

**ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ 40^{ης} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ
Παρασκευή 22 Μαΐου 2009**

Αρ. Απόφασης	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ
	<p>Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την έγκριση του περιληπτικού προϋπολογισμού για το έτος 2010 και ανέθεσε στον Προϊστάμενο ΥΟΑΔ να προχωρήσει στην κατάρτιση του αναλυτικού προϋπολογισμού για το 2010 σύμφωνα με τα περιληπτικά ποσά. Ανέθεσε επίσης στον Προϊστάμενο ΥΟΑΔ όπως κατά τη συνεδρία του Ιουλίου καταθέσει αναλυτική έκθεση ως προς την αξιοποίηση των κονδυλίων του προϋπολογισμού 2009 για τους πρώτους έξι μήνες.</p>	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/2.1.2	<p>Η ΔΕ εξέτασε τα αιτήματα εκπροσώπησης του διοικητικού προσωπικού, τα οποία περιλαμβάνονταν στο έγγραφο ημερομηνίας 14 Απριλίου 2009, που κατέθεσαν προς συζήτηση η Ένωση Διοικητικού Προσωπικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΕΔΙΠΠΑΚ), η Συντεχνία Διοικητικού Προσωπικού ΤΕΠΑΚ (ΣΥΤΕΠΑΚ) και η Επιτροπή Πρωτοβουλίας Ένωσης Διοικητικού Προσωπικού Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, και κατέληξε στις ακόλουθες αποφάσεις.</p> <p>1. <u>Εκπροσώπηση του Διοικητικού Προσωπικού στη Σύγκλητο</u></p> <p>Η ΔΕ συμφωνεί όπως το διοικητικό προσωπικό εκπροσωπείται στη Σύγκλητο με ένα ή δύο εκπροσώπους, οι οποίοι να έχουν δικαίωμα ψήφου. Οι εκπρόσωποι αυτοί εκλέγονται βάσει ειδικής εκλογικής διαδικασίας η οποία διασφαλίζει την κυκλική εναλλαγή των εκπροσώπων εντός μίας πρυτανικής θητείας. Επιπρόσθετα υπάρχει περιορισμένος αριθμός θητειών για το ίδιο άτομο. Οι εκπρόσωποι του διοικητικού προσωπικού στη Σύγκλητο απέχουν από τα ακόλουθα θέματα:</p> <ul style="list-style-type: none"> (α) Εκλογή και ανέλιξη ακαδημαϊκού προσωπικού (β) Αξιολόγηση και βαθμολόγηση φοιτητών (γ) Απονομή τίτλων σπουδών (δ) Ίδρυση νέων, κατάργηση, ή συγχώνευση Τμημάτων, Σχολών, ή Ερευνητικών Μονάδων (ε) Για οποιοδήποτε άλλο, αμιγώς ακαδημαϊκό θέμα, αποφασίσει η Σύγκλητος <p>Ως προς τους Προϊσταμένους των διοικητικών υπηρεσιών, η ΔΕ θεωρεί ότι πρέπει να προσκαλούνται στη Σύγκλητο για να καταθέτουν τη γνώμη τους σε θέματα που τους αφορούν. Επιπρόσθετα, κάθε Πανεπιστήμιο να αποφασίσει κατά πόσο και πότε θα πρέπει οι Προϊστάμενοι να παρίστανται ως παρατηρητές στις συνεδρίες της Συγκλήτου.</p> <p>2. <u>Εκπροσώπηση του Διοικητικού Προσωπικού στο Συμβούλιο του Πανεπιστημίου με δεύτερο άτομο</u></p> <p>Η ΔΕ συμφωνεί όπως εκπροσωπείται το διοικητικό προσωπικό στο Συμβούλιο με δύο εκπροσώπους που να έχουν δικαίωμα ψήφου. Οι</p>		

εκπρόσωποι αυτοί εκλέγονται βάσει ειδικής εκλογικής διαδικασίας η οποία διασφαλίζει την κυκλική εναλλαγή των εκπροσώπων εντός μίας πρυτανικής θητείας. Επιπρόσθετα υπάρχει περιορισμένος αριθμός θητειών για το ίδιο άτομο. Οι εκπρόσωποι του διοικητικού προσωπικού στο Συμβούλιο απέχουν από τα ακόλουθα θέματα:

- (α) Εκλογή και ανέλιξη ακαδημαϊκού προσωπικού
- (β) Διορισμοί και προαγωγές διοικητικού προσωπικού σε ιεραρχικά ανώτερες θέσεις
- (γ) Ίδρυση νέων, κατάργηση, ή συγχώνευση Τμημάτων, Σχολών, ή Ερευνητικών Μονάδων
- (δ) Για οποιοδήποτε άλλο θέμα αποφασίζει το Συμβούλιο

3. Αναβάθμιση της συμμετοχής του Διοικητικού Προσωπικού στις Συγκλητικές Επιτροπές

Η ΔΕ συμφωνεί να ενισχυθεί η συμμετοχή του διοικητικού προσωπικού στις Συγκλητικές Επιτροπές, πλην όμως δικαίωμα ψήφου να έχουν μόνο οι Διευθυντές και οι Προϊστάμενοι όταν αυτοί συμμετέχουν. Επιπρόσθετα τα μέλη του διοικητικού προσωπικού και οι φοιτητές σε μία Συγκλητική Επιτροπή (με δικαίωμα ψήφου) δεν πρέπει να υπερβαίνουν το 40% του συνόλου των μελών. Η ΔΕ δεν συμφωνεί με τη σύνθεση των Συγκλητικών Επιτροπών που κατατέθηκε και επισημαίνει ότι οι Συγκλητικές Επιτροπές πρέπει να καθορίζονται με εσωτερικούς Κανόνες του κάθε πανεπιστημίου.

4. Αύξηση του ποσοστού του Διοικητικού Προσωπικού στις Πρυτανικές Εκλογές

Η ΔΕ κρίνει ότι δικαιολογείται η συμμετοχή του διοικητικού προσωπικού με ένα ποσοστό της τάξεως του 12% επί του εκλογικού σώματος. Επιπρόσθετα, θεωρεί ότι πρέπει να έχουν δικαίωμα ψήφου όλα τα μέλη του διοικητικού προσωπικού και στη συνέχεια να γίνεται επιμερισμός των ψήφων.

5. Αναβάθμιση του ρόλου του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών με δικαίωμα ψήφου στη Σύγκλητο και το Συμβούλιο

Η ΔΕ δεν συμφωνεί με το αίτημα όπως ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών έχει δικαίωμα ψήφου στη Σύγκλητο και το Συμβούλιο. Συμφωνεί, όμως, να είναι μέλος των δύο αυτών σωμάτων χωρίς δικαίωμα ψήφου. Θεωρεί, επίσης, ότι ενδείκνυται η συμμετοχή του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, με δικαίωμα ψήφου, σε ορισμένες εκτελεστικές Επιτροπές του Συμβουλίου, όπως για παράδειγμα στην Επιτροπή Προσφορών ή σε Επιτροπές για το διορισμό/προαγωγή διοικητικού προσωπικού. Ως εκ τούτου, η ΔΕ κρίνει ότι το Συμβούλιο πρέπει να έχει το δικαίωμα να περιλαμβάνει το Διευθυντή Διοίκησης και

	<p>Οικονομικών σε ορισμένες εκτελεστικές Επιτροπές του, με δικαίωμα ψήφου.</p> <p>6. <u>Θεσμοθέτηση των Συμβουλευτικών Επιτροπών Διοικητικού Προσωπικού σε όλα τα Πανεπιστήμια και συζήτηση σε αυτές όλων των ζητημάτων που αφορούν το Διοικητικό Προσωπικό</u></p> <p>Η ΔΕ σημειώνει ότι το πιο πάνω αίτημα καλύπτεται ήδη από τις σχετικές διαδικασίες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και η μέχρι τώρα εμπειρία είναι ιδιαίτερα θετική.</p>		
40/ΔΕ/2.1.4	<p>Σχετικά με την ονοματοθεσία των κτηρίων η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα να μην εγκρίνει τις προτεινόμενες ονομασίες και όπως το θέμα της ονοματοθεσίας κτηρίων αναβληθεί προς το παρόν.</p> <p>Η ΔΕ αποφάσισε, κατ'εξαιρέση, όπως το κτήριο της Βιβλιοθήκης ονομαστεί «Κτήριο Βασίλη Μιχαηλίδη».</p>	Χ. Χρυσοστόμου	Άμεσα
40/ΔΕ/2.2.1	<p>Η ΔΕ ενέκρινε τη σύσταση Επιτροπής Ασφάλειας στο Πανεπιστήμιο ως ακολούθως:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ιωάννης Μαντάς, Αντιπρόεδρος Ακαδημαϊκών Υποθέσεων ΔΕ (Πρόεδρος Επιτροπής) 2. Ιωάννης Παπαδόπουλος, Μέλος ΔΕ 3. Μαρία Λοϊζίδου, Μέλος ΔΕ 4. Αιμίλιος Αντωνίου, Λειτουργός Πανεπιστημίου (Θέματα Ασφάλειας και Υγείας) <p>Οι αποφάσεις της Επιτροπής θα υπόκεινται στην έγκριση της ΔΕ.</p>		
40/ΔΕ/3.2	<p>Η Δ.Ε επικύρωσε ομόφωνα την εισήγηση της Επιτροπής Εκδηλώσεων και Εκδόσεων αναφορικά με αιτήματα εκδηλώσεων και εκδόσεων, που περιλαμβάνεται στα πρακτικά της 3^{ης} Συνεδρίας της Επιτροπής.</p>	Χ. Χρυσοστόμου	Άμεσα
40/ΔΕ/3.3	<p>Αναφορικά με τα πρακτικά της 7^{ης} Συνεδρίας της Επιτροπής Διεθνούς Συνεργασίας, η ΔΕ επικύρωσε ομόφωνα, μόνο εκείνες τις συνδρομές μέλους για το ΤΕΠΑΚ σε εξωτερικούς Οργανισμούς, όπου η ετήσια συνδρομή είναι κάτω από €1000 (η συνδρομή θα είναι αρχικά για δύο χρόνια και τυχόν ανανέωση θα βασιστεί σε αξιολόγηση του οφέλους για το Πανεπιστήμιο από τη συμμετοχή). Για τις υπόλοιπες προτάσεις, όπου η ετήσια συνδρομή είναι πάνω από €1000, τα αιτήματα να επανέλθουν στη ΔΕ για έγκριση, αφού τύχουν προέγκρισης από τους Άτυπους Κοσμήτορες, για όσα αιτήματα αφορούν Τμήματα, ή από τον ΔΔΟ, για όσα αιτήματα αφορούν Υπηρεσίες.</p>	Χ. Χρυσοστόμου	Άμεσα
40/ΔΕ/4.0	<p>Η ΔΕ ενέκρινε τους Όρους Εντολής της Επιτροπής Προσφορών ύστερα από αλλαγές που προτάθηκαν και οι οποίες υιοθετήθηκαν.</p>	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/5.1	<p>Η ΔΕ ενέκρινε την εισηγητική έκθεση και το προβλεπόμενο κόστος αναφορικά με το προτεινόμενο νέο Τμήμα Δημόσιας Επικοινωνίας στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο και ζήτησε από τον κύριο Δεμερτζή να ετοιμάσει μια διευθυντική περίληψη (executive summary) της πρότασης για να προωθηθεί στο</p>	Ν. Δεμερτζής	Άμεσα

	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.		
40/ΔΕ/6.1	Η ΔΕ εξουσιοδότησε το ΑΠΣ να επιληφθεί του θέματος της διοργάνωσης ταχύρρυθμων μαθημάτων εκμάθησης της Ελληνικής Γλώσσας από αλλοδαπούς Νοσηλευτές από το Κέντρο Γλωσσών.	ΔΔΟ	Άμεσα
40/ΔΕ/6.2	Η ΔΕ επικύρωσε ομόφωνα την προκήρυξη μίας θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού στο Τμήμα Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου στην ειδικότητα «Ηχοληψία ή Ραδιόφωνο ή Μοντάζ ή Δίκτυα Πολυμέσων» . Επιπρόσθετα, η ΔΕ επικύρωσε την ακόλουθη σύνθεση για την Επιτροπή Επιλογής: <ol style="list-style-type: none"> 1. Νικόλας Τσαπατσούλης – Επίκουρος Καθηγητής, Πρόεδρος 2. Λάμπρος Λαμπρινός – Λέκτορας, Μέλος 3. Ελένη Κύζα – Λέκτορας, Μέλος 	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/6.3	Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την ακόλουθη σύνθεση για το Εκλεκτορικό Σώμα του Τμήματος Διοίκησης Ξενοδοχείων και Τουρισμού, στην ειδικότητα «Επιχειρησιακή Στρατηγική και Πολιτική ή Διοίκηση Λειτουργιών» για την πλήρωση μιας θέσης Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή ή Επίκουρου Καθηγητή ή Λέκτορα : <ol style="list-style-type: none"> 1. Panayiotis Theodosiou (Chair), CUT, Cyprus 2. Briance Mascarenhas, Rutgers University, USA 3. Yiannis Yatrakos, CUT, Cyprus 4. Kostas Zorounides, Polytechnic University of Crete, Greece 5. Udo Zander, Institute of International Business, Sweeden <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 6. Maurizio Zollo, Bocconi University, Italy 7. Yair Aharoni, Tel-Aviv University, Israel 8. Jose Mata, Universidade Nova de Lisboa, Portugal 	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/6.4	Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την ακόλουθη σύνθεση για το Εκλεκτορικό Σώμα του Τμήματος Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας, στην ειδικότητα «Χρηματοοικονομικά με προτίμηση στα Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και Χρηματοοικονομική Μηχανική» για την πλήρωση μιας θέσης Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή ή Επίκουρου Καθηγητή ή Λέκτορα: <ol style="list-style-type: none"> 1. Panayiotis Theodossiou (Chair), CUT, Cyprus 2. Andreas Savvides, CUT, Cyprus 3. Laurence Booth, University of Toronto, Canada 4. Kostas Syriopoulos, University of Patras, Greece 5. Shmuel Hauser, Ben-Gurion University of the Negev, Israel <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 6. Elias Tzavalis, AUEB, Greece 7. Lucio Sarno 8. Kate Phylakis, Caas Business School, UK 	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/6.5	Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την ακόλουθη σύνθεση για το Εκλεκτορικό Σώμα του Τμήματος Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας, στην ειδικότητα	Κ. Χόππας	Άμεσα

	<p>«Οικονομικά με προτίμηση στα Οικονομικά των Επιχειρήσεων» για την πλήρωση μιας θέσης Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή ή Επίκουρου Καθηγητή ή Λέκτορα:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Andreas Savvides (Chair), CUT, Cyprus 2. Panayiotis Theodossiou, CUT, Cyprus 3. Nikos Vettas, AUEB, Greece 4. Michael Grossman, CUNY, USA 5. Chris Milner, University of Nottigham <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 6. Kostas Gatsios, AUEB, Greece 7. Michael Michael, UCY, Cyprus 		
40/ΔΕ/6.6	<p>Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη της θέσης Διευθυντή στο Κέντρο Γλωσσών με σύμβαση εργοδότησης για τέσσερα χρόνια με προοπτική μονιμοποίησης. Τα προσόντα για τη θέση αυτή είναι αντίστοιχα με τα προσόντα που απαιτούνται για τη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή και ως εκ τούτου θα συσταθεί Εκλεκτορικό Σώμα για την επιλογή του υποψήφιου όπως προνοείται για τις θέσεις ακαδημαϊκού προσωπικού.</p>	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/6.9	<p>Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη μιας θέσης Καθηγητή ή Αναπληρωτή Καθηγητή ή Επίκουρου Καθηγητή ή Λέκτορα για το Τμήμα Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων στην ειδικότητα «Γεωργική Μικροβιολογία – Βιοτεχνολογία».</p> <p>Επιπρόσθετα η ΔΕ αποφάσισε τη σύνθεση του Εκλεκτορικού Σώματος ως ακολούθως:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nicolas Ioannou (Chair), CUT, Cyprus 2. Nicolaos Panopoulos, University of Crete, Greece 3. Despoina Kalogridou-Vasdiliadou, Aristotle University of Thessaloniki, Greece 4. Peter Raspor, University of Ljubljana, Slovenia 5. Karl Ritz, University of Cranfield, UK <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 6. Evgenia Bezirtzoglou, University of Thrace, Greece 7. Michael Givkov, University of Copenhagen, Denmark 8. George Salmond, Cambridge University, UK 9. Rudolf Eichenlaub, Bielefeld University, Germany 10. George Nychas, Agricultural University of Athens, Greece 	Κ. Χόππας	Άμεσα
40/ΔΕ/6.10	<p>Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την προκήρυξη μιας θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕΠ) με σύμβαση για το Τμήμα Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων στο γνωστικό αντικείμενο «Επιστήμη και Τεχνολογία Φυτικής Παραγωγής».</p> <p>Επιπρόσθετα, η ΔΕ αποφάσισε την ακόλουθη σύνθεση για την Επιτροπή Επιλογής:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Καθηγητής Πέτρος Κερκίδης, Πρόεδρος Συμβουλευτικής Επιτροπής 	Κ. Χόππας	Άμεσα

	<p>Τμήματος, Πρόεδρος</p> <p>2. Καθηγητής Νικόλαος Ιωάννου, Συντονιστής Τμήματος ΓΕΒΕΤ, Μέλος</p> <p>3. Αν. Καθηγητής Χρ. Παπαχριστοφόρου, Αναπληρωτής Συντονιστής Τμήματος ΓΕΒΕΤ, Μέλος</p>																		
40/ΔΕ/6.11	<p>Η ΔΕ αποφάσισε ομόφωνα την επανασύσταση της Επιτροπής Αξιολόγησης Ενταγμένου Προσωπικού ως ακόλουθους:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Καθηγητής Ιωάννης Μαντάς, Συντονιστής Τμήματος Νοσηλευτικής 2. Καθηγητής Παντελής Κελίρης, Συντονιστής Τμήματος ΜΜΕΤΥ 3. Αν. Καθηγητής Τάκης Κασπαρής, Συντονιστής Τμήματος ΗΜΤΠ 4. Καθηγήτρια Τούλλα Ονουφρίου, Συντονιστής Τμήματος ΠΜΜΓ 	Κ. Χόππας	Άμεσα																
40/ΔΕ/7.1	<p>Η ΔΕ επικύρωσε ομόφωνα τα Πρακτικά της Επιτροπής Επιλογής για την πλήρωση δύο θέσεων Λειτουργού Πανεπιστημίου (Θέματα Λογιστηρίου) με σύμβαση εργοδότησης ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα οποία οι θέσεις προσφέρονται στους ακόλουθους:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Χρυστάλλα Πιστόλα • Άντη Λοϊζου 	Κ. Χόππας	Άμεσα																
40/ΔΕ/7.2	<p>Η ΔΕ επικύρωσε ομόφωνα τα Πρακτικά της Επιτροπής Επιλογής για την πλήρωση δύο θέσεων Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού με σύμβαση εργοδότησης ορισμένου χρόνου και αποφάσισε όπως οι θέσεις κηρυχθούν άγονες.</p>	Κ. Χόππας	Άμεσα																
40/ΔΕ/7.3	<p>Η ΔΕ μετά από εισήγηση της ΣΕΔΙΠ, αποφάσισε τη θεσμοθέτηση Επιδόματος Βάρδιας ως ακολούθως:</p> <p>Σύμφωνα με τις υφιστάμενες ανάγκες του Πανεπιστημίου έχει καθοριστεί η εβδομαδιαία απογευματινή βάρδια ως εξής (σύνολο 38 ώρες εβδομαδιαία):</p> <p>10:30 -18:00 (4 εργάσιμες μέρες την εβδομάδα) 10:00 -18:00 (1 εργάσιμη μέρα την εβδομάδα)</p> <p><u>Υπολογισμός επιδόματος βάρδιας</u></p> <p>A) Πάγιο μηνιαίο επίδομα</p> <ul style="list-style-type: none"> • Για εργασία μέχρι και δύο (2) εργάσιμων ημερών τον μήνα θα καταβάλλεται πάγιο μηνιαίο επίδομα 20€ • Για εργασία τριών (3) μέχρι και επτά (7) εργάσιμων ημερών τον μήνα θα καταβάλλεται πάγιο μηνιαίο επίδομα 35€ • Για εργασία οκτώ (8) ή περισσότερων εργάσιμων ημερών το μήνα (μέγιστο 10) θα καταβάλλεται πάγιο μηνιαίο επίδομα 70€ και επιπλέον: <p>B) Μηνιαίο επίδομα κατά αναλογία των ημερών εργασίας σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Μισθολογική κλίμακα</th> <th>Επίδομα Απογευματινής Βάρδιας*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>€</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>A5</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>A6</td> <td>111</td> </tr> </tbody> </table>	Μισθολογική κλίμακα	Επίδομα Απογευματινής Βάρδιας*		€	A1	94	A2	94	A3	94	A4	103	A5	103	A6	111	Κ. Χόππας	Άμεσα
Μισθολογική κλίμακα	Επίδομα Απογευματινής Βάρδιας*																		
	€																		
A1	94																		
A2	94																		
A3	94																		
A4	103																		
A5	103																		
A6	111																		

	<table border="1"> <tr><td>A7</td><td>120</td></tr> <tr><td>A8</td><td>128</td></tr> <tr><td>A9</td><td>162</td></tr> <tr><td>A10</td><td>179</td></tr> <tr><td>E5</td><td>85</td></tr> <tr><td>E7</td><td>85</td></tr> </table> <p>Τα ποσά που αναγράφονται στη στήλη Επίδομα Απογευματινής Βάρδιας αφορούν συνολικό επίδομα για μέγιστο αριθμό 10 ημερών βάρδιας μηνιαία.</p>	A7	120	A8	128	A9	162	A10	179	E5	85	E7	85		
A7	120														
A8	128														
A9	162														
A10	179														
E5	85														
E7	85														
40/ΔΕ/7.4	<p>Η ΔΕ μετά από εισήγηση της ΣΕΔΙΠ, αποφάσισε τη θεσμοθέτηση Επιδόματος Επιφυλακής ως ακολούθως:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ο θεσμός της επιφυλακής καλύπτει το προσωπικό μέχρι το βαθμό του Λειτουργού • Η ονομαστική κατάσταση των ατόμων επιφυλακής θα υποβάλλεται από τον Προϊστάμενο της κάθε Υπηρεσίας για έγκριση από τον ΔΔΟ, το αργότερο μέσα σε δυο εβδομάδες πριν την έναρξη της περιόδου επιφυλακής. Τα άτομα επιφυλακής θα ενημερώνονται το αργότερο μια εβδομάδα πριν την έναρξη της περιόδου επιφυλακής. • Οι υπάλληλοι θα τίθενται σε επιφυλακή εκ περιτροπής και θα λαμβάνεται υπόψη η καταλληλότητα τους για την επιδιόρθωση τυχόν βλάβης που θα προκύψει καθώς και οι ετήσιες άδειες, άδειες ασθενείας κα Υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά, καθώς και οποιαδήποτε άλλη υπηρεσιακή απασχόληση (π.χ. εκπαίδευση) <p><u>Χρονική Διάρκεια Επιφυλακής</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Η διάρκεια της υπηρεσίας επιφυλακής καθορίζεται σε μια εβδομάδα και καλύπτει το μη εργάσιμο χρόνο επτά συνεχών ημερών (από Παρασκευή 14:30 μ.μ. μέχρι την επόμενη Παρασκευή 07:30 π.μ.), σύνολο 129,5 ώρες. • Η συχνότητα αναθέσεως καθήκοντος επιφυλακής καθορίζεται σε μια εβδομάδα και ακολούθως τουλάχιστον μια εβδομάδα εκτός υπηρεσίας επιφυλακής, εξαιρουμένων των περιπτώσεων έκτακτης ανάγκης. • Αποφεύγονται οι αλλαγές καθήκοντος υπαλλήλων που τίθενται σε επιφυλακή και επιτρέπονται μόνο όταν υπάρχουν σοβαροί λόγοι. <p><u>Καθήκοντα και ευθύνες Υπαλλήλου κατά τη χρονική περίοδο που θα είναι σε επιφυλακή</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Δε θα ανατίθεται η εκτέλεση εργασίας μιας Υπηρεσίας από υπάλληλο άλλης Υπηρεσίας, εκτός φυσικά σε περιπτώσεις ιδιάζουσας μορφής ή έκτακτης ανάγκης • Στις περιπτώσεις κλήσεως για υπηρεσία υπαλλήλου που βρίσκεται σε επιφυλακή, δε θα του ανατίθεται εκτέλεση εργασίας που θα μπορούσε να προγραμματισθεί εκ των προτέρων. <p><u>Χρόνος Ανταπόκρισης στην κλήση για παροχή Υπηρεσίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ο χρόνος μετάβασης στην εργασία υπαλλήλου που βρίσκεται σε επιφυλακή δε θα υπερβαίνει τη μισή ώρα. • Δεν θα τίθενται σε επιφυλακή υπάλληλοι που δεν δεσμεύονται να παρουσιαστούν στο χώρο εργασίας σε μισή ώρα ή να παραμένουν σε 	Κ. Χόππας	Άμεσα												

	<p>επιφυλακή.</p> <p><u>Χρόνος για Επιδιόρθωση της βλάβης</u></p> <p>Ο χρόνος που απαιτείται για αποκατάσταση της βλάβης θα καταγράφεται και θα καταβάλλεται αποζημίωση για υπερωριακή εργασία για την πραγματική διάρκεια του, σύμφωνα με τους υφιστάμενους κανονισμούς για την υπερωριακή απασχόληση.</p> <p><u>Υπολογισμός επιδόματος επιφυλακής</u></p> <p>Το επίδομα επιφυλακής χορηγείται στο προσωπικό ως αποζημίωση για την υποχρέωση του να παραμένει σε αναμονή σε λογική απόσταση από το Πανεπιστήμιο περιμένοντας να κληθεί για να παράσχει συμβουλή ή/και εκτέλεση εργασίας επείγουσας φύσεως.</p> <p>Για τον χρόνο αναμονής η αποζημίωση γίνεται 1:1 και το επίδομα υπολογίζεται ως το 10% των συνολικών ωρών αναμονής επί τη μέση ωριαία αμοιβή της μισθολογικής του κλίμακας.</p> <p>Στην περίπτωση που κληθεί στην πράξη να επιληφθεί επί τόπου εργασία, προσωπικό που τελεί σε επιφυλακή, θα καταβάλλεται σε αυτό υπερωριακή αμοιβή και οι ώρες πραγματικής εργασίας θα αφαιρούνται από τον χρόνο αναμονής.</p> <p>Η καταβολή του χορηγήματος θα γίνεται στο τέλος κάθε επόμενου μήνα από το μήνα επιφυλακής που υπηρέτησε ο υπάλληλος.</p>										
40/ΔΕ/7.5	<p>Η ΔΕ μετά από εισήγηση της ΣΕΔΙΠ, αποφάσισε τη θεσμοθέτηση Επιδόματος Συμμετοχής σε Εκδηλώσεις ως ακολούθως:</p> <p>Προσωπικό το οποίο εκτελεί εργασία για υλοποίηση οποιασδήποτε δραστηριότητας που γίνεται κατόπιν απαίτησης του Πανεπιστημίου, θα αποζημιώνεται ως υπερωριακή απασχόληση για τις πραγματικές ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας του Διοικητικού προσωπικού.</p> <p>Για παρουσία σε εκδηλώσεις κατόπιν ορισμού από την Υπηρεσία, η αμοιβή θα γίνεται με βάση τα υφιστάμενα επιδόματα συμμετοχής σε εκδηλώσεις, σύμφωνα με τη σχετική απόφαση της 25ης συνεδρίας του ΑΠΣ στις 13 Φεβρουαρίου 2008.</p>	Κ. Χόππας	Άμεσα								
40/ΔΕ/12	<p>Η ΔΕ διευθέτησε τις συνεδρίες της μέχρι το τέλος του 2009 ως ακολούθως:</p> <table border="0"> <tr> <td>44^η Συνεδρία</td> <td>16 Σεπτεμβρίου 2009</td> </tr> <tr> <td>45^η Συνεδρία</td> <td>23 & 24 Οκτωβρίου 2009</td> </tr> <tr> <td>46^η Συνεδρία</td> <td>13 & 14 Νοεμβρίου 2009</td> </tr> <tr> <td>47^η Συνεδρία</td> <td>11 & 12 Δεκεμβρίου 2009</td> </tr> </table>	44 ^η Συνεδρία	16 Σεπτεμβρίου 2009	45 ^η Συνεδρία	23 & 24 Οκτωβρίου 2009	46 ^η Συνεδρία	13 & 14 Νοεμβρίου 2009	47 ^η Συνεδρία	11 & 12 Δεκεμβρίου 2009		
44 ^η Συνεδρία	16 Σεπτεμβρίου 2009										
45 ^η Συνεδρία	23 & 24 Οκτωβρίου 2009										
46 ^η Συνεδρία	13 & 14 Νοεμβρίου 2009										
47 ^η Συνεδρία	11 & 12 Δεκεμβρίου 2009										