

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2021-2022

I. Μήνυμα Προέδρου Επιτροπής Ισότητας, ΤΕΠΑΚ

Η ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ Η ΑΝΙΣΗ «ΚΟΥΡΣΑ» ΣΤΟΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Πολλά έχουν γίνει παγκοσμίως για την έμφυλη ισότητα, αλλά υπάρχουν ακόμη αρκετά που μπορούν να γίνουν σε νομοθετικό και θεσμικό επίπεδο ώστε η «κούρσα» για αξιοκρατική αντιμετώπιση να είναι ίση για άνδρες και γυναίκες πανεπιστημιακούς. Δυστυχώς, όπως μας θύμισε τον περασμένο Μάη η Hogenboom, συγγραφέας και δημοσιογράφος του BBC, η «κούρσα» αυτή παραμένει άνιση γιατί, όπως συνηθίζουμε να λέμε, «ο διάβολος κρύβεται στις λεπτομέρειες». Ακόμη και μεταξύ ζευγαριών που πιστεύουν ότι έχουν επιτύχει την ισότητα στην κατανομή των διαφόρων ευθυνών και εργασιών τους, το γεγονός παραμένει ότι οι λιγότερο εμφανείς, παρασκηνακές ενασχολήσεις καταλήγουν να γίνονται από τις γυναίκες. Έτσι, λοιπόν, δεν εκπλήσσει το γεγονός ότι μελέτη του Πανεπιστημίου Harvard στις Η.Π.Α κατέληξε στο ότι ένα σημαντικό ποσοστό ανδρών αναφέρονταν στις συντρόφους τους ως ‘project manager’.

Αυτές οι παρασκηνακές ευθύνες μίας γυναίκας, κατά την Hogenboom (2021), μπορούν να ταξινομηθούν ως (α) γνωσιακή εργασία (cognitive labour) (δηλ. η ανάγκη προγραμματισμού, σκέψης και οργάνωσης όλων των αναγκών της οικογένειας εντός και εκτός σπιτιού), (β) συναισθηματική εργασία (emotional labour) (δηλ. η διαχείρισή των συναισθημάτων των παιδιών και του συζύγου ώστε να πρυτανεύει η ψυχραιμία) και (γ) ψυχικό φορτίο (mental load) (δηλ. το αποτέλεσμα των (α) και (β)). Με άλλα λόγια, μπορεί αρκετά ζευγάρια να συναποφασίζουν αλλά η ανάγκη να προκαταλάβει καταστάσεις, να οργανώσει ένα ευρύ φάσμα πραγμάτων, γεγονότων κλπ. ώστε η οικογενειακή ζωή να κυλά ομαλά, πέφτει στους ώμους της γυναίκας.

Σήμερα, χωρίς να μειώνεται η συνεισφορά του πατέρα-συζύγου, το γεγονός παραμένει ότι, όπως έχει τεκμηριωθεί από μελέτες σε διάφορες χώρες, είναι η γυναίκα-μητέρα-σύζυγος που θα φροντίσει για τα περισσότερα πράγματα που αφορούν το νοικοκυριό και την οικογένειά της. Είναι αυτή που θα φροντίσει τις ανάγκες ενός βρέφους, ενός παιδιού σχολικής ηλικίας ακόμη και φοιτήτριας/ητή, είναι αυτή που μάλλον θα μαγειρέψει, θα πάει το παιδί στην/ον γιατρό, θα ψωνίσει από την υπεραγορά και θα χειριστεί και προβλήματα που ενδεχομένως να προκύψουν με διάφορες συσκευές στο σπίτι, θα οργανώσει ένα πάρτι γενεθλίων και θα οργανώσει να πάει το παιδί σε έναν παιδότοπο για να κοινωνικοποιηθεί. Ταυτόχρονα, όμως, μία μητέρα-σύζυγος-πανεπιστημιακός αναμένεται να διδάσκει, να αναλάβει κάποιο διοικητικό αξίωμα στο Τμήμα της, να δημοσιεύσει σε έγκυρα περιοδικά, να παρουσιάσει μελέτες της σε διεθνή συνέδρια, να εξασφαλίσει ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα, να προσφέρει στα κοινά, να εμπλακεί σε ερευνητική δραστηριότητα που συχνά περιλαμβάνει ζωντανές συνεντεύξεις ή συλλογή στοιχείων, απογεύματα ή βράδια, να συνεισφέρει ως μέλος διαφόρων επιτροπών του Τμήματός της ή της Σχολής της ή στη Σύγκλητο του Πανεπιστημίου, σε πολύωρες συνεδριάσεις που και πάλι συγκρούονται με τις διάφορες ευθύνες που έχει ως σύζυγος-μητέρα εντός και εκτός του σπιτιού. Όπως τεκμηριώνουν σκανδιναβικές μελέτες, μια

γυναίκα-ακαδημαϊκός «κολυμπά στην ίδια θάλασσα» με τον άνδρα-ακαδημαϊκό, αλλά αυτή κουβαλά βαρίδια γι' αυτό ίσως είναι περισσότερο αγχωμένη, κουρασμένη και λιγότερο ευτυχισμένη από έναν συνάδελφό της.

Στην πιο πρόσφατη έκθεση «She Figures Gender Equality in Research and Innovation 2021», η οποία δημοσιοποιείται κάθε τριετία, η ανισότητα στον τομέα της έρευνας και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Κύπρο είναι εμφανής, με την κατάταξη της Κύπρου στη 21^η θέση στην ΕΕ, με σκορ 57/100. Φαίνεται ότι έχει αυξηθεί το ποσοστό γυναικών που προχωρούν σε διδακτορικές σπουδές - μια αύξηση από το 37% το 2010 στο 49% το 2018. Στον τομέα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην βαθμίδα της Καθηγήτριας, η Κύπρος βρίσκεται κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ (26%), αφού σε ποσοστό μόνο 13% αυτών των θέσεων βρίσκονται γυναίκες. Στο ΤΕΠΑΚ αυτό το ποσοστό είναι 22% και δεν υπάρχει καμία γυναίκα σε διευθυντική θέση στον ακαδημαϊκό τομέα. Στον τομέα της έρευνας τα αποτελέσματα είναι ακόμη πιο απογοητευτικά: από τη μία πλευρά περισσότερες γυναίκες διεκδικούν ερευνητικά κονδύλια, από την άλλη πλευρά όμως παραμένουν σε χαμηλότερο επίπεδο σε σχέση με τους άνδρες. Γιατί οι γυναίκες δεν διεκδικούν ερευνητικά κονδύλια με την ίδια συχνότητα; Κάποιοι λόγοι είναι ίσως η επικρατούσα αντίληψη ότι αυτό είναι προνόμιο των ανδρών, η κουλτούρα αλληλοβοήθειας μεταξύ ανδρών που δεν περιλαμβάνουν γυναίκες στις ομάδες τους ή η αντίληψη των γυναικών ότι δεν έχουν χρόνο να αναλάβουν και αυτό το φορτίο επιπρόσθετα της διδασκαλίας, των ερευνητικών δημοσιεύσεων, του διοικητικού φόρτου και της ευθύνης διαχείρισης του σπιτιού, φροντίδας της οικογένειας και των άλλων λοιπών υποχρεώσεων.

Η Σύγκλητος του ΤΕΠΑΚ, θέλοντας να δείξει την ευαισθησία της προς την έμφυλη ισότητα, τον Νοέμβριο του 2020 ομόφωνα ψήφισε τη σύσταση της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας. Σε διάστημα 18 μηνών η Επιτροπή Ισότητας προσπάθησε να αναδείξει πού υπάρχει ανισότητα, να συμβάλει με διάφορους τρόπους (εκπαίδευση, έρευνα, εισηγήσεις κ.λπ.) στη μείωση της διαφοράς και να προτείνει μέτρα προς βελτίωσή της. Ο δρόμος είναι μακρύς, αλλά όπως αναφέρει ο Καβάφης:

«Κι αν είσαι στο σκαλί το πρώτο, πρέπει νάσαι υπερήφανος κ' ευτυχισμένος. Εδώ που έφθασες, λίγο δεν είναι τόσο που έκαμες, μεγάλη δόξα. Κι αυτό ακόμη το σκαλί το πρώτο πολύ από τον κοινό τον κόσμο απέχει. Εις το σκαλί για να πατήσεις τούτο πρέπει με το δικαίωμά σου νάσαι πολίτης εις των ιδεών την πόλι.»

Καθηγήτρια Μαρία Κραμβια-Καπαρδή
Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
Πρόεδρος Επιτροπής Ισότητας

II. Στόχοι Της Επιτροπής Ισότητας

Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι η υποβολή προτάσεων προς τη Σύγκλητο για την πολιτική του Πανεπιστημίου όσον αφορά την ισότητα, τις ίσες ευκαιρίες των φύλων, την ενδυνάμωση της γυναίκας και τα δικαιώματα των ατόμων με ειδικές ικανότητες. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την πρόωθηση και υλοποίηση του σκοπού αυτού.

Η Σύνοψη της Επιτροπής:

Όνομα	Θέση
Καθ. Μαρία Καπαρδή, Πρόεδρος	Πρόεδρος
Αναπλ. Καθ. Χριστιάνα Κούτα	Μέλος
Αναπλ. Καθ. Δημήτρης Τσάλτας	Μέλος
Αναπλ. Καθ. Δήμητρα Μηλιώνη	Μέλος
Αναπλ. Καθ. Ασπασία Παπαδήμα	Μέλος
Επίκουρος Καθ. Μαρίνος Ιωαννίδης	Μέλος
Στάλω Θεοδώρου, Προϊστάμενη ΥΟικ	Μέλος
Νίκος Στυλιανού, Προϊστάμενος ΥΑΔ	Μέλος
Εμανουέλλα Μανώλη, Διδακτορική Φοιτήτρια	Μέλος
Άννα Χαραλάμπους	Γραμματέας

III. Δράσεις

Κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2021-2022 υλοποιήθηκαν συνολικά 18 δράσεις.

1. Τα μέλη της επιτροπής διεξήγαγαν επιμορφωτικά σεμινάρια σε όλα τα Τμήματα, Σχολές, Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου από τον Σεπτέμβριο 2021 ως τον Ιούνιο 2022 με στόχο την κατάρτιση του *Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης* σε ολόκληρη την πανεπιστημιακή κοινότητα
2. Μετά από την κατάρτιση διαπιστώθηκε ότι ο Κώδικας έπρεπε να αναθεωρηθεί και να ενσωματώσει τα παραπτώματα του εκφοβισμού. Ο αναθεωρημένος Κώδικας με τίτλο ***Για Την Πρόληψη και Αντιμετώπιση Του Εκφοβισμού Της Σεξουαλικής Παρενόχλησης, Και Της Παρενόχλησης*** εγκρίθηκε κατά την 170η συνεδρία της Συγκλήτου. Ο αναθεωρημένος Κώδικας μεταφράστηκε στα αγγλικά, στα γαλλικά και στα γερμανικά και αναρτήθηκε στην

ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου¹. Τα μέλη της επιτροπής ευχαριστούν τους κυρίους Μάριο Ζέρβα και Stefan Schade για την μετάφραση στα γαλλικά και γερμανικά αντίστοιχα.

3. Η επιτροπή γνωρίζει ότι δεν είναι αρκετό να ετοιμαστεί ένας κώδικας και να ενημερωθεί η Πανεπιστημιακή κοινότητα. Γι' αυτόν τον λόγο ετοιμάστηκε το πλαίσιο εφαρμογής του Κώδικα, με την εφαρμογή του Πρωτοκόλλου. Το πρωτόκολλο εστάλη στα ενδιαφερόμενα μέρη που θα λάβουν τις καταγγελίες και παράπονα.
4. Σε συνεργασία με τη λειτουργό για τα προσωπικά δεδομένα, κα Μαρία Ιωάννου, ετοιμάστηκε η πρακτική και εγκρίθηκε από το Συμβούλιο για το χρονικό διάστημα που θα διαφυλάσσεται η μαρτυρία/καταγγελία που εμπίπτει στον Κώδικα Εκφοβισμού, Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης. Η χρονική περίοδος αποφασίστηκε να είναι 5 χρόνια.
5. Πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακές συναντήσεις με τις/τους Επιτρόπους Ισότητας των ΑΕΙ της Ελλάδας και η Πρόεδρος συμμετείχε σε εργαστήρια/σεμινάρια που διοργανώθηκαν στις 24 Νοεμβρίου 2021 για την εφαρμογή του Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης στα Πανεπιστήμια.
6. Η Επιτροπή, είτε αυτόνομα είτε σε συνεργασία με άλλους φορείς, οργάνωσε ή συνδιοργάνωσε αριθμό επιμορφωτικών σεμιναρίων για την κατάρτιση του προσωπικού και των φοιτητριών.
 - **«Άνδρες και γυναίκες μαζί στην εργασία και την εκπαίδευση. Προωθώντας υγιείς χώρους αλληλεπίδρασης μακριά από φαινόμενα σεξουαλικής παρενόχλησης» 12/10/2021².** Το σεμινάριο απευθυνόταν στα μέλη της Πανεπιστημιακής κοινότητας αλλά ήταν ανοικτό και στην ευρύτερη κοινωνία. Το σεμινάριο συνδιοργανώθηκε με το Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου και τον Κυπριακό Σύνδεσμο Οικογενειακού Προγραμματισμού.
 - **«Μηδενική Ανοχή στη Σεξουαλική Παρενόχληση - Για ένα Πανεπιστήμιο χωρίς σεξουαλική παρενόχληση - Πολιτικές αντιμετώπισης» 25/11/2021.** Επ' ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, η πανεπιστημιακή κοινότητα εκλήθη να συμμετάσχει στο σεμινάριο που διοργανώθηκε από το Δίκτυο των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ, όπου μια εκ των ομιλητριών ήταν και η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας.
 - **«Προωθώντας το μητρικό θηλασμό - η πολιτική του ΤΕΠΑΚ» 20/10/2021³.** Η Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας, σε συνεργασία με το Τμήμα Νοσηλευτικής, συνδιοργάνωσαν σεμινάριο με στόχο την προώθηση της πολιτικής του ΤΕΠΑΚ αναφορικά με τον μητρικό θηλασμό.
 - Στις 18 Φεβρουαρίου 2022, για δεύτερη χρονιά, διοργανώθηκε από την Επιτροπή Ισότητας, με τη σημαντική βοήθεια και συνεισφορά της Δρ. Μελίτας Μενελάου, το σεμινάριο για την ενδυνάμωση των γυναικών στην επιστήμη⁴.

¹ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/kodikas/>

² <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/%CE%95%CF%80%CE%B9%CE%BC%CE%BF%CF%81%CF%86%CF%89%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AC+%CF%83%CE%B5%CE%BC%CE%B9%CE%BD%CE%AC%CF%81%CE%B9%CE%B1/>

³ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/%CE%95%CF%80%CE%B9%CE%BC%CE%BF%CF%81%CF%86%CF%89%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AC+%CF%83%CE%B5%CE%BC%CE%B9%CE%BD%CE%AC%CF%81%CE%B9%CE%B1/>

⁴ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/%CE%95%CF%80%CE%B9%CE%BC%CE%BF%CF%81%CF%86%CF%89%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AC+%CF%83%CE%B5%CE%BC%CE%B9%CE%BD%CE%AC%CF%81%CE%B9%CE%B1/>; <https://paideia-news.com/tepak/2021/02/16/diadiktyako-seminariotepak-%C2%ABi-endynamosi-tis-diaforetikotitas%C2%BB/>

- «Αντιμετωπίζοντας τις πολλαπλές διακρίσεις και ρατσισμούς⁵». Σε συνεργασία με το EUT+ και το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο Κύπρου διοργανώθηκαν δυο σεμινάρια, ένα για τις/τους φοιτήτριες/ητές (7 Απριλίου) και ένα για το διοικητικό/ακαδημαϊκό προσωπικό (6 Ιουνίου).
- Στις 26 Μαΐου διοργανώθηκε σεμινάριο, με ομιλήτη τον Δρ. Γιώργο Γεωργίου, με τίτλο “Ζητήματα γλώσσας και φύλου η χρήση της συμπεριληπτικής γλώσσας”⁶
- 7. Έγινε ανάθεση στον Κύπριο γλωσσολόγο Δρ. Γεώργιο Β. Γεωργίου, ο οποίος αναθέωρησε τον Οδηγό Συμπεριληπτικής Γλώσσας που δημιούργησε η επιτροπή ισότητας στο παρελθόν.⁷
- 8. Για τις ανάγκες της Επιτροπής διεξήχθη έρευνα με ερωτηματολόγιο για την καταγραφή των φραγμών, αναγκών και δεξιοτήτων του γυναικείου πληθυσμού του ΤΕΠΑΚ από την Δρ. Μελίτα Μενελάου.
- 9. Άρχισε η προεργασία για τη δημιουργία Δικτύου Γυναικών Προτύπων και εφαρμογή της δράσης «καθοδήγησης», με τη Δρ. Μελίτα Μενελάου να επιβλέπει αυτή τη δράση.
- 10. Κατατέθηκε στη Σύγκλητο «Σχέδιο ισορροπίας και εκπροσώπησης των φύλων σε ηγετικές θέσεις». Συγκεκριμένα η Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας, μελετώντας τα στατιστικά στοιχεία αναφορικά με την ίση εκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικές θέσεις, πρότεινε στη Σύγκλητο κατά την 156η συνεδρία της:
 - Η Σύγκλητος να ενθαρρύνει τα Τμήματα, τις Σχολές και τις άλλες υπηρεσίες να εφαρμόσουν την ποικιλομορφία και (α) όπου είναι εφικτό σε όλες τις επιτροπές της Συγκλήτου να υπάρχει αντιπροσώπευση 50% από γυναίκες και (β) σε όλα τα εκλεκτορικά σώματα και τις ειδικές επιτροπές να γίνονται προσπάθειες να εντοπίζονται όχι μόνο άνδρες αλλά και γυναίκες για τη σύνθεση ειδικών επιτροπών.
 - Οι Σχολές να προσπαθούν να έχουν ίση αντιπροσώπευση στη Σύγκλητο και στις Συγκλητικές Επιτροπές – στο μέτρο του εφικτού.
 - Σε θεσμικές θέσεις και αξιώματα (Προεδρία Τμημάτων, Κοσμητεία, Πρυτανεία) θα πρέπει να γίνονται προσπάθειες να υπάρχουν και γυναίκες υποψήφιας.
- 11. Η Επιτροπή Ισότητας κατέθεσε στη Σύγκλητο εισήγηση για μετονομασία κτηρίων και συμπερίληψη Λεμεσιανών γυναικείων ονομάτων, οι οποίες διέπρεψαν στην πολιτική, οικονομική, επιχειρηματική και κοινωνική ζωή του τόπου.
- 12. Έναρξη διαλόγου με τις Πανεπιστημιακές Αρχές και άλλους φορείς για δημιουργία Νηπιαγωγείου/Κέντρου Απασχόλησης Παιδιών για τις ανάγκες της Πανεπιστημιακής Κοινότητας.
- 13. Διαδακτική συνάντηση με τη διεύθυνση του Athena Swan και έναρξη της αρμόδιας κρατικής υπηρεσίας με τον οργανισμό για να μπορεί να αξιολογηθεί το πανεπιστήμιό μας. Παραλαβή προσφοράς και έγκριση από τη Σύγκλητο κατά την 170ή συνεδρία της να γίνει ‘audit’ από το Athena Swan. Στόχος του ‘audit’ είναι να ετοιμαστεί το υπόβαθρο και οι δράσεις που χρειάζεται το ΤεΠΑΚ για να είναι σε θέση να αξιολογηθεί με καλύτερη βαθμολογία. Η Επιτροπή έχει προβεί σε ενέργειες με τον κρατικό φορέα, ο οποίος θα εγγραφεί στον οργανισμό Athena Swan ως συνδετικός κρίκος, όπως προκύπτει και από τους κανονισμούς. Λόγω του ότι δεν είχε έγκαιρα καταγραφεί αυτή η ανάγκη ώστε να συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό του 2022, στόχος της Επιτροπής είναι να προγραμματιστεί η έναρξη της αξιολόγησης/audit το 2023.

⁵ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/%CE%95%CF%80%CE%B9%CE%BC%CE%BF%CF%81%CF%86%CF%89%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AC+%CF%83%CE%B5%CE%BC%CE%B9%CE%BD%CE%AC%CF%81%CE%B9%CE%B1/>

⁶ https://www.cut.ac.cy/digitalAssets/440/440300_100parousiasi.pdf

⁷ https://www.cut.ac.cy/digitalAssets/445/445000_100inclusive_language.pdf



Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού κα. Δέσπω Μιχαηλίδου-Λιβανίου και (γ) η Εκτελεστική Διευθύντρια Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης & Δραστηριοτήτων Απομόχλευσης της Τράπεζας Κύπρου κα. Ελίζα Λειβαδιώτου.⁹

15. Κατά την 156^η Συνεδρία της Συγκλήτου εγκρίθηκε το Βραβείο «Τετραγωνίζοντας τον Κύκλο»¹⁰. Με ομόφωνη απόφαση της Επιτροπής Ισότητας και του Πρυτανικού Συμβουλίου και με την έγκριση της Συγκλήτου του ΤΕΠΑΚ η Καθηγήτρια Κάκια Πετεινού κέρδισε το βραβείο «Τετραγωνίζοντας τον Κύκλο» (2022).



Η Καθηγήτρια Κάκια Πετεινού είναι μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ εδώ και μια δεκαετία, κατείχε διάφορες διοικητικές θέσεις και έχει δημιουργήσει το ερευνητικό εργαστήριο Θ.ΕΡ.ΑΠΟ. Αξίζει να σημειωθεί ότι είναι η πρώτη λογοθεραπεύτρια στην Κύπρο με διδακτορικό τίτλο, επομένως έπαιξε σημαντικό ρόλο στον καθορισμό του επαγγέλματος αυτού με διαλέξεις σε διάφορους

χώρους, ανοιχτές συζητήσεις στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας κ.ά. Η Καθ. Πετεινού έχει επίσης σημαντική συμβολή σε διεθνείς οργανισμούς, αφού υπήρξε για πολλά χρόνια μέλος της Επιτροπής Εργασίας για τις Επιστήμες στον Παιδικό Λόγο του International Association of Communication Sciences and Disorders, ενώ τα τελευταία χρόνια διατελεί Πρόεδρος

⁸ https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/CUT_Empowering+Women_Panel_photos/ ;
<https://www.cut.ac.cy/news/article/?contentId=476360>

⁹ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/%CE%95%CF%80%CE%B9%CE%BC%CE%BF%CF%81%CF%86%CF%89%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AC+%CF%83%CE%B5%CE%BC%CE%B9%CE%BD%CE%AC%CF%81%CE%B9%CE%B1/>

¹⁰ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/%CE%92%CF%81%CE%B1%CE%B2%CE%B5%CE%AF%CE%BF+%CE%93%CF%85%CE%BD%CE%B1%CE%B9%CE%BA%CE%B5%CE%AF%CE%B1%CF%82+%CE%A0%CF%81%CE%BF%CF%83%CF%89%CF%80%CE%B9%CE%BA%CF%8C%CF%84%CE%B7%CF%84%CE%B1%CF%82+%C2%AB%CE%A4%CE%B5%CF%84%CF%81%CE%B1%CE%B3%CF%89%CE%BD%CE%AF%CE%B6%CE%BF%CE%BD%CF%84%CE%B1%CF%82+%CF%84%CE%BF%CE%BD+%CE%9A%CF%8D%CE%BA%CE%BB%CE%BF%CE%BB+/>

Επιτροπής Εργασίας του ίδιου οργανισμού για τις Διαταραχές στο Φάσμα του Αυτισμού. Από το 2020 είναι Πρόεδρος της Επιστημονικής Επιτροπής Φάσματος Αυτισμού του οργανισμού International Association of Communication Disorders IALP, ενώ την περίοδο 2010-2013 διετέλεσε και Πρόεδρος του Συλλόγου Λογοπαθολόγων Κύπρου, του οποίου είναι εγγεγραμμένο μέλος. Είναι μέλος της ομάδας Νομοθεσίας του Συλλόγου Λογοπαθολόγων Κύπρου, μέλος της Εθνικής Επιτροπής για Εξαρτησιογόνες Ουσίες, κριτής πτυχίων του ΚΥΣΑΤΣ Κύπρου και ΑΠΕΛΛΑ Ελλάδος καθώς επίσης επιμελήτρια (Associate Editor) σε διάφορα παγκόσμια επιστημονικά περιοδικά.



Η κριτική επιτροπή, θέλοντας να αναγνωρίσει και να επιβραβεύσει το έργο της Δρ. Χριστιάνας Φιλίππου, μιας νεαρής απόφοιτης που τώρα διδάσκει στο ΤΕΠΑΚ, η οποία παρά το νεαρό της ηλικίας της έχει καταφέρει να υλοποιήσει αρκετά πράγματα στον ερευνητικό τομέα του γνωστικού αντικείμενου της και είναι ιδρυτικό μέλος φιλανθρωπικού οργανισμού, της απένειμε τιμής ένεκεν βραβείο¹¹.



Το βραβείο το δημιούργησε η Καθηγήτρια Κλίτσα Αντωνίου.

16. Παρουσιάσεις στον Τύπο από μέλη και φίλους της Επιτροπής Ισότητας. Με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα των Γυναίκων και Κοριτσιών στην Επιστήμη η Δρ. Μελίτα Μενελάου έγραψε στον Τύπο¹² ένα άρθρο με στόχο την

ενδυνάμωση των γυναικών στην επιστήμη. Επίσης, δημοσίευσε το άρθρο «ο αντίκτυπος του COVID-19 στις γυναίκες στην Επιστήμη¹³ (τα άρθρα είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της επιτροπής για εύκολη πρόσβαση¹⁴). Συμμετοχή της Προέδρου σε πρόγραμμα στον ραδιοσταθμό της Μητρόπολης (8 Μαρτίου 2022), συμμετοχή της Δρ. Μελίτας Μενελάου στον ραδιοσταθμό της Μητρόπολης και σε συνέντευξη στον τηλεοπτικό σταθμό Alpha (16 Φεβρουαρίου).



¹¹ <https://www.cut.ac.cy/news/article/?contentId=450080>

¹² <https://paideia-news.com/tepak/2021/02/16/diadiktyako-seminariotepak-%C2%ABi-endynamosi-tis-diaforetikotitas%C2%BB/>

¹³ <https://paideia-news.com/tepak/2022/03/05/o-antiktypos-toy-covid-19-stis-gynaikes-stin-epistimi/>

¹⁴ <https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/publications/>

17. Στις 11 Μαΐου η Επιτροπή Ισότητας συνδιοργάνωσε μετά από τη θεατρική παράσταση «Τα Κορίτσια της Λίμνης» συζήτηση γύρω από το θέμα της κακοποίησης των γυναικών.

18. Στις 31 Μαΐου διοργανώθηκαν τα εγκαίνια της αίθουσας μητρικού θηλασμού¹⁵. Μετά από την πολιτική για τον Μητρικό Θηλασμό που πρότεινε το Τμήμα Νοσηλευτικής και έγκρινε η Σύγκλητος, η Επιτροπή Ισότητας συνέβαλε στην δημιουργία ενός διαμορφωμένου και εξοπλισμένου δωματίου θηλασμού ή/και άντλησης συμβάλλοντας στην ενθάρρυνση του μητρικού Θηλασμού. Το ΤΕΠΑΚ είναι ο πρώτος δημόσιος οργανισμός στην Κύπρο που παρέχει αυτήν την δυνατότητα στις νέες μητέρες. Η επιτροπή ισότητας θα ήθελε να ευχαριστήσει τους/τις (α) Μελέτιος Μελετίου (β) Γιώργος Παπαγεωργίου (γ) Παυλίνα Θεμιστοκλέους, (δ) Έλλη Παπαλουκά (ε) Γεωργία Θεμιστοκλέους, (στ) Άννα Χαραλάμπους και τον καλλιτέχνη Χρίστο Κυριάκου που συνέβαλαν στην δημιουργία αυτού του ζεστού και λειτουργικού δωματίου μητρικού θηλασμού. Τέλος, ευχαριστούμε τις κα Μαρία Παπαδοπούλου, Δρ. Ουρανία Κολοκοτρώνη και τον Δρ. Νίκο Μίντλεντον για την πρωτοβουλία και βοήθεια στην ολοκλήρωση της δράσης αυτής.



19. Η επιτροπή ισότητας κατά την τελευταία της συνεδρία, μετά από εκτενή μελέτη και εισηγήσεις για βελτίωση έγκρινε το Πλάνο Ισότητας που ετοιμάστηκε από τις συνεργάτιδες των προγραμμάτων GenderSmart και EUT+.



¹⁵ https://www.cut.ac.cy/university/administration/senate/senate-committees/nursing_room/

IV. ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα ήθελα να εκφράσω τις ευχαριστίες μου προς όλα τα μέλη της Επιτροπής Ισότητας, συμπεριλαμβανομένης και της γραμματέα της Επιτροπής, κα. Άννας Χαραλάμπους, τα οποία, καθεμία και καθένας από το δικό της/του μετερίζι και τις δικές της/του δεξιότητες, συνέβαλαν στην υλοποίηση των στόχων που θέσαμε για την Επιτροπή στα αρχικά στάδιά της. Επίσης, ευχαριστούμε την Μελίτα Μενελάου που πρόσφερε αρκετό προσωπικό χρόνο για να βοηθήσει την Επιτροπή όταν της ζητήθηκε. Τέλος, η Πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής επιθυμούν να ευχαριστήσουν τις Πρυτανικές αρχές και ιδιαίτερα τον Πρύτανη και τα μέλη της Συγκλήτου για την ευαισθησία τους ως προς το ζήτημα της ισότητας και την εμπιστοσύνη που έδειξαν στα μέλη της Επιτροπής, αναθέτοντάς μας το σημαντικό αυτό έργο.



Καθηγήτρια Μαρία Κραμβιά-Καπαρδή

Αναπλ. Κοσμητόρισα Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας

Πρόεδρος Επιτροπής Ισότητας

ΤΕΠΑΚ

Ιούνιος 2022