

5. ΑΛΛΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

5.1.5 Κανόνες για Μεταδιδακτορικούς Ερευνητές

1. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη σε αυτές τις θέσεις είναι διδακτορικός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Οι Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου και τη διεξαγωγή έρευνας.

2. Διαδικασία Πρόσληψης

Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με πρωτοβουλία του υπεύθυνου της συγκεκριμένης έρευνας. Τα απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται στην προκήρυξη από τον υπεύθυνο της έρευνας (επιστημονικός υπεύθυνος). Ο υπεύθυνος της ερευνητικής εργασίας έχει τη δυνατότητα να αιτηθεί για εξαίρεση από τη διαδικασία προκήρυξης θέσης, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης και σχετικής έγκρισης από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος που ορίζεται από τον υπεύθυνο έρευνας, σε συναφείς κλάδους και όπου είναι δυνατό σε βαθμίδα όχι κατώτερη του Επίκουρου Καθηγητή. Η εισήγηση της Επιτροπής υποβάλλεται προς έγκριση στο Πρυτανικό Συμβούλιο. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει εμπιστευτικές επιστολές για τους υποψήφιους. Κατά την κρίση της Επιτροπής οι υποψήφιοι μπορούν να κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

3. Ανανέωση ή Τερματισμός Συμβολαίου

- (α) Ένα μήνα τουλάχιστον πριν από τη λήξη του συμβολαίου, ο επιστημονικός υπεύθυνος ενημερώνει την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού κατά πόσο επιθυμεί να προχωρήσει σε ανανέωση του συμβολαίου του Μεταδιδακτορικού Ερευνητή. Σε περίπτωση ανανέωσης, προωθεί σχετικό αίτημα προς το Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση.
- (β) Σε περίπτωση που ο Μεταδιδακτορικός Ερευνητής ή το Πανεπιστήμιο επιθυμούν τερματισμό του συμβολαίου πρέπει να δοθεί προειδοποίηση βάσει του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

4. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Οι Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές:

- (α) Μπορούν να χρησιμοποιούν τον εξοπλισμό, χώρους και διευκολύνσεις του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τους σχετικούς Κανόνες Χρήσης).
- (β) Έχουν το δικαίωμα να εργάζονται κάτω από υγιεινές και ασφαλείς συνθήκες. Υπέχουν όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τους Κανόνες Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας.
- (δ) Εκτελούν τα καθήκοντα της θέσης, είναι υπόλογοι στον επιστημονικό υπεύθυνο της συγκεκριμένης έρευνας και εργάζονται υπό την εποπτεία του.

5. Καθήκοντα και Αντιμισθία

5.1 Τα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Καθήκοντα που αναφέρονται στον Κανόνα 5.1.3 Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες, εδάφιο 5.3 και
- II. Καθορισμό ερευνητικών στόχων και συγγραφή ερευνητικών προτάσεων με την βοήθεια του επιστημονικού υπεύθυνου
- III. Διάχυση αποτελεσμάτων επιστημονικής έρευνας
- IV. Κατάρτιση σε εξειδικευμένες μεθοδολογίες ή επιστημονικά εργαλεία με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη εξειδικευμένης γνώσης και δεξιοτήτων
- V. Οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα ανατεθούν

Η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Μεταδιδακτορικών Ερευνητών είναι αντίστοιχη της κλίμακας A9(+1) με μέγιστη την A10(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

5.2 Αμισθί Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές

Σε ειδικές περιπτώσεις οι Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις

παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία. Ειδικές θεωρούνται περιπτώσεις όπως: α) δεν είναι διαθέσιμο προϋπολογισμένο ποσό ενώ η ερευνητική δραστηριότητα του συνεργάτη κρίνεται απαραίτητη, β) ο μεταδιδακτορικός συνεργάτης δε δικαιούται να λάβει αντιμισθία λόγω κρατικής νομοθεσίας (π.χ., εργάζεται στη δημόσια υπηρεσία), ή για άλλους λόγους που πρέπει να τεκμηριώνονται πλήρως από τον επιστημονικό υπεύθυνο.

5.3 Ειδικές Πρόνοιες Ερευνητικού Προγράμματος

Εκτός και αν οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, δεν παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

5.4 Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύναται να είναι υψηλότερη από αυτή που καθορίζεται στο εδάφιο 5.1.

Σημειώσεις:

1. Νοείται ότι βαρύνουσα γνώμη, τόσο για την πρόσληψη, όσο και για την απασχόληση του Μεταδιδακτορικού Ερευνητή Συνεργάτη έχει ο επιστημονικός υπεύθυνος.
2. Νοείται ότι με την αποδοχή εξωτερικής χορηγίας, συνεπάγεται αυτόματα και η έγκριση της προκήρυξης της θέσης.

Οι Κανόνες αυτοί εγκρίθηκαν κατά την 62^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 13/4/16 και κατά την 11^η Συνεδρία της Επιτροπής Οικονομικών του Συμβουλίου ημερομηνίας 21/4/16.