

Παράρτημα Ι: Κώδικας Καλής Πρακτικής αναφορικά με τη σύσταση Ειδικών Επιτροπών για ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού

Τα εξωτερικά μέλη μίας Ειδικής Επιτροπής αποτελούν σημαντική συνιστώσα των διαδικασιών εκλογής και ανέλιξης μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, αφού μέσω των εξωτερικών μελών παρέχεται έξωθεν καλή μαρτυρία. Ως εκ τούτου, είναι σημαντικό να διασφαλίζεται: (α) η κατοχή των απαιτούμενων προσόντων, και (β) η ανεξαρτησία της κρίσης, από μέρους των εξωτερικών μελών. Η μέχρι τώρα εμπειρία συνηγορεί στο ότι η διασφάλιση της αξιοπιστίας και αξιοκρατίας της διαδικασίας συγκρότησης Ειδικών Επιτροπών, και κατ' επέκταση η διαφύλαξη των καλώς νοουμένων συμφερόντων του Πανεπιστημίου, μπορούν να ενισχυθούν ουσιαστικά με τη θέσπιση του ακόλουθου Κώδικα Καλής Πρακτικής.

A. Διαδικασία

1. Οι εισηγήσεις του Συμβουλίου του Τμήματος αναφορικά με τα εσωτερικά και εξωτερικά μέλη μιας Ειδικής Επιτροπής υποβάλλονται στη Σύγκλητο, μέσω του Συμβουλίου Σχολής. Το Συμβούλιο της Σχολής θέτει ενώπιον του την εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος και σημειώνει οποιεσδήποτε τυχόν παρατηρήσεις τις οποίες προωθεί στη Σύγκλητο μαζί με την εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος.
2. Εάν το Τμήμα το επιθυμεί, μπορεί να εισηγηθεί τεκμηριωμένη ιεράρχηση των προτεινόμενων. Για κάθε προτεινόμενο/η αναγράφεται η ειδικότητα ή ειδικότητες του/της, τυχόν συνεργασίες του/της με το Τμήμα, υπό την ιδιότητα του Επισκέπτη Καθηγητή/της Επισκέπτριας Καθηγήτριας ή μέλους προηγούμενων Ειδικών Επιτροπών κατά την τελευταία τριετία και τυχόν σχέση με το υποψήφιο προς ανέλιξη μέλος ΔΕΠ.
3. Στην εισήγηση δίνεται επίσης η ειδικότητα ή ειδικότητες του υποψηφίου/της υποψήφιας για ανέλιξη. Οι πιο πάνω πληροφορίες συμπληρώνονται στο **«Έντυπο Σύστασης Ειδικής Επιτροπής για Ανέλιξη (Annex I του Παρόντος Παραρτήματος)»** και υποβάλλονται στο Συμβούλιο της Σχολής.
4. Η Σύγκλητος συγκροτεί την Ειδική Επιτροπή επιλέγοντας μέλη από τα άτομα που προτείνει το Τμήμα μέσω του Συμβουλίου της Σχολής. Η Σύγκλητος διορίζει επίσης αναπληρωματικά μέλη. Όλα τα εξωτερικά μέλη, βασικά και αναπληρωματικά, πρέπει να βρίσκονται/κατέχουν στη βαθμίδα του Καθηγητή/της Καθηγήτριας.
5. Η Σύγκλητος ορίζει ένα από τα εσωτερικά μέλη ως Πρόεδρο της Επιτροπής.

Β. Εσωτερικά Μέλη

1. Σύμφωνα με το σχετικό Κανονισμό, η ειδικότητα εσωτερικού μέλους Ειδικής Επιτροπής δεν χρειάζεται να είναι ταυτόσημη με αυτήν του υποψήφιου για ανέλιξη μέλους ΔΕΠ. Η απαίτηση είναι για συνάφεια αντικειμένου σε ευρύτερο επίπεδο, και ως εκ τούτου τα γνωστικά αντικείμενα των ακαδημαϊκών μελών του οικείου Τμήματος, κρίνονται ως αμοιβαία συναφή. Ωστόσο καλό θα ήταν να δίνεται προτεραιότητα σε άτομα των οποίων οι ειδικότητες έχουν μεγαλύτερη συνάφεια με την ειδικότητα του υποψήφιου για ανέλιξη μέλους ΔΕΠ.
2. Κατά τη σύσταση της Ειδικής Επιτροπής προτεραιότητα, όσον αφορά τα Εσωτερικά Μέλη, θα πρέπει να δίνεται σε μέλη του οικείου Τμήματος. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό να δίνεται προτεραιότητα στα μέλη της Σχολής. Απόκλιση από τα πιο πάνω πρέπει να τεκμηριώνεται κατάλληλα στο σχετικό σημείωμα προς τη Σύγκλητο (σημείο Α2).
3. Το Συμβούλιο του Τμήματος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια τα προτεινόμενα εσωτερικά μέλη να προέρχονται από όλα τα φύλα κατά ισόρροπο τρόπο, νοουμένου ότι τηρούνται οι υπόλοιποι κανόνες που διέπουν τη σύνθεση των Ειδικών Επιτροπών.
4. Η σύγκρουση συμφέροντος των εσωτερικών μελών της Ειδικής Επιτροπής με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ ερμηνεύεται σε προσωπικό και ακαδημαϊκό πλαίσιο και περιλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο τα εξής:
 - i. Συγγένεια εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού ή στενές διαπροσωπικές σχέσεις (π.χ. σύντροφος – συμβίος/συμβία, νονός, νονά, θείος, θεία, κουμπάρος, κουμπάρα) με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ.
 - ii. Εποπτεία του διδακτορικού του μέλους ΔΕΠ από τη θέση του Ερευνητικού/της Ερευνητικής Συμβούλου ή του μέλους της τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής,
 - iii. Κοινές δημοσιεύσεις με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ ή/και Κοινό Καλλιτεχνικό ή Σχεδιαστικό έργο (το οποίο συνυπογράφεται από μέλος της Ειδικής Επιτροπής και τον υποψήφιο/την υποψήφια)
 - iv. Υποβολή συστατικής επιστολής για το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ
 - v. Οξεία έχθρα με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ (Η έκδοση Δικαστικής Απόφασης που να το αποδεικνύει αυτό είναι απαραίτητη)

Οι δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος μεταξύ των εσωτερικών μελών και του υποψήφιου μέλους ΔΕΠ γίνονται με τη συμπλήρωση του **Annex II 'Declaration by Members of Special Committees for the Promotion of Academic Staff (Potential Conflict of Interest with the Candidate)' του παρόντος Παραρτήματος.**

5. Μέλη του Τμήματος που είναι τα ίδια υποψήφια για ανέλιξη, θα πρέπει να απέχουν από τις διεργασίες που αφορούν την ανέλιξη άλλου μέλους του Τμήματος. Επίσης δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε Ειδικές Επιτροπές για νέες ακαδημαϊκές θέσεις, εάν στις ίδιες Επιτροπές συμμετέχουν εξωτερικά μέλη της δικής τους Επιτροπής για ανέλιξη.

Γ. Εξωτερικά Μέλη

1. Θα πρέπει να δίνεται προτεραιότητα σε ακαδημαϊκούς (γυναίκες και άνδρες) με αναγνωρισμένη συνεισφορά στην ακαδημαϊκή έρευνα, προερχόμενους/προερχόμενες από αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια εγνωσμένου κύρους, με εκτενή ακαδημαϊκή εμπειρία η οποία να περιλαμβάνει επαρκή επαφή με διοικητικά θέματα και ιδιαίτερα την αξιολόγηση μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, και με ακέραιο χαρακτήρα.
2. Τα εξωτερικά μέλη θα πρέπει να προέρχονται από διαφορετικά Πανεπιστήμια δύο τουλάχιστον ξένων χωρών, και γενικά θα πρέπει να είναι ανεξάρτητα το ένα με το άλλο και να μην υπάρχει προσωπική ή ακαδημαϊκή σύνδεση.
3. Το Συμβούλιο του Τμήματος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια τα προτεινόμενα εξωτερικά μέλη να προέρχονται από όλα τα φύλα κατά ισόρροπο τρόπο, νοουμένου ότι τηρούνται οι υπόλοιποι κανόνες που διέπουν τη σύνθεση των Ειδικών Επιτροπών.
4. Οι εισηγήσεις των Τμημάτων δεν θα πρέπει να περιορίζονται σε άτομα Ελληνικής ή Κυπριακής καταγωγής μόνο. Κάτι τέτοιο αποτελεί αδικαιολόγητο περιορισμό καθότι πολλοί αξιόλογοι επιστήμονες (άνδρες και γυναίκες), ξένης καταγωγής, είναι συνήθως πρόθυμοι/πρόθυμες να βοηθήσουν. Επίσης, παρόλο που ο σχετικός Κανονισμός ικανοποιείται εάν τα εξωτερικά μέλη προέρχονται από μόνο δύο διαφορετικές χώρες, θα πρέπει να γίνονται προσπάθειες για όσο το δυνατό ευρύτερη γεωγραφική κάλυψη.
5. Το γνωστικό αντικείμενο των εξωτερικών μελών πρέπει να είναι όμοιο ή συναφές με το γνωστικό αντικείμενο του υποψήφιου προς ανέλιξη μέλους ΔΕΠ. Η πρόταση για κάθε εξωτερικό μέλος θα πρέπει να συνοδεύεται από συνοπτικό βιογραφικό σημείωμα, στο οποίο να φαίνεται το πανεπιστήμιο, η ακαδημαϊκή βαθμίδα και η ειδικότητά του ή/και τα ερευνητικά του ενδιαφέροντα.
6. Ομαδοποίηση περιπτώσεων ανέλιξης μπορεί να γίνει, μόνο εάν οι γνωστικές περιοχές των υποψήφιων μελών ΔΕΠ έχουν μεγάλη συνάφεια μεταξύ τους. Σε τέτοιες περιπτώσεις ομαδοποιήσεων θα πρέπει να υπάρχει ισόρροπη κάλυψη των γνωστικών περιοχών των υποψηφίων από τα μέλη της Ειδικής Επιτροπής (εσωτερικά και εξωτερικά) και για κάθε υποψήφιο μέλος ΔΕΠ θα πρέπει να υπάρχει τουλάχιστον ένα εξωτερικό μέλος που να ταυτίζεται με τη γνωστική περιοχή του.

7. Η σύγκρουση συμφέροντος των εξωτερικών μελών της Ειδικής Επιτροπής με το υποψήφιο για ανέλιξη μέλος ΔΕΠ ερμηνεύεται σε προσωπικό και ακαδημαϊκό πλαίσιο και περιλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο τα εξής:

- i. Συγγένεια εξ αίματος μέχρι και τρίτου βαθμού ή εξ αγχιστείας μέχρι και δεύτερου βαθμού ή στενές διαπροσωπικές σχέσεις (π.χ. σύντροφος, συμβίος/συμβία, νονός, νονά, θείος, θεία, κουμπάρος, κουμπάρα) με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ.
- ii. Εποπτεία του διδακτορικού του μέλους ΔΕΠ από τη θέση του Ερευνητικού/της Ερευνητικού Συμβούλου ή του μέλους της τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής
- iii. Κοινές δημοσιεύσεις με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ ή/και Κοινό Καλλιτεχνικό ή Σχεδιαστικό έργο (το οποίο συνυπογράφεται από μέλος της Ειδικής Επιτροπής και τον υποψήφιο/την υποψήφια)
- iv. Υποβολή συστατικής επιστολής για το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ
- v. Οξεία έχθρα με το υποψήφιο μέλος ΔΕΠ (Η έκδοση δικαστικής απόφασης που να αποδεικνύει αυτό είναι απαραίτητη)

Οι δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος μεταξύ των εξωτερικών μελών και του υποψήφιου μέλους ΔΕΠ γίνονται με τη συμπλήρωση του ***Annex II 'Declaration by Members of Special Committees for the Promotion of Academic Staff (Potential Conflict of Interest with the Candidate)' του παρόντος Παραρτήματος.***

8. Το ίδιο εξωτερικό μέλος δεν θα πρέπει να συμμετέχει σε περισσότερες από δύο Ειδικές Επιτροπές, εκλογής ή ανέλιξης, σε περίοδο τριών χρόνων.

Δ. Ανεξάρτητοι Κριτές

1. Οι ανεξάρτητοι κριτές (άνδρες και γυναίκες) δεν θα πρέπει να είναι από το Πανεπιστήμιο και **δεν θα πρέπει να έχουν σχέση με το υποψήφιο για ανέλιξη μέλος ΔΕΠ που να εμπίπτει στην κατηγορία σύγκρουσης συμφέροντος όπως αυτή περιγράφεται στο σημείο Γ.7 πιο πάνω.**
2. Κάθε ανεξάρτητος κριτής κατέχει τη ή βρίσκεται στη βαθμίδα του Καθηγητή/της Καθηγήτριας. Για να προχωρήσει η διαδικασία και να αποφασιστεί κατά πόσον ο υποψήφιος/η υποψήφια για ανέλιξη θα πρέπει ή όχι να κληθεί σε συνέντευξη θα πρέπει να υπάρχουν τρεις τουλάχιστον ανεξάρτητες κρίσεις. Αν έχουν αποσπασθεί πέραν των τριών ανεξάρτητων κρίσεων, θα πρέπει να ληφθούν όλες υπόψη από την Ειδική Επιτροπή.

Ε. Συστατικές Επιστολές

1. Μέλη Ειδικής Επιτροπής **δεν επιτρέπεται να υποβάλλουν συστατικές επιστολές για το υποψήφιο προς ανέλιξη μέλος ΔΕΠ**. Σε περίπτωση που συμβεί κάτι τέτοιο το μέλος της Ειδικής Επιτροπής αντικαθίσταται από αναπληρωματικό μέλος.
2. Τα υφιστάμενα μέλη ΔΕΠ του Πανεπιστημίου δεν πρέπει να υποβάλουν συστατικές επιστολές για υποψήφιο για ανέλιξη μέλος ΔΕΠ.

Στ. Δηλώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων

1. Μόλις οριστεί η σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής και τα μέλη αποδεχτούν, όλα τα μέλη της (εσωτερικά και εξωτερικά) συμπληρώνουν και υποβάλουν δήλωση σύγκρουσης συμφερόντων με τον υποψήφιο/την υποψήφια μέσω του **εντύπου ‘Declaration by Members of Special Committees for the Promotion of Academic Faculty (Potential Conflict of Interest with the Candidate)’ – Annex II στο παρόν παράρτημα**. Αν ο/η Πρόεδρος διαπιστώσει οποιαδήποτε σύγκρουση συμφέροντος, προχωρεί σε αντικατάσταση από τα αναπληρωματικά μέλη.
2. Σε περίπτωση εξάντλησης του καταλόγου μελών (τακτικών και αναπληρωματικών), η Σύγκλητος εγκρίνει νέα σύσταση Ειδικής Επιτροπής, μετά από σχετική εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος μέσω της οικείας Σχολής όπως προβλέπεται στο σημείο Α.2. του εν λόγω Κώδικα.
3. Με την οριστικοποίηση της Ειδικής Επιτροπής από τον/την Πρόεδρο της (Διαπίστωση μη σύγκρουσης συμφέροντος με το υποψήφιο για ανέλιξη μέλος ΔΕΠ), τα μέλη συμπληρώνουν και υποβάλουν Δήλωση σύγκρουσης συμφέροντος με τα άλλα μέλη μέσω του **εντύπου ‘Declaration by Members of Special Committees for the Appointment or Promotion of Academic Faculty (Potential conflict of interest among the members of the Special Committee)’ (Annex III στο παρόν παράρτημα)**. Αν διαπιστωθεί οποιαδήποτε σύγκρουση συμφέροντος, ο/η Πρόεδρος προχωρεί σε αντικατάσταση από τα αναπληρωματικά μέλη.
4. Σε περίπτωση διαπίστωσης σύγκρουσης συμφερόντων με τον/την Πρόεδρο της Επιτροπής ή σε περίπτωση όπου ο/η Πρόεδρος αδυνατεί να συμμετάσχει στην Επιτροπή για οποιοδήποτε λόγο, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, η Σύγκλητος διορίζει νέο/α Πρόεδρο της Ειδικής Επιτροπής μετά από σχετική εισήγηση του Συμβουλίου του Τμήματος μέσω της οικείας Σχολής.
5. Η Σύγκλητος εγκρίνει την τελική σύνθεση της Ειδικής Επιτροπής λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα στοιχεία: (α) Σε περίπτωση που αντικαταστάθηκαν τακτικά (εξωτερικά) μέλη από αναπληρωματικά, τους λόγους που κρίθηκε αναγκαία η αντικατάσταση, μαζί με τη σχετική αλληλογραφία, και (β) τις συμπληρωμένες δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος όλων των μελών της Ειδικής Επιτροπής (**Annex II & Annex III**).

Νοείται πως η Σύγκλητος δύναται να αντικαταστήσει μέλη της Ειδικής Επιτροπής και να ζητήσει εκ νέου δηλώσεις σύγκρουσης συμφέροντος. Σε περίπτωση που προκύπτει σύγκρουση συμφέροντος εσωτερικού μέλους με εξωτερικό μέλος της Ειδικής Επιτροπής, η Σύγκλητος πρέπει να προχωρήσει σε αντικατάσταση.

6. Με την έγκριση της τελικής σύνθεσης της Ειδικής Επιτροπής από τη Σύγκλητο, ο/η Πρόεδρος της κοινοποιεί στα υπόλοιπα μέλη της Επιτροπής το φάκελο του υποψηφίου/της υποψήφιας όπως προβλέπεται στο σημείο 7 της παρούσας Εγκυκλίου.

Ο Κώδικας Καλής Πρακτικής αναφορικά με τη σύσταση Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών ακαδημαϊκού προσωπικού εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο κατά την 3^η Συνεδρία της στις 7 Μαρτίου 2012 και τροποποιήθηκε κατά την 91^η, 92^η και 115^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 17 Ιανουαρίου 2018 7 Φεβρουαρίου 2018 και 23 Οκτωβρίου 2019 αντίστοιχα, κατά την 72^η και 99^η Συνεδρία του Συμβουλίου, ημερομηνίας 25 Ιανουαρίου 2018 και 19 Δεκεμβρίου 2019 αντίστοιχα, κατά την 142^η Συνεδρία της Συγκλήτου, ημερομηνίας 13 Ιανουαρίου 2021 και την 115^η Συνεδρία του Συμβουλίου ημερομηνίας 4 Φεβρουαρίου 2021, και κατά την 207^η και 209^η Συνεδρία της Συγκλήτου ημερομηνίας 11 Ιουλίου 2023 και 5 Σεπτεμβρίου 2023 αντίστοιχα και τη 151^η Συνεδρία του Συμβουλίου ημερομηνίας 19 Οκτωβρίου 2023

Ο Κώδικας αυτός συντάχθηκε για σκοπούς πρακτικής διευκόλυνσης και μόνον. Κατ'ουδένα λόγο δεν αντικαθιστά το Νόμο και τους Κανονισμούς που χρήζουν εφαρμογής σε περιπτώσεις ανέλιξης μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού οι οποίοι υπερισχύουν και πρέπει να μελετώνται παράλληλα με τον Κώδικα αυτό.

ΕΝΤΥΠΟ ΣΥΣΤΑΣΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΑΝΕΛΙΞΗ

ΤΜΗΜΑ:.....

ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ/Α ΓΙΑ ΑΝΕΛΙΞΗ:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΕΣ:.....

1. Εξωτερικά Μέλη

			Σχέση με υποψήφιο/α: (Συμπληρώστε με √ ή X)			Σχέση με το Τμήμα (συμπληρώστε με √ ή X)	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ/ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΙΔΡΥΜΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ ΕΣ**	Κοινές Δημοσιεύσεις	Εποπτεία Διδακτορικού	Συμμετοχή στην Συμβουλευτική επιτροπή για απόκτηση Διδακτορικού	Επισκέπτης/τρια Ακαδημαϊκός τα τελευταία τρία (3) χρόνια	Μέλος άλλης Ειδικής Επιτροπής τα τελευταία τρία (3) χρόνια (Αν √, σε πόσες:)
1.							
2.							
3.							
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ							
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							

Σημ. Να επισυνάπτονται σύντομα βιογραφικά σημειώματα για όλα τα προαναφερόμενα Εξωτερικά Μέλη

*Παρακαλώ να συμπληρώνονται **ΟΛΑ** τα πεδία για όλα τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (π.χ. έστω και αν δεν υπάρχει σχέση να αναγράφεται 'όχι')

**Νοείται ότι η ιεράρχηση των προτεινομένων Μελών από το Τμήμα είναι ενδεικτική. Η Σύγκλητος δεν είναι υποχρεωμένη να ακολουθήσει την ενδεικτική ιεράρχηση.

***Νοείται ότι οι Ειδικότητες των Εξωτερικών Μελών έχουν συνάφεια με την/ τις Ειδικότητα/τες του/της υποψήφιου/ας.

2. Εσωτερικά Μέλη:

			Σχέση με υποψήφιο (συμπληρώστε με √ ή X)		
	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ/ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ/ΕΣ (μόνο για μέλη εκτός του οικείου Τμήματος)	Κοινές δημοσιεύσεις	Εποπτεία Διδακτορικού	Συμμετοχή στην Συμβουλευτική επιτροπή για απόκτηση Διδακτορικού
1.					
2.					
3.					
ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΜΕΛΗ					
1.					
2.					
3.					

*Παρακαλώ να συμπληρώνονται **ΟΛΑ** τα πεδία για όλα τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη (π.χ. έστω και αν δεν υπάρχει σχέση να αναγράφεται 'όχι')

** Νοείται ότι η ιεράρχηση των προτεινομένων Μελών από το Τμήμα είναι ενδεικτική η Σύγκλητος δεν είναι υποχρεωμένη να ακολουθήσει την ενδεικτική ιεράρχηση.

Δηλώνω ότι έγινε κάθε δυνατή προσπάθεια η Ειδική Επιτροπή να περιλαμβάνει μέλη όλων των φύλων κατά ισόρροπο τρόπο, νοούμενου ότι τηρούνται ο Νόμος και οι Κανονισμοί ανέλιξης μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού, οι οποίοι υπερισχύουν της προσπάθειας αυτής.

Επιβεβαιώνω ότι τα στοιχεία που περιλαμβάνονται πιο πάνω στον πίνακα περιέχουν τα στοιχεία που κατατέθηκαν στο Συμβούλιο Τμήματος σχετικά με το θέμα αυτό από τα παρόντα μέλη ΔΕΠ. Όσο αφορά τα απόντα μέλη ΔΕΠ, τα στοιχεία επιβεβαιώθηκαν μετά από επικοινωνία που είχα μαζί τους και σχετική πληροφόρηση που μου έδωσαν οι ίδιοι.

Ημερομηνία:

Υπογραφή Προέδρου Τμήματος
(ΟΝΟΜΑ)



ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΠΡΟΣ: Κοσμήτεια / Κοσμητόρισα / Κοσμήτορα

ΑΠΟ: Πρόεδρο Τμήματος

ΗΜΕΡ.:

ΘΕΜΑ: **Ενεργοποίηση Διαδικασίας Ανέλιξηςστη βαθμίδα και σύσταση
Ειδικής Επιτροπής**

Το Συμβούλιο του Τμήματος στη ...η Συνεδρία του, ημερομηνίας, αποφάσισε να ζητήσει την ενεργοποίηση της διαδικασίας ανέλιξης του/της στη βαθμίδα της/του και προτείνει την ακόλουθη σύσταση για την Ειδική Επιτροπή:

Τακτικά Μέλη:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

Αναπληρωματικά Εσωτερικά Μέλη (με σειρά προτεραιότητας / η σειρά δεν υποδηλώνει προτεραιότητα):

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)

Αναπληρωματικά Εξωτερικά Μέλη (με σειρά προτεραιότητας / η σειρά δεν υποδηλώνει προτεραιότητα):

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)
- 9)

Επισυνάπτονται

- 'Annex I' Σύσταση Ειδικής Επιτροπής για Ανέλιξη'

- Σύντομα βιογραφικά σημειώματα για τα προτεινόμενα εξωτερικά μέλη (τακτικά και αναπληρωματικά).

Δηλώνω ότι έγινε κάθε δυνατή προσπάθεια η Ειδική Επιτροπή να περιλαμβάνει μέλη όλων των φύλων κατά ισόρροπο τρόπο, νοούμενου ότι τηρούνται ο Νόμος και οι Κανονισμοί εκλογής μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού, οι οποίοι υπερισχύουν της προσπάθειας αυτής.

Παρακαλώ όπως το θέμα συμπεριληφθεί στην ημερήσια διάταξη της επόμενης συνεδρίας του Συμβουλίου της Σχολής για έγκριση και προώθηση προς τη Σύγκλητο για τελική έγκριση.

Annex II

DECLARATION BY MEMBERS OF SPECIAL COMMITTEES FOR THE PROMOTION OF ACADEMIC STAFF (POTENTIAL CONFLICT OF INTEREST WITH THE CANDIDATE)

DEPARTMENT:

CANDIDATE FOR PROMOTION:

NAME/SURNAME/ORGANIZATION:

1. I hereby declare the following relationships with the candidate:

Close personal relationship (married, partner, co-habitant, immediate family – parents, children, brother/sister, godmother, godfather, uncle, auntie, groomsman, bridesmaid etc.)	
Supervision or Participation in the Advisory Committee for the PhD of the candidate	
Joint scientific publications and/or Joint artistic or design work (where the work is co-signed by a member of the Special Committee and the candidate)	
Severe personal conflict: A relevant court decision and/or court order is necessary to prove that	
Submission of a reference letter	

2. On the basis of all above, I consider that my participation in the Special Committee creates / does not create a conflict of interest.

SIGNATURE :

DATE :

Annex III

**Declaration by Members of Special Committees for the
Promotion of Academic Faculty**

The following Special Committee has been appointed / nominated for evaluating the member of academic faculty (name) for the possibility of promotion to the rank of at the Department of

	NAMES OF MEMBERS OF SPECIAL COMMITTEE
1	
2	
3	
4	
5	

Please complete and sign the following regarding your participation in the above mentioned Special Committee:

(i)	Current position held (university/academic rank)	
(ii)	Specialization	
(iii)	Past relevant experience in evaluating academic staff (Y/N)	
(iv)	Collaboration with the University in the last three (3) years as a member of Special Committee or as a Visiting Academic	
(v)	Close personal relations with the other members of the Special Committee (husband/spouse, partner, co-habitant, immediate family i.e. parents, children, brothers/sisters, godfather, godmother, uncle, auntie, groomsman, bridesmaid etc.)	

Name: Date:

Signature: