

Περιεχόμενα

1. ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΤΕΠΑΚ ΣΤΗ ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ 03/07/2021 σελ.22
2. ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΑΜΕ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΧΡΕΙΑΖΟΜΑΣΤΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ 03/07/2021 σελ.10

1. ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΤΕΠΑΚ ΣΤΗ ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Μέσο: ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .03/07/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .03/07/2021

Σελίδα: 22



Τελετή Αποφοίτησης **ΤΕΠΑΚ** στη Σχολή Επιστημών Υγείας

Συνολικά 80 πτυχία, 29 μεταπτυχιακοί και 5 διδακτορικοί τίτλοι σε φοιτήτριες και φοιτητές της Σχολής Επιστημών Υγείας του **Τεχνολογικού Πανεπιστημίου** Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) απονεμήθηκαν κατά την 3η τελετή αποφοίτησης που διοργάνωσε το **Πανεπιστήμιο** στο Δημοτικό Κηποθέατρο «Μάριος Τόκας». Η φετινή αποφοίτηση των φοιτητριών και φοιτητών της Σχολής Επιστημών Υγείας έχει ιδιαίτερη σημασία και βαρύτητα λόγω της πανδημίας, αφού τα ίδια άτομα βρέθηκαν στα νοσοκομεία και στην πρώτη γραμμή της μάχης κατά του κορωνοϊού, αποδεικνύοντας την επαγγελματική τους εξειδίκευση καθώς και το προσωπικό τους ήθος και σθένος.



Προσελκύσαμε εταιρείες, χρειαζόμαστε προσωπικό

Οι εταιρείες του κλάδου της τεχνολογίας ζητούν ολοκληρωμένη στρατηγική για μετατροπή της Κύπρου σε περιφερειακό κέντρο τεχνολογίας

Της Θεανώς Οσιπούλου

Ο τομέας της τεχνολογίας, πληροφοριών και επικοινωνιών μπορεί να αποτελέσει έναν από τους βραδικότερους πυλώνες ενός νέου βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης της Κύπρου και να συμβάλει στην απεξάρτηση της κυπριακής οικονομίας από τους παραδοσιακούς τομείς δραστηριότητας. Το θέμα αποσπάζεται έντονα τις εταιρείες του κλάδου, οι οποίες αντιλαμβάνονται ότι ο στόχος είναι εφικτός εάν και εφόσον η στρατηγική για την προσέλκυση ξένων εταιρειών ξεφύγει από τον στενό φρασεολογικό χαρακτήρα και τη φιλοξενία υφιστάμενων και στραφεί στην προσέλκυση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Απαραίτητη η διευκόλυνση της έλευσης στην Κύπρο εξειδικευμένου προσωπικού, για να στηρίξει τις εταιρείες τεχνολογίας

Ο νεοειδρυθείς σύνδεσμος Tech Island, εκπροσωπώντας ισχυρές κυπριακές και ξένες τεχνολογικές εταιρείες, οι οποίες διατηρούν σημαντική παρουσία στην Κύπρο, έχει ως όραμα τη μετατροπή της Κύπρου σε Silicon Valley στην περιοχή της Μεσογείου και προτίθεται το επόμενο διάστημα να καταθέσει προτάσεις για τη δημιουργία ενός νέου βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης της χώρας, όπου ο τομέας της τεχνολογίας θα αποτελέσει τη ραχοκοκμίδα της οικονομίας και θα καταστεί πρωτοπόρος στο ΑΕΠ.

Η προσέλκυση επενδύσεων στον εν λόγω τομέα θα φέρει στην Κύπρο ποιοτικές επενδύσεις, που θα διευρύνουν τις παραγωγικές δυνατότητες της χώρας, ενώ θα ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα, την ανεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα της κυπριακής οικονομίας. Για τις εταιρείες του κλάδου που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, η Κύπρος έχει τα φάνα να εξελιχθεί σε ένα σύγχρονο **Τεχνολογικό** Περιφερειακό Κέντρο και, γιατί όχι, σε ένα Silicon Valley της Μεσογείου. Και η ευκαιρία αυτή δεν πρέπει να χαθεί.

Για την πτυχή αυτή, ο Petr Valov, ου-

νιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος της Expass, ανέφερε στον Φ* ότι η Κύπρος μπορεί να εξελιχθεί σε μια Silicon Valley στην περιοχή της Μεσογείου, αλλά για να γίνει αυτό χρειάζεται πρώτα να φέρουμε στην Κύπρο τα καλύτερα μυστά του τομέα, από όλο τον κόσμο. «Εκεί πρέπει να επικεντρωθούμε, προκειμένου να έχουμε αποτελέσματα. Η μεταφορά της έδρας των εταιρειών δεν αρκεί», επισήμανε, για να προσδώσει πως «η δημιουργία ενός οικοσυστήματος, το οποίο θα αποτελεί πόλο έλξης για το εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και τους ελεύθερους επαγγελματίες του κλάδου, θα δώσει ώθηση στην πραγματική οικονομία, καθώς όλοι αυτοί οι άνθρωποι θα αποτελέσουν ενεργούς καταναλωτές». Κατά τον κ. Valov, αυτή τη στιγμή δεν υπάρχουν κίνητρα για να προσελκύσουμε αυτούς τους ανθρώπους στην Κύπρο και χρειάζεται να γίνουν αλλαγές. «Κρίσιμος χρειάζεται να κάνουμε αυτούς τους ανθρώπους να νιώσουν ότι η Κύπρος προσδίδει αξία σε κάθε πτυχή της επιλογής τους για μετεγκατάσταση και εργασία εδώ και ότι η Κύπρος μπορεί να αποτελέσει ένα πραγματικό σπίτι για αυτούς».

Υπάρχουν θέσεις... Ζητείται προσωπικό

Η Κύπρος αντιμετωπίζει σημαντικές διαρθρωτικές ελλείψεις σε εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών, οι οποίες επηρεάζουν τη λειτουργία και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων, ενώ γενικότερα



περιορίζουν την παραγωγικότητα και την καινοτομία. Σύμφωνα με τον οικο ΕΥ, αυτή τη στιγμή στην Κύπρο υπολογίζεται ότι υπάρχουν διαθέσιμες πέραν των 700 θέσεων εργασίας υψηλής εξειδίκευσης, χωρίς να υπάρχει διαθέσιμο ανθρώπινο δυναμικό για να τις καλύψει.

Πέραν της έλλειψης εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, οι εταιρείες στην Κύπρο έχουν να αντιμετωπίσουν ακόμη ένα

ανέρχοντος στοιχείο, καθώς παρουσιάζεται αύξηση στον αριθμό του εξειδικευμένου προσωπικού που επιθυμεί να αποχωρήσει από την Κύπρο, προκειμένου να εργασθεί καλύτερες συνθήκες για το οικογένειά του/της, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος του/της σιζύγου στην εργασία.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποίησαν εταιρείες μέλη του συνδέσμου Tech Island, το 58% των ερωτηθέντων

ανέφεραν πως θα εγκατέλειπαν την Κύπρο προκειμένου να εξασφαλίσουν καλύτερες συνθήκες για την οικογένειά τους, περιλαμβανομένου του δικαιώματος εργασίας του/της σιζύγου. Το πιο ανησυχητικό είναι ότι η συντριπτική πλειοψηφία του 58% ανέφερε ότι ο/η σιζύγος δεν μπορεί να βρει δουλειά λόγω των περιορισμών που θέτει το κυπριακό κράτος. Σύμφωνα με μελέτη της ΕΥ, τα ζητήματα της προσέλκυσης και διατήρησης ανθρώπινου δυναμικού καταγράφονται ως μια από τις μεγαλύτερες προτεραιότητες ή και ανάγκες για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο. Παράλληλα, το πρόβλημα αυτό φαίνεται να αναγνωρίζεται και από την κυβέρνηση, καθώς τον περασμένο Οκτώβριο προχώρησε στην εφαρμογή του μηχανισμού ταχείας δραστηριοποίησης, ο οποίος, αν και παρουσιάζει σοβαρά πρακτικά προβλήματα και ελλείψεις, αποτελεί βήμα προς τη σωστή κατεύθυνση.

Τι πρέπει να γίνει

Το θέμα είναι τι μπορεί να κάνει η Κύπρος μέσα σε αυτό το έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον που δημιουργείται. Οι εταιρείες του κλάδου πιστεύουν ότι η Κύπρος πρέπει να δράσει άμεσα και αποτελεσματικά, καθώς είναι μια χώρα με πολλά στρατηγικά πλεονε-

κτήματα, ενώ το μέγεθός της, της προσφέρει ευελξία να εφαρμόσει γρήγορα δραστηριότητες αλλαγές.

Ο συνιδρυτής της εταιρείας Palta.com, Alexey Gubatev, δήλωσε στον Φ* ότι «όραμά μας είναι να μετατρέψουμε την Κύπρο σε ένα σύγχρονο **τεχνολογικό** κέντρο που θα αποσπεί προορισμό για κάθε εταιρεία του τομέα και κάθε επαγγελματία του είδους. Για να το πετύχουμε αυτό, χρειαζόμαστε τη βοήθεια της κυβέρνησης και της πολιτικής γενικά. Τα τελευταία πέντε χρόνια έχουμε συντελέσει αρκετές αλλαγές στην Κύπρο που αφορούν στον τομέα της τεχνολογίας. Ωστόσο, υπάρχουν πολλά που πρέπει να γίνουν, ειδικότερα όσον αφορά την έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού. Για να μπορούμε οι επιχειρήσεις μας να αναπτυχθούν και κατ'επέκταση ο τομέας και η οικονομία στην Κύπρο», προσθέτει ο κ. Gubatev, «πρέπει να προσφέρουμε στους επαγγελματίες του είδους, τόσο ως εταιρείες όσο και ως χώρα, το καλύτερο πακέτο στην Ευρώπη. Οι επιπτώσεις στον τομέα θα είναι τεράστιες καθώς περίπου 80% των εισοδημάτων των εργαζομένων θα εξεδύναμι στην πραγματική οικονομία του τόπου».

Ολοκληρωμένη στρατηγική

Βέβαια, η προσέλκυση εξειδικευμένου προσωπικού αποτελεί ένα πολύπλοκο θέμα, το οποίο απαιτεί την υιοθέτηση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής που θα αγγίζει ζητήματα όπως:

- την ελεύθερη μετακίνηση του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών τους,
- την οικογενειακή επένδυση και
- τη δυνατότητα ένταξης των σιζύγων στην αγορά εργασίας.

Ένας από τους στόχους της στρατηγικής πρέπει να αφορά και στην ανάπτυξη του τοπικού ανθρώπινου δυναμικού. Κάτι τέτοιο, απαιτεί χρόνο, καθώς προϋποθέτει την αναβάθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος, ώστε οι νέες γενιές του τόπου να μπορούν να στηρίξουν τις λειτουργίες των επιχειρήσεων του τομέα. Οι επιχειρήσεις του κλάδου μπορούν να συμβάλουν σημαντικά σε αυτή την προσπάθεια, σε συνεργασία με τα **πανεπιστήμια** του τόπου, αλλά και το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολογίας.

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το ζήτημα της έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού δεν αποσχολεί μόνο την Κύπρο. Ήδη, σε επίπεδο ΕΕ, τον περασμένο Μάρτιο, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο κατέληξαν σε συμφωνία σχετικά με νέους κανόνες για την είσοδο και τη διαμονή εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης από χώρες εκτός της ΕΕ, βάσει της ανθεωρημένης οδηγίας για την μπλε κάρτα, ώστε να κάνουν το πλαίσιο πιο ανταγωνιστικό.

Σύμφωνα με την μελέτη της ΕΥ, η οποία έχει λάβει υπόψη τη δραστηριοποίηση στην Κύπρο μόνο 48 μεγάλων επιχειρήσεων του τομέα, ο αντίκτυπος στην οικονομία ανέρχεται στο 1,6 δισ. ευρώ το χρόνο, ενώ έχει συμβάλει στη δημιουργία 13 χιλιάδων θέσεων εργασίας. Το αξιοσημείωτο βέβαια είναι ότι οι 10.000, δηλαδή το 77% των θέσεων που έχουν δημιουργηθεί, αφορούν σε άλλους τομείς δραστηριότητας, λόγω ακριβώς του κύκλου αμοιβαίων αντιδράσεων στην πραγματική οικονομία. Στην ουσία, για κάθε νέα θέση εργασίας στον τομέα της τεχνολογίας, δημιουργούνται άλλες 3 θέσεις εργασίας σε άλλους τομείς.

Σε επίπεδο ΕΕ αναμένεται η δημιουργία 220 χιλιάδων σχετικών θέσεων εργασίας στον τομέα, λόγω της διακρανόμενης πρόθεσης μεγάλων εταιρειών του κλάδου να μεταφέρουν τη δραστηριότητά τους στην ΕΕ.

Την ίδια ώρα, η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού, οδηγεί στην απώλεια εσόδων για το κράτος. Σύμφωνα με την PwC, η απώλεια εσόδων σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης φτάνει τα €324 δισ., ενώ για την Κύπρο το ποσό υπολογίζεται σε ποσοστό 2,4% επί του ΑΕΠ.