

5. ΑΛΛΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

5.1.2 Κανόνες για Μεταπτυχιακούς Συνεργάτες

1. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη σε αυτές τις θέσεις είναι πανεπιστημιακός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Οι Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, απόκτηση ερευνητικής κατάρτισης, και διεξαγωγή έρευνας.

Οι Κανόνες αυτοί αφορούν Μεταπτυχιακούς Συνεργάτες και όχι φοιτητές για τους οποίους προβλέπονται ξεχωριστοί Κανόνες.

2. Διαδικασία Πρόσληψης

Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με πρωτοβουλία του υπεύθυνου της συγκεκριμένης έρευνας. Τα απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται στην προκήρυξη από τον υπεύθυνο της ερευνητικής εργασίας (επιστημονικός υπεύθυνος). Ο υπεύθυνος της ερευνητικής εργασίας έχει τη δυνατότητα να αιτηθεί για εξαίρεση από τη διαδικασία προκήρυξης θέσης, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης και σχετικής έγκρισης από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος που ορίζεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο. Η εισήγηση της Επιτροπής υποβάλλεται στο Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει εμπιστευτικές επιστολές για τους υποψήφιους. Κατά την κρίση της Επιτροπής, οι υποψήφιοι μπορούν να κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

3. Ανανέωση ή Τερματισμός Συμβολαίου

- (α) Ένα μήνα τουλάχιστον πριν από τη λήξη του συμβολαίου, ο υπεύθυνος της ερευνητικής εργασίας ενημερώνει την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού κατά πόσο επιθυμεί να προχωρήσει σε ανανέωση του συμβολαίου του Μεταπτυχιακού Συνεργάτη. Σε περίπτωση ανανέωσης, προωθεί σχετικό αίτημα προς το Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση.
- (β) Σε περίπτωση που ο Μεταπτυχιακός Συνεργάτης ή το Πανεπιστήμιο επιθυμούν τερματισμό του συμβολαίου πρέπει να δοθεί προειδοποίηση βάσει του Περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

4. Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Οι Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες:

- (α) Μπορούν να χρησιμοποιούν τον εξοπλισμό, χώρους και διευκολύνσεις του Πανεπιστημίου (σύμφωνα με τους σχετικούς Κανόνες Χρήσης).
- (β) Έχουν το δικαίωμα να εργάζονται κάτω από υγιεινές και ασφαλείς συνθήκες. Υπέχουν όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τους Κανόνες Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας.
- (γ) Ο επιστημονικός υπεύθυνος αναμένεται να παρέχει συνεχή επίβλεψη και κατάρτιση στον ερευνητή.
- (δ) Εκτελούν τα καθήκοντα της θέσης, είναι υπόλογοι στον επιστημονικό υπεύθυνο της συγκεκριμένης έρευνας και εργάζονται υπό την εποπτεία του.

5. Βαθμίδα - Καθήκοντα και Αντιμισθία

5.1 Τεχνικός Εργαστηρίου

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν τεχνικά καθήκοντα σε ερευνητικό εργαστήριο.

Τα καθήκοντα που σχετίζονται με αυτή την κατηγορία αφορούν κυρίως σε:

- I. Τεχνική υποστήριξη για προετοιμασία και διεξαγωγή έρευνας σε ερευνητικό εργαστήριο
- II. Οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα του ανατεθούν.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Τεχνικών Εργαστηρίου είναι αντίστοιχη της κλίμακας A2(+1) με μέγιστη την A5(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

5.2 Βοηθός Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

- I. Προετοιμασία έρευνας και καταγραφή αποτελεσμάτων έρευνας (γραφείου ή πεδίου ή εργαστηρίου)
- II. Κατάρτιση σε σχετικές με το αντικείμενο μεθοδολογίες ή επιστημονικά εργαλεία με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων
- III. Οποιοδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα του ανατεθούν

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α5(+2) με μέγιστη την Α6(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

5.3 Βοηθός Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

- I. Προετοιμασία και διεξαγωγή έρευνας και καταγραφή αποτελεσμάτων έρευνας (γραφείου ή πεδίου ή εργαστηρίου)
- II. Κατάρτιση σε σχετικές με το αντικείμενο μεθοδολογίες ή επιστημονικά εργαλεία με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων
- III. Οποιοδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα του ανατεθούν

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α6(+2) με μέγιστη την Α8(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13^{ος} μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

5.4 Αμισθί Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες

Σε ειδικές περιπτώσεις οι μεταπτυχιακοί συνεργάτες δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία. Ειδικές θεωρούνται περιπτώσεις όπως: α) δεν είναι διαθέσιμο προϋπολογισμένο ποσό ενώ η ερευνητική δραστηριότητα του συνεργάτη κρίνεται απαραίτητη, β) ο μεταπτυχιακός συνεργάτης δε δικαιούται να λάβει αντιμισθία λόγω κρατικής νομοθεσίας (π.χ., εργάζεται στη δημόσια υπηρεσία), ή για άλλους λόγους που πρέπει να τεκμηριώνονται πλήρως από τον επιστημονικό υπεύθυνο.

5.5 Ειδικές Πρόνοιες Ερευνητικού Προγράμματος

Εκτός και αν οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, δεν παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

5.6 Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύναται να είναι υψηλότερη από αυτή που καθορίζεται στα εδάφια 5.1, 5.2, και 5.3.

Σημειώσεις:

1. Νοείται ότι βαρύνουσα γνώμη, τόσο για την πρόσληψη, όσο και για την απασχόληση του Μεταπτυχιακού Συνεργάτη έχει ο επιστημονικός υπεύθυνος.
2. Νοείται ότι με την αποδοχή εξωτερικής χορηγίας, συνεπάγεται αυτόματα και η έγκριση της προκήρυξης της θέσης.

Οι Κανόνες αυτοί εγκρίθηκαν κατά την 62^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 13/4/16 και κατά την 11^η Συνεδρία της Επιτροπής Οικονομικών του Συμβουλίου ημερομηνίας 21/4/16.