



# ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ

### ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Αριθμός 4327	Παρασκευή, 19 Μαΐου 2017	741
--------------	--------------------------	-----

Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2017 Νόμος του 2017, εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 36(II) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑΕΠΤΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 μέχρι 2012, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σ' αυτόν,  
194 του 1987  
318 του 1987  
52 του 1988  
69 του 1989  
186 του 1991  
19(I) του 2001  
35(I) του 2012.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2017, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δε θα γίνει πρόβλεψη αργότερα από οποιοδήποτε νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ περαιτέρω είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2017 Νόμος του 2017.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα €58.054.636 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017, ποσό που δεν υπερβαίνει τα πενήντα οκτώ εκατομμύρια, πενήντα τέσσερις χιλιάδες και εξακόσια τριάντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2 πιο πάνω χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων Άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων Άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της δεύτερης των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε Άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε Άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω Άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, δύναται να επιτραπεί η μεταφορά οποιοδήποτε περισσεύματος από Κεφάλαιο σε Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων Άρθρων μόνο κατόπιν εξασφάλισης εκ των προτέρων γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις υποκατηγορίες "Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Εξόδα Λειτουργίας" των Κεφαλαίων 1 και 2 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων υποκατηγοριών ή άλλων Άρθρων άλλου Κεφαλαίου, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε Άρθρο άλλου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων υποκατηγοριών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση, από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θα θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Κεφαλαίου 5 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε από οποιοδήποτε Άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το Άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς την εξασφάλιση εκ των προτέρων της γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού, ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να το υποστηρίζουν:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιοδήποτε πιστώσεις στο Άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 3, στο Άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 4, στο Άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο Άρθρο 504 «Δαπάνες από

Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» του Κεφαλαίου 5, των Δελτίων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δεν θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο Άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων Συμπλήρωμα.

5. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι Λειτουργοί οι υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. Συμπλήρωμα.

6. Οι Λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.

Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στο Νόμο αυτό.

7. Όλοι οι όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που εκδίδεται δυνάμει αυτού και ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Πανεπιστημίου, λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την Κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα - Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό:

Νοείται ότι η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στην περίπτωση:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση και διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό·
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που απασχολείται από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μετά την εν λόγω ημερομηνία διακοπή της έκτακτης ή με σύμβαση υπηρεσίας του·
- (γ) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται / εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του.

(3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου

9.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων κανονισμών, κατά τη διάρκεια της περιόδου που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2017, αναστέλλεται η πλήρωση κενών θέσεων πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο και οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου είναι κενές ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, εκτός εάν:

διορισμού/  
εκλογής και  
προαγωγής  
/ανέλιξης.

(α) Ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της αρμόδιας αρχής, αποφασίζει την εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης θέσης πρώτου διορισμού/εκλογής, προαγωγής/ανέλιξης ή/και πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης και παραπέμπει το θέμα στο Υπουργικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης· και

(β) ενημερωθεί για την εν λόγω απόφαση η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εξασφαλιστεί η γραπτή συγκατάθεσή της:

Νοείται ότι, εάν η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μέσα σ' ένα μήνα από την κατάθεση ενώπιόν της, κάθε απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για εξαίρεση της αναστολής πλήρωσης μιας ή περισσοτέρων θέσεων δεν εκφράσει τη διαφωνία της γραπτώς για την εξαίρεση της αναστολής αυτής, τότε η σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τίθεται σε εφαρμογή.

(2) Θέσεις, η πλήρωση των οποίων αναστάληκε δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (1) και δεν έχουν δημοσιευτεί, δημοσιεύονται αμέσως μετά τον τερματισμό της αναστολής ή την άρση της αναστολής δυνάμει του εν λόγω άρθρου, ανάλογα με την περίπτωση.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε συνεχή χρόνια και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία της πλήρωσής τους, εκτός εάν αυτές εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 4 των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2015.

21(Ι) του 2013  
153(Ι) του 2013  
169(Ι) του 2013  
157(Ι) του 2014  
202(Ι) του 2014  
195(Ι) του 2015.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
προσωπικού για  
την κάλυψη  
έκτακτων και  
εποχιακών  
αναγκών και  
ωρομίσθιου  
προσωπικού.

**10.-(1)** Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2016 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2016:

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

(5) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ νόμου ή κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

- Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.  
97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.
- 11.** Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε Άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου του 1997 έως (Αρ.2) του 2015:
- Νοείται ότι, η διάταξη του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-
- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,  
(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το 65<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,  
(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,  
(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, και  
(ε) των οποίων γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016.
- 73(Ι) του 2016.
- Εναλλαξιμότητα. **12.** Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που ιδρύεται δυνατόν να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, αν και όταν ο Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.
- Δημιουργία νέων θέσεων.  
Δεύτερος Πίνακας. **13.** Δημιουργούνται οι θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.
- Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών. **14.**-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο δημόσιο ή/ και ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζομένου.
- (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.
- Μείωση επιδομάτων. **15.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, όλα τα επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):
- Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως αυτός καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατόν (15%):
- Νοείται περαιτέρω ότι, το επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών μειώνεται κατά πενήντα τοις εκατόν (50%), δεν συμπεριλαμβάνει επίδομα τηλεφώνου και επιπλέον η πρόνοια για επίδομα εξόδων φιλοξενίας και παραστάσεως είναι μειωμένη κατά 10% επιπρόσθετα.
- Φορολόγηση επιδομάτων. **16.** Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού, τα επιδόματα γραμματειακών υπηρεσιών, παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.
- Παροχή άτοκου δανείου. **17.** Παραχωρείται προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.
- Εφαρμογή προνοιών για τη μείωση απολαβών και μη παραχώρηση προαυξήσεων. **18.** Οι διατάξεις των περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2012 έως (Αρ. 2) του 2013 και των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, τυχάνουν εφαρμογής, τηρούμενων των αναλογιών, στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Πανεπιστημίου.
- 168(Ι) του 2012  
31(Ι) του 2013  
52(Ι) του 2013.  
192(Ι) του 2011  
185(Ι) του 2012  
73(Ι) του 2014.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2017 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 16 – 26)	58.054.636	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2017 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 10)	58.055.000
	----- 58.054.636 =====		----- 58.055.000 =====

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2016 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών (σελ. 16 – 26)	51.943.000	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2016 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων (σελ. 10)	51.943.000
	----- 51.943.000 =====		----- 51.943.000 =====

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2016 Προϋπολογισμός	2017 Προϋπολογισμός	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	€	€	€
1. Χορηγίες και Συνεισφορές <sup>1</sup>	31.800.000	31.800.000	-
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα <sup>2</sup>	7.200.000	7.200.000	-
3. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων	200.000	-	-200.000
4. Διάφορες Εισπράξεις <sup>3</sup>	12.743.000	19.055.000	+6.312.000
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>51.943.000</b>	<b>58.055.000</b>	<b>+6.112.000</b>

Σημειώσεις:

<sup>1</sup> Οι «Χορηγίες και Συνεισφορές» αφορούν στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η πρόνοια στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για χορηγία στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για το 2017 είναι €31.800.000.

<sup>2</sup> Το ποσό των €7.200.000 αφορά στην εισπράξη προπτυχιακών διδασκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό είναι αυτό που προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

<sup>3</sup> Οι «Διάφορες Εισπράξεις» αφορούν τα έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Εκμετάλλευση Περιουσίας καθώς και Τόκους από Τραπεζικούς Λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2017.

## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Έσοδα κατά Κεφάλαιο	2016	2017	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	
	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία	31.800.000	31.800.000	-
2. Προπτυχιακά Δίδακτρα	7.200.000	7.200.000	-
3. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα <sup>4</sup>	1.505.200	1.545.000	+39.800
4. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας <sup>5</sup>	386.000	350.000	-36.000
5. Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα <sup>6</sup>	8.000.000	15.000.000	+7.000.000
6. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. <sup>7</sup>	1.000.000	950.000	-50.000
7. Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας. <sup>8</sup>	800.000	-	-800.000
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους <sup>9</sup>	120.000	120.000	-
9. Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων <sup>10</sup>	200.000	-	-200.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ Ακαδημαϊκών (Εντεταγμένων) από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) <sup>11</sup>	581.800	690.000	+108.200
11. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	350.000	350.000	-
12. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών <sup>12</sup>	-	50.000	+50.000
<b>Σύνολο</b>	<b>51.943.000</b>	<b>58.055.000</b>	<b>+6.112.000</b>

**Γενικές Σημειώσεις:**

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν Κρατική Χορηγία, Προπτυχιακά Δίδακτρα, Έσοδα από Μεταπτυχιακά Δίδακτρα, Εισφορές, Δωρεές και Χορηγήματα, Χρηματοδότηση Εξωτερικών Ερευνητικών Προγραμμάτων, Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση, Χρηματοδότηση από Διαρθρωτικά ταμεία, Χρηματοδότηση για ενίσχυση Φοιτητικής Μέριμνας, Έσοδα από εκμετάλλευση Περιουσίας, Έσοδα παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων και Έσοδα Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, τόκοι από Τραπεζικούς Λογαριασμούς και άλλα.

**Σημειώσεις:**

4. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, δίδακτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
5. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοίκια φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικείων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
6. Η πρόνοια αυτή αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο Επικεφαλής Εταίρος σε Ερευνητικά Προγράμματα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα. Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης έσοδα Διαχειριστικής Χρέωσης που προκύπτουν από τα Ερευνητικά Προγράμματα. Αναμένεται ότι κατά το 2017 το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, θα αναλάβει περισσότερα ερευνητικά προγράμματα ως Επικεφαλής Εταίρος.
7. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Πανεπιστημίου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση.
8. Για το έτος 2016, το ποσό αφορούσε στα μέτρα ενίσχυσης της φοιτητικής μέριμνας, για τα οποία το κράτος διέθεσε πιστώσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (όπως και σε άλλα Δημόσια/ Ιδιωτικά Πανεπιστήμια και Δημόσιες Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης), για την παροχή επιδομάτων για στέγαση, για την αγορά βιβλίων, την αγορά ή αναβάθμιση Η/Υ, τη διάθεση κουπονιών σίτισης κ.α. Για το 2017 δεν έχει γίνει πρόβλεψη, λόγω της ψήφισης του Νομοσχεδίου περί φοιτητικής χορηγίας στις 10/12/2015 που προβλέπει απευθείας καταβολή επιδομάτων στους δικαιούχους.
9. Ποσό €120.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του ΤΕΠΑΚ προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.
10. Για το έτος 2016, τα Έσοδα για Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων αφορούσαν τα έσοδα που εισπράχθηκαν από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Οι οποιοσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
11. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο ΤΕΠΑΚ, το μέρος των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του ΤΕΠΑΚ εργάστηκε στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
12. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, Αυτοχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων, Αυτοχρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Μονάδων, Χορηγιών, Δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδασκτρών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί 101 – 139  
202 – 205  
211 – 249

αποτελούν Άρθρα των υποκατηγοριών «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», «Οδοιπορικά» και «Εξοδα Λειτουργίας», αντίστοιχα. Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των τριών υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις υποκατηγορίες αυτές.

2. Όταν κάποιο Άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με τη μορφή << Εξουσιοδοτήσεως για Διενέργεια Δαπανών >> (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί, αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο αφορά ο προϋπολογισμός.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε. Οι κάτοχοι θέσεων του μόνιμου προσωπικού μπορούν να είναι είτε μόνιμοι είτε προσωρινοί λειτουργοί.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα-Μισθοδοτικές Κλίμακες στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/ και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και για τρεις μήνες μόνο.
8. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμος (Ν. 50(I) του 2005).
9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε Διοικητικής Πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Πανεπιστημίου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή Εξουσιοδοτημένου Λειτουργού.
10. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου μπορεί να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του Προσωπικού του Πανεπιστημίου κατά το διορισμό του σε οποιαδήποτε βαθμίδα της Κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:  
Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.
11. Τα επιδόματα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων έχουν μειωθεί κατά 50%. Ειδικό επίδομα ύψους €2.563 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €1.709 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
12. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με τη νομοθεσία ή κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την υποκατηγορία «Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού», τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της υποκατηγορίας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής.

Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.

13. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
  - (α) Το Άρθρο 502 “Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α.” αφορά και δαπάνες κατάβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).
  - (β) Το Άρθρο 503 “Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα” αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του ΤΕΠΑΚ πέραν του μισθού τους.
14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά την ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της Κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη Κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:  
 Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από την αρμόδια αρχή, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου, σύμφωνα με την ερμηνεία που δίδεται στους όρους αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο:  
  
 Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει Κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική Κλίμακα την οποία διανύει.
15. Μετά την λήξη της ισχύος των περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, οι μισθοί των Αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, ως ακολούθως:
  - (i) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς σε σχέση με το προηγούμενο έτος του έτους αναφοράς.
  - (ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.
16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμους του 2014 (Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014) και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτών.
17. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2016. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων Λειτουργικοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.
18. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 17 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες, δε θα πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.
19. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτο τρόπο προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων ωφελημάτων:

- (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους καθορίζεται στο 1:0,75 για κάθε ώρα απασχόλησης.
- (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτει να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,5.
- (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριό τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1,125 για 6 ώρες.
- (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 16% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 12%.
- (ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,5.
- (στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,3 ώρες, με εξαίρεση στην περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως μια ώρα.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως μία ώρα, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,3 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 15%:

#### I. Επίδομα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Γενικό επίδομα εξωτερικού
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού
- Επίδομα επιφυλακής
- Επίδομα οδοιπορικών
- Οδοιπορικά
- Επίδομα αναπλήρωσης.

#### II. Επίδομα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας
- Επίδομα επιφυλακής
- Οδοιπορικά.

(η) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώθηκε κατά 33,33%.

(θ) Τα πιο κάτω επιδόματα μειώνονται κατά 50%:

- Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών
- Ειδικό Επίδομα που καταβάλλεται για τη θέση του Πρύτανη και τη θέση του Αντιπρύτανη:

Νοείται ότι ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων / αποζημιώσεων στο (ζ) και (η) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι τα επιδόματα/ αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στο (ζ) και (θ) πιο πάνω μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από το Άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις υποκατηγορίες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των υποκατηγοριών αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.
22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.
23. Κάθε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που ασκούν τον έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με τον τρόπο αυτό, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

## ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2017

Κατάσταση	Αριθμ.	Θέσεις			Απομειωμένες Δαπάνες	Προβλεπόμενες Δαπάνες	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2015	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2016	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2017	Αύξηση + Μείωση - €	Επιβήγιστες
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016	2017							
1	100										
(01)	101	124	130	145	ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	4.414.949	4.694.027	4.800.000	4.941.734	141.734	Δεκαπέντε (15) νέες θέσεις Μελών ΔΕΠ περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου χωρίς πρόνοια, για την κάλυψη των επιπρόσθετων αναγκών που έχουν προκύψει από τη λειτουργία νέων Ακαδημαϊκών Τμημάτων, καθώς και από τις αφυπηρετήσεις ενταγμένου προσωπικού. Κατά την υπεβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2017 (01/03/2017), ο συνολικός αριθμός ενεργημένων θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού ήταν καταναμειμένος στις τεσσάρων βαθμίδες ως ακολούθως: 01/09/2017 (α) Καθηγητές 21 (β) Αναπληρωτές Καθηγητές 29 (γ) Επίκουροι Καθηγητές 67 (δ) Λέκτορες 13 Σύνολο 130
(2)		-	-	-	Καθηγητής (Κλ. Α15 και Α16)	701.423	721.883	850.300	742.778	107.522	Με την έγκριση του Προϋπολογισμού ο συνολικός αριθμός των θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού για το 2017 θα είναι καταναμειμένος ως ακολούθως: 2017 (α) Καθηγητές 30 (β) Αναπληρωτές Καθηγητές 30 (γ) Επίκουροι Καθηγητές 77 (δ) Λέκτορες 8 Σύνολο 145
(3)		-	-	-	Αναπληρωτής Καθηγητής (Κλ. Α14 και Α15)						
(4)		-	-	-	Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14)						
(5)		-	-	-	Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)						
(6)	32	32	32	47	Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	42.093	42.593	43.700	42.593	1.107	Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας και από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργικό Συμβούλιο, ώστε να παραχωρηθεί άδεια άνευ απολύσεων σε 11 Νοσηλευτικούς Λειτουργούς, τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΠΑΚ, προκειμένου να καλύψουν ανάγκες σε εργαστηριακά μαθήματα και συντονισμό της κλινικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πρακτική για «επίσταση» αντίστοιχου αριθμού Νοσηλευτικών Λειτουργών, για σάββατες της Νοσηλευτικής Σχολής, τις οποίες το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ αποστέλλει μετέξω.
(7)	20	11	11	11	Νοσηλευτικό Προσωπικό με Απόσπασση (Κλ. Α5-2η, Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά 1 προσαύξηση και Κλίμακα Α9 επεκτεινόμενη κατά 2 προσαύξεις)	303.731	303.735	315.000	303.735	11.265	
(8)	1	1	1	1	Διευθυντής Κέντρου Γλωσσών (Κλ. Α13 και Α14)	42.093	42.593	43.700	42.593	1.107	
(9)	1	1	1	1	Διευθυντής Ινστιτούτου Περιβαλλοντικής και Δημόσιας Υγείας (Κλ. Α15 και Α16)	-	10	20.540	23.703	3.163	
	178	175	205	205	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού	5.462.196	5.762.248	6.029.540	6.054.543	25.003	

Καθίσμα	Αριθμ	Θέσεις		Απομείνουσες Δαπανών	Προϋπολογισμός Δαπάνης για το έτος 2015	Προϋπολογισμός για το έτος 2015	Προϋπολογισμός Δαπάνης για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2016	Προϋπολογισμός για το έτος 2017	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016								
102				Ερευνητικά Συνεργάτες και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές	8.292	10	138.514	60.000	260.000	200.000	
103				Επισκέπτες Ακαδημιακοί	919.328	10	-	10	10	-	
104				Εθνικοί Επιστήμονες	205.339	732.000	1.169.329	900.000	1.117.300	217.300	
105				Βοηθοί Διδασκαλίας	364.363	204.000	277.796	238.100	300.000	61.900	
106				Αύξηση Μισθών	518	383.537	365.694	401.135	400.000	- 1.135	
108				Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού	-	10	824	10	10	-	
109				Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού από Μη Κλινικοί Επόπτες	-	10	-	10	10	-	
111				Κλινικοί Επόπτες	-	-	-	-	26.000	26.000	
											Νέο Άρθρο: Το άρθρο «κλινικοί επόπτες» δημιουργήθηκε για να καλύψει τις ανάγκες εργοδότησης επαγγελματιών λογοθεραπευτών στην κλινική αποκατάσταση, οι οποίοι θα ασκούν εποπτική στους φοιτητές του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την κλινική τους άσκηση. Η βέλτιστη λειτουργία του πύλων της πρακτικής άσκησης απαιτεί 3 κλινικούς επόπτες οι οποίοι θα εργάζονται κατά μέσο όρο 10 ώρες εβδομαδιαίως.
112				Δίκαιος Τρίτος Μισθός	623.606	655.491	608.697	673.668	760.000	86.332	
					<b>2.121.446</b>	<b>1.975.068</b>	<b>2.550.854</b>	<b>2.272.933</b>	<b>2.863.330</b>	<b>590.397</b>	
120				<b>Δικαιώματα και Επιδόματα:</b>							
121				Τυποθημικά Επιδόματα	1.634.219	1.720.642	1.595.142	1.780.368	1.790.000	9.632	
126				Εθνικά Επιδόματα Ακαδημιακού Προσωπικού	5.980	5.981	5.981	5.981	5.981	-	
127				Εθνικό Επίδομα Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόσπαση							
				<b>Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδωμάτων Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>1.640.199</b>	<b>1.726.623</b>	<b>1.601.123</b>	<b>1.786.349</b>	<b>1.795.981</b>	<b>9.632</b>	
130				<b>Εισοφορές και Συνεισφορές:</b>							
131				Καταρροφάρμακων Περιθώρη	289.380	340.295	289.831	364.838	350.000	- 14.838	
											Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περιθαλής καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών εκαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τυποθημικό επίδομα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλισής υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών εκαθάριστων απολαβών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τυποθημικό επίδομα) του προσωπικού. Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλισής υγείας. Οι συντάξοι υπάλληλοι του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της συντάξης τους. Για κάθε μέλος που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα και κάθε εξαρτώμενο μέλος του, το Πανεπιστήμιο καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας τα τέλη που καθορίζονται σε έτησια βάση από το Υπουργικό Συμβούλιο. Η σύμβαση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με ιδιωτικό οργανισμό ασφαλισής υγείας έχει ισχύ μέχρι την 30 Ιουνίου 2018 με δικαίωμα ανανέωσης μέχρι την 30 Ιουνίου 2019.
132				Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	665.684	757.725	1.325.510	708.699	774.400	65.701	
133				Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	161.341	172.338	157.627	179.154	178.000	- 1.154	
134				Εισοφορές Βάσει του Περ. Τελεματισμού Αποσολογιστές Νομού	84.217	89.999	83.494	95.580	94.000	- 1.580	
135				Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	35.089	41.959	34.793	39.992	38.000	- 1.992	
136				Ασφάλιστρα για Νομική Ευλόγη Εργαζομή	4.391	10.000	8.260	10.000	10.000	-	
137				Συντάξεις	6.073	26.146	47.328	45.546	35.000	- 10.546	
138				Φιλανθρωπίσματα	60.921	133.504	22.596	30.000	30.000	- 29.990	
				<b>Ολικό Εισοφορών και Συνεισοφορών Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>1.317.096</b>	<b>1.571.966</b>	<b>1.989.439</b>	<b>1.443.819</b>	<b>1.509.400</b>	<b>65.691</b>	
				<b>Ολικό Αποδοχών Ακαδημιακού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>10.540.937</b>	<b>11.035.905</b>	<b>11.484.696</b>	<b>11.557.644</b>	<b>12.198.251</b>	<b>640.607</b>	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσις			Λειτουργικές Δαπάνες	Προϋπολογισμός Δαπάνης έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Παγιαμικές Δαπάνες έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Παγιαμικές Δαπάνες έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις											
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016	2017																					
<b>1 (02)</b>					<b>Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>																				
															<b>Βασικοί Μισθοί:</b>										
																(1)	1	1	1	Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών (Κλ. Α15 και Α16)	32.794	23.703	56.218	59.717	3.199
																(2)	1	1	1	Προϊστάμενος Βιβλιοθήκης (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	49.014	49.314	49.014	50.215	901
																(3)	1	1	1	Προϊστάμενος Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	49.014	49.314	49.014	50.215	901
																(4)	1	1	1	Προϊστάμενος Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	52.616	52.917	52.616	53.820	903
																(5)	1	1	1	Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	23.424	56.518	-	44.500	23.595
																(6)	1	1	1	Προϊστάμενος Διεύθυνσης Περιουσίας (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	39.462	52.917	16.443	56.269	3.352
																(7)	1	1	1	Προϊστάμενος Έρευνας, και Διεθνούς Συνεργασίας (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	50.815	51.115	50.815	51.600	485
																(8)	1	1	1	Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλ. Α14 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	41.810	42.110	41.810	43.500	1.390
																(9)	1	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλ. Α13)	45.173	45.175	45.173	46.800	1.625
																(10)	2	2	2	Λογιστής (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	64.044	70.477	66.471	71.000	523
																(11)	3	3	3	Πολιτικός Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	33.287	94.073	33.287	94.073	60.073
																(12)	2	2	2	Αρχιτέκτονας (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	66.691	66.992	66.691	68.000	1.008
																(13)	1	1	1	Μηχανολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	30.885	31.185	30.885	32.100	915
																(14)	1	1	1	Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	32.086	32.386	32.086	33.000	614
																(15)	36	37	37	Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	875.028	902.300	863.420	881.000	6.493
																(16)	7	7	7	Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α10, και Α11)	169.695	171.312	171.013	174.410	3.098
																(17)	2	2	2	Γραμματεϊκός Λειτουργός (Κλ. Α8 και Α9 επεκτενόμενη κατά μία προσαύξηση)	45.539	45.839	45.539	47.000	1.161
																(18)	8	8	8	Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	126.245	128.102	127.802	133.000	4.898
																(19)	13	11	11	Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	147.262	188.181	153.251	172.000	3.819
																(20)	15	15	15	Τεχνικός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	212.572	212.871	211.714	220.000	7.129
																(21)	1	1	1	Λογιστής Λειτουργός (Κλ. Α4 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-
																(22)	36	36	36	Βοηθός Γραμματεϊκός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	536.065	541.902	540.374	550.000	8.098
																(23)	1	1	1	Αποθηκάριος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	13.584	13.684	13.584	14.000	316
																(24)	1	1	1	Τηλεφωνητής (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	12.308	12.409	12.308	12.500	91
																(25)	1	1	1	Βοηθός Γραφείου (Κλ. Α1, Α2 και Α5 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	11.364	11.464	11.364	11.600	136
(26)	8	8	8	Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 επεκτενόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	110.338	111.650	111.043	113.000	1.350																
(27)	1	1	1	Εσωτερικός Νομικός Σύμβουλος (Κλ. Α9, Α11 και Α12)	32.086	32.086	32.086	35.100	3.014																
		<b>148</b>	<b>147</b>	<b>147</b>	<b>Ολικό Βασικών Μισθών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>2.903.201</b>	<b>3.069.996</b>	<b>2.884.021</b>	<b>3.052.391</b>	<b>3.058.346</b>	<b>5.955</b>														

Καθίστα	Αριθμ	Θέσεις			Απομεινόμενες Δαπάνες	Προϋπολογισμός Δαπάνης για το έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Προϋπολογισμός Δαπάνης για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016	2017								
				Απομεινόμενες Δαπάνων								
1 (02)	106			Αύξηση Μισθών	195.207	204.397	192.804	204.397	205.000	603		
	108			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού	1.988.749	1.863.422	1.964.759	1.919.178	2.085.000	135.822		
	109			Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	10	-	10	10	-		
	110			Ορομίσθια - Αποσκόληση Φοιτητών	122.703	126.000	152.360	136.000	135.620	380		
	111			Ορομίσθια - Αεροπόροι / Κλητήρες	369.687	380.000	376.977	380.000	390.000	10.000		
	112			Δίκτυος Τρίτος Μισθός	328.195	350.405	327.112	350.405	355.000	4.595		
	120			<b>Δικαιώματα και Επιδόματα:</b>	<b>2.974.441</b>	<b>2.924.234</b>	<b>3.014.012</b>	<b>2.989.990</b>	<b>3.140.630</b>	<b>150.640</b>		
	121			Τιμαριθμικά Επιδόματα	871.976	916.735	861.202	910.735	910.088	647		
	122			Επιδόματα (π.χ. Βαφίδες, Επιφωλακής κ.ά)	40.713	25.000	30.368	25.000	25.000	-		
	123			Επιδόμα Δευτενική Διοίκησης και Οικονομικών (π.χ. Φιλοξενίας, Οδοπορικών κ.α.)	-	3.065	-	3.065	2.701	364		
	124			Έξοδα Φιλοξενίας	11.541	15.000	15.690	16.400	21.250	4.850		
	125			Δικαιώματα Υπερωριών	16.128	32.000	34.264	35.100	24.700	10.400		
	126			Επιδόματα, Υπερωρίες κλπ Διοικητικού Προσωπικού (από Ίδρα Έσοδα)	-	10	-	10	2.000	1.990		
	130			<b>Ολικό Δικαιωμάτων και Επιδόματων Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>940.358</b>	<b>991.810</b>	<b>941.524</b>	<b>990.310</b>	<b>985.739</b>	<b>4.571</b>		
	131			<b>Εισφορές και Συνεισφορές:</b> Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψή	161.856	182.170	162.584	182.170	180.000	2.170		
	132			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	461.209	502.172	467.248	498.172	482.000	16.172		
	133			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	86.577	91.585	85.556	91.585	90.000	1.585		
	134			Εισφορές βάση του Περί Τελετήσεων Αποσχολήσεως Νόμου	50.322	54.976	49.704	54.976	51.800	3.176		
	135			Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	20.972	23.206	20.714	23.206	21.600	1.606		
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαστή	1.657	5.000	3.100	5.000	5.000	-		
	137			Συντάξεις	3.742	15.574	3.742	15.574	15.500	74		
	138			Φιλοδώρηματα	-	10	-	10	50.000	49.990		
	139			Ταμείο Προνοίας Ορομίσθια Προσωπικού	-	10	-	20.000	20.000	-		
				<b>Ολικό Εισφορών και Συνεισφορών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>786.335</b>	<b>874.633</b>	<b>792.648</b>	<b>890.693</b>	<b>915.900</b>	<b>25.207</b>		
				<b>Ολικό Αποδοχών Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>7.604.335</b>	<b>7.860.733</b>	<b>7.632.205</b>	<b>7.923.384</b>	<b>8.100.615</b>	<b>177.231</b>		

Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περιθαλψής καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών εκαθάριστων απολαβών του (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικά επιδόμα), είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλισής υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του Πανεπιστημίου δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών εκαθάριστων απολαβών (περιλαμβάνει τον βασικό μισθό, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικά επιδόμα) του προσωπικού.

Νοείται ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προσφέρεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλισής υγείας. Οι συντάξεις υπαλλήλων του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της σύνταξής τους.

Για κάθε μέλος που θα επιλέξει τα κυβερνητικά ιατρικά ιδρύματα και κάθε εξαρτώμενο μέλος του, το Πανεπιστήμιο καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας τα τέλη που καθορίζονται σε ειρήσα βάση από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Η σύμβαση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με ιδιωτικό οργανισμό ασφαλισής υγείας έχει ισχύ μέχρι την 30 Ιουνίου 2018 με δικαίωμα ανανέωσης μέχρι την 30 Ιουνίου 2019.

Η πρόνοια αφορά σε επικείμενη εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το ορομίσθιο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Καμία δαπάνη δεν μπορεί να δνεργηθεί πριν την ολοκλήρωση των επί του θέματος συζητήσεων με το Υπουργείο Οικονομικών και την έγκραση των σχετικών Κανονισμών. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον τέρη του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνες	Προμηθευτικές Δαπάνες για το έτος 2015	Προμηθευτικές Δαπάνες για το έτος 2016	Προμηθευτικές Δαπάνες για το έτος 2016	Προμηθευτικές Δαπάνες για το έτος 2016	Προμηθευτικές Δαπάνες για το έτος 2017	Αύξηση + Μείωση -	Επεξηγήσεις
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016								
<b>1 (03)</b>	<b>101</b>			<b>Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού Βασικοί Μισθοί:</b>							
	(1)	1	0	+ + Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	566.849	-	890.068	782.279	1.210.000	427.721	- Στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2017, περιλαμβάνονται 90 συγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού, από τις οποίες μόνο οι 51 είναι πληρωμένες ως εξής:
	(2)	20	27	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	841.120	932.917	456.868	553.611	45.500	-	01/09/2017
	(3)	24	24	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α12 και Α13 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.780/ €52590,75	75.949	91.034	-	48.547	-	-	Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής
	(4)	3	3	+ + Εντεταγμένος Λέκτορας (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη μέχρι του ποσού των ΑΚ30.030 / €51.309,30)	73.082	84.966	134.521	41.933	163.600	508.111	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής
	(5)	4	4	Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α13)	137.330	141.024	47.736	141.024	34.600	-	39
	(6)	4	4	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	58.140	10	62.234	62.234	66.450	4.216	1
	(7)	5	5	Εντεταγμένος Εκπαιδευτής (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α6, Α9 και Α10 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	59.718	63.369	49.708	49.908	57.770	7.862	1
	(8)	5	3	Εντεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α10 επεκτεινόμενη κατά μία προσαυξήση)	39.003	76.784	26.576	26.576	28.650	2.074	4
	(9)	3	1	+ + Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤΙ) (Κλίμακα Α5, Α7 και Α9 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	145.782	140.620	352.703	353.203	376.300	23.097	2
	(10)	0	0	+ + Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή)(Κλίμακα Α14 και Α15)	165.053	213.582	-	10	-	-	1
	(11)	10	9	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	57.001	57.001	57.001	57.001	57.050	49	1
	(12)	9	6	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α12 και Α13)	144.181	144.681	144.181	144.681	145.800	1.119	2
	(13)	0	0	+ + Εντεταγμένος Λέκτορας (Νοσηλευτική Σχολή) (Κλίμακα Α8, Α10 και Α12 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-	-	1
	(14)	1	1	+ + Εντεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α14 και Α15)	-	-	-	-	-	-	1
	(15)	3	3	Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α13 και Α14 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις)	-	-	-	-	-	-	2
	(16)	1	0	Εντεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (ΑΕΙΚ) (Κλίμακα Α12 και Α13)	-	-	-	-	-	-	1
		93	90	<b>Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>2.363.208</b>	<b>2.378.728</b>	<b>2.221.596</b>	<b>2.261.007</b>	<b>2.185.720</b>	<b>-</b>	<b>75.287</b>

Ο αριθμός του Εντεταγμένου Ακαδημαϊκού προσωπικού έχει μειωθεί κατά 39 ΜΕΛΗ λόγω αμειωμένων θέσεων. Οι νέες θέσεις αυτές δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις προδιαγραφές της συμφωνίας ένταξης του εντεταγμένου προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ, το προσωπικό αυτό δύναται να κληθεί και να προσλάβει. Σε κέρμα περίπτωση ύστερα ο επόμενος αριθμός των 51 Μελών Εντεταγμένου Προσωπικού δεν δύναται να αυξηθεί. Για την κάλυψη των σαφών που προέκυψαν από τις 39 αμειωμένες Εντεταγμένων θέσεων Ακαδημαϊκού Προσωπικού, ο Τεχνολογικός Πανεπιστήμιος Κύπρου απευθύνεται στον Προϋπολογισμό 2017, την έγκριση 15 νέων θέσεων Μελών ΔΕΠ και 15 νέων θέσεων Μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού.

Κατάταξη	Αρθρο	Θέσεις		Απομειωμένες Δαπανών	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2015 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2016 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το έτος 2017 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επενδύσεις
		Επενδύσεις 2015	Επενδύσεις 2016						
1	(03)			Αύξηση Μισθών Δάκτυλος Τρίτος Μισθός <b>Δικαιώματα και Επιδόματα:</b> Τυπιοθημικά Επιδόματα ΟΙΚΟ - Δικαιωμάτων και Επιδόματων <b>Ακαδημαϊκού</b> (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού <b>Εισφορές και Συνεισφορές:</b> Γεωγραφικολογική Περιθάλψη	157.273 268.847 <b>426.120</b>	150.681 258.670 <b>409.351</b>	145.300 254.500 <b>399.800</b>	- 5.381 - 4.170 <b>- 9.551</b>	
	120				705.201	678.760	651.600	- 27.160	
	121				-	-	-	-	
	126				<b>705.201</b>	<b>678.760</b>	<b>651.600</b>	- <b>27.160</b>	
	130				159.512	138.340	129.500	- 8.840	Το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού στο σχέδιο ισορροπιαστικής περιθάλψης καθορίζεται στο 1,5% επί των συνολικών εκθετήσεων παιδιών που περιλαμβάνει τον βραβείο μισθού, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και περιθώριο επίδομα, είτε επιλέξουν τα κυβερνητικά εκπαιδευτικά ιδρύματα είτε επιλέξουν ιδιωτικούς οργανισμούς - ασφαλιστές - υγείας, και το ποσοστό της συνεισφοράς του προσωπικού δε θα υπερβεί το 4% επί των συνολικών εκθετήσεων παιδιών (περιλαμβάνει τον βραβείο μισθού, οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και περιθώριο επίδομα) του προσωπικού.
	131								Κάποιος ότι το κάθε μέλος του εν ενεργεία προσωπικού του Πανεπιστημίου έχει δικαίωμα είτε να επιλέξει το σχέδιο που προορίζεται από τα κυβερνητικά εκπαιδευτικά ιδρύματα, είτε να επιλέξει το σχέδιο που προορίζεται από ιδιωτικούς οργανισμούς ασφαλιστικής υγείας. Οι συντάξεις υπαλλήλων του Πανεπιστημίου έχουν δικαίωμα να επιλέξουν μόνο τα κυβερνητικά εκπαιδευτικά ιδρύματα με συνεισφορά 1,5% επί της συντάξης τους.
	132				301.644	324.747	294.000	- 30.747	Για κάθε μέλος που θα επιλέξει τα κυβερνητικά εκπαιδευτικά ιδρύματα και κάθε εξαρτημένο μέλος του, το Πανεπιστήμιο καταβάλλει στο Υπουργείο Υγείας τα τέλη που καθορίζονται σε ειρήσει βάση από το Υπουργείο Σιμβόλων. Η σύμβαση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με ιδιωτικό οργανισμό ασφαλιστικής υγείας έχει ισχύ μέχρι την 30 Ιουνίου 2018 με δικαίωμα ανανέωσης μέχρι την 30 Ιουνίου 2019.
	133			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	69.901	68.734	64.700	- 4.034	
	134			Εισφορές βάση του Περί Τετραστομίου Αποσχολήσεως Νόμου	34.423	33.803	32.350	- 1.453	
	135			Τέλη Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	14.344	14.101	13.500	- 601	
	136			Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργαστή	106	1.000	1.000		
	137			Συντάξεις	738.273	901.820	1.060.280	158.460	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξοδοτικά ωφελήματα (σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (έντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
	138			Φιλοδωρήματα	355.307	823.309	967.900	144.591	Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξοδοτικά ωφελήματα (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό (έντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργαζόταν στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας από το Υπουργείο Οικονομικών.
				<b>ΟΙΚΟ - Εισφορών και Συνεισφορών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>1.673.510</b>	<b>2.305.854</b>	<b>2.563.230</b>	<b>257.376</b>	
				<b>ΟΙΚΟ - Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού</b>	<b>5.168.039</b>	<b>5.654.972</b>	<b>5.800.350</b>	<b>145.378</b>	
				<b>ΟΙΚΟ - Τρεχουσών Δαπανών</b>	<b>23.313.311</b>	<b>24.613.000</b>	<b>26.099.216</b>	<b>963.216</b>	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Απομεινόμενες Δαπανών	Περιμεινόμενες Δαπάνες για το έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Περιμεινόμενες Δαπάνες για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επισημάνσεις
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016								
<b>2</b>	200										
	201			<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>							
	202			<b>Οδοιπορική:</b>	238.228	260.000	214.380	260.000	220.000	- 40.000	
	203			Έξοδα Κινησιμίας και Μεταφορικά		-	-	-	-	-	
	204			Μεταφορικά		10	-	10	10	-	
	205			Επιδόματα Εκτός Εδρας		10	-	-	-	-	
				Επιδόματα κατ' αποκοπή		10	-	-	10	-	
				<b>Ολικό Οδοιπορικών</b>	<b>238.228</b>	<b>260.020</b>	<b>214.380</b>	<b>260.020</b>	<b>220.020</b>	<b>- 40.000</b>	
	210			<b>Έξοδα Λειτουργιών</b>							
	211			Ταχυδρομικά	6.526	19.000	8.181	20.210	12.600	- 7.610	
	212			Γραφική Υλη & Φωτιστικά Υλικά	37.387	50.000	35.940	52.250	20.350	- 31.900	
	213			Φυλακός, Θέρμανση, Καύσιμα	822.968	980.000	702.464	1.050.000	900.000	- 150.000	
	214			Τέλη Ήνερου, Αποχετευτικά κ.α.	140.492	160.000	131.075	160.000	165.000	- 5.000	
	215			Καθαριότητα	264.030	280.000	300.109	280.000	280.000	-	
	216			Ενοίκια	3.279.631	3.294.000	2.425.639	3.316.000	3.000.000	- 316.000	
	217			Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή	115.731	102.000	141.842	110.800	140.800	- 30.000	
	218			Εκδόσεις	47.167	50.000	47.466	50.500	54.500	- 4.000	
	219			Ασφάλεια	74.166	175.000	97.831	100.000	100.000	-	
	220			Τηλέφωνα, Τηλεομοιοτητα και διαδύκτιο	79.670	100.000	101.133	102.850	110.000	- 7.150	
	221			Βιβλιοθήκη (Διακρίση), Εφημερίδες και Περιοδικά	-	1.300	-	1.300	10	- 1.290	
	222			Ενοίκια για φοιτητική Στέγαση	802.908	810.000	789.969	802.960	800.000	- 2.960	
	223			Έξοδα Προβολής και Δημοσιότητας	-	-	-	-	-	-	
	224			Έξοδα Μεντόρων για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών Νοσηλευτικής	238.884	265.000	231.564	265.000	265.000	-	
	225			Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβαλλοντος και Δημόσιας Υγείας	-	10	-	10	10	-	
	226			Νοσηλευτικής	23.265	30.000	38.145	30.000	60.000	30.000	
	227			Άγορα Υπηρεσιών	56.633	60.000	74.563	60.000	77.500	17.500	
228			Επόπτες για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης	-	-	-	-	22.000	22.000		
			<b>Ολικό Έξοδων Λειτουργιών</b>	<b>740</b>	<b>4.670</b>	<b>1.105</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>	<b>-</b>		
249			<b>Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών</b>	<b>5.990.198</b>	<b>6.380.980</b>	<b>5.127.026</b>	<b>6.406.880</b>	<b>6.012.770</b>	<b>- 394.110</b>		
				<b>6.228.426</b>	<b>6.641.000</b>	<b>5.341.406</b>	<b>6.666.900</b>	<b>6.232.790</b>	<b>- 434.110</b>		

Νέο άρθρο: Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών λογοθεραπευτών που εργάζονται στα Δημόσια Σχολεία και τους ανατίθενται καθήκοντα επιβλέψης των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης με βάση την πολιτική του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η εν λόγω δαπάνη θα καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Καθίσμα	Αριθμ	Ενδοχρημικές 2015	Θέσεις		Απομειωμένες Δαπανών	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2015 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2016 €	Προβλεπόμενες Δαπάνες για το 2017 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
			Ενδοχρημικές 2016	2017						
3	300				Απομειωμένες Δαπανών					
	301				<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ :</b>					
	302				<b>Μεταφορικά και Επιδομεία:</b>	17.958	20.000	20.000	-	
	303				Επιδομεία για Συνεργούς Συμβούλου	97.972	120.000	120.000	-	
	304				Μεταφορικά και Επιδομεία Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών	12.955	12.200	32.270	16.500	
	305				Εξόδα Φιλοξενίας	16.643	70.000	38.150	- 100.850	
					Χορηγίες Επισκεπτών Καθηγητών Συντομής Διάρκειας	<b>145.528</b>	<b>222.200</b>	<b>210.420</b>	<b>- 84.350</b>	
	310				<b>Ολικό Μεταφορικών και Επιδομείων</b>		<b>294.770</b>			
					<b>Ερευνητικά Προγράμματα, Συνεδρία, Συνδρομίες και Συνεισφορές:</b>					
	311				Συνδρομίες και Συνεισφορές	36.589	47.500	50.000	5.000	
	312				Συνεδρία και Σεμινάρια εντός Κύπρου	62.229	85.000	110.500	20.000	
	313				Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων	18.899	24.000	35.000	8.300	
	314				Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων	33.437	36.000	58.500	22.500	
	315				Αθλητικές Δραστηριότητες	22.663	30.000	37.500	-	
	316				Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα	1.490	15.000	16.000	-	
	317				Στηρίξη Φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα	25.636	116.000	100.000	-	
	318				Διμερές Συμφωνίες	2.214	5.000	3.000	- 3.000	
	319				Ερευνητικές και Άλλες Δραστηριότητες	886.055	1.100.000	1.305.255	205.055	
	320				Αντιπροσώπηση σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς	10.735	20.000	30.000	2.500	
	321				Συνδρομίες για βάσεις δεδομένων	249.899	244.000	275.250	550	
	322				Υποτροφίες και Βραβεία	262.551	260.000	317.160	33.560	
	323				Χορηγία Σωματείο Ευμερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ	62.405	50.000	61.500	5.500	
	324				Στηρίξη προγράμματος "Ορίζοντας 2020"	164.667	200.000	212.000	7.600	
	325				Καινотομία, Μεταφορά Τεχνολογίας	-	-	30.000	-	
	326				Στηρίξη Ερευνητικών Μονάδων	-	-	50.000	-	
					<b>Ολικό Συνεδρίων, Συνδρομίων και Συνεισφορών</b>	<b>1.839.489</b>	<b>2.232.500</b>	<b>2.699.265</b>	<b>357.565</b>	
						<b>1.909.464</b>	<b>2.341.700</b>	<b>2.699.265</b>	<b>- 357.565</b>	<b>Νέο άρθρο:</b> Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδοτές ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων. Η πρόνοια για το 2017 περιλαμβάνει Διαχειριστικές δαπάνες για τις ερευνητικές μονάδες αυτές.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσις		Αποδοτέλες Δαπανών	Πραγματικές Δαπάνες Έτος 2015 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2015 €	Παγιαμικές Δαπάνες Έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2016 €	Προϋπολογισμός για το έτος 2017 €	Αύξηση + Μείωση - €	Επεξηγήσεις
		Ενεργητικές 2015	Ενεργητικές 2016								
330											
331				<b>Συντήρηση:</b>	15.698	23.000	11.771	19.000	23.500	4.500	
332				Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων	868.995	650.000	747.259	650.000	750.000	100.000	
333				Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων							
333				Συντήρηση και Λειτουργία Κτιρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού	160.570	150.000	198.213	150.000	165.000	15.000	
334				Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων	91.664	142.000	121.284	142.000	148.305	6.305	
339				Διάφορα		6.000		6.000	10	5.990	
				<b>Ολικό Δαπανών Συντήρησης</b>	<b>1.136.927</b>	<b>971.000</b>	<b>1.078.527</b>	<b>967.000</b>	<b>1.086.815</b>	<b>119.815</b>	
340				<b>Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα:</b>							
341				Ελεγκτικά Δικαιώματα		20.000	11.186	55.000	40.000	15.000	
342				Νομικά Έξοδα	32.671	70.000	66.653	100.000	105.000	5.000	
343				Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και Συμμετοχή του σε Συνεδρία	29.974	35.000	29.807	39.000	45.000	6.000	
344				Έξοδα Εξετάσεων		10		10	10.000	9.990	
345				Επίσημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις	59.704	60.000	51.936	70.300	72.800	2.500	
346				Δικαιώματα Εμπειρογνομητών / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες	38.715	63.000	21.672	67.000	67.000	-	
347				Ιατρικές και Νοσοκομειακές Υπηρεσίες	3.416	4.000	3.017	4.000	4.000	-	
348				Υλικά Εργαστηρίων	234.115	300.000	270.739	340.500	300.000	40.500	
349				Έξοδα Διαδονησιμύ Βιβλίων, Αρθρων κλπ	5.101	7.000	3.803	7.000	7.000	-	
350				Χορηγία Cyprus Program for the Environment and Public Health at the Harvard School of Public Health (HCP)		200.000		10	10	-	
351				Δαπάνη για τη λειτουργία του Ινστιτούτου Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας		10		10	10	-	
352				Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.	20.688	40.000		10	10	-	
353				Ασφάλεια και Υγεία					20.000	20.000	<b>Νέο άρθρο:</b> Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να καλύψει δαπάνες εμπειρογνομητών και συμβούλων με σκοπό την παροχή υπηρεσιών ως προς την πιστοποίηση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου με πρότυπα Ασφάλειας και Υγείας.
354				Τέλη για Ιδρυματική, Τμηματική και Προγραμματική Αξιολόγηση και Πιστοποίηση					44.500	44.500	<b>Νέο άρθρο:</b> Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε προς συμμόρφωση με τον «Κερί της Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης και Λειτουργίας Φορέα για Συναφή Θέματα» Νόμου του 2015 (Ν. 136 (I) / 2015), για ιδρυματική, τμηματική και προγραμματική αξιολόγηση και πιστοποίηση.
359				Διάφορα	16.593	17.280	19.984	17.990	20.000	2.010	
				<b>Ολικό Γενικών Διαχειριστικών Έξοδων</b>	<b>440.977</b>	<b>816.300</b>	<b>478.797</b>	<b>700.830</b>	<b>735.330</b>	<b>34.500</b>	
				<b>Σύνολο Διαχειριστικών Έξοδων</b>	<b>3.562.921</b>	<b>4.242.000</b>	<b>3.682.772</b>	<b>4.304.300</b>	<b>4.731.830</b>	<b>427.530</b>	



ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

<u>Δαπάνη κατά Κεφάλαιο</u>	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Διαφορές Ψηλότερες (+) ή Χαμηλότερες (-)
	<u>2016</u>	<u>2017</u>	
	€	€	€
1. Τρέχουσες Δαπάνες	25.136.000	26.099.216	+963.216
2. Λειτουργικές Δαπάνες	6.666.900	6.232.790	-434.110
3. Διαχειριστικά Έξοδα	4.304.300	4.731.830	+427.530
4. Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	5.065.800	4.170.780	-895.020
Σύνολο δαπανών κεφαλαίων 1-4	41.173.000	41.234.616	+61.616
5. Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	10.770.000	16.820.020	+6.050.020
Σύνολο Δαπανών	51.943.000	58.054.636	+6.111.636

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 8)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣΚλίμακες Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	10.800	10.873	10.946	11.019	11.092	11.165	11.238	11.364	11.600	11.836	12.072	12.308	12.544
A2	10.858	10.950	11.042	11.134	11.226	11.371	11.667	11.963	12.259	12.555	12.851	13.157	13.584
A3	11.055	11.166	11.277	11.614	11.969	12.324	12.679	13.034	13.509	14.022	14.535	15.048	15.561
A4	11.170	11.346	11.773	12.200	12.627	13.054	13.644	14.261	14.878	15.495	16.112	16.729	17.346
A5	11.773	12.265	12.757	13.309	14.020	14.731	15.442	16.153	16.864	17.575	18.286	18.997	19.708
A6	14.686	15.445	16.204	16.963	17.722	18.481	19.240	19.999	20.758	21.517	22.276		
A7	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881		
A7(ii)	16.591	17.420	18.249	19.078	19.907	20.736	21.565	22.394	23.223	24.052	24.881	25.710	26.539
A8	17.946	18.823	19.700	20.577	21.454	22.331	23.208	24.085	24.962	25.839	26.716	27.593	
A9	22.276	23.351	24.426	25.501	26.576	27.651	28.726	29.801	30.876				
A10	25.112	26.313	27.514	28.715	29.916	31.117	32.318	33.519	34.720				
A11	29.684	30.885	32.086	33.287	34.488	35.689	36.890	38.091	39.292				
A12	32.947	34.487	36.027	37.567	39.107	40.647	42.187	43.727					
A13	39.013	40.553	42.093	43.633	45.173	46.713	48.253						
A14	41.810	43.611	45.412	47.213	49.014	50.815	52.616						
A15	47.406	49.325	51.244	53.163	55.082	57.001							
A16	52.026	53.945	55.864	57.783	59.702	61.621							

## Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales/ Κλίμακες	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	9.295	9.295
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.347	9.347
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	10.892	10.892
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.596	9.596
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.524	9.524
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup>	9.631	9.631
Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>	9.631	9.631
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(ii)</sup>	10.892	10.892
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>	13.216	13.216
Κλ. Α8-Α10-Α11	16.151	16.151
Κλ. Α8-Α9-Α10	16.151	16.151
Κλ. Α9-Α11-Α12	20.048	20.048
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	26.716	26.716
Κλ. Α11-Α13, Ιατρικοί Λειτουργοί 1 <sup>ης</sup> Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ.Α11	29.958	29.958

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
(Άρθρο 13)  
Δημιουργία Νέων Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα		Πρόνοια για το 2017 Σε Μήνες
			Κεφάλαιο	Άρθρο	
Θέσεις που δημιουργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Κεφάλαιο	Άρθρο	Σε Μήνες
<u>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό:</u>					
Καθηγητής (Α15 και Α16) ή Αναπληρωτής Καθηγητής (Α14 και Α15) ή Επίκουρος Καθηγητής (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορας (Κλ. Α12 και Α13)	15 <sup>1</sup>	(Κλ. Α15 Και Α16 ή Κλ. Α14 και Α15) ή Κλ. Α13 και Α14 ή Κλ. Α12 και Α13)	1(01)	101 (1)	0
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	6 <sup>2</sup>	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(01)	101 (6)	4
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	9 <sup>2</sup>	(Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1(01)	101 (6)	0

1. Συνολικά δεκαπέντε (15) νέες θέσεις Καθηγητή (Κλ. Α15 και Α16) ή Αναπληρωτή Καθηγητή (Α14 και Α15) ή Επίκουρου Καθηγητή (Κλ. Α13 και Α14) ή Λέκτορα (Κλ. Α12 και Α13) περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2017 με μηδενική πρόνοια.
2. Συνολικά δεκαπέντε (15) νέες θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Κλ. Α8, Α10 και Α11), εκ των οποίων οι έξι (6) θέσεις περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2017 με μερική πρόνοια τεσσάρων (4) μηνών και εννέα (9) θέσεις με μηδενική πρόνοια.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2017ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	--

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
------------------------	---------------------	--