

5. ΑΛΛΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

5.1.5 Κανόνες για Μεταδιδακτορικούς/ες Ερευνητές/τριες (R2)

1. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη σε αυτές τις θέσεις είναι διδακτορικός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Οι Μεταδιδακτορικοί/ες Ερευνητές/τριες έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου και τη διεξαγωγή έρευνας.

2. Διαδικασία Πρόσληψης

Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με πρωτοβουλία του/της υπεύθυνου/νης της συγκεκριμένης έρευνας. Τα απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται στην προκήρυξη από τον/την υπεύθυνο/της της έρευνας (επιστημονικός/η υπεύθυνος/η). Ο/η υπεύθυνος/η της ερευνητικής εργασίας έχει τη δυνατότητα να αιτηθεί για εξαίρεση από τη διαδικασία προκήρυξης θέσης, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης και σχετικής έγκρισης από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος (γυναίκες και άνδρες) που ορίζεται από τον/την υπεύθυνο/η έρευνας, σε συναφείς κλάδους και όπου είναι δυνατό σε βαθμίδα όχι κατώτερη του/της Επίκουρου/ης Καθηγητή/τριας. Η εισήγηση της Επιτροπής υποβάλλεται προς έγκριση στο Πρυτανικό Συμβούλιο. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει εμπιστευτικές επιστολές για τους/τις υποψήφιους/ιες. Κατά την κρίση της Επιτροπής οι υποψήφιοι/ιες μπορούν να κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

3. Ανανέωση ή Τερματισμός Συμβολαίου

- (α) Ένα (1) μήνα τουλάχιστον πριν από τη λήξη του συμβολαίου, ο/η επιστημονικός/η υπεύθυνος/η ενημερώνει την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού κατά πόσο επιθυμεί να προχωρήσει σε ανανέωση του συμβολαίου του/της Μεταδιδακτορικού/ης Ερευνητή/τριας. Σε περίπτωση ανανέωσης, προωθεί σχετικό αίτημα προς το Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση.
- (β) Σε περίπτωση που ο/η Μεταδιδακτορικός/η Ερευνητής/τρια ή το Πανεπιστήμιο επιθυμούν τερματισμό του συμβολαίου πρέπει να δοθεί προειδοποίηση βάσει του Περὶ Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

4. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Οι Μεταδιδακτορικοί/ες Ερευνητές/τριες:

- (α) Μπορούν να χρησιμοποιούν τον εξοπλισμό, χώρους και διευκολύνσεις του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τους σχετικούς Κανόνες Χρήσης).
- (β) Έχουν το δικαίωμα να εργάζονται κάτω από υγιεινές και ασφαλείς συνθήκες. Υπέχουν όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τους Κανόνες Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας.
- (δ) Εκτελούν τα καθήκοντα της θέσης, είναι υπόλογοι/ες στον/στην επιστημονικό/η υπεύθυνο/η της συγκεκριμένης έρευνας και εργάζονται υπό την εποπτεία του/της.

5. Καθήκοντα και Αντιμισθία

5.1 Τα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Καθήκοντα που αναφέρονται στον Κανόνα 5.1.3 Μεταπτυχιακοί/ες Συνεργάτες/τιδες, εδάφιο 5.3 και
- II. Καθορισμό ερευνητικών στόχων και συγγραφή ερευνητικών προτάσεων με την βοήθεια του/της επιστημονικού/ης υπεύθυνου/ης
- III. Διάχυση αποτελεσμάτων επιστημονικής έρευνας
- IV. Κατάρτιση σε εξειδικευμένες μεθοδολογίες ή επιστημονικά εργαλεία με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη εξειδικευμένης γνώσης και δεξιοτήτων
- V. Οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα ανατεθούν

Η κατηγορία αυτή αντιστοιχεί σε Ερευνητές/τριες R2 σύμφωνα με το [European Framework for Research Careers \(R1-R4 Profiles\)](#)

Η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Μεταδιδακτορικών Ερευνητών/τριων είναι αντίστοιχη της κλίμακας A9(+1) με μέγιστη την A10(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον/στην ερευνητή/τρια θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

5.2 Αμισθί Μεταδιδακτορικοί/ες Ερευνητές/τριες

Σε ειδικές περιπτώσεις οι Μεταδιδακτορικοί/ες Ερευνητές/τριες δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία. Ειδικές θεωρούνται περιπτώσεις όπως: α) δεν είναι διαθέσιμο προϋπολογισμένο ποσό ενώ η ερευνητική δραστηριότητα του/της συνεργάτη/τιδας κρίνεται απαραίτητη, β) ο/η μεταδιδακτορικός/η συνεργάτης/τιδα δε δικαιούται να λάβει αντιμισθία λόγω κρατικής νομοθεσίας (π.χ. εργάζεται στη δημόσια υπηρεσία), ή για άλλους λόγους που πρέπει να τεκμηριώνονται πλήρως από τον/την επιστημονικό/η υπεύθυνο/η.

- 5.3 Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύναται να είναι υψηλότερη από αυτή που καθορίζεται στο εδάφιο 5.1.

Σημειώσεις:

1. Νοείται ότι βαρύνουσα γνώμη, τόσο για την πρόσληψη, όσο και για την απασχόληση του/της Μεταδιδακτορικού/ης Ερευνητή/τριας έχει ο/η επιστημονικός/η υπεύθυνος/η.
2. Νοείται ότι με την αποδοχή εξωτερικής χορηγίας, συνεπάγεται αυτόματα και η έγκριση της προκήρυξης της θέσης.

Εγκρίθηκαν κατά την 86^η Συνεδρία της Επιτροπής Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών και Κανονισμών και Κανόνων του Συμβουλίου, ημερομηνίας 28 Απριλίου 2025.