1.000.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους ¹⁰	138.799	120.000	150.000	150.000	150.000
9. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων ¹¹	-	500.000	500.000	500.000	500.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) ¹²	159.007	933.443	600.394	529.861	520.621
11. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	562.560	350.000	500.000	500.000	500.000
12. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού ¹³	-	100.000	150.000	150.000	150.000
13. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών ¹⁴	-	50.000	50.000	50.000	50.000
Σύνολο	50.344.711	63.520.598	70.491.056	77.703.914	82.590.138

Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών ή άλλων Προγραμμάτων / Έργων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων και Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

Σημειώσεις:

4. Η διαφορά ύψους €2.500.000 που παρουσιάζει ο Προϋπολογισμός Εσόδων για χρηματοδότηση από «Χορηγίες και Συνεισφορές» του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου σε σχέση με την αντίστοιχη πρόνοια που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ως χορηγία για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, αναμένεται να καλυφθεί από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ή / και του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Τα ποσά των €3.000.000 και €6.000.000 για τα έτη 2021 και 2022 αντίστοιχα, αφορούν στην είσπραξη πρόσθετης Κυβερνητικής Χορηγίας η οποία θα προέλθει από τη συμφωνία Δανείου της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για ανέγερση φοιτητικών Εστίων
6. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, δίδακτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
7. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοικίαση φοιτητικών εστίων, δικαιώματα χρήσης καφεσινατορίων και κυλικείων , έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
8. Η πρόνοια αυτή αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Αναμένεται ότι κατά το 2020 όπως και κατά το έτος 2019, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, θα αναλάβει περισσότερα ερευνητικά ή άλλα προγράμματα / έργα ως Επικεφαλής Εταίρος.
9. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Πανεπιστημίου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση.
10. Ποσό €150.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.
11. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2020, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιεσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
12. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξή του στο Πανεπιστήμιο.
13. Δημιουργείται πρόνοια για έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νόμου του 2017 (Ν.47(Ι)/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.
14. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, Χορηγιών, Δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη, είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες, είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδάκτρων.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 3)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101 – 141

αποτελούν άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με τη μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.

5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (!).

6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών, όπως αυτές αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (56(Ι)/2018).

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις νέες θέσεις Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού είναι μηδενική.

8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου [Ν. 50(Ι) του 2005] και του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.

10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του Προσωπικού του Πανεπιστημίου, κατά το διορισμό του, σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

11. Τα επιδόματα του Πρύτανη και των Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα επιδόματα που ίσχυαν κατά την 1.01.2012. Ειδικό επίδομα ύψους €4.356 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €2.905 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.

12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο Λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
- (α) Το Άρθρο 502 “Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών)
- (β) το Άρθρο 503 “Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.
14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:
- Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου:
- Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία διανύει.
15. Οι μισθοί των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Πανεπιστημίου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
- (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2019. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες κατά το 2020 διατηρείται, κατ'άνωτατο όριο, στα επίπεδα του 2019, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτοπώς προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

20. Τα επιδόματα στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών έχουν μειωθεί κατά 15% σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2012. Συγκεκριμένα παρέχονται κατ'αποκοπήν επιδόματα φιλοξενίας (€3.570), Οδοιπορικών (€1.046) και Τηλεφώνου (€595) στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.

21. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:

- (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,2 για 6 ώρες.
- (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12,75%.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
- (στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές μετά τις 17:00 και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων / αποζημιώσεων στην παράγραφο (ζ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολουθώντας θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

- (η) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας σημείωσης.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

22. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
23. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2020

Καθίσμα	Άρθρο	Θέσεις		Απομεικτές Δαπανών	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκεκριμένες Προβολογικές €	2020 Προβολογικές €	2021 Μικροπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάτος €	2022 Μικροπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάτος €	Αύξηση + Μείωση - (2020-2019) €	Επεξηγήσεις
		Εγκεκρι- μένες 2018	Εγκεκρι- μένες 2019								
1	100			ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ Βασικοί Μισθοί:							
	101	159	173	Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	5.979.642	7.776.766	7.974.988	9.376.960	10.501.020	198.222	Οι αυξήσεις που παρουσιάζουν οι βασικοί μισθοί σε σχέση με τους αντίστοιχους του 2018 απορρέουν (πέραν από τις αντίστοιχες μισθολογικές προσαυξήσεις) από τον περί Αντισφαιρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενωσιμότητα Γενικών Αξιόντων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(II)/2018).
	(1)										Δεκαεπταετής (14) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, για την κάλυψη των επιπτώσεων αυτών που έχουν προκύψει από εφαρμογή της Εξαμηνιαίας Ακαδημαϊκού Προσωπικού και τη Μεταφορά των Πόρων από τη Γενική Διεύθυνση με βάση απόφαση Αναρμόδιας Αρχής. Οι θέσεις αυτές περιλαμβάνονται με μισθολογική πρόνοια για το έτος 2020.
	(6)	48	50	Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	884.105	1.413.404	1.533.460	1.719.669	1.830.204	120.046	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2020, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι καταμετρημένος ως εξής: 24 Καθηγητές (Κλ. Α15 και Α16) 34 Αναπληρωτές Καθηγητές (Κλ. Α14 και Α15) 50 Επίκουροι Καθηγητές (Κλ. Α13 και Α14) 11 Λέκτορες (Κλ. Α12 και Α13) 119 Συνολο Πληρωμένων Θέσεων Από τις συγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού, οι τριάντα εννέα (39) έχουν αποταγοποιηθεί και βράσκονται στη διαδικασία πλήρωσης στις ακόλουθες βαθμίδες : 8 Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15) 31 Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13) 39 Συνολο Για τις υπολοίπες δεκαπέντε (15) συγκεκριμένες θέσεις, εκκρεμεί αίτημα για αποταγοποίηση.
	(7)	11	11	Νοσηλευτικό Προσωπικό με Απόσπαση (Κλ. Α8, Α10 και Α11 και Κλ. Α11 ^(b))	390.992	476.858	485.731	502.606	518.473	8.873	Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργικό Συμβούλιο, ώστε να παραχωρηθεί άμεσα άνευ απολαβών σε 11 Νοσηλευτικούς Λειτουργούς, τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΠΑΚ, προκειμένου να καλύψουν ανάγκες σε εργαστηριακά μαθήματα και συντονισμό της κλινικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πρακτική για «απόσπαση» αντιστοίχου αριθμού Νοσηλευτικών Λειτουργών για ανάγκες της Νοσηλευτικής Σχολής, της οποίας το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ επιστάει μετ'εξόφλη.
	(8)	1	1	Διευθυντής Κέντρου Γλωσσών (Κλ. Α13 και Α14)	53.420	63.768	64.451	44.606	59.535	663	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2020 η θέση του Διευθυντή Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16)
	(9)	1	1	Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16)	-	10.766	10.786	64.713	64.713	-	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2020 η θέση του Διευθυντή Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας είναι κενή, έχει αποταγοποιηθεί και βράσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσης της στη βαθμίδα Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15). Η θέση έχει προϋπολογιστεί με πρόνοια τριών (3) μηνών.
		220	236	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	7.308.159	9.741.562	10.069.406	11.708.554	12.973.945	327.824	

Κατάσταση	Αριθμός	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Μικτοί Προϋπολογισμοί Πλάτος €	2022 Μικτοί Προϋπολογισμοί Πλάτος €	Αύξηση + Μείωση - (2020-2019) €	Επισημάνσεις
		Εγκριση μήνες 2018	Εγκριση μήνες 2019								
102				Ερευνητική Συνεργασία και Μεταδιδακτορική Ερευνητής	154.823	277.460	468.000	418.000	418.000	190.540	
103				Επισκεπτικές Ακαδημαϊκοί	-	100.000	100.000	100.000	100.000	-	Η τρέχουσα για το 2020 αφορά στην πρόσληψη Επισκεπτικών Ακαδημαϊκών, για εκτέλεση διδακτικού έργου, με ανώτατο όριο εργοδότησης το ένα έτος και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η εργοδότηση των Επισκεπτικών Ακαδημαϊκών γίνεται με κανόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος.
104				Ειδική Επισημάνσεις	1.175.352	978.190	994.444	914.757	868.659	16.254	
105				Βοήθοι Διδασκαλίας	304.780	434.856	537.844	544.844	550.612	102.988	
106				Αυξήση Μισθών	205.412	-	-	-	-	-	
107				Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδοτητή Πανεπιστήμιο)	-	10	10	10	10	-	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορροή της δόμησης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς Πόρους, του Πλάτους προγραμματικών ΠΕΔ/ΜΚΕ της Ερευνητικής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φθορά οποιασδήποτε ετήσιας δόμησης που προπορεύεται από προϋπολογισμό, είτε αφορά στην ίδια ή σε άλλα άρθρα, η δόμηση αυτή θα ελεγχθεί με βάση τον προϋπολογισμό του άρθρου 389(1)(2018).
108				Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	-	10	10	10	10	-	
109				Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10	10	10	10	-	
111				Κλίνοκοι Επισκέπτες	43.078	55.000	25.000	25.000	25.000	- 30.000	Το άρθρο «κλίνοκοι επισκέπτες» δημιουργήθηκε για να καλύψει τις ανάγκες εργοδότησης επιστημονικών συνεργαζομένων στην κλίνοκοι επισκεπτικής, οι οποίοι θα ασκούν εποπτεία στους φοιτητές του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την κλίνοκοι τους, σε οριστή, ή βέλτιστη, λειτουργία, που πλαισιώνει τις δραστηριότητες επισκεπτικής επιστημονικής συνεργασίας. Η δόμηση αυτή συγχρημάτησε στον παλιό του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου τον 2017 (N. 38(II)/2017).
112				Δέκατος Τρίτος Μισθός	721.800 2.605.245	813.982 2.659.518	846.925 2.972.243	1.002.667 3.005.298	1.125.159 3.087.460	32.943 312.725	
120				Δικαιώματα και Επιδόματα:							
121				Τμηματικά Επιδόματα	945.102	51.392	118.669	213.989	346.828	64.277	
126				Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού Προσωπικού	5.980	10.166	10.166	10.166	10.166	-	
127				Ειδικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση	-	-	-	-	-	-	
130				Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	951.082	61.558	128.835	224.155	356.994	64.277	Τα Επιδόματα Πράσινη και Αντιπυρηνικών, μειώνονται κατά 15% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 01/01/2012.
131				Εισοφορές και Συνεσφορές:							
131				Ιεραρχοφρασευτική Περιθώρηλη	340.621	419.813	168.287	-	-	- 25.1526	Το ποσοστό της συνεσφοράς, του προσωπικού στο σχέδιο ιεραρχοφρασευτικής περιθώρηλης καθορίζεται μέχρι 1,5% επί των συνολικών αποδοχών του (περιλαμβανομένης του βασικού μισθού, αποδοχών γενικής αύξησης μισθών και τμηματικού επιδόματος), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ισχυρά ιδρύματα, είτε επιλέξουν δωρεάν οργανισμούς ασφαλείας υγείας και το ποσοστό της συνεσφοράς του Πανεπιστημίου θα θα υπερβεί το 4% και γράει μέχρι την 31/03/2020, επί των συνολικών αποδοχών των αποδοχών (περιλαμβανομένου του βασικού μισθού, αποδοχών γενικής αύξησης μισθών και τμηματικού επιδόματος) του Νοτίου και το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσαρτάται από τα κυβερνητικά ισχυρά ιδρύματα είτε να επιλέξει το σχέδιο του Πανεπιστημίου. Οι συνεσφορές υγείας από Φιλωτικούς οργανισμούς ασφαλείας υγείας. Οι συνεσφορές υπαλλήλων του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ισχυρά ιδρύματα με συνεσφορά 1,5% επί της σύνταξής τους. Για κάθε μέλος που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ισχυρά ιδρύματα και κάθε εξαρτώμενο μέλος του, το Πανεπιστήμιο καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας τα τέλη που καθορίζονται σε ειρήσει βάση από το Υπουργείο Συμβόλων.
132				Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	779.503	921.948	986.484	1.161.050	1.280.073	64.536	
133				Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	183.635	209.663	217.440	258.504	290.213	7.777	
134				Εισοφορές βάσει του Πერი Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου	93.329	106.171	111.461	138.703	153.500	5.290	
135				Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	38.879	44.140	48.444	47.745	63.958	4.304	
136				Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη	3.517	10.000	10.000	10.000	10.000	-	
137				Συντάξεις	30.502	40.582	43.064	61.747	78.567	2.472	
138				Φιλωδιωρήματα	-	127.181	175.030	208.520	36.000	47.489	
140				Γενικό Σχέδιο Υγείας	-	150.333	291.134	359.069	392.745	140.801	Η τρέχουσα αντιστοιχεί στην εισφορά του εργοδότη ύψους 1,85% μέχρι 29/02/2020 και 2,80% από 01/03/2020 και μετά επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον παλιό του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου τον 2019 (N. 40(II)/2019).
				Ολικό Εισοφών και Συνεσφορών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	1.469.886	2.029.841	2.051.344	2.245.338	2.285.056	21.503	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	12.334.472	14.492.499	15.218.828	17.183.345	18.703.455	726.329	

Κατάσταση	Αρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	Μικτοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάτος €	2021 Μικτοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάτος €	Μικτοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάτος €	Αύξηση + Μείωση - (2020-2019) €	Επεξηγήσεις
		Εγκριση μήνες 2018	Εγκριση μήνες 2019									
		1	1	Εσωτερικός Νομικός Σύμβουλος (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	40.584	49.447	51.086	52.725	54.155	1.639		
	(27)	4	7	Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α13 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	106.516	292.919	385.418	395.928	186.403		Κατά την ημερομηνία καταρτισμού του προϋπολογισμού, οι επτά θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου είναι κενές και βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσής τους.
	(29)	4	7	Λειτουργός Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	27.017	111.444	148.393	156.588	84.427		Κατά την ημερομηνία καταρτισμού του προϋπολογισμού, οι επτά θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου Α' είναι κενές και βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία πλήρωσής τους.
	(30)	0	1	Πρόσθετος Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διευκολύσεως (Κλ. Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	10	14.289	60.764	63.222	14.289		Η θέση Προϊστάμενου Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διευκολύσεως έχει εγκριθεί στον πηρή του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2019 (Ν. 40(II)/2019), και εκκεμει επίσημα για αποσυνοποίηση της. Στον Προϋπολογισμό για το έτος 2020 περιλαμβάνεται με πρόνοια 3 μηνών.
		156	165	Ολικό Βασικών Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	3.667.127	4.739.577	5.135.699	5.542.419	5.702.454	396.122		
1	106			Διεύθυνση Μισθών	103.203	-	-	-	-	69.778		Από το άρθρο αυτό δύναται, βάσει εφόσον υπάρξει έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών, να καταβληθεί ποσό ύψους 15% της ετήσιας μισθολογικής αύξησης των μισθολογικών κλιμακίων, σε συνάρτηση με τον αριθμό των θέσεων που θα προκύψουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έτους / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συμφωνηθέντων ή / και Ευρωπαϊκών Αναπτυξιακών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εξωτερικής Συνεργασίας.
	108			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	1.846.959	2.035.309	2.105.087	2.191.653	2.294.084	-		
	109			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10	10	10	10	-		
	110			Ορασίμια - Απασχόληση Φοιτητών	158.340	184.326	165.650	184.326	184.326	18.676		
	111			Ορασίμια - Αγροφόρου /Κλητήρες	394.783	445.694	449.048	468.265	480.795	3.352		
	112			Δέκατος Τρίτος Μισθός	361.573	398.270	442.703	471.886	486.319	44.433		
	113			Αντιμισθία αποσπασμένου Διοικητικού Προσωπικού	-	100.000	150.000	150.000	150.000	50.000		Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον "Πηρή Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νομο 2017 (Ν.47(II)/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αριθ. 1594/π.α.ρ. - 07/03/2017". Η δημιουργία αυτή περιλαμβάνεται στον πηρή του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νομο του 2019 (Ν. 40(II)/2019).
	120			Δικαιώματα και Επιδόματα:	2.864.858	3.163.609	3.312.496	3.466.140	3.595.534	148.887		
	121			Τμηματικά Επιδόματα	473.838	31.607	72.467	110.771	156.229	40.860		
	122			Επιδόματα (π.χ. Βαθμίας, Επιφαιλακτής κ.ά)	22.233	25.000	25.000	25.000	25.000	-		
	123			Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (κατάποκτηση επίδομα φιλοξενίας, οδοπορικών και τηλεφώνου)	2.606	5.211	5.211	5.211	5.211	-		Το Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, σε συνέχεια οδηγιών του Τμήματος Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού αναπροσαρμόστηκε κατά το έτος 2019 στο ύψος του αντίστοιχου επιδόματος που ισχύει στη Δημόσια Υπηρεσία. Η πρόνοια αφορά στα εξής: Κατάποκτηση επίδομα φιλοξενίας: €3.570, επίδομα οδοπορικών: €1.046 και επίδομα τηλεφώνου: €995.
	124			Έξοδα Φιλοξενίας	14.372	20.000	20.000	20.000	20.000	-		
	125			Δικαιώματα Υπερωριών	23.434	24.700	24.700	24.700	24.700	-		
	126			Επιδόματα, Υπερωρίες, κλπ Διοικητικού Προσωπικού (από όλα Εσοδα)	-	2.000	2.000	2.000	2.000	-		
				Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	536.483	108.518	149.378	187.682	233.140	40.860		

Καθόλη	Αριθμ	Θέσεις		Απομείνουσες Δαπάνες	2018 Προϋπολογισμός Δαπάνη €	2019 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο €	2022 Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλάνο €	Αύξηση + Μείωση - (2020-2019) €	Επεξηγήσεις
		Ενέκριν μηνός 2018	Ενέκριν μηνός 2019								
1 (03)	101			Αποδοχές Ακαδημαϊκών (Εντεταγμένων) και Άλλου Προσωπικού Βασικοί Μισθοί:							Στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2020, περιλαμβάνονται 71 συγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκών (Εντεταγμένων) και Άλλου Προσωπικού, από τις οποίες, κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού μόνο οι 38 είναι πληρωμένες ως εξής:
	(1)	0	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	-	-	-	-	-	-	0 Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ)
	(2)	27	27	Εντεταγμένος Επικουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	1.205.660	1.343.297	1.204.996	1.070.313	918.764	-	3 Εντεταγμένοι Επικουροι Καθηγητές (ΑΕΙΚ) (Κλ. Α13 και Α14 ⁽⁶⁾) 9 Εντεταγμένοι Επικουροι Καθηγητές (ΝΟΣ) (Κλ. Α13 και Α14 ⁽⁶⁾) 18 Εντεταγμένοι Επικουροι Καθηγητές (ΑΤΙ) (Κλ. Α13 και Α14 ⁽⁶⁾) 3 Εντεταγμένοι Πρώτοι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (Κλ. Α13)
	(3)	24	11	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €71.790)	53.595	64.923	-	-	-	-	2 Εντεταγμένοι Ανώτεροι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾) 2 Εντεταγμένοι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) (Κλ. Α6, Α9 και Α10 ⁽⁶⁾) 1 Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλ. Α6, Α7 και Α9 ⁽⁶⁾) 38 Συνολο Πληρωμένων θέσεων
	(4)	3	3	Εντεταγμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των €70.042)	210.471	237.630	176.940	274.462	261.960	-	Οι 33 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ένταξης του εντεταγμένου Προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το προσωπικό αυτό δύναται να κριθεί και να ανυψωθεί. Σε καμία περίπτωση ωστόσο ο απόλυτος αριθμός των πληρωμένων θέσεων Μελών Εντεταγμένου Ακαδημαϊκού Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.
	(5)	4	5	Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13)	-	-	-	-	-	-	Από τους εκκαλυκούς (22) Εντεταγμένους Επικουρους Καθηγητές (ΑΤΙ) που πληρούσαν θέση κατά τον Προϋπολογισμό 2019, οι τέσσερις (4) έχουν αφηρηθεί στις 31/08/2019. Η πρόνοια για το έτος 2020 αφορά στους βασικούς μισθούς δεκαοκτώ (18) Εντεταγμένων Επικουρων Καθηγητών (ΑΤΙ), από τους οποίους οι δύο (2) θα αφηρηθούν στις 31/08/2020.
	(6)	4	3	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	91.774	100.947	104.225	20.293	20.839	3.278	Ο Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) που πληρούσε θέση κατά τον Προϋπολογισμό 2019 έχει αναλυθεί στη βαθμίδα Επαγμένου Επικουρου Καθηγητή ΑΤΙ.
	(7)	5	5	Εντεταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	73.321	88.730	91.735	94.750	98.028	3.005	Από τους πέντε (5) Εντεταγμένους Πρώτους Εκπαιδευτές (ΑΤΙ) που πληρούσαν θέση κατά τον Προϋπολογισμό 2019, οι δύο (2) έχουν αφηρηθεί στις 31/08/2019. Στις θέσεις που θα κενωθούν, έχουν δικαιομία κρίσης και ανάλυσης οι Εντεταγμένοι Ανώτεροι Εκπαιδευτές (ΑΤΙ).
	(8)	3	3	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσausήση)	4.886	-	-	-	-	-	
	(9)	1	1	++ Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α7 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	33.433	39.949	41.416	43.616	44.937	1.467	
	(10)	0	0	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κλίμακα Α14 και Α15)	-	-	-	-	-	-	
	(11)	9	9	Εντεταγμένος Επικουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	461.331	551.899	545.526	510.366	526.861	6.273	Από τους ενάνα (9) Εντεταγμένους Επικουρους Καθηγητές (ΝΟΣ) που πληρούσαν θέση κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού, ο ένας θα αφηρηθεί στις 31/08/2020.
	(12)	6	0	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α12 και Α13)	-	-	-	-	-	-	
	(13)	0	0	++ Εντεταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α6, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	-	-	-	-	-	-	
	(14)	1	1	++ Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	67.407	51.924	-	-	-	-	51.924
	(15)	3	3	Εντεταγμένος Επικουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσausήσεις)	176.447	205.415	212.807	217.523	222.439	7.192	Ο Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) που πληρούσε θέση κατά τον Προϋπολογισμό 2019 έχει αφηρηθεί στις 31/08/2019.
	(16)	0	0	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α12 και Α13)	-	-	-	-	-	-	
		90	71	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.378.325	2.684.714	2.377.545	2.231.323	2.093.848	-	307.169

Καθόλη	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	2018 Προϋπολογισμός €	2019 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Μικτοποίηση Πλάτος €	2022 Μικτοποίηση Δημοσιονομικό Πλάτος €	Αύξηση + μείωση - (2020-2019) €	Επεξηγήσεις
		Εγκεκρι- μένες 2018	Εγκεκρι- μένες 2019								
1	(03)	106		Αύξηση Μισθών	68.182	-	202.780	191.253	182.048	- 27.307	
		112		Δέκατος Τρίτος Μισθός	237.425	230.087	202.780	191.253	182.048	- 27.307	
		120		Δικαιώματα και Επιδόματα:	305.607	230.087	202.780	191.253	182.048	- 27.307	
		121		Τιμηρίθμια Επιδόματα	313.688	14.413	30.639	42.349	55.632	16.226	
		126		Ειδικά Επιδόματα Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού	313.688	14.413	30.639	42.349	55.632	16.226	
		130		Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού			41.298	-	-	- 77.260	
		131		Εισοφορές και Συνεισφορές:	105.549	118.588	262.344	252.846	234.331	- 20.415	
				Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη			52.171	49.250	46.582	- 7.109	
		132		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	264.241	282.759	262.344	252.846	234.331	- 20.415	
		133		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	61.095	59.280	52.171	49.250	46.582	- 7.109	
		134		Εισοφορές βάσει του Περ. Τελεματισμού Απασχολησέως Νόμου	28.983	28.849	26.300	25.158	23.461	- 2.549	
		135		Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	12.078	12.021	10.958	10.178	9.515	- 1.063	
		136		Ασφάλιστρα για Νομική Ευλόγητη Εργασία	419	1.000	1.000	1.000	1.000	-	
		137		Συντάξεις	923.159	1.014.562	1.184.182	1.264.097	1.344.889	169.620	
		138		Φαλακτωρήματα	176.565	1.413.914	850.503	675.472	1.037.344	- 563.411	
		140		Γενικό Σχέδιο Υγείας	-	41.647	71.434	71.413	67.544	29.787	
				Ολικό Εισοφορών και Συνεισοφορών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	1.572.089	2.972.590	2.500.190	2.349.414	2.764.666	- 472.400	
				Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού	4.569.709	5.901.804	5.111.154	4.814.339	5.096.194	- 790.650	
				Ολικό Τρεχουσών Δαπανών	24.837.391	29.541.860	30.073.340	32.327.861	34.504.649	532.080	

Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης καθορίζεται μέχρι 1,5% επί των συνολικών αποδοχών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηρίθμια επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του Προσωπικού δε θα υπερβάνει το 4% και ισχύει μέχρι την 31/05/2020 επί των συνολικών αποδοχών αποδοχών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμηρίθμια επίδομα) του προσωπικού.

Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Οι συνεισφορές υπαλλήλου του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της συντάξης τους. Για κάθε μέλος που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα και κάθε εξοφλητικό μέλος του, το Πανεπιστήμιο υποβάλλει στο Υπουργείο Υγείας τα Τέλη που καθορίζονται σε ειδική βάση από το Υπουργείο Συμβόλων.

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφέληματα (συνταξί) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφέληματα (εξέταση πτυχίου - επιδόματα) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργαζόταν στο Δημόσιο και Ελεύθερο Δημόσιο Ταμείο, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο επί πληρών της Κρατικής Χρημικής από το Υπουργείο Οικονομικών. Το αντίστοιχο ποσό για το έτος 2020 ανέρχεται σε €600.394 και περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό Εσόδων επιρροάμετα της κρατικής χρημικής.

Η πρόνοια αντιστοιχεί στην εισφορά του εργοδότη ύψους 1,85% μέχρι 29/02/2020 και 2,90% από 01/03/2020 και μετά επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εμπεριέχει στον πύλο του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2019 (Ν. 40(III)/2019).

Καθίστα	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	Μικροπρόγραμμα Δημοσιονομικό Πλάνο €	2021 Μικροπρόγραμμα Δημοσιονομικό Πλάνο €	2022 Μικροπρόγραμμα Δημοσιονομικό Πλάνο €	Αύξηση + Μείωση - (2020-2019) €	Επεξηγήσεις	
		Εγκρι- μένες 2018	Εγκρι- μένες 2019										
2				ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ									
				Οδοιπορική:									
	200			Εξόδα Κινητές και Μεταφορικά	421.501	170.000	170.000	150.000	150.000	150.000	-		
	201			Μεταφορικά	-	-	-	-	-	-	-		
	202			Επιδόματα Εκτός Εξόδου	-	10	10	10	10	10	-		
	203			Επιδόματα Κατάποκτη	-	10	10	10	10	10	-		
	204			Ολικό Οδοιπορικών	421.501	170.020	170.020	150.020	150.020	150.020	-		
	205												
	210			Εξόδα Λειτουργίας									
	211			Ταχυδρομικά	6.902	7.310	6.600	6.600	6.600	6.600	-	710	
	212			Γραφική Υλη & Φωτοτυπικά Υλικά	29.619	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	-	-	
	213			Φωτομύες, Θέρμανση, Καύσιμα	947.629	1.003.500	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	-	3.500	
	214			Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α.	101.001	100.500	110.000	110.000	110.000	110.000	-	9.500	
	215			Καθαριότητα	93.400	353.000	500.000	525.000	575.000	575.000	-	147.000	
	216			Ενοίκια	2.940.163	3.001.759	2.911.524	2.911.524	2.911.524	2.911.524	-	90.235	
	217			Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή	168.260	211.150	218.382	217.666	217.666	217.666	-	7.232	
	218			Εκδόσεις	35.708	55.959	56.971	53.971	53.971	56.971	-	1.012	
	219			Ασφάλεια	169.704	166.700	142.500	142.500	142.500	142.500	-	24.200	
	220			Τηλέφωνα, Τηλεμοιρίσματα και Διαδίκτυο	87.875	120.000	140.302	140.302	140.302	140.302	-	20.302	
	221			Βιβλιοθήκη (Διακρίση), Εφημερίδες και Περιοδικά	-	10	10	10	10	10	-	10	
	222			Ενοίκια για φοιτητική Σύζευση	745.476	730.356	730.356	730.356	730.356	730.356	-	-	
	223			Εξόδα Προβολής και Δημοσιότητας	-	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	-	-	
	224			Εξόδα Μετόρων για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών	248.302	-	-	-	-	-	-	-	
	225			Νισοπληρωτές	-	10	10	10	10	10	-	-	
	226			Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας	-	-	-	-	-	-	-	-	
	227			Εξόδα Ασφάλισης	46.511	65.000	55.000	55.000	55.000	55.000	-	10.000	
	228			Άνορα Υπηρεσιών	78.720	91.900	118.500	89.000	89.000	113.000	-	26.600	
	229			Επίδομα για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης	18.722	20.000	25.000	25.000	25.000	25.000	-	5.000	
	229			Εργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδοτητή Πανεπιστήμιου)	-	10	10	10	10	10	-	-	
	249			Διάφορα	827	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	-	-	
				Ολικό Εξόδων Λειτουργίας	5.718.819	6.258.164	6.346.165	6.337.949	6.414.949	6.414.949	88.001	88.001	
				Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών	6.140.320	6.428.184	6.516.185	6.487.969	6.564.969	6.564.969	88.001	88.001	

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως αποτέλεσμα της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδιων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς Πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα οριζήματα άρθρου, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγνώστηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 39(Ι)/2018).

Καθίσμα	Άρθρο	Θέσεις		Αποδοχές Δασκάνων	2018 Προϋπολογισμός €	2019 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	Μικτοποίηση Δημοσιονομικό Πλάτος €	Μικτοποίηση Δημοσιονομικό Πλάτος €	2022 Μικτοποίηση Δημοσιονομικό Πλάτος €	Αύξηση + Μείωση - (2020-2019) €	Επεξηγήσεις
		Εγκρι μήνες 2018	Εγκρι μήνες 2019									
328				Αποδοχές Δασκάνων	215.000	433.500	786.429	786.429	786.429	786.429	352.929	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρόπηση της δόμησης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς πόρους, του πλαισίου προγράμματος "TEALINGS" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες, η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από το εφευρόμενο άρθρο με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στην 36η Σύνοδο του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 38(Ι)/2018).
329				Χορηγία Σωματείο ΙΑΕΣΤΕ	-	9.400	3.500	3.500	3.500	3.500	- 5.900	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο θνητός διαχειριστής του προγράμματος ΙΑΕΣΤΕ και σε συνεργασία με εργοδότες και φοιτητές αναλαμβάνει μέσω του Σωματείου ΙΑΕΣΤΕ την εξεργασία κληρονομία Κύπριων φοιτητών σε φορές του εξωτερικού και την εισερχόμενη ατασολόγηση φοιτητών του εξωτερικού σε φορές στην Κύπρο, με σκοπό την προώθηση της εκπαίδευσης και της γνώσης και την ενίσχυση της τεχνικής και επαγγελματικής κατάρτισης των φοιτητών. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον 36ο περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2019 (Ν. 40(ΙΙ)/2019).
330				Ολικό Ερευνητικών Προγραμμάτων, Συνεδριών και Συνεργιών	2.194.790	3.249.527	3.283.554	3.423.438	3.671.537	3.671.537	3.4.027	
331				Συντήρηση	13.921	14.000	15.500	15.500	15.500	15.500	1.500	
332				Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	840.061	850.000	900.551	995.368	1.055.461	1.055.461	50.551	
333				και άλλων Συστημάτων	194.877	164.200	204.300	159.800	175.800	175.800	40.100	
334				Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	125.435	231.015	254.165	259.165	264.165	264.165	23.150	
339				Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων	-	10	10	10	10	10	-	
340				Διάφορα	1.174.294	1.259.225	1.374.526	1.429.843	1.510.936	1.510.936	115.301	
341				Ολικό Δασκάνων Συντήρησης	5.593	60.000	62.200	16.000	16.000	16.000	2.200	
342				Ελεγκτικά Δικαιώματα	63.815	105.000	105.000	105.000	105.000	105.000	-	
343				Νομικά Εξόδα	38.340	45.000	45.000	50.000	50.000	50.000	-	
344				Επιμόρφωση και Μετακίνηση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνέδρια	605	70.000	90.000	90.000	100.000	100.000	20.000	
345				Εξόδα Εξέτασεων	47.888	78.000	77.100	74.650	75.100	75.100	900	
346				Επίσημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις	60.574	206.000	117.910	21.450	21.450	21.450	88.590	
347				Δικαιώματα Εμπειρογνομήσεων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες	2.071	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	-	
348				Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	144.524	327.450	343.450	344.950	340.950	340.950	16.000	
349				Υλικά Εργαστηρίων	7.230	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	-	
350				Έξοδα Διαδραστικού Βιβλίων, Άρθρων κλπ	-	10	10	10	10	10	-	
351				Χορηγία Cyprus Program for the Environment and Public Health at the Harvard School of Public Health (HCP)	-	10	10	10	10	10	-	
352				Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας	-	10	10	10	10	10	-	
353				Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	-	10	10	10	10	10	-	
354				Ασφάλεια και Υγεία	24.440	20.000	50.000	50.000	50.000	50.000	30.000	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να καλυφθεί δαπάνες εμπειρογνομήσεων και συμβούλων με σκοπό την ταυροχρήση υπεραστών ως προς την πιστοποίηση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με πρώτο Λαοφάκελ και Υγείας. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον 36ο περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2017 (Ν. 36(ΙΙ)/2017).
355				Τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση και Πιστοποίηση	13.250	538.500	100.000	45.000	45.000	45.000	- 438.500	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε προς συμμόρφωση με τον 36ο περί της Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης και Λειτουργίας Φορέα για Σύνθεση Θέματος Νόμου του 2015 (Ν. 138(Ι) / 2015), για ιδρυματική, τμηματική και προγραμματική αξιολόγηση και πιστοποίηση. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον 36ο περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2017 (Ν. 36(ΙΙ)/2017).
356				Ταμείο Αλληλεγγύης Πανεπιστημιακής Κοινότητας και Υποτροφοδότησης Διοικητικού Προσωπικού	-	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	-	Το άρθρο δημιουργήθηκε με σκοπό την κάλυψη έκτακτων και επιβεβλημένων δαπανών του Πανεπιστημίου σε Μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας (φοιτητές και προσωπικό) καθώς και την παροχή υποτροφιών σε Διοικητικό Προσωπικό για αποδοχές στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Τις αποδοχές ως προς τους δικαιούχους θα τις λαμβάνει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον 36ο περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2019 (Ν. 40(ΙΙ)/2019).
357				Χορηγία Σωματείο "Κέντρο Επιχειρησιακής Αριστείας"	-	15.000	35.000	20.000	20.000	20.000	15.000	Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον 36ο περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2019 (Ν. 40(ΙΙ)/2019).
359				Νέο Άρθρο: Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού	-	-	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	Νέο άρθρο: Προτείνεται η δημιουργία άρθρου "Εκπαίδευση και κατάρτιση ακαδημαϊκού προσωπικού" με σκοπό την αντιμετώπιση του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του Πανεπιστημίου σε προγράμματα εκπαίδευσης στην Κύπρο και το εξωτερικό. Το μεγαλύτερο μέρος της τρέχουσας ανεμενεται να καλυφθεί από επιδοτήσεις της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
				Διάφορα	33.608	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	-	
				Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Εξόδων	441.938	1.510.980	1.086.190	878.080	869.540	869.540	- 424.790	
				Σύνολο Διαχειριστικών Εξόδων	4.018.761	6.409.232	6.161.770	6.247.961	6.568.513	6.568.513	- 247.462	

Κατάσταση	Αριθμ.	Θέσεις		Αποδοχές Δαπανών	2018 Πραγματική Δαπάνη €	2019 Εγκριμένος Προϋπολογισμός €	2020 Προϋπολογισμός €	2021 Μικτοποίηση Δημοσιονομικό Πλάτος €	2022 Μικτοποίηση Δημοσιονομικό Πλάτος €	Αύξηση + Μείωση (2020-2019) €	Επιβεβαιώσεις
		Εγκριμ. 2018	Εγκριμ. 2019								
4	400			Αποδοχές Δαπανών	480.911	467.710	430.901	443.839	559.567	- 36.809	Επιβεβαιώσεις Το άρθρο μετανομάστηκε από "Βιβλία και περιοδικά" σε "Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Εντυπο)", με σκοπό η ανομοιά του να συνάδει με τις δαπάνες που πραγματοποιούνται από το άρθρο αυτό. Η μετανομασία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2017 (Ν. 36(II)/2017).
	401			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2.428	35.000	15.000	25.000	15.000	- 20.000	
	402			Βιβλιοθήκη	483.339	502.710	445.901	468.839	574.967	- 56.809	
	403			Πληροφοριακό Υλικό (Ηλεκτρονικό και Εντυπο)	-	-	-	-	-	-	
	410			Εξοπλισμός Βιβλιοθήκης	-	25.000	10	10	10	- 24.990	
	411			Ολικό Δαπανών Βιβλιοθήκης	429.069	760.362	1.000.000	1.500.000	1.332.260	- 239.638	
	412			Ανορά Μπαχακίτων Οχημάτων	-	-	-	-	-	-	
	413			Ανορά Μηχανογραμικού, Ηλεκτρονικού και άλλου Εξοπλισμού	156.407	30.000	70.000	70.000	150.000	40.000	
	414			Αγορά κινητής Επιτήρησης και Εξοπλισμού	1.091.296	783.500	583.500	1.095.100	1.195.100	- 200.000	
	415			Εξοπλισμός Εργαστηρίων	-	10	10	10	10	-	
	420			Στήριξη Ερευνητικών Μονάδων	1.676.772	1.598.872	1.653.520	2.665.120	2.677.400	54.648	
	421			Ολικό Αγορών Εξοπλισμού	55.389	150.000	1.070.000	1.100.000	1.100.000	920.000	
422			ΣΥΝΕΛΑΣΗ	1.011.398	2.369.700	2.369.700	6.206.224	8.400.000	-		
423			Δικαιώματα Εμπροσθημάτων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες	1.066.787	2.519.700	3.439.700	7.306.224	9.500.000	920.000		
430			Αποδοχές ΓΓς	-	10	10	10	10	-		
431			Ολικό Δαπανών Στέγασης	-	10	10	10	10	-		
5	500			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαφορωτικά Ταμεία Ε.Ε.	3.226.898	4.621.302	5.539.141	10.440.203	12.751.987	917.839	Επιβεβαιώσεις Το άρθρο αυτό δημοσιονομικά ως απορρέει της δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχέδων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινωνικούς Πόρους, του πλάσιου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομόσημα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημοσίευση του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 39(II)/2018).
	501			Έργα και Σχέδια συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	36.223.390	47.000.578	48.291.036	55.503.894	60.390.118	1.290.458	
	502			Σύνολο Κεφαλαίουχικών Δαπανών	-	10	10	10	10	-	
	503			Σύνολο Κεφαλαίων 1-4	-	10	10	10	10	-	
	504			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ:	-	-	-	-	-	-	
	505			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό.	-	10	10	10	10	-	
	506			Δαπάνες από Εισοφές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.	390.919	1.000.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	500.000	
	507			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Ερευνητικά Ερευνητικά Προγράμματα	7.767.651	14.850.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	5.150.000	
	508			Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαφορωτικά Ταμεία Ε.Ε.	-	500.000	500.000	500.000	500.000	-	
	509			Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για την Ενίσχυση της Φοιτητικής Μέριμνας	-	10	10	10	10	-	
	510			Δαπάνες Παροχής Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους	143.818	120.000	150.000	150.000	150.000	30.000	
	511			Μεταφορά σε Ειδικό Αποθεματικό για χρήση σε επόμενα έτη	-	50.000	50.000	50.000	50.000	-	
512			Ολικό Μη Προβλεπόμενων Δαπανών και Αποθεματικό	8.302.388	16.520.020	22.200.020	22.200.020	22.200.020	5.680.000		
513			ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	46.525.778	63.520.598	70.491.056	77.703.914	82.590.138	6.970.498		

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	2018 Πραγμ. Δαπάνη	2019 Εγκεκριμ. Προϋπο- λογισμός	2020 Προϋπο- λογισμός	2021 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2022 Μεσοπρ. Δημοσιονομ. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	24.837.391	29.541.860	30.073.940	32.327.861	34.504.649
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.140.320	6.428.184	6.516.185	6.487.969	6.564.969
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.018.781	6.409.232	6.161.770	6.247.861	6.568.513
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	3.226.898	4.621.302	5.539.141	10.440.203	12.751.987
Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4	<u>38.223.390</u>	<u>47.000.578</u>	<u>48.291.036</u>	<u>55.503.894</u>	<u>60.390.118</u>
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	8.302.388	16.520.020	22.200.020	22.200.020	22.200.020
Σύνολο Δαπανών	<u>46.525.778</u> =====	<u>63.520.598</u> =====	<u>70.491.056</u> =====	<u>77.703.914</u> =====	<u>82.590.138</u> =====

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 [Ν.56(Ι)/2018].

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.848	20.542	21.242
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409		
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433						
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 ⁽ⁱⁱ⁾	13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143	15.143
Κλ. Α2 ^(4η βαθμίδα) -Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.847	13.847
Κλ. Α3-Α5-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.775	13.775
Κλ. Α4-Α6 ⁽ⁱⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α4-Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.882	13.882
Κλ. Α5 ^(2η βαθμίδα) -Α7-Α8 ⁽ⁱ⁾	15.143	15.143
Κλ. Α6-Α9 ⁽ⁱ⁾	18.043	18.043
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048	22.048
Κλ. Α8-Α9-Α10	22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470	36.470
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 ^{ης} Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	40.895	40.895

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2020 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες			
Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:					
Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Κλ. Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	14 ¹	(Κλ. Α15 Και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15) ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13)	1(01)	101 (1)	0
Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:					
Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	5 ²	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(02)	101(15)	0
Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 ^(III))	4 ³	(Κλ. Α2, Α5 και Α7 ^(III))	1(02)	101(20)	0

Ακαδημαϊκό και άλλο Προσωπικό

1. Συνολικά δεκατέσσερις (14) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Κλ. Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13), οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2020 με μηδενική πρόνοια.

Διοικητικό και άλλο Προσωπικό

2. Συνολικά πέντε (5) νέες θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) – θέσεις πρώτου διορισμού, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2020 με μηδενική πρόνοια, για την κάλυψη άμεσων αναγκών στελέχωσης Τμημάτων και Σχολών για την ενίσχυση και καλύτερη διοικητική υποστήριξή τους, λόγω της αύξησης των προσφερόμενων ακαδημαϊκών προγραμμάτων και του αριθμού φοιτητών.
3. Συνολικά τέσσερις (4) νέες θέσεις Τεχνικού (Κλ. Α2, Α5 και Α7^(III)) – θέσεις πρώτου διορισμού, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2020 με μηδενική πρόνοια, για την κάλυψη άμεσων αναγκών στελέχωσης πειραματικών εργαστηρίων.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2020
ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ
(Άρθρο 5)

Κεφάλαιο Όλα	Άρθρο Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
-----------------	--------------	---

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 6)

Κεφάλαιο Όλα	Άρθρο Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
-----------------	--------------	---