



Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Φύλων ΤεΠΑΚ 2020 - 2023

Πυλώνες Δράσης

I. Κτίζοντας Κουλτούρα Ισότητας Φύλων

Στόχος 1: Ενίσχυση συνεκτίμησης της διάστασης του φύλου στο ΤεΠΑΚ συμπεριλαμβάνοντάς τη συστηματικά σε όλα τα στάδια του σχεδιασμού πολιτικής στο Πανεπιστήμιο

Δράση 1.1:

Εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης και αξιολόγησης των πρακτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς επίσης και των διδακτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, με συγκεκριμένους δείκτες παρακολούθησης σχετικούς με τις Δράσεις του Σχέδιου Δράσης.

Δράση 1.2:

Ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου συστήματος ετήσιας αναφοράς που θα επιτρέπει τη συνεχή παρακολούθηση των επιχειρησιακών στόχων που έχουν τεθεί για την επίτευξη της ισότητας των φύλων, ενώ θα περιλαμβάνεται μια σχετική ενότητα στην ετήσια στρατηγική έκθεση του ΤεΠΑΚ. Η αξιολόγηση των μέτρων για την ισότητα των φύλων θα διεξάγεται στο τέλος κάθε περιόδου του Σχεδίου από την Επιτροπή Ισότητας σε επικοινωνία με την Gender SMART ομάδα τα αποτελέσματα της οποίας θα παρουσιάζονται στους αρμόδιους φορείς. Αλλαγές στην στρατηγική του σχεδίου θα συναποφασίζονται μεταξύ της επιτροπής ισότητας και της Gender SMART ομάδας.

Δράση 1.3:

Χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας σε όλα τα επίσημα έγγραφα του Πανεπιστημίου και σε όλα τα κανάλια εξωτερικής επικοινωνίας (Ιστότοπος, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.λπ.).

Δράση 1.4:

Διάχυση της γνώσης που αποκτήθηκε μέσω του έργου Gender SMART και οργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης αναφορικά με τη σημαντικότητα της ισότητας φύλου στην Έρευνα και Διδασκαλία (π.χ. ημερίδες στο ΤεΠΑΚ) – Προβολή του Σχέδιου Δράσης για την Ισότητα Φύλων.

II. Ανάπτυξη μέτρων ισότιμης υποστήριξης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας

Στόχος 2: Η προώθηση μιας συμπεριληπτικής οργανωτικής κουλτούρας που να εξαλείφει τις ασυνείδητες προκαταλήψεις φύλου σε όλες τις πτυχές της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων: πρόσληψη, διατήρηση, εξέλιξη της σταδιοδρομίας και ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Δράση 2.1:

Διαμόρφωση μιας συμπεριληπτικής Πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού που να καλύπτει τους άξονες πρόσληψης, διατήρησης, εξέλιξης σταδιοδρομίας και ισορροπίας επαγγελματικής - προσωπικής ζωής:

- στην πρόσληψη, διατήρηση, εξέλιξης σταδιοδρομίας: εξασφάλιση διαφάνειας και ευαισθησίας φύλου στις διαδικασίες επιλογής, ιδίως όταν εξετάζονται θέσεις ανώτερων / ηγετικών στελεχών.
- στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: συγκεκριμένα μέτρα, για παράδειγμα, ευέλικτα ωράρια για το διοικητικό και ακαδημαϊκό προσωπικό, να συζητηθούν περαιτέρω.

Δράση 2.2:

Προετοιμασία και διάχυση ετήσιας έκθεσης για το φύλο

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών, καθώς αυτοί εισήχθησαν μέσω του Gender-SMART ελέγχου (audit).
- Βελτίωση των διαδικασιών συλλογής δεδομένων, δημιουργώντας μια ηλεκτρονική βάση δεδομένων με συγκεντρωτικές πληροφορίες για το «φύλο» και «ηλικία» σε όλες τις πτυχές της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, στην υποβολή αιτήσεων για υποβολή προτάσεων / σχεδίων διδασκαλίας και έρευνας και στην παραγωγή ετήσιων στατιστικών.
- Σύνδεση αποτελεσμάτων αξιολόγησης με βασικούς δείκτες απόδοσης τμημάτων, σχολών και υπηρεσιών (KPI).

Δράση 2.3:

Αύξηση της ευαισθητοποίησης αναφορικά με την ισότητα φύλων μεταξύ ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού για την αντιμετώπιση ασυνείδητων προκαταλήψεων και

προώθηση της σημασίας της ισότητας των φύλων μέσω στοχευμένης εκπαίδευσης και σεμιναρίων.

III. Αναδιαμόρφωση της λήψης αποφάσεων και της διακυβέρνησης

Στόχος 3: Ευαισθητοποίηση του σώματος λήψης αποφάσεων και διακυβέρνησης στο ΤεΠΑΚ προκειμένου να επηρεάσει και να διασφαλίσει συμπεριληπτικές εσωτερικές διαδικασίες.

Δράση 3.1:

Δημιουργία αποτελεσματικών πρακτικών διοίκησης · ευαισθητοποίηση και οικοδόμηση μιας συμπεριληπτικής ικανότητας των βασικών υπευθύνων λήψης αποφάσεων μέσω στοχευμένης ενημέρωσης που θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για την ευθυγράμμιση των βασικών δραστηριοτήτων του ΤεΠΑΚ με την ισότητα των φύλων κατά την προώθηση της αριστείας – σύνδεση ισότητας με ποιότητα.

Δράση 3.2:

Συμπερίληψη όλων των μέτρων που υποστηρίζουν και προωθούν την ισότητα των φύλων, στο οργανωτικό πλαίσιο, ως μια νέα στρατηγική Δράση του Πανεπιστημίου, ως ένδειξη της αναγνώρισης ότι το φύλο είναι ένας παράγοντας που συμβάλλει στην επιστημονική αριστεία, στην ποιότητα της διδασκαλίας και της έρευνας (σύνδεση με στόχο 5 βιώσιμης ανάπτυξης).

IV. Ενσωμάτωση Φύλου στη Χρηματοδότηση, Έρευνα και Διδασκαλία

Στόχος 4: Να υποκινήσει την ενσωμάτωση του φύλου και / ή της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της διδασκαλίας για την αύξηση της αριστείας στην έρευνα και τη διδασκαλία.

Δράση 4.1:

Οργάνωση ενός Δικτύου Εμπειρογνομόνων για την ανταλλαγή εμπειριών, την ανάπτυξη γνώσεων και ανάπτυξης ικανοτήτων και τεχνογνωσίας για την ισότητα των φύλων κατά το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων σπουδών, διδακτικών προγραμμάτων και ερευνητικών προτάσεων.

Δράση 4.2:

Συμπερίληψη δήλωσης συμπερίληψης σε όλες τις προσκλήσεις για ειδικούς επιστήμονες και ερευνητικούς συνεργάτες, για την ενθάρρυνση περισσότερων γυναικών να υποβάλουν αίτηση, π.χ. "Το ΤεΠΑΚ ενθαρρύνει τις γυναίκες να υποβάλουν αιτήσεις ως ειδικοί επιστήμονες και ερευνητικές συνεργάτιδες".

Δράση 4.3:

Διασφάλιση σχηματισμού ισοδύναμων (ως προς το φύλο) και συμπεριληπτικών ερευνητικών ομάδων.

Δράση 4.4:

Παροχή καθοδήγησης και κατάρτισης σχετικά με την ενσωμάτωση του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της διδασκαλίας.

Δράση 4.5:

Διάθεση ενημερωτικών βίντεο στην ιστοσελίδα του ΤεΠΑΚ σχετικά με τον τρόπο αξιολόγησης της ένταξης φύλου στην έρευνα και τη διδασκαλία.