

2020-2023

**Απολογισμός
Υλοποίησης Στρατηγικού
Προγραμματισμού
Ανάπτυξης**

2020-2023

Απολογισμός
Υλοποίησης Στρατηγικού
Προγραμματισμού
Ανάπτυξης

2020-2023

Απολογισμός
Υλοποίησης Στρατηγικού
Προγραμματισμού
Ανάπτυξης

Πίνακας Περιεχομένων

| | |
|---|----|
| Μήνυμα Πρύτανη | 6 |
| Μήνυμα Προέδρου Συμβουλίου | 8 |
| Πυλώνας 01. Εκπαίδευση, Φοιτητές/τριες και Ποιότητα Πανεπιστημιακής Ζωής | 11 |
| Πυλώνας 02. Ερευνητική Δραστηριότητα, Ακαδημαϊκή Αριστεία και Καινοτομία | 23 |
| Πυλώνας 03. Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο | 31 |
| Πυλώνας 04. Ανάπτυξη, Διαρθρωτικές Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις | 38 |

2020-2023**Απολογισμός
Υλοποίησης Στρατηγικού
Προγραμματισμού
Ανάπτυξης**

“Η επίτευξη των στρατηγικών στόχων αποτέλεσε προτεραιότητα του Πανεπιστημίου και δεν θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί χωρίς το όραμά μας, τους ανθρώπους του Πανεπιστημίου μας και τους συνεργάτες μας”

Μήνυμα Πρύτανη

Ο Στρατηγικός Προγραμματισμός Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σχεδιάστηκε σε κλίμα συνεργασίας και ομόνοιας μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών και είχε διάρκεια τεσσάρων ετών - από την 1.1.2020 μέχρι την 31.12.2023. Χρησιμοποιήθηκε από όλα τα Σώματα και όλα τα άτομα του Πανεπιστημίου, καθοδηγώντας μας προς τους επιθυμητούς στόχους μας και διασφαλίζοντας ότι ευθυγραμμίζουμε τις προσπάθειές μας με το συνεχώς εξελισσόμενο τοπίο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η επίτευξη των στρατηγικών στόχων αποτέλεσε προτεραιότητα του Πανεπιστημίου και δεν θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί χωρίς το όραμα μας, τους ανθρώπους του Πανεπιστημίου μας και τους συνεργάτες μας. Η συμβολή τους είναι ανεκτίμητη για τη διασφάλιση ότι το στρατηγικό μας σχέδιο παρέμεινε σχετικό και αποτελεσματικό.

Με την έκδοση αυτή θα θέλαμε να αναφέρουμε και να γνωστοποιήσουμε στην κοινότητα τις ενέργειες και τις δράσεις που έχουν επιτελεστεί στο Πανεπιστήμιο μας, τα τελευταία 4 χρόνια, τόσο με συλλογική προσπάθεια όσο και με δυναμικό σχεδιασμό προς επίτευξη κάθε στρατηγικού στόχου.

Έχοντας ολοκληρώσει τον απολογισμό του στρατηγικού σχεδιασμού μας, είμαι απίστευτα υπερήφανος για την πρόοδο που έχουμε σημειώσει τα τελευταία χρόνια. Μέσα από μια συλλογική προσπάθεια που περιλαμβάνει ακαδημαϊκό και διοικητικό προσωπικό, φοιτητική κοινότητα και εξωτερικούς συνεργάτες, έχουμε αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο που περιγράφει τους στόχους μας για το μέλλον και καθοδηγεί τη λήψη αποφάσεων.



Εκτιμώντας τον απολογισμό ως βασικό συστατικό της διαδικασίας στρατηγικού σχεδιασμού μας, μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι το Πανεπιστήμιο μας παραμένει σε τροχιά επιτυχίας, παρέχοντας εξαιρετική εκπαίδευση και προετοιμάζοντας τους φοιτητές και τις φοιτήτριες μας για έναν δυναμικό και ανταγωνιστικό κόσμο.

Σας ευχαριστούμε για την αφοσίωσή σας στο όραμα και την αποστολή του Πανεπιστημίου μας. Μαζί, μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι οι προσπάθειες στρατηγικού σχεδιασμού μας δεν είναι μόνο φιλόδοξες, αλλά βασίζονται επίσης σε στοιχεία και συνεχή βελτίωση.

Καθηγητής Παναγιώτης Ζαφείρης
Πρύτανης
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

2020-2023**Απολογισμός
Υλοποίησης Στρατηγικού
Προγραμματισμού
Ανάπτυξης**

“Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο
Κύπρου προχωρά μπροστά με
δυναμισμό και εξωστρέφεια”

Μήνυμα Προέδρου Συμβουλίου

Ο ανά χείρας Απολογισμός τετραετίας, αποτυπώνει τα επιτεύγματα του Πανεπιστημίου μας για τα έτη 2020–2023. Το Συμβούλιο, οι Πρυτανικές Αρχές, η Σύγκλητος, καθώς και τα Μέλη του Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού, εργάστηκαν στοχευμένα, συνεργατικά και μεθοδικά, προς υλοποίηση των στρατηγικών προτεραιοτήτων του Πανεπιστημίου μας, όπως αυτές είχαν τεθεί για την προηγούμενη τετραετία.



Το Συμβούλιο, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, έλαβε σημαντικές αποφάσεις ώστε να προχωρήσουν τα αναπτυξιακά πλάνα του Πανεπιστημίου μας, με τρόπο συγκροτημένο και λελογισμένο. Την περασμένη αυτή τετραετία, έχουν επεκταθεί σημαντικά οι υποδομές του Πανεπιστημίου μας, δημιουργώντας καλύτερες προοπτικές για την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου και βελτίωση της φοιτητικής εμπειρίας, πάντα στη βάση του Στρατηγικού Σχεδιασμού που είχε εκπονηθεί.

Στις επόμενες σελίδες, ο αναγνώστης μπορεί να διαπιστώσει τις σημαντικές αλλαγές και καινοτομίες, στις οποίες προχώρησε το Πανεπιστήμιο σε θέματα Εκπαίδευσης, Έρευνας, Διεθνοποίησης, καθώς και σε ζητήματα Ανάπτυξης και Διαρθρωτικών Αλλαγών.

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου προχωρά μπροστά με δυναμισμό και εξωστρέφεια. Αξίζουν συγχαρητήρια σε όλα τα στελέχη μας, Ακαδημαϊκά και Διοικητικά, οι οποίες και οι οποίοι εργάζονται καθημερινά με προσήλωση, ομαδικότητα και ενθουσιασμό, για την υλοποίηση των στόχων του Πανεπιστημίου μας.

Δρ Χρίστος Χωματάς
Πρόεδρος Συμβουλίου
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

Πυλώνας
01

Εκπαίδευση,
Φοιτητές/τριες
και Ποιότητα
Πανεπιστημιακής Ζωής

Πυλώνας
02

Ερευνητική Δραστηριότητα,
Ακαδημαϊκή Αριστεία
και Καινοτομία

Πυλώνας
03

Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια
και Διασύνδεση με
την Κοινωνία και τον
Επιχειρηματικό Κόσμο

Πυλώνας
04

Ανάπτυξη, Διαρθρωτικές
Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις

Πυλώνας
01

Εκπαίδευση,
Φοιτητές/τριες
και Ποιότητα
Πανεπιστημιακής Ζωής

Πυλώνας

01

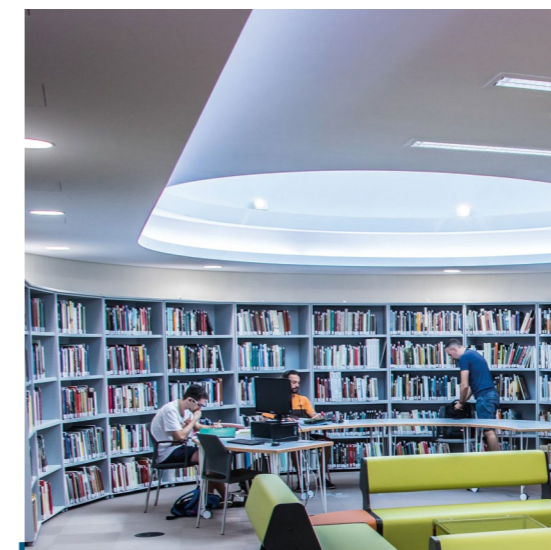
Εκπαίδευση, Φοιτητές/τριες και Ποιότητα Πανεπιστημιακής Ζωής

Στρατηγικοί Στόχοι

Προσανατολίζουμε το Πανεπιστήμιο σε σύγχρονες εκπαιδευτικές προσεγγίσεις και μεθόδους για παροχή ποιοτικής εκπαίδευσης και εμπειρίας στους φοιτητές και στις φοιτήτριες μας, που θα τους εφοδιάζει με αξίες, γνώσεις και δεξιότητες για να καταστούν σημαντικοί αρωγοί της κοινωνίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση, δίνουμε έμφαση στον ανασχεδιασμό και εμπλουτισμό εκπαιδευτικών

προγραμμάτων αξιοποιώντας διαθέσιμες και νέες τεχνολογικές δυνατότητες, αναβαθμίζουμε τους φυσικούς χώρους μάθησης, εισάγουμε προγράμματα κατάρτισης διδασκόντων και αναδεικνύουμε την αριστεία στην πανεπιστημιακή διδασκαλία. Ταυτόχρονα, ενισχύουμε ωφέλιμες πολιτικές φοιτητικής ευημερίας και αναβαθμίζουμε την ποιότητα της πανεπιστημιακής ζωής για όλα τα μέλη της κοινότητας.



“Σύσταση και λειτουργία
Δικτύου Ενίσχυσης και
Ανάπτυξης της Μάθησης”

1. Εκπαίδευση

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

- 1.1. Προγραμματική, Τμηματική και Ιδρυματική αξιολόγηση και πιστοποίηση όλων των προγραμμάτων σπουδών, των ακαδημαϊκών Τμημάτων και του Πανεπιστημίου ως σύνολο, στη βάση του θεσμικού πλαισίου του Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης.** Μέχρι το τέλος του 2023 όλα τα Τμήματα και τα προγράμματα σπουδών του Πανεπιστημίου θα πιστοποιηθούν/επαναπιστοποιηθούν από τον Φορέα ΔΙΠΑΕ. Μέχρι στιγμής, όσες αξιολογήσεις έγιναν ήταν θετικές και χωρίς ιδιαίτερα σχόλια. Αναμένεται ότι εντός του 2023 ή 2024 θα γίνει και η ιδρυματική αξιολόγηση του Πανεπιστημίου.
- 1.2. Καθιέρωση πλαισίου σχεδιασμού και προσφοράς εναλλακτικών υβριδικών και εξ αποστάσεως μεθόδων εκπαίδευσης και αξιολόγησης μαθημάτων με ταυτόχρονη ανάπτυξη νέων προγραμμάτων σπουδών στη βάση αυτού του πλαισίου.**

Ετοιμάστηκε και στάλθηκε σε Σχολές και Τμήματα «Πλαίσιο υβριδικής προσφοράς μεταπτυχιακών» για προσφορά ορισμένων μαθημάτων με εναλλακτικές μορφές μάθησης.

- 1.3. Ανασχεδιασμός του πλαισίου προσφοράς μεταπτυχιακών προγραμμάτων με έμφαση στη συνολική ποιοτική αναβάθμιση της προσφοράς διδακτορικών τίτλων σπουδών.**

Το Πανεπιστήμιο προχώρησε στην ετοιμασία πλαισίου με στόχο τη χάραξη και εισήγηση κατευθυντηρίων γραμμών για τη λειτουργία και προσφορά των μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών επιπέδου μάστερ. Σύμφωνα με το εν λόγω πλαίσιο, τα μεταπτυχιακά προγράμματα πρέπει να διακρίνονται για τον διεπιστημονικό τους χαρακτήρα, συνδυάζοντας θεωρητικές και εφαρμοσμένες γνώσεις και να λαμβάνουν υπόψη τις κοινωνικο-οικονομικές εξελίξεις, τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και τις ανάγκες των φοιτητών/τριών. Επίσης, πρέπει να χαρακτηρίζονται από συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας και διασφάλιση της βιωσιμότητάς τους.

Η Σύγκλητος ενέκρινε Πλαίσιο για τη Λειτουργία και Προσφορά Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων

Επιπέδου Μάστερ υπό την προϋπόθεση ότι θα υπάρχει ελάχιστος αριθμός οκτώ εγγεγραμμένων φοιτητών/τριών σε κάθε πρόγραμμα. Στο πλαίσιο της προσπάθειάς του να δημιουργήσει ευκαιρίες για περαιτέρω προσήλωση και εμπάθυση στην έρευνα των φοιτητών/τριών διδακτορικού επιπέδου, το Πανεπιστήμιο εισήγαγε για πρώτη φορά πολιτική υποτροφιών αριστείας με στόχο αφ' ενός την προσέλκυση υψηλού επιπέδου διδακτορικών φοιτητών/τριών και αφ' ετέρου την οικονομική στήριξή τους. Σύμφωνα με τη νέα πολιτική, το Πανεπιστήμιο χορηγεί αριθμό υποτροφιών ακαδημαϊκής αριστείας σε νεοεισερχόμενους φοιτητές/τριες σε διδακτορικά προγράμματα σπουδών, πλήρους φοίτησης, παρέχοντας την αναγκαία οικονομική στήριξη, ούτως ώστε οι φοιτητές/τριες να επικεντρώνονται στις διδακτορικές σπουδές τους και να εντρυφούν απρόσκοπτα στην έρευνά τους.

1.4. Εισαγωγή Θεσμού Βραβείων Εξάαιρετης Πανεπιστημιακής Διδασκαλίας.

Η Σύγκλητος ενέκρινε την εισαγωγή του θεσμού των Βραβείων Εξάαιρετης Πανεπιστημιακής Διδασκαλίας. Με τα Βραβεία Εξάαιρετης Πανεπιστημιακής Διδασκαλίας ενθαρρύνεται η ανάπτυξη πρωτότυπων, ποιοτικών και αποτελεσματικών μεθόδων διδασκαλίας. Η πρώτη προκήρυξη έγινε εντός του 2023.

1.5. Σύσταση και λειτουργία Δικτύου Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης.

Η Σύγκλητος ενέκρινε τη σύσταση και λειτουργία του Δικτύου Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης. Το Δίκτυο έχει ως βασική του αποστολή την ενίσχυση της εκπαιδευτικής εμπειρίας των φοιτητών/τριών και την προώθηση της καινοτομίας στη διδασκαλία και στη μάθηση. Επιπλέον το Δίκτυο έχει

αναπτύξει δράσεις για την ενίσχυση των ερευνητών/τριών με δεξιότητες για τα πρώτα τους εργασιακά βήματα. Παράλληλα, γίνεται προσπάθεια όλες οι δράσεις του Δικτύου να ευθυγραμμίζονται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals) που βρίσκονται στην Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ.

Συγκεκριμένα οι δράσεις του Δικτύου αφορούν τα εξής:

Προαγωγή της ακαδημαϊκής αριστείας στη διδασκαλία και στη μάθηση και προσφορά εκπαιδευτικών σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων σε θεωρίες μάθησης, καινοτόμες διδακτικές πρακτικές και άλλα θέματα εκπαίδευσης και μάθησης.

- Προσφορά σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων προς το ακαδημαϊκό προσωπικό.
 - Ανάπτυξη Βάσης Εργαλείων διδασκαλίας και μάθησης.
 - Καθιέρωση συναντήσεων ανταλλαγής καλών διδακτικών πρακτικών μεταξύ Τμημάτων προωθώντας έτσι τη διεπιστημονική συνέργεια.
 - Καθιέρωση του θεσμού διακεκριμένου ομιλητή/τριας.
 - Υλοποίηση Δράσης «Παρατηρητής Διδασκαλίας».
 - Πρωτοβουλία «Φοιτητές ως Παιδαγωγικοί Σύμβουλοι».
 - Ενημερωτικές Συναντήσεις με Σχολές, Τμήματα και Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου.
- Ακαδημαϊκή υποστήριξη μάθησης με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων σπουδών και μάθησης των φοιτητών/τριών περιλαμβανομένων και των διδακτορικών φοιτητών/τριών και μεταδιδακτορικών ερευνητών/τριών.**
- Προσφορά σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων για υποστήριξη φοιτητών/τριών, ερευνητών/τριών, μεταδιδακτορικών.
 - Αξιολόγηση μαθημάτων.
 - Δειγματική υποστήριξη διατριβής (mock viva).
 - Θερινό Σχολείο για φοιτητές/τριες διδακτορικού επιπέδου.

Εντοπισμός και προώθηση καινοτόμων και συμπεριληπτικών (inclusive) παιδαγωγικών μεθόδων συμβατών με Ευρωπαϊκά και Διεθνή Πρότυπα για την καλύτερη ενσωμάτωση φοιτητών/τριών από το εξωτερικό.

- Προώθηση καινοτόμων διδακτικών πρακτικών.
- Συμπερίληψη και προσβασιμότητα.

Πρωοθητικές ενέργειες.

Διασύνδεση με δίκτυα του εξωτερικού. Τρέχουσες και Μελλοντικές Δράσεις Δικτύου.

- Βιωματικά εργαστήρια και σεμινάρια προς το Διοικητικό προσωπικό.
- Θερινό Σχολείο 2023 για φοιτητική και ερευνητική κοινότητα.
- Προώθηση καλών εκπαιδευτικών πρακτικών μέσω ανταλλαγών ακαδημαϊκού προσωπικού με ευρωπαϊκά πανεπιστήμια.
- Εβδομάδα προσαρμογής.
- Ετήσια ημερίδα φοιτητών/τριών διδακτορικού επιπέδου.
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα διδακτικού προσωπικού.
- Συνεργασίες με Σχολές, Τμήματα και Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου.

1.6. Θεσμοθέτηση μικρών, ανταγωνιστικών, εσωτερικών προγραμμάτων ενίσχυσης της διδακτικής αριστείας.

Για ενίσχυση της εκπαιδευτικής εμπειρίας των φοιτητών/τριών, την προώθηση της καινοτομίας στη διδασκαλία και στη μάθηση και την ανταλλαγή καλών διδακτικών πρακτικών μεταξύ Τμημάτων, το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης θεσμοθέτησε μικρά εσωτερικά προγράμματα για ανάπτυξη παιδαγωγικά καινοτόμου εκπαιδευτικού υλικού και βελτίωση διδακτικών πρακτικών και της μαθησιακής εμπειρίας των φοιτητών/τριών του Πανεπιστημίου μας.

Σκοπός της δράσης αυτής είναι να υποστηρίξει την ανταλλαγή καλών πρακτικών και την υιοθέτηση

καινοτόμων και συμπεριληπτικών διδακτικών πρακτικών. Οι εν λόγω διδακτικές πρακτικές θα αναβαθμίζουν την εκπαιδευτική/μαθησιακή εμπειρία των φοιτητών/τριών και θα αφορούν την ποιότητα διδασκαλίας, το πρόγραμμα σπουδών, το μαθησιακό περιβάλλον, και την αποτελεσματική χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών για τη διδασκαλία, τη μάθηση και την αξιολόγηση.

Οι στόχοι που διέπουν τη συγκεκριμένη Δράση και οι οποίοι πρέπει να διαφαίνονται μέσα από τις υποβληθείσες προτάσεις είναι:

- Ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές επιδιώξεις του Πανεπιστημίου Τμήματος Σχολής ή/και τους 17 ΣΒΑ.
- Προώθηση καινοτόμων και συμπεριληπτικών (inclusive) παιδαγωγικών μεθόδων.
- Αναβάθμιση της μαθησιακής εμπειρίας των φοιτητών/τριών.
- Προοπτικές ανταλλαγής καλών διδακτικών πρακτικών μεταξύ Τμημάτων ή/και άλλων ακαδημαϊκών και ερευνητικών ιδρυμάτων.

Μετά από σχετική προκήρυξη που έγινε εντός του 2023, το Δίκτυο έχει χρηματοδοτήσει έξι τέτοια προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της διδακτικής αριστείας. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε μια δυναμική κουλτούρα διδασκαλίας στο Πανεπιστήμιό μας και να εξασφαλίσουμε ότι οι φοιτητές και οι φοιτήτριές μας θα λαμβάνουν την καλύτερη δυνατή εκπαίδευση. Οι πρακτικές θα χρησιμοποιηθούν για ανταλλαγή και εμπλουτισμό των καινοτόμων διδακτικών πρακτικών του Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

1.7. Αναβάθμιση του συστήματος αξιολόγησης διδασκόντων και διδασκόμενων μαθημάτων.

Η Σύγκλητος κατά την 207η συνεδρία της, ημερ. 11/7/23, ενέκρινε τον σχεδιασμό του ερωτηματολογίου αξιολόγησης μαθήματος διδασκαλίας και αποφάσισε ότι η εν λόγω πολιτική θα εφαρμοστεί πιλοτικά για το ακαδημαϊκό έτος 2023-24 και αναμένεται να γίνει αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τον Ιούλιο 2024.

Ταυτόχρονα, το γραφείο του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων (ΑΑΥ) ετοιμάζει προδιαγραφές για την τεχνολογική αναβάθμιση του υφιστάμενου ερωτηματολογίου.

1.8. Ίδρυση νέων Τμημάτων και Σχολών.

Το Πανεπιστήμιο οδηγήθηκε στη μεγαλύτερη ανάπτυξη από ιδρύσεως του με την ίδρυση της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας (η οποία στεγάζεται στην Πάφο) και περιλαμβάνει το υφιστάμενο Ακαδημαϊκό Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού και Φιλοξενίας, το νέο Ακαδημαϊκό Τμήμα Διοίκησης, Επιχειρηματικότητας και Ψηφιακού Επιχειρείν. Επίσης, δημιουργήθηκε Ακαδημία Επαγγελματιών Τουρισμού και Φιλοξενίας Κύπρου στο ΤΕΠΑΚ (κάτω από το Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού και Φιλοξενίας) στην οποία εντάσσεται το Ανώτατο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) και προσφέρει προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για επισιτιστικά και άλλα συναφή επαγγέλματα. Ταυτόχρονα στη Λεμεσό ιδρύεται στη Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας, το νέο Τμήμα Ναυτιλιακών (με τη μετονομασία του Τμήματος Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας σε Τμήμα Χρηματοοικονομικής, Λογιστικής και Διοικητικής Επιστήμης και τη δημιουργία καινούργιου τμήματος Ναυτιλιακών).

Η Σύγκλητος ενέκρινε εισήγηση για δημιουργία Τμήματος Δημόσιας Υγείας.

Η Σύγκλητος ενέκρινε την προσφορά νέου προπτυχιακού προγράμματος στον «Σχεδιασμό Προϊόντων (Product Design)» του Τμήματος ΠΟΛΥΓΡΑΤ. Έχει προχωρήσει η διαδικασία υποβολής αίτησης προς τον Φορέα ΔΙΠΑΕ για αξιολόγηση και πιστοποίηση.

Η Σύγκλητος και το Συμβούλιο ενέκριναν τα εξής:

- νέο πρόγραμμα σπουδών στην Επιστήμη Δεδομένων (BSc Data Science) στο Τμήμα ΧΡΗΛΟΔΕ.
- νέο πρόγραμμα σπουδών στα Χρηματοοικονομικά και Λογιστική (BSc Finance and Accounting) στο Τμήμα ΧΡΗΛΟΔΕ.
- νέο πρόγραμμα σπουδών στην Εργοθεραπεία στο Τμήμα Επ.Α.

1.9. Δημιουργία νέων, ξενόγλωσσων, διατμηματικών και διαπανεπιστημιακών αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων σπουδών, ευθυγραμμισμένων και με τις προτεραιότητες Έξυπνης Εξειδίκευσης της Κύπρου.

Υποβλήθηκε πρόταση από το Πανεπιστήμιο προς το ΕΥt+ για την προσφορά Bsc Sustainable Development. Το θέμα αντιμετωπίζεται καταρχήν θετικά από τους εταίρους και η συζήτηση του έχει ξεκινήσει.

Η Σύγκλητος ενέκρινε την προσφορά τριών νέων μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών:

- MA Branding and Experience Design (Τμήμα ΠΟΛΥΓΡΑΤ) / αγγλόφωνο συμβατικό.
- MA Design for Social Innovation (Τμήμα ΠΟΛΥΓΡΑΤ) / αγγλόφωνο εξ αποστάσεως σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου.
- MSc in Science in Experiential Digital Marketing Communications (Τμήμα ΔΕ) / αγγλόφωνο συμβατικό.

Υπογράφηκε μνημόνιο συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Κύπρου που αφορά την από κοινού προσφορά του νέου εξ αποστάσεως μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών MA Design for Social Innovation.

Αποτελεί το πρώτο κοινό εξ αποστάσεως πρόγραμμα σπουδών μεταξύ των δυο πανεπιστημίων, με τη συνεργασία του Τμήματος Αρχιτεκτονικής και του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Δημόσιας Διοίκησης του ΠΚ και του Τμήματος Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών του ΤΕΠΑΚ.

Έχει δοθεί έγκριση από τον Φορέα ΔΙΠΑΕ της προσφοράς του αυτοχρηματοδοτούμενου διαπανεπιστημιακού μεταπτυχιακού προγράμματος MSc in Electronics Science and Technology από κοινού με το Πανεπιστήμιο Hangzhou Dianzi University (HDU). Το πρόγραμμα είναι ζετές και σκοπό έχει την προσέλκυση κινέζων φοιτητών/τριών για εκπαίδευση στον τομέα των ηλεκτρονικών και τεχνολογίας. Οι φοιτητές/τριες του προγράμματος θα φοιτούν 1 χρόνο στην Κύπρο και 2 χρόνια στην Κίνα και η προσφορά του ξεκίνησε το Σεπτέμβριο 2023.

1.10. Εμπλουτισμός προγραμμάτων σπουδών με μαθήματα επιχειρηματικότητας, χρηματοοικονομικής παιδείας, πληροφοριακής παιδείας, επικοινωνίας, εφαρμοσμένης ηθικής (applied ethics) και άλλων επαγγελματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων και προσφορά μαθημάτων σε τουλάχιστον μια ξένη γλώσσα.

Έχει ήδη εγκριθεί από την Σύγκλητο η εισαγωγή νέου μαθήματος «Διαχείριση Προσωπικών Χρηματοοικονομικών Πόρων» ως μάθημα επιλογής, με τη σύσταση να υπάρχει στρατηγική ενθάρρυνσης από τα Τμήματα προς τους φοιτητές/τριες για επιλογή του. Η Επιτροπή Σπουδών προτρέπει τα Τμήματα για προσφορά και άλλων παρόμοιων μαθημάτων, αλλά εναπόκειται στα Τμήματα να προχωρήσουν στο σχεδιασμό και προσφορά τους.

Επειδή η υλοποίηση του στόχου απαιτεί αλλαγές στα προγράμματα σπουδών, ως προσωρινή διευθέτηση αποφασίστηκε όπως τα εν λόγω πεδία καλυφθούν μέσω σεμιναρίων/εκπαιδεύσεων που διοργανώνει το Δίκτυο Ενίσχυσης και

Ανάπτυξης της Μάθησης. Συνολικά μέχρι στιγμής, έχουν προσφερθεί πέραν των 70 σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων σε αυτά τα πεδία.

Σύμφωνα με την νομοθεσία του ΤΕΠΑΚ υπάρχει η δυνατότητα για προσφορά μέχρι και 5 μαθημάτων στην αγγλική γλώσσα χωρίς να απαιτείται η προσφορά τους ταυτόχρονα και στην ελληνική. Η Επιτροπή Σπουδών, για διευκόλυνση των Τμημάτων, αποφάσισε όπως εισηγηθεί στα Τμήματα η ετοιμασία και διδασκαλία των πέντε μαθημάτων στην αγγλική να γίνεται σε συνεργασία με το Κέντρο Γλωσσών το οποίο διδάσκει αγγλικά για ειδικούς ακαδημαϊκούς σκοπούς, σύμφωνα με το αντικείμενο του προγράμματος σπουδών.

1.11. Διερεύνηση και διάλογος με την Πολιτεία για εναλλακτικούς τρόπους εισδοχής φοιτητών/τριών στο Πανεπιστήμιο και βελτίωση των υφιστάμενων.

Το Πανεπιστήμιο έχει αναλάβει πρωτοβουλίες για προσφορά ξενόγλωσσων προγραμμάτων και εισδοχή ξένων φοιτητών/τριών σε αυτά. Επιπλέον, έχει εξασφαλιστεί νομική γνώματευση, ενώ συζήτησε ο Πρύτανης με την Πρόεδρο του ΔΙΠΑ εναλλακτικούς τρόπους προσφοράς ξενόγλωσσων προπτυχιακών προγραμμάτων και ο τρόπος εισδοχής των φοιτητών/ριών σε αυτά και η πρόεδρος του ΔΙΠΑΕ θεωρεί δυνατή την προσφορά ξενόγλωσσων προγραμμάτων όταν το πρόγραμμα είναι διεπιστημονικό.

1.12. Δημιουργία Σχολής Μεταπτυχιακών Σπουδών.

Η Σύγκλητος ενέκρινε τη λειτουργία Κέντρου Μεταπτυχιακών Σπουδών με σκοπό τον συντονισμό των μεταπτυχιακών προγραμμάτων (επιπέδου μάστερ και διδακτορικού) που προσφέρονται από το Πανεπιστήμιο

και αποτελείται από τον Πρύτανη, τον ΑΑΥ, ένα εκπρόσωπο από κάθε Σχολή, τον ΔΔΟ, εκπρόσωπο του ΕΥt+ και τους Προϊστάμενους των Υπηρεσιών Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης και Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας. Τα προγράμματα εξακολουθούν βέβαια να προσφέρονται από τα Ακαδημαϊκά Τμήματα του Πανεπιστημίου.

Οι όροι εντολής είναι:

- Ενθάρρυνση σχεδιασμού περισσότερων διατμηματικών και διαπανεπιστημιακών προγραμμάτων σπουδών, περιλαμβανομένων διδακτορικών. Η ενίσχυση συνεργασίας των τμημάτων στη διαμόρφωση των προγραμμάτων σπουδών, ώστε να υπάρχουν συνέργειες.
- Ανάπτυξη προγραμμάτων σπουδών σε διεθνείς γλώσσες πέραν από την ελληνική.
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των προσφερόμενων μεταπτυχιακών προγραμμάτων, με στόχο την προσέλκυση υψηλού επιπέδου μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών.
- Παρακολουθεί την ανάπτυξη και πιθανή θεσμοθέτησή της μέσω των εγκεκριμένων διαδικασιών.
- Υποστήριξη τμημάτων στη διεκδίκηση περισσότερης οικονομικής υποστήριξης των μεταπτυχιακών σπουδών και της έρευνας από πηγές εκτός Πανεπιστημίου. Επιδίωξη συνεργασιών με τοπικούς, κρατικούς και διεθνείς φορείς για αξιοποίηση χρηματοδοτήσεων και καλλιέργεια της ερευνητικής κουλτούρας ως παραγωγή και διάχυση γνώσης.
- Διατύπωση και εφαρμογή δεικτών ποιότητας των μεταπτυχιακών σπουδών, με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της παρεχόμενης εκπαίδευσης.
- Διεύρυνση της παροχής οικονομικής στήριξης προς τους μεταπτυχιακούς φοιτητές/τριών μέσα από παροχή υποτροφιών και χορηγιών έναντι παροχής ερευνητικού ή διδακτικού έργου.

- Διασφάλιση της ακαδημαϊκής αριστείας στις μεταπτυχιακές σπουδές, παρακολούθηση αριθμού και ποιότητας των μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών και υποβάλλει εισηγήσεις για βελτίωση στη Σύγκλητο.

- Λειτουργία ως σημείο επαφής με το ΕΥt+ Graduate Research School (EGRS).
- Διασφάλιση της ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών διδακτορικού επιπέδου σε συνάρτηση με την προσπάθεια του ΕΥt+ για τη δημιουργία του ΕΥt+ Graduate Research School.

2. Βελτίωση περιβάλλοντος διδασκαλίας και μάθησης

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

2.1. Σχεδιασμός νέων σύγχρονων και διαθεματικών χώρων μάθησης (learning spaces) που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες, μεθόδους και τεχνολογίες μάθησης.

Το Πανεπιστήμιο εξασφάλισε δωρεά από τον κ. Φίλιππο Φιλή, ιδρυτή και Διευθύνων Σύμβουλο του ναυτιλιακού ομίλου Lemissoler, και σε συνεργασία μαζί του ετοιμάζονται τα σχέδια για τη διαμόρφωση υφιστάμενης αίθουσας του Πανεπιστημίου.

2.2. Διαμόρφωση νέων κατάλληλων χώρων ατομικής ή/και ομαδικής μελέτης, πολυμορφικών χώρων κοινωνικών δραστηριοτήτων και εκθεσιακών χώρων έργων φοιτητών/τριών.

- Κατατέθηκαν σχέδια στην Πολεοδομία για το Κτήριο Πολυλειτουργικών Αιθουσών. Το κτήριο περιλαμβάνει 6 πολυμορφικούς χώρους με δυνατότητα μετατροπής τους σε 12 μικρότερους.

- Στο νέο κτήριο εργαστηρίων του Τμήματος Καλών Τεχνών (TKT), οι χώροι στο ισόγειο σε συνδυασμό με το αμφιθέατρο στο αίθριο, την αυλή και το ισόγειο του υφιστάμενου κτηρίου TKT, θα αποτελούν ένα δυναμικό χώρο κοινωνικών δραστηριοτήτων και εκθέσεων.

- Έχει συμπεριληφθεί στο σχεδιασμό της προσθήκης ορόφων στην Κλινική Αποκατάστασης πολυλειτουργική αίθουσα με πολυμορφικό χαρακτήρα λαμβάνοντας υπόψη καινοτόμες πρακτικές μάθησης και δημιουργίας ευέλικτων χώρων.

- Το Πανεπιστήμιο τροχοδρομεί τη στέγαση του Ινστιτούτου Κομφούκιος με στόχο την υποστήριξη και προώθηση της κινέζικης γλώσσας.

2.3. Προσανατολισμός όλων των δράσεων στο πλαίσιο των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Όλες οι δράσεις του Πανεπιστημίου ευθυγραμμίζονται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Το Γραφείο Περιβαλλοντικής Πολιτικής (Γραφείο Αειφορίας) έχει αναλάβει το συντονισμό των δράσεων προς καταγραφή και υποβολή.

2.4. Συμβολή και ενεργός συμμετοχή στο σχεδιασμό προγραμμάτων βελτίωσης της ποιότητας ζωής, του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος, της διακίνησης στο κέντρο της πόλης και άλλων συναφών θεμάτων, στο πλαίσιο του σχεδίου Ολοκληρωμένης Λεμεσιανής Ανάπτυξης του Δήμου Λεμεσού.

Το Πανεπιστήμιο έχει υποβάλει τις εισηγήσεις του σχετικά με τις προτάσεις που θα μπορούσε να εμπλακεί ως ανάδοχος ή συνεργαζόμενος φορέας όσο και ως Σύμβουλος των Δημοτικών Αρχών. Υπογράφηκε πρωτόκολλο συνεργασίας με τον Δήμο Λεμεσού για την ανάπτυξη της Σύμβασης της πόλης της Λεμεσού για το Κλίμα, στο πλαίσιο της συμμετοχής του Δήμου Λεμεσού στην Ευρωπαϊκή Αποστολή: 100 κλιματικά ουδέτερες και έξυπνες πόλεις.

3. Στήριξη φοιτητών/τριών και αναβάθμιση ποιότητας πανεπιστημιακής ζωής

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

3.1. Υπερδιπλασιασμός των διαθέσιμων κλινών σε φοιτητικές εστίες, με προσιτό κόστος για τους/τις φοιτητές/τριες.

Το Πανεπιστήμιο προχωρεί με την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών του ΤΕΠΑΚ στο πρώην οικισμό Βερεγγάρια. Πρόκειται για το μεγαλύτερο έργο υποδομής που έχει αναλάβει να υλοποιήσει το Πανεπιστήμιο μέχρι σήμερα και το οποίο θα συμβάλει ουσιαστικά στην κάλυψη των ολοένα και αυξανόμενων αναγκών για στέγαση της φοιτητικής του κοινότητας. Ταυτόχρονα, με την προσθήκη 500 περίπου φοιτητικών δωματίων και μιας σειράς άλλων κοινών εγκαταστάσεων και αθλητικών υποδομών, το έργο παρέχει ποιοτική αναβάθμιση της φοιτητικής εμπειρίας και φοιτητικής ζωής.

Εν μέσω της πανδημίας έγιναν διευκολύνσεις όσον αφορά τη διαμονή των φοιτητών/τριών.

3.2. Αναβάθμιση υπηρεσιών και ψηφιοποίηση της Φοιτητικής Κάρτας.

- Έχει ολοκληρωθεί η ψηφιοποίηση της Φοιτητικής Κάρτας και παρέχει τις εξής δυνατότητες:
- Ταυτότητα Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
 - Ευρωπαϊκή Φοιτητική Ταυτότητα.
 - Ευρωπαϊκή Ταυτότητα Νέων.
 - Λήψη ανακοινώσεων Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
 - Δανεισμός στις Υπηρεσίες Βιβλιοθήκης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
 - Πρόσβαση στο γυμναστήριο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.
 - Εκτύπωση και σάρωση.

3.3. Ενίσχυση και αναβάθμιση του θεσμού της Φοιτητικής Απασχόλησης και του Ακαδημαϊκού Συμβούλου.

Το κονδύλι της φοιτητικής απασχόλησης έχει αυξηθεί σημαντικά, όπως φαίνεται και στον πίνακα πιο κάτω:

| Έτος | Εγκεκριμένη Πρόνοια | Δαπάνη |
|------|---------------------|---------|
| 2015 | 126.000 | 122.750 |
| 2016 | 136.000 | 152.608 |
| 2017 | 135.620 | 160.297 |
| 2018 | 144.620 | 158.340 |
| 2019 | 184.626 | 155.558 |
| 2020 | 165.620 | 133.157 |
| 2021 | 213.950 | 156.646 |
| 2022 | 214.500 | 170.569 |
| 2023 | 213.200 | 213.200 |

Η Σύγκλητος ενέκρινε την επικαιροποίηση της εγκυκλίου που ρυθμίζει την Ωρομίσθια Απασχόληση Φοιτητών/τριών με την κατάργηση της πρότασης «Δεν έχουν δικαίωμα Ωρομίσθιας Απασχόλησης φοιτητές/τριες που την ίδια περίοδο εργοδοτούνται στο Πανεπιστήμιο με άλλο καθεστώς». Οι φοιτητές/τριες μπορούν να απασχολούνται 20 ώρες/βδομάδα ή μέχρι 100 ώρες/μήνα. Τα όρια αυτά μπορούν να αυξάνονται τους καλοκαιρινούς μήνες, ωστόσο η εργοδότηση ενός/μιας φοιτητή/τριας δεν μπορεί να υπερβεί τις 600 ώρες σε ένα ημερολογιακό έτος.

Η Επιτροπή Σπουδών εξέτασε συγκεντρωτικό πίνακα στον οποίο καταγράφονταν από την ΥΣΦΕ προτάσεις και εισηγήσεις για αντιμετώπιση του μεγάλου αριθμού αποτυχιών μαθημάτων κατά το πρώτο έτος σπουδών από προπτυχιακούς/ές φοιτητές/τριες.

Μεταξύ των εισηγήσεων ήταν και η ανάγκη για ενίσχυση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου, αφού είχε διαφανεί μετά από έρευνα της ΥΣΦΕ, η άγνοια της ύπαρξης και του ρόλου του Ακαδημαϊκού Συμβούλου μεταξύ των πρωτοετών φοιτητών/τριών. Ως εκ τούτου η Επιτροπή Σπουδών αποφάσισε:

- Να εξεταστεί από τα Τμήματα το ενδεχόμενο οι φοιτητές/τριες να ενημερώνονται από την αρχή του εξαμήνου, μέσω ηλεκτρονικού μηνύματος, για το ποιος είναι ο ακαδημαϊκός τους σύμβουλος και ποιος είναι ο ρόλος του.
- Να εξεταστεί το ενδεχόμενο να τονίζεται ο ρόλος του ακαδημαϊκού συμβούλου κατά τη διαδικασία ενημέρωσης φοιτητών/τριών αλλά και από το ίδιο το Τμήμα. Τα Τμήματα θα πρέπει να προωθήσουν, να ενισχύσουν και να γνωστοποιήσουν περισσότερο τον εν λόγω θεσμό.

Βάσει των πιο πάνω, η Σύγκλητος ενέκρινε πλαίσιο ώστε να ενισχύσει το θεσμό του Ακαδημαϊκού Συμβούλου, το οποίο αποστάληκε στα Τμήματα για την εφαρμογή του.

3.4. Καθιέρωση βραβείων για φοιτητές/τριες που διακρίνονται για την ακαδημαϊκή τους επίδοση, την ευρύτερη κοινωνική τους προσφορά και το ήθος τους.

Από το 2020 θεσπίστηκε το ετήσιο Βραβείο Ήθους και Κοινωνικής Προσφοράς που έχει στόχο να τονίσει τη σημαντικότητα και τα οφέλη της συμμετοχής και δραστηριοποίησης των νέων κατά τη διάρκεια της φοιτητικής τους ζωής. Το βραβείο ύψους €1.000, το οποίο χρηματοδοτείται προσωπικά από τον Πρύτανη του Πανεπιστημίου, προορίζεται για προπτυχιακούς/ές, μεταπτυχιακούς/ές και διδακτορικούς/ές φοιτητές/τριες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου οι οποίοι έχουν ξεχωρίσει με τις πρωτοβουλίες τους, το ήθος και τις αξίες που πρεσβεύουν,

αποτελούν πρότυπο στον τομέα της προσφοράς και το αποτέλεσμα της δράσης τους έχει άμεσο αντίκτυπο στην κοινωνία/ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, ενδυναμώνει την κοινωνική συνοχή και συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών. Πέραν του Πρύτανη, με δική τους πρωτοβουλία και άλλα ακαδημαϊκά και διοικητικά στελέχη χρηματοδότησαν επιπρόσθετα βραβεία με ίδιους πόρους.

Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη από την ανεξάρτητη Επιτροπή Αξιολόγησης των αιτήσεων, είναι τα εξής:

- Αξιολογή συμβολή σε οργανισμούς φιλανθρωπικού χαρακτήρα.
- Αξιολογή συμμετοχή σε δραστηριότητες κοινωνικού και ανθρωπιστικού χαρακτήρα, εντός και εκτός Πανεπιστημίου.
- Ενεργός δράση στην προώθηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.
- Όλες οι δραστηριότητες που αναφέρονται πιο πάνω θα πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί κατά τη διάρκεια της φοίτησης στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

3.5. Διεύρυνση ευκαιριών συμμετοχής φοιτητών/τριών στα ευρωπαϊκά προγράμματα κινητικότητας.

Η συμμετοχή του Πανεπιστημίου στη συμμαχία για τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (EUt+) συμβάλλει στην προώθηση της κινητικότητας, της διεθνοποίησης, της εξωστρέφειας και της αλλαγής κουλτούρας.

3.6. Αναβάθμιση και ενίσχυση προγραμμάτων πρακτικής άσκησης.

Το Γραφείο Σταδιοδρομίας της ΥΣΦΕ στελεχώθηκε με καταρτισμένο επιστημονικό προσωπικό εντός του 2022. Έχει γίνει επικοινωνία με όλα τα Τμήματα και έχει καταγραφεί με ποιο τρόπο τυγχάνει εφαρμογής η πρακτική άσκηση. Το Σεπτέμβριο 2023 υποβλήθηκαν εισηγήσεις προς τη Σύγκλητο για την περαιτέρω αναβάθμιση του θεσμού.

Επιπρόσθετα, συζητούνται στρατηγικοί τρόποι εξεύρεσης πόρων για κάλυψη παραχώρησης επιδόματος εκ μέρους του Πανεπιστημίου στους/στις φοιτητές/τριες που συμμετέχουν σε πρακτική άσκηση στα πλαίσια των σπουδών τους.

3.7. Καθιέρωση ερευνών / ερωτηματολογίων φοιτητικής εμπειρίας με στόχο τη βελτίωση των πολιτικών και πρακτικών Φοιτητικής Ζωής και Ευημερίας, σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Η ΥΣΦΕ ετοίμασε και απέστειλε προς τη φοιτητική κοινότητα ερωτηματολόγια για την καταγραφή της ικανοποίησης που υπάρχει σχετικά με τις υπηρεσίες του γυμναστηρίου και τις παρεχόμενες υπηρεσίες εξυπηρέτησης προς τους/τις νεοεισερχόμενους/ες φοιτητές/τριες (διαδικασία εγγραφών, Β κατανομή, Ειδικά Κριτήρια, κατανομή εστιών κτλ).

3.8. Γενικές Πολιτικές προς όφελος της φοιτητικής κοινότητας

Η Σύγκλητος ενέκρινε:

- i. Κανόνες για Παραχώρηση Εσωτερικών Υποτροφιών για Μεταπτυχιακές Σπουδές.
- ii. Την επικαιροποίηση των Κανόνων Προπτυχιακής Φοίτησης.
- iii. Τροποποιήσεις στους Κανόνες διαχείρισης του κονδυλίου που αφορά τη Φοιτητική Ζωή και συμπερίληψη του κονδυλίου για τον Αθλητισμό.
- iv. Τροποποιήσεις σε Κανόνες στέγασης και κοινωνικής στήριξης:
 - (α) Κανόνες επιλογής ενοίκων,
 - (β) Κανόνες διαμονής ενοίκων,
 - (γ) Κανόνες Μοριοδότησης.
- v. Κανόνες Λειτουργίας Ταμείου Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψής Φοιτητών/τριών.
- vi. Κανόνες για παραχώρηση βραβείων σε φοιτητές/τριες.
- vii. Την απαγόρευση για τη διέλευση και τη στάθμευση τροχοφόρων στην πλατεία και στο χώρο δίπλα από τη Βιβλιοθήκη, ανοίγοντας το δρόμο για σειρά δράσεων για ανάπτυξη του χώρου για άλλες πιο επωφελείς χρήσεις για την κοινότητα του

Πανεπιστημίου που υπάρχουν υπόψη για να δρομολογηθούν, σε συνεργασία με τους/τις φοιτητές/τριες και την πανεπιστημιακή κοινότητα (π.χ. υπαίθριο αναγνωστήριο, υπαίθριους χώρους εκδηλώσεων και μάθησης).

viii. Τροποποίηση στους Εσωτερικούς Κανόνες των Τμημάτων για τις διδακτορικές σπουδές με πρόνοια που ρυθμίζει τις περιπτώσεις που παρατηρούνται κακές διαπροσωπικές σχέσεις ανάμεσα σε υποψήφιο διδάκτορα και στον/στην Επιβλέποντα/ουσα Καθηγητή/τρια.

ix. Την τροποποίηση δέσμευσης διδακτορικών φοιτητών/τριών για «μισθί» εργοδότηση ως Βοηθοί Διδασκαλίας δηλ. να καταβάλλεται μισθός στους/στις διδακτορικούς/ές φοιτητές/τριες που αξιοποιούνται ως βοηθοί διδασκαλίας.

Πυλώνας

02.

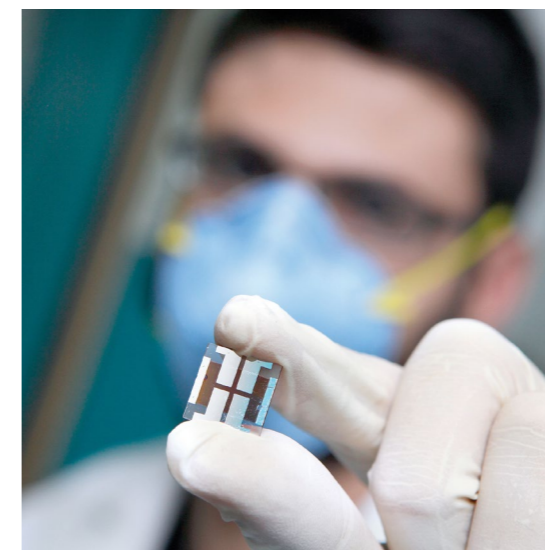
Ερευνητική Δραστηριότητα, Ακαδημαϊκή Αριστεία και Καινοτομία

Στρατηγικοί Στόχοι

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου καθιερώνεται ως ένα από τα κορυφαία νέα πανεπιστήμια της Ευρώπης στον τομέα της επιστημονικής έρευνας. Επιδιώκουμε την προσέλκυση υψηλής στάθμης ερευνητικού δυναμικού, προσανατολιζόμεστε στην υποστήριξη ερευνητικών πρωτοβουλιών των νέων ερευνητών, στοχεύουμε στην αναβάθμιση του ερευνητικού περιβάλλοντος, ενθαρρύνουμε τη

διεπιστημονικότητα στην έρευνα και τη δημιουργία ερευνητικών Κέντρων και Μονάδων.

Παράλληλα, ενθαρρύνουμε και στηρίζουμε την καινοτομία, η οποία ως αποτέλεσμα της ακαδημαϊκής έρευνας, θα προσφέρει στην κοινωνία ανταγωνιστικά προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες της ανάγκες.



“Εισαγωγή του θεσμού εσωτερικών, μικρών ατομικών ερευνητικών προγραμμάτων (pump priming)”

1. Έμφαση στην επιστημονική έρευνα και ακαδημαϊκή αριστεία

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

1.1. Στήριξη διεθνών πρωτοβουλιών των ακαδημαϊκών για διεθνή προώθηση της έρευνας του Πανεπιστημίου και ένταξη σε μεγάλα χρηματοδοτούμενα διεθνή δίκτυα πανεπιστημίων.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αξιολόγησε θετικά την προσπάθειά μας για την δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (EUT+), κατά την 1η φάση για την περίοδο 2020-2023, και έχει εγκρίνει την χρηματοδότηση της 2ης φάσης, με ποσό ύψους €14.4 εκατομμυρίων, ανεβάζοντας την συνολική χρηματοδότηση στα 20 εκατομμύρια ευρώ.

Η οικοδόμησή του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (EUT+), ήταν μια σημαντική προσπάθεια συνεργασίας μεταξύ των οκτώ (8) εταιρών Πανεπιστημίων, η οποία απαιτεί από εμάς να διατηρήσουμε τη φιλοδοξία μας και να ενσωματώσουμε όλη την εμπειρία που αποκτήσαμε τα τελευταία τρία (3) χρόνια, για να εμβαθύνουμε και να επεκταθούμε περαιτέρω κατά την 2η φάση του έργου, ώστε μεταξύ άλλων, να υλοποιηθούν τα ακόλουθα:

- Προσφορά νέων κοινών Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων στην Αγγλική Γλώσσα.
- Δημιουργία Σχολής Μεταπτυχιακών Σπουδών.
- Ενίσχυση και αναβάθμιση των υφιστάμενων ερευνητικών ινστιτούτων (ERIs) του EUT+ και δημιουργία νέων σε όλα τα γνωστικά αντικείμενα της Συμμαχίας.
- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στον καθορισμό του κοινού πλαισίου προσφοράς του Ευρωπαϊκού Πτυχίου Μηχανικής.
- Συμμετοχή στη διαμόρφωση πρότασης για τον καθορισμό του Νομικού Πλαισίου σε ευρωπαϊκό επίπεδο, το οποίο θα διέπει τις Συμμαχίες των Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων.
- Προσθήκη 9ου εταίρου Πανεπιστημίου στην Συμμαχία.

Έχει εγκριθεί από τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου, η δημιουργία Συντονιστικού Κέντρου EUT+ με τον ΑΟιΠΑ ως επικεφαλής, για τον καλύτερο συντονισμό της συμμετοχής μας και την εμπλοκή περισσότερων μελών (γυναικών και ανδρών) του προσωπικού στις διάφορες δράσεις του έργου.

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι, η πρωτοβουλία των Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων αφορά και επηρεάζει οριζόντια στο σύνολο τους τις λειτουργίες του Πανεπιστημίου, θα πρέπει να εξυπηρετεί τους παρακάτω στόχους:

- Τον καλύτερο συντονισμό της συμμετοχής του Πανεπιστημίου στις διάφορες δράσεις του ΕΥt+ για την μεγιστοποίηση του οφέλους για το ΤΕΠΑΚ.

- Τη δομημένη και συγκροτημένη πληροφόρηση των Αξιωματικών του Πανεπιστημίου καθώς και των Σχολών και Τμημάτων, για την αποτελεσματική εκπροσώπηση του Πανεπιστημίου στις συνεργατικές δομές του ΕΥt+.

- Την αποτελεσματική υλοποίηση των θεσμικών και συμβατικών υποχρεώσεων του Πανεπιστημίου προς τη Συμμαχία, διασφαλίζοντας την ίδια ώρα την απρόσκοπτη λειτουργία των υφιστάμενων δομών.

- Την απάλειψη επικαλύψεων μεταξύ των διαφόρων έργων, και οικονομίες κλίμακας για την αποδοτικότερη αξιοποίηση της εξωτερικής χρηματοδότησης.

- Τη διαχείριση και τον συντονισμό της Βασικής Δράσης Ι (ΒΔΙ) του προγράμματος Erasmus+ για όλη την Πανεπιστημιακή Κοινότητα.

- Τη διαχείριση των κοινών Ευρωπαϊκών Ερευνητικών Προγραμμάτων της Συμμαχίας, και την παροχή πληροφόρησης και τεχνικής υποστήριξης μέσω του Ευρωπαϊκού Γραφείου Έρευνας (ERO), για δικτύωση και προετοιμασία για υποβολή προτάσεων ερευνητικών προγραμμάτων.

- Να συνεισφέρει στην ενδυνάμωση και παρακίνηση της Φοιτητικής Κοινότητας για συμμετοχή στην διαμόρφωση του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου.

- Να παρέχει πληροφόρηση και καθοδήγηση στο προσωπικό των Σχολών, Τμημάτων, Επιτροπών, και ΔΥ, για την καλύτερη αξιοποίηση της συμμετοχής τους στις συναντήσεις της Συμμαχίας.

1.2. Ενίσχυση μηχανισμών εντοπισμού και αξιοποίησης χρηματοδοτικών δυνατοτήτων από το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο, τα Διαρθρωτικά Ταμεία και άλλες πηγές.

Η Πανεπιστημιακή Κοινότητα ενημερώθηκε για εγγραφή στην Πύλη Ενημέρωσης Χρηματοδοτικών Προγραμμάτων της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης του Υπουργείου Οικονομικών ώστε να ενημερώνεται άμεσα για νέα ερευνητικά προγράμματα ή προσκλήσεις για τομέα/τομείς ενδιαφέροντος.

1.3. Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση των Πολιτικών και Διαδικασιών που αφορούν κάθε πτυχή της Ερευνητικής Δραστηριότητας στη βάση βέλτιστων πρακτικών και ποιότητας και εισαγωγή νέων πολιτικών που επιβραβεύουν την διακεκριμένη ακαδημαϊκή αριστεία.

1. Αναθεωρήθηκε η πολιτικής Ερευνητικής Δραστηριότητας, στη βάση των αναγκών του ακαδημαϊκού προσωπικού και ενίσχυσης της ακαδημαϊκής αριστείας.

2. Εγκρίθηκε η Πολιτική Διαχείρισης Χρηματικών Υπολοίπων (Θετικών/Αρνητικών) που προκύπτουν κατά την ολοκλήρωση των Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενων Έργων.

3. Εγκρίθηκε η Πολιτική Ταμείου Επιστημονικού Υπεύθυνου.

4. Εγκρίθηκε η πολιτική για χειρισμό των Ερευνητικών Προγραμμάτων που απαιτούν συγχρηματοδότηση η οποία δεν επιτρέπεται από τον χρηματοδότη να καλυφθεί σε είδος (in kind contribution) ή που δεν προνοούν/επιτρέπουν διαχειριστική χρέωση.

5. Εγκρίθηκε η πολιτική επιχορήγησης Διδακτορικών Φοιτητών/τριών για παρουσίαση σε Συνέδριο.

6. Εγκρίθηκε η πολιτική Διαχείρισης Παραπόνων Έρευνας στο Πανεπιστήμιο.

1.4. Εισαγωγή του θεσμού προγραμμάτων-γέφυρες (bridging funds).

Εισαγωγή του θεσμού του Pump Priming με σκοπό να στηρίξει και να δώσει ώθηση σε νέους ακαδημαϊκούς, που βρίσκονται στην αρχή της ακαδημαϊκής τους καριέρας και κατέχουν θέσεις Λέκτορα και Επίκουρου Καθηγητή, για την εκπόνηση σύντομων ερευνητικών έργων, για τα οποία η πιθανότητα να προσελκύσουν εξωτερική χρηματοδότηση και να οδηγήσουν σε δημοσιεύσεις σε υψηλού κύρους επιστημονικά περιοδικά, είναι μεγάλη, όμως δεν είναι αρκετά ώριμα για να το πετύχουν.

1.5. Εναρμόνιση εσωτερικών διαδικασιών με το Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, και την αναγνώριση του Πανεπιστημίου από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Έρευνας με το ευρωπαϊκό αναγνωρισμένο πρότυπο ποιότητας «HR Excellence in Research».

Το ΤΕΠΑΚ έχει πιστοποιηθεί, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με το πρότυπο «HR Excellence in Research». Για την πιστοποίηση, έγινε αξιολόγηση των εσωτερικών διαδικασιών του Πανεπιστημίου με βάση τα 40 κριτήρια της Ευρωπαϊκής Χάρτας του Ερευνητή, τα οποία βασίζονται στον ρόλο, τις ευθύνες και τα δικαιώματα των ερευνητών/τριών και των εργοδοτών τους.

Η αίτηση αξιολόγησης των εσωτερικών διαδικασιών του Πανεπιστημίου, συμπεριλαμβανομένων και των διαδικασιών Πρόσληψης και Επιλογής του Πανεπιστημίου με βάση το πρότυπο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για ανοιχτές, διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες πρόσληψης, υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Επιπρόσθετα, υποβλήθηκε Πλάνο Δράσης (HR Strategy for Researchers) για την διετία (Απρίλιος 2023 – Απρίλιος 2025), το οποίο εστιάζει στους πιο κάτω τομείς:
- Ανοιχτές, Διαφανείς και Αξιοκρατικές Διαδικασίες Επιλογής.

- Ισόρροπη εκπροσώπηση των δύο φύλων και ίση μεταχείριση.

- Επαγγελματική Υπευθυνότητα, Διάδοση και Αξιοποίηση αποτελεσμάτων και Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας.

- Ανάπτυξη ενός ελκυστικού ερευνητικού περιβάλλοντος και ορθές πρακτικές έρευνας.

Η υλοποίηση του Πλάνου Δράσης (HRS4R) εστιάζεται στην αναθεώρηση διαδικασιών, στην αυτοματοποίηση, στην εισαγωγή νέων θεσμών, δράσεων και εκπαιδεύσεων, στην παροχή νέων ευκαιριών για έρευνα και στην κατάθεση εισηγήσεων για τροποποίηση Κανονισμών και Νομοθεσιών, καθώς και στη συνεχή παρακολούθηση των προκαθορισμένων δεικτών μέτρησης.

1.6. Ανάδειξη ευρεσιτεχνιών που προκύπτουν από την ερευνητική δραστηριότητα των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας, με έμφαση στον θετικό αντίκτυπο που έχουν στην κοινωνία και την απήχηση τους στην αγορά.

Εγκρίθηκε η σύσταση Ομάδας Εργασίας για υποβολή εισήγησης για τη δημιουργία Κέντρου Καινοτομίας, Επιχειρηματικότητας και Διασύνδεσης με τις Επιχειρήσεις πριν τον τέλος του 2023 με στόχο να ενθαρρύνει την ανάπτυξη της σχέσης του Πανεπιστημίου με τον οικονομικό ιστό της χώρας.

Το Κέντρο θα στελεχωθεί από προσωπικό εκπαιδευμένο στα θέματα αυτά και με εμπειρία τόσο σε ακαδημαϊκή έρευνα όσο και σε επιχειρηματικότητα.

Μεταξύ άλλων, το Κέντρο θα υιοθετεί τις ακόλουθες προτεραιότητες:

i. Τη συγκέντρωση κάτω από ένα συντονιστικό φορέα διαφόρων υφιστάμενων και νέων δράσεων που συνδέονται με αυτό το θέμα (πχ. Γραφείο Διασύνδεσης με τη Βιομηχανία, Γραφείο Σταδιοδρομίας, Γραφείο INTENT, Cutting Edge).

ii. Την επιβράβευση επιτυχιών διασύνδεσης/συνεργασίας εταιρειών και του προσωπικού του Πανεπιστημίου.

iii. Την προσφορά εκπαιδευτικών προγραμμάτων, εκπαιδευτικών σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων για φοιτητές/τριες, ερευνητές/τριες και ακαδημαϊκούς σε θέματα καινοτομίας (πατέντες, startups, εγγραφή εταιρείας, business consulting κλπ.).

iv. Την καθιέρωση συναντήσεων ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ Τμημάτων, προωθώντας έτσι τη διεπιστημονική συνέργεια σε θέματα διασύνδεσης με τη βιομηχανία.

v. Τη συνεισφορά στη χάραξη μακροπρόθεσμης πολιτικής του Πανεπιστημίου σε θέματα διασύνδεσης με τον επιχειρηματικό κόσμο.

vi. Τη δημιουργία κοινών ερευνητικών υποδομών με επιχειρήσεις.

Το Πανεπιστήμιο έχει προχωρήσει στην πλήρωση θέσης Διοικητικού Λειτουργού για θέματα Καινοτομίας ώστε να δοθεί επιπρόσθετη έμφαση στα θέματα καινοτομίας και ευρεσιτεχνίας.

2. Υποστήριξη έρευνας νέων ακαδημαϊκών και ερευνητών

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

- 2.1. Θέσπιση του Προγράμματος «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ» για προσέλκυση και ενίσχυση νέων αρίστων επιστημόνων μεταδιδακτορικού επιπέδου.**
- Θέσπιση του Προγράμματος «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ» με στόχο την προσέλκυση και ενίσχυση νέων αρίστων επιστημόνων μεταδιδακτορικού επιπέδου, με προοπτική υψηλού βαθμού αυτοδυναμίας, για την παραγωγή σημαντικών ερευνητικών αποτελεσμάτων. Μέσω της υλοποίησης των εσωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ», ενισχύεται στην πράξη η δημιουργικότητα και η αυτονομία των ακαδημαϊκών και ερευνητών μας και επιδιώκεται η εμπλοκή τους στην ανάπτυξη νέων ερευνητικών δραστηριοτήτων σε τομείς αιχμής.
- Το πρόγραμμα έχει προκηρυχθεί φέτος για 3η χρονιά και για πρώτη φορά,

το Πανεπιστήμιο επένδυσε €600,000 σε ένα ολοκληρωμένο εσωτερικό πρόγραμμα χρηματοδότησης, με ξεκάθαρο προσανατολισμό τους/τις νέους/ες μεταδιδακτορικούς/ές επιστήμονες. Κατά τις δύο πρώτες προκηρύξεις του προγράμματος χρηματοδοτήθηκαν 21 μεταδιδακτορικοί επιστήμονες. Η τρίτη προκήρυξη είναι ακόμα ανοικτή και τα αποτελέσματα της αναμένεται να ανακοινωθούν τους αμέσως επόμενους λίγους μήνες.

2.2. Εισαγωγή του θεσμού εσωτερικών, μικρών ατομικών ερευνητικών προγραμμάτων (rump priming).

Εισήχθη ο θεσμός Pump Priming με σκοπό να στηρίξει και να δώσει ώθηση σε νέους ακαδημαϊκούς, που βρίσκονται στην αρχή της ακαδημαϊκής τους καριέρας και κατέχουν θέσεις Λέκτορα και Επίκουρου Καθηγητή, για την εκπόνηση σύντομων ερευνητικών έργων, για τα οποία η πιθανότητα να προσελκύσουν εξωτερική χρηματοδότηση και να οδηγήσουν σε δημοσιεύσεις σε υψηλού κύρους επιστημονικά περιοδικά, είναι μεγάλη, όμως δεν είναι αρκετά ώριμα για να το πετύχουν.

Το πρόγραμμα έχει προκηρυχθεί ήδη 2 φορές με συνολικό προϋπολογισμό €100,000.

2.3. Θέσπιση βραβείων νέων ερευνητών/τριών.

Αριθμός δράσεων του πανεπιστημίου επικεντρώθηκαν στην ανάπτυξη δεξιοτήτων για νέους επιστήμονες όπως δράσεις του Δικτύου Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης, θερινό εργαστήρι. Το θέμα που αφορά τη θέσπιση βραβείων νέων ερευνητών/τριών συμπεριλήφθηκε στο Στρατηγικό Προγραμματισμό 2023-2030.

2.4. Πλήρης αναβάθμιση του ΚΤΙΣΙΣ και εισαγωγή του θεσμού Annual Academic Staff Portfolio.

Το ΚΤΙΣΙΣ έχει αναβαθμιστεί με το εργαλείο Annual Academic Staff Portfolio το οποίο έχει τεθεί σε λειτουργία στο πλαίσιο της Πολιτικής Ερευνητικής Δραστηριότητας 3/319 - κριτήρια μοριοδότησης διακεκριμένης ερευνητικής δραστηριότητας.

2.5. Εισαγωγή προγραμμάτων ένταξης των νέων μελών ΔΕΠ στις δομές οργάνωσης του Πανεπιστημίου, ταχείας ενημέρωσης τους για τις ευκαιρίες που το Πανεπιστήμιο προσφέρει για την ακαδημαϊκή τους ανάπτυξη και καθιέρωση σεμιναρίων κατάρτισης αιτήσεων ευρεσιτεχνίας και δημιουργίας νεοφυών επιχειρήσεων.

Η ΥΑΔ προχώρησε στη δημιουργία ενημερωτικής ενδοδικτυακής σελίδας με την ονομασία «Welcome @ CUT», η οποία παρέχει πληροφόρηση και πρόσβαση σε υλικό τόσο σε νεοεισερχόμενα μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού όσο και τα υφιστάμενα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας του Πανεπιστημίου μας, στους ακόλουθους τομείς:

- Δομή & Ταυτότητα Πανεπιστημίου
- Θέματα Έρευνας & Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ζητήματα Πληροφορικής & Τεχνολογίας
- Σπουδές & Φοίτηση στο Πανεπιστήμιο
- Πολιτικές του Πανεπιστημίου.

2.6. Εισαγωγή νέας πολιτικής τοποθέτησεων σε βαθμίδα ερευνητή και ίσης μεταχείρισης σε σχέση με τις αμοιβές.

Το ΤΕΠΙΑΚ έχει πιστοποιηθεί, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με το πρότυπο «HR Excellence in Research». Για την πιστοποίηση, έγινε αξιολόγηση των εσωτερικών διαδικασιών του Πανεπιστημίου με βάση τα 40 κριτήρια της Ευρωπαϊκής Χάρτας του Ερευνητή, τα οποία βασίζονται στον ρόλο, τις ευθύνες και τα δικαιώματα των ερευνητών/τριών και των εργοδοτών τους.

Επιπρόσθετα, υποβλήθηκε Πλάνο Δράσης (HR Strategy for Researchers) για την διετία (Απρίλιος 2023-Απρίλιος 2025). Η υλοποίηση του Πλάνου Δράσης (HRS4R) εστιάζεται στην αναθεώρηση διαδικασιών, στην αυτοματοποίηση, στην εισαγωγή

νέων θεσμών, δράσεων και εκπαιδεύσεων, στην παροχή νέων ευκαιριών για έρευνα και στην κατάθεση εισηγήσεων για τροποποίηση Κανονισμών και Νομοθεσιών, καθώς και στη συνεχή παρακολούθηση των προκαθορισμένων δεικτών μέτρησης.

Η εισαγωγή νέας πολιτικής τοποθετήσεων σε βαθμίδα ερευνητή και ίσης μεταχείρισης σε σχέση με τις αμοιβές είναι θέμα το οποίο θα εξεταστεί συνολικά και ολοκληρωμένα εντός του Πλάνου Δράσης.

3. Ενίσχυση διεπιστημονικότητας και δημιουργία ερευνητικών κέντρων και μονάδων

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

3.1. Εισαγωγή εσωτερικών, μικρών ομαδικών ερευνητικών προγραμμάτων με επίκεντρο τη διεπιστημονικότητα.

Εγκρίθηκε η πολιτική για τα «Ομαδικά Διεπιστημονικά Ερευνητικά Προγράμματα» με σκοπό να στηρίξει τη διεπιστημονικότητα και την καινοτομία. Ομάδες τουλάχιστον τριών ακαδημαϊκών από τουλάχιστον δύο Σχολές μπορούν να διεκδικήσουν εσωτερική χρηματοδότηση για την υλοποίηση μιας καινοτόμας και πρωτοποριακής έρευνας πάνω σε ένα πρόβλημα που είναι από τη φύση του πολύπλοκο ή διεπιστημονικό. Η πρώτη προκήρυξη είναι ακόμα ανοικτή και τα αποτελέσματα της αναμένεται να ανακοινωθούν τους αμέσως επόμενους λίγους μήνες. Το μέγιστο ποσό χρηματοδότησης κάθε επιτυχημένης πρότασης ανέρχεται μέχρι τις €20,000 και καταβάλλεται υπό τη μορφή lump sum από το κονδύλι (3/319) στη βάση της εγκεκριμένης χρηματοδότησης.

3.2. Εισαγωγή Διαθεματικών Εργαστηρίων Δικτύωσης.

Ολοκληρώθηκαν διαδραστικές εκδηλώσεις δικτύωσης, όπου ακαδημαϊκό προσωπικό του Πανεπιστημίου που βρίσκεται σε οποιοδήποτε στάδιο της καριέρας συνάντησε άλλα άτομα που εργάζονται σε παρόμοια ή σχετικά θέματα. Κάθε εργαστήριο δικτύωσης έχει σχεδιαστεί για να γεφυρώσει τα τεχνητά επιστημονικά όρια που επιβάλλει η πανεπιστημιακή δομή των Σχολών και των Τμημάτων, φέρνοντας κοντά ερευνητές/τριες με παρόμοια ενδιαφέροντα που διαφορετικά δεν θα είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν.

Τα εργαστήρια για αυτή την ακαδημαϊκή χρονιά επικεντρώθηκαν στα ακόλουθα αντικείμενα:

- Νοέμβρη 2022: Υγεία
- Φλεβάρη 2023: Θαλάσσια Οικονομία
- Μάιο 2023: Τέχνη και Τεχνολογία

3.3. Ενθάρρυνση δημιουργίας νέων Ερευνητικών Κέντρων ή Ερευνητικών Μονάδων.

Εγκρίθηκε η ίδρυση Ερευνητικής Μονάδας με αντικείμενο τη Δημόσια Υγεία. Έχει ήδη υποβληθεί η σχετική πρόταση στο ΥΠΙΑΝ και το θέμα βρίσκεται υπό εξέταση.

Εγκρίθηκε η ίδρυση Ερευνητικής Μονάδας στη Ψηφιακή Πολιτιστική Κληρονομιά - ΜΝΗΜΟΣΥΝΗ.

3.4. Ενίσχυση των υφιστάμενων Ερευνητικών Κέντρων και Μονάδων και θέσπιση πλαισίου λειτουργίας τους.

Το Πανεπιστήμιο συνέχισε τη σημαντική οικονομική ενίσχυση των δύο Ερευνητικών Κέντρων στα οποία συμμετέχει (EXELSIOR, CYNES) και την υλοποίηση των υποχρεώσεων του έναντι τους με βάση τις δεσμεύσεις του.

Πυλώνας

03

Διεθνοποίηση,
Εξωστρέφεια και
Διασύνδεση με την
Κοινωνία και τον
Επιχειρηματικό Κόσμο

Πυλώνας

03

Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο

Στρατηγικοί Στόχοι

Το Πανεπιστήμιο λειτουργεί και προοδεύει εντός ενός διεθνούς ερευνητικού και εκπαιδευτικού πλαισίου το οποίο χαρακτηρίζεται από υψηλά επίπεδα ανταγωνιστικότητας και διαρκείς αλλαγές. Η διεύρυνση και εμπάθυνση των συνεργασιών με άλλα πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα σε περιφερειακό και κυρίως ευρωπαϊκό επίπεδο, αποτελούν σταθερή επιδίωξη για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο

Κύπρου, προκειμένου να συμμετέχει στις εξελίξεις και να τις διαμορφώνει.

Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο απευθύνεται στην τοπική κοινωνία, τους πολιτειακούς θεσμούς και τον επιχειρηματικό κόσμο με επιδίωξη τη συμμετοχή του στο δημόσιο διάλογο και βασικό στόχο τη συνδιαμόρφωση ισχυρών προϋποθέσεων για την πρόοδο και ευημερία του τόπου και του λαού.



“Ενεργός και δημιουργική συμμετοχή στην κοινοπραξία European University of Technology”

1. Διεθνοποίηση

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

1.1. Ενεργός και δημιουργική συμμετοχή στην κοινοπραξία European University of Technology και πλήρης αξιοποίηση των ευκαιριών για την ανάδειξη του Πανεπιστημίου ως ένα σύγχρονο, μεταρρυθμιστικό πανεπιστήμιο στον ευρωπαϊκό χώρο.

Μία από τις μεγαλύτερες επιτυχίες του Πανεπιστημίου είναι η συμμετοχή του στο Έργο «European University of Technology» (EUt+), με συνολικό προϋπολογισμό πέραν των 20 εκατ. ευρώ (6 για την πρώτη φάση και 14 για την δεύτερη - η δεύτερη φάση ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2023). Η συμμαχία «Ευρωπαϊκό Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο-EUt+», στην οποία το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου συμμετέχει ως μέλος, αποτελεί μια από τις 24 νικητήριες προτάσεις στη δεύτερη πρόσκληση υποβολής προτάσεων για πιλοτικές πρωτοβουλίες για τη δημιουργία Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων του μέλλοντος. Η χρηματοδότηση της πρότασης υποστηρίζει τη διακρατική Συμμαχία για τη δημιουργία ενός πρωτοποριακού μοντέλου συνεργασίας που θα φέρει επανάσταση στην ποιότητα και την ανταγωνιστικότητα της Ευρωπαϊκής τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που εστιάζει

στην τεχνολογία. Συγκεκριμένα, το ΤΕΠΑΚ συμμετέχει στην εν λόγω Συμμαχία με άλλα επτά Πανεπιστήμια από τη Γερμανία, τη Γαλλία, τη Λετονία, την Ιρλανδία, τη Βουλγαρία, την Ισπανία και τη Ρουμανία με σκοπό τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου με κεντρικό πυλώνα «Think human first» και με απώτερο στόχο να γίνει ένα από τα «Πανεπιστήμια του Μέλλοντος».

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει χορηγήσει χρηματοδότηση για τα επόμενα 4+2 χρόνια από τον Νοέμβριο του 2023, παρέχοντας στη Συμμαχία υποστήριξη και τους πόρους που χρειάζεται για να συνεχίσει το στόχο που δεν είναι άλλος από τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου. Επίσης, στη Συμμαχία προστέθηκε από τον Νοέμβριο 2023 νέο μέλος στην οικογένειά του EUt+, το Πανεπιστήμιο του Κασσίνο (Ιταλία) (UNICAS).

Η συμμετοχή στη συμμαχία βοήθησε το Πανεπιστήμιο μας να προχωρήσει σε σειρά άλλων μεταρρυθμίσεων που αφορούν το τρόπο λειτουργίας μας και ανοίγει την προοπτική προσφοράς ξενόγλωσσων προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών από μέρους του.

1.2. Καθιέρωση διοργανώσεων διεθνών θερινών σχολείων με συμμετοχή του επιχειρηματικού ιστού της χώρας.

Αρχές του 2020 εγκρίθηκε από την Σύγκλητο πολιτική που αφορά την προσφορά καλοκαιρινών σχολείων από μέρους του ΤΕΠΑΚ.

Το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης διοργάνωσε το Θερινό Σχολείο «From Zero to RhiniseD» που απευθύνθηκε σε φοιτητές/τριες διδακτορικού επιπέδου σε πανεπιστήμια στην Κύπρο ή στο εξωτερικό και πραγματοποιήθηκε στο ΤΕΠΑΚ την περίοδο 4-8 Ιουλίου 2022 συνδυάζοντας ένα ευρύ φάσμα θεμάτων σχετικά με την έρευνα, τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και διάφορες κοινωνικές και πολιτιστικές δραστηριότητες.

Πραγματοποιήθηκε το πρώτο καλοκαιρινό σχολείο διάρκειας 3 εβδομάδων, του Ινστιτούτου Κομφούκιος του ΤΕΠΑΚ τον Ιούλιο του 2023. Το καλοκαιρινό σχολείο υποδέχτηκε φοιτητές και φοιτήτριες από το Πανεπιστήμιο Hangzhou Dianzi της Κίνας καθώς και από το ΤΕΠΑΚ, προσφέροντας εμπειρίες διαπολιτισμικής αλληλεπίδρασης και επικοινωνίας. Το σχολείο διοργανώθηκε από το Ινστιτούτο Κομφούκιος του ΤΕΠΑΚ, το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης και υποστηρίχθηκε από το Κέντρο Γλωσσών και το Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών και Πληροφορικής. Στη διάρκεια των τριών εβδομάδων του καλοκαιρινού σχολείου, οι φοιτητές και φοιτήτριες καθοδηγήθηκαν μέσα από μια διαδραστική διαδικασία μάθησης και διδάχθηκαν την τοπική γλώσσα, τον πολιτισμό και την τεχνολογία, πολεμικές τέχνες και παραδοσιακή μουσική.

1.3. Αξιοποίηση της ιδιότητας μέλους στα ευρωπαϊκά και άλλα διεθνή δίκτυα και οργανισμούς πανεπιστημίων και επίδωξη σύναψης νέων διεθνών συνεργασιών με εκπαιδευτικό και ερευνητικό προσανατολισμό.

Έχουν υπογραφεί νέες συμφωνίες σε ανταπόκριση εισηγήσεων προς το ΠΣ

σχετικά με διαθέσιμες ευκαιρίες δικτύωσης π.χ. θέσεις σε σημαντικούς οργανισμούς και διεθνή δίκτυα στους/στα οποίους/α το ΤΕΠΑΚ είναι μέλος με σκοπό την αξιοποίηση της ιδιότητας μέλους.

Πραγματοποιήθηκε επίσκεψη στο ΤΕΠΑΚ από 20 διπλωμάτες ξένων χωρών στις 27 Μαΐου 2022 στα πλαίσια της προώθησης της πολιτιστικής και οικονομικής διπλωματίας του Υπουργείου Εξωτερικών και του στρατηγικού στόχου του ΤΕΠΑΚ για ενίσχυση της εξωστρέφειας και της διεθνοποίησής του μέσω της ανάπτυξης σχέσεων συνεργασίας με ξένες χώρες και Πανεπιστήμια.

Εγκρίθηκε η δημιουργία Confucius Institute και στις 20 Ιουνίου 2023 υπεγράφη το συμφωνητικό στην παρουσία του Πρέσβη της Κίνας. Η ίδρυση του Ινστιτούτου Κομφούκιος στο ΤΕΠΑΚ προσφέρει μια ανεκτίμητη ευκαιρία στους φοιτητές/τριες μας και την ευρύτερη κοινότητα να ασχοληθούν με την κινεζική γλώσσα και τον πολιτισμό, προάγει τον διαπολιτισμικό διάλογο, τις ακαδημαϊκές ανταλλαγές και προωθεί ισχυρότερους δεσμούς μεταξύ των εθνών.

Η συμφωνία περιλαμβάνει χρηματοδότηση από το Υπουργείο Παιδείας της Κίνας για τη δημιουργία απαραίτητων υποδομών. ο Πανεπιστήμιο Hangzhou Dianzi θα καλύψει λειτουργικά έξοδα και τη μόνιμη στελέχωση του Ινστιτούτου με καθηγητές κινεζικής γλώσσας από την Κίνα. Η συμφωνία περιλαμβάνει και κινητικότητα προσωπικού και φοιτητών/τριών.

Συμμετοχή του ΤΕΠΑΚ ως ιδρυτικό μέλος του Regional Universities Network με πρωτοβουλία του Δήμου Πάφου με Πανεπιστήμια από το Λίβανο, την Αίγυπτο, την Ιορδανία, την Παλαιστίνη και την Ελλάδα. Σκοπός του είναι η συνεργασία για τη δημιουργία νέων ευκαιριών για οικονομική ανάπτυξη και πρόοδο στην ευρύτερη περιοχή, προώθηση έρευνας και καινοτομίας με την προσφορά κινήτρων και ευκαιριών για τον επαναπατρισμό των ταλαντούχων επιστημόνων.

1.4. Βελτίωση των επιδόσεων του Πανεπιστημίου στις διεθνείς λίστες κατάταξης πανεπιστημίων.

Συστάθηκε ομάδα εργασίας για να υποβληθούν εισηγήσεις/προτάσεις ώστε να βελτιωθεί η επίδοση του Πανεπιστημίου στις διεθνείς λίστες κατάταξης και να ενισχυθούν πεδία στα οποία υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης όπως διδασκαλία, αριθμός PhD αποφοίτων, δημοσιεύσεις κτλ.

Το Τμήμα Νοσηλευτικής αναδείχθηκε στις θέσεις 101-150 ανάμεσα στα καλύτερα πανεπιστήμια διεθνώς και είναι το μοναδικό Τμήμα Νοσηλευτικής στην Κύπρο, αλλά και Επιστημών Υγείας γενικότερα, που εμφανίζεται στη Λίστα της Σαγκάης.

Το Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού και Φιλοξενίας κατέγραψε ακόμη μια τεράστια επιτυχία, καταφέροντας να καταταχθεί στις θέσεις 51-75, ανάμεσα στα καλύτερα πανεπιστήμια παγκοσμίως, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της, διεθνούς κύρους, Λίστας της Σαγκάης.

2. Εξωστρέφεια

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

2.1. Ενίσχυση της συμμετοχής μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας στη δημόσια σφαίρα και σε επίσημες δομές, ειδικότερα στο πλαίσιο δομών και πεδίων όπου υπάρχει εμπειρογνωμοσύνη και εξειδίκευση.

Θέσπιση των Ανοικτών Πανεπιστημιακών Διαλέξεων του ΤΕΠΑΚ στις επαρχίες Αμμοχώστου και Πάφου που ξεκίνησαν το πρώτο εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2023-2024. Στόχος των διαλέξεων είναι η παροχή νέων γνώσεων, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η καλλιέργεια της ελεύθερης σκέψης γύρω από ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που παρουσιάζουν τοπικό ενδιαφέρον.

2.2. Καταρτισμός και εφαρμογή ολιστικού σχεδίου επικοινωνίας που να αφορά και να απευθύνεται σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες ενδιαφέροντος και σε ευθυγράμμιση με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Συστάθηκε ομάδα με τη συμμετοχή ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού και μελών της φοιτητικής κοινότητας για την ανάληψη οριζόντιων πρωτοβουλιών γύρω από τους 17 ΣΒΑ βελτίωσης της ποιότητας ζωής στο Πανεπιστήμιο και στην κοινωνία ευρύτερα.

Σημαντικές δράσεις της Ομάδας Εργασίας:

- Μέσα στα πλαίσια μαθήματος, δημιουργήθηκε ιστοσελίδα φιλική προς τον/την φοιτητή/τρια για τα θέματα που αφορούν στη διαδικασία εισδοχής φοιτητών/τριών με ειδικά κριτήρια και στη φοιτητική ευημερία.

- Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η εκδήλωση Speed Dating με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, με μέλη του προσωπικού του Πανεπιστημίου και μέλη της Ευρωπαϊκής Δράσης Ocean4Biotech που συν-εισηγείται το ΤΕΠΑΚ.

- Έγινε επικοινωνία με το ΚΥΚΠΕΕ και αρμόδια άτομα του Πανεπιστημίου με σκοπό την ανανέωση του MoU και για έναρξη πιο συγκεκριμένων δράσεων. Το MoU ανανεώθηκε ενσωματώνοντας πιο συγκεκριμένες δράσεις.

- Συντονισμός για παρουσίαση της έκθεσης της Πρεσβείας της Σουηδίας που στήθηκε στο κτήριο Τάσος Παπαδόπουλος. Το έργο σκόπευε τη ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για την παγκόσμια κρίση που έχουν προκαλέσει τα απόβλητα και να δείξει τους τρόπους που η Σουηδία επανεξετάζει τη διαχείριση των απορριμμάτων προκειμένου να αντιμετωπίσει αυτήν την ανησυχητική εξέλιξη.

Σημαντική αναγνώριση της δράσης αυτής αποτελεί η συμπερίληψη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για δεύτερη συνεχής χρονιά, στις θέσεις 301-400, στη νέα παγκόσμια κατάταξη «Times Higher Education (THE) Impact Universities Rankings 2021», η οποία αποτελεί μια εκτίμηση της θέσης των Πανεπιστημίων παγκοσμίως, με βάση την οικονομική και κοινωνική τους επίδραση, όπως αυτή αποτιμάται από τους δεκαεπτά (17) Στόχους Βιώσιμης και

Αειφόρου Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Η ΥΕΠΔ συμμετέχει στην ομάδα 17 ΣΒΑ του Πανεπιστημίου και εφαρμόζει σχέδιο επικοινωνίας, (ενδεικτικά: ηλεκτρονική και έντυπη αρθρογραφία όσο και με ΜΚΔ, ιστοσελίδα, συμμετοχές σε άλλα αφιερώματα, συνεντεύξεις, συμμετοχές σε παγκύπριους διαγωνισμούς ως υποψήφιοι και ως κριτική επιτροπή), με στόχο την ενίσχυση της δημόσιας εικόνας του πανεπιστημίου όσον αφορά την ευθυγράμμιση με τους 17 ΣΒΑ.

2.3. Ίδρυση πανεπιστημιακών δομών για συνεργασίες με εθνικούς φορείς προς όφελος της κοινωνίας.

Το Πανεπιστήμιο συμμετέχει μέσω της Σχολής Επιστημών Υγείας στη διαδικασία διαβούλευσης με το Υπουργείο Υγείας και με άλλους φορείς της πολιτείας για την έγκριση νομοσχεδίου για ίδρυση πανεπιστημιακών κλινικών.

Δημιουργία Πρότυπου Κέντρου Υγείας στους χώρους του Παλιού Νοσοκομείου Λεμεσού μέσω της συστέγασης υπηρεσιών του Υπουργείου Υγείας, του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας και της Σχολής Επιστημών Υγείας του ΤΕΠΑΚ.

Στο Κέντρο Υγείας θα δίνεται η δυνατότητα κλινικής άσκησης των φοιτητών/τριών νοσηλευτικής, αλλά και αποκατάστασης (λογοθεραπείας), συνεργασίας των φοιτητών/τριών και των επαγγελματιών υγείας και υποστήριξης των επαγγελματιών υγείας. Επιπλέον, η συνεργασία με το Πανεπιστήμιο είναι δυνατό να δημιουργήσει τη δυνατότητα επιπλέον υπηρεσιών με τη συμμετοχή και εποπτεία των επαγγελματιών υγείας των τμημάτων.

Συζήτηση με την πολιτεία της δυνατότητας αναβάθμισης υπηρεσιών και δομών υγείας σε πανεπιστημιακές δομές π.χ. δημιουργίας βάσεων δεδομένων συγκεκριμένων ασθενειών και συννοσηροτήτων, κλινικής έρευνας και δημιουργίας νέας γνώσης, αλλά και στην εφαρμογή καινοτόμων και αποτελεσματικών θεραπευτικών μεθόδων.

3. Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

3.1. Προώθηση συνεργασιών με φορείς του κράτους, των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλους θεσμικούς φορείς για την από κοινού ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ψηφιακών συλλογών, προτάσεων ερευνητικών έργων, προγραμμάτων κατάρτισης και δια βίου εκπαίδευσης.

Υπογραφή πρωτοκόλλου Συνεργασίας με την Κοινότητα του Αγίου Θεοδώρου Πιτσιλιάς, το οποίο προβλέπει, μεταξύ άλλων, την παραχώρηση της οικίας του κορυφαίου Κύπριου ζωγράφου και πατέρα της σύγχρονης κυπριακής τέχνης, Αδαμάντιου Διαμαντή. Το Πρωτόκολλο προβλέπει, επίσης, τη διατήρηση και αξιοποίηση της οικίας του Αδαμάντιου Διαμαντή από το Πανεπιστήμιο, με σκοπό τη δημιουργία Διεθνούς Ερευνητικού Κέντρου «Αδαμάντιος Διαμαντής».

Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και Κοινοτικού Συμβουλίου Πάχνας, για την αξιοποίηση των κτηριακών εγκαταστάσεων της ΣΠΕ Πάχνας από την Σχολή Επιστημών Υγείας του ΤΕΠΑΚ.

Δωρεά ιστορικού αρχείου Έλλης και Πανίκου Παιονίδη. Στις 2/6/23 πραγματοποιήθηκαν εγκαίνια του αρχείου, το οποίο βρίσκεται στην Πανεπιστημιακή Δημοτική Βιβλιοθήκη. Το αρχείο Έλλης και Πανίκου Παιονίδη αποτελείται από χιλιάδες χειρόγραφες επιστολές, φωτογραφίες, ενυπόγραφα βιβλία, αφιερώσεις, κριτικές, συνεντεύξεις, καθώς και ηχογραφημένο και οπτικό υλικό που αφορά προσωπικότητες του πολιτισμού αλλά και της πολιτικής που δέθηκαν με το ζεύγος Παιονίδη και με την Κύπρο τα τελευταία εξήντα χρόνια.

Το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης έχει υλοποιήσει πέραν των δέκα σεμιναρίων και εργασιών από διακεκριμένους επισκέπτες ομιλητές/

τριες από τη βιομηχανία (όπως Μαριάννα Προκόπη Δημητριάδη, ερευνήτρια & επιχειρηματίας βιοτεχνολογικής καινοτομίας, Πολυς Πολυβίου, Partner at Grant Thornton, Δημήτρης Ταξιτάρης, Μάριος Μόρτης, MAP Platis, Ευγένιος Σάββα Swiss education group) στα οποία αναπτύχθηκαν θέματα επιχειρηματικότητας, έρευνας, καινοτομίας, πληροφοριακής παιδείας και επικοινωνίας, ανάπτυξης νεοφυών επιχειρήσεων καθώς και ακαδημαϊκών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Από το 2020 μέχρι τέλος Μαΐου 2023 έχουν υπογραφεί πέραν των 75 συμφωνιών-πρωτόκολλα συνεργασίας με διάφορους φορείς (ιδιωτικές εταιρείες, δημόσιους και ημικρατικούς οργανισμούς), π.χ. Αρχή Λιμένων, Grand Expert, REMEDCA, Υπουργείο Ενέργειας, CYTA, ΑΗΚ, διάφοροι Δήμοι, DP WORLD, KRATIS LTD, κ.α. Επίσης, μέσα στην ίδια περίοδο έχουν πραγματοποιηθεί κοινές πολιτιστικές εκδηλώσεις με Δήμους και άλλους φορείς, οι οποίες προέβαλαν τα κοινά οράματα της Πολιτείας και του Πανεπιστημίου (π.χ. Cyprus Forum Cities σε συνεργασία με τον οργανισμό Oxygono και τον Δήμο Λεμεσού με κύριο ομιλητή τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Φωταγώγηση Κτηρίου Πρυτανείας στα πλαίσια των παγκόσμιων 16 ημερών δράσεων κατά της έμφυλης βίας, Orange the World: Fund, Response, Prevent, Collect και στα πλαίσια της Παγκόσμιας Ημέρας Αυτισμού, κ.α.)

Θέσπιση των Ανοικτών Πανεπιστημιακών Διαλέξεων του ΤΕΠΑΚ στις επαρχίες Αμμοχώστου και Πάφου, με στόχο των διαλέξεων την παροχή νέων γνώσεων, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την καλλιέργεια της ελεύθερης σκέψης γύρω από ένα ευρύ φάσμα θεμάτων με τοπικό ενδιαφέρον.

3.2. Προσέλκυση νεοφυών επιχειρήσεων στους χώρους του Πανεπιστημίου.

Τα θέματα αυτά συζητήθηκαν εκτεταμένα σε συναντήσεις με επιχειρηματικούς φορείς (π.χ. Κυπριακός Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Έρευνας και Καινοτομίας, ΕΒΕΛ κλπ) και με τους Υφυπουργούς Έρευνας, Καινοτομίας και

Ψηφιακής Πολιτικής, Κυριάκο Κόκκινο και Φίλιππο Χατζηζαχαρία. Έχουν καταγραφεί οι τρόποι ενίσχυσης αυτής της δυνατότητας του Πανεπιστημίου μέσα στο υφιστάμενο νομικό πλαίσιο. Η υλοποίηση επιμέρους δράσεων έχει προγραμματιστεί στο στρατηγικό προγραμματισμό 2023-2030.

3.3. Ίδρυση και λειτουργία Κέντρου Επιχειρησιακής Αριστείας.

Εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο το πλαίσιο λειτουργίας Κέντρου Δια Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ). Σκοπός του Κέντρου είναι η οργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων και άλλου είδους προγραμμάτων συμπληρωματικής εκπαίδευσης, όπως προγραμμάτων διά βίου μάθησης.

Για την επίτευξη του σκοπού αυτού έχει οριστεί το Συμβούλιο του Κέντρου και καταγράφηκαν συγκεκριμένες δράσεις που θα αναπτυχθούν. Ειδικότερα, κάποιες από τις δράσεις του ΚΔΒΜ θα είναι:

- Η οργάνωση, ανάπτυξη και παροχή προγραμμάτων για τη συνεχιζόμενη κατάρτιση, επιμόρφωση και αναβάθμιση γνώσεων και δεξιοτήτων σε άτομα εντός και εκτός Πανεπιστημιακής Κοινότητας.
- Η ανάπτυξη και παραγωγή έντυπου και ψηφιακού εκπαιδευτικού υλικού.
- Η εκπόνηση έρευνας στο πεδίο της δια βίου μάθησης και η παρακολούθηση των εξελίξεων στον τομέα αυτό στη βάση σχετικών ευρωπαϊκών και εθνικών πολιτικών.
- Η οργάνωση δραστηριοτήτων διάχυσης όπως συνέδρια, σεμινάρια και ημερίδες.
- Η οργάνωση, ανάπτυξη και διενέργεια εξετάσεων για άλλους οργανισμούς.
- Η συνεργασία με κέντρα Δια Βίου Μάθησης άλλων Πανεπιστημίων ή εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών φορέων δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου με στόχο την ανάπτυξη κοινών εκπαιδευτικών δράσεων.
- Η παροχή οποιονδήποτε άλλων υπηρεσιών σε σχέση με τη δια βίου μάθηση.

Πυλώνας

04

Ανάπτυξη,
Διαρθρωτικές Αλλαγές
και Μεταρρυθμίσεις

Πυλώνας

04

Ανάπτυξη, Διαρθρωτικές Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις

Στρατηγικοί Στόχοι

Το Πανεπιστήμιο διατηρεί και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα του μέσα από τη διαρκή αναζήτηση και κατανόηση των μεταβαλλόμενων σύγχρονων αναγκών και απαιτήσεων της επιστήμης και της κοινωνίας.

Η ικανότητα γρήγορης και αποτελεσματικής προσαρμογής σε νέες συνθήκες αποτελεί κρίσιμη παράμετρο για την επιτυχή επιδίωξη των στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου. Σε αυτό το πλαίσιο, το

Πανεπιστήμιο επιδιώκει την ανάπτυξη νέων υποδομών και την αναμόρφωση υφιστάμενων, την αξιοποίηση νέων τεχνολογικών μέσων στις λειτουργίες του και τη μεταρρύθμιση στις διοικητικές του δομές. Ταυτόχρονα, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει την αλλαγή οργανωσιακής κουλτούρας και την καλλιέργεια ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που θα προασπίζεται τα δικαιώματα των μελών της κοινότητας του.



“Αναδιαμόρφωση
υφιστάμενων χώρων για
βελτίωση της ποιότητας
του εκπαιδευτικού και
ερευνητικού έργου”

1. Υποδομές

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

1.1. Καταρτισμός στρατηγικού πλάνου για την κτηριακή στέγαση όλων των Τμημάτων, Σχολών και Διοικητικών Υπηρεσιών με αξιοποίηση όλων των ιδιόκτητων χώρων και εξακρίβωση μελλοντικών αναγκών για νέους χώρους.

Το Πανεπιστήμιο ενέκρινε και έχει βάλει σε εφαρμογή ολοκληρωμένο στρατηγικό πλάνο κτηριακής ανάπτυξης που ετοίμασε η ΥΔΠ μέσα από διαβούλευση με όλες τις ακαδημαϊκές και διοικητικές οντότητες του Πανεπιστημίου.

Για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των αναγκών των Σχολών και των Τμημάτων για σκοπούς διδασκαλίας, έρευνας και γενικότερα στέγασης, εξασφαλίστηκαν τα ακόλουθα κτήρια:

- Κτήριο Ποταμίτη για την στέγαση των Τμημάτων Καλών Τεχνών, Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών και Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων.
- Κτήριο Σοφία επί της οδού Ανεξαρτησίας για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών των Τμημάτων Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου και Δημόσιας Επικοινωνίας.
- Κτήριο Λουκαΐδη για την κάλυψη μέρους των στεγαστικών αναγκών της Σχολής

Διοίκησης και Οικονομίας.

- Ενοικίαση υποστατικού του Δήμου Λεμεσού στην οδό Φραγκλίνου Ρούσβελτ για σκοπούς προσωρινής στέγασης του Κέντρου Αριστείας Ερατοσθένης, στη βάση υφιστάμενων δεσμεύσεων του Πανεπιστημίου.

Ανανεώθηκαν τα συμβόλαια ενοικίασης για τα ακόλουθα κτήρια:

- Κτήριο Ιακωβίδη για την κάλυψη μέρους των αναγκών στέγασης της Σχολής Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών και ένα εργαστήριο της Σχολής Γεωπονικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος.
- Κτήριο Παρέα για την κάλυψη μέρους των αναγκών στέγασης της Σχολής Γεωπονικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος.
- Κτήριο Δωροθέα για την κάλυψη μέρους των στεγαστικών αναγκών της Σχολής Μηχανικής και Τεχνολογίας.
- Κτήριο Χάνι για την κάλυψη μέρους των στεγαστικών αναγκών του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Γεωπληροφορικής.

Στο πλαίσιο του Στρατηγικού Προγραμματισμού ανάπτυξης υποδομών του Πανεπιστημίου έχει δρομολογηθεί:

- Διάλογος με τον ΟΚΥΠΥ και το Υπουργείο Υγείας για την ανέγερση και συνδιαχείριση κέντρου υγείας στους χώρους του παλιού νοσοκομείου Λεμεσού σε συνάρτηση με την ανέγερση νέων ιδιόκτητων χώρων στέγασης της Σχολής Επιστημών Υγείας.
- Η διαδικασία αρχιτεκτονικού διαγωνισμού για κτηριακές εγκαταστάσεις του Τμήματος ΠΟΛΥΓΡΑΤ στο οικόπεδο Αγιομαμίτη Ψυλλάκη.
- Η διενέργεια χωροταξικής μελέτης για την πλήρη χωροθέτηση των Σχολών Μηχανικής και Τεχνολογίας και Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος στους χώρους του οικισμού Βερεγγάρια.
- Η ανάπτυξη της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας και σε επιπρόσθετους χώρους που θα προκύψουν στο κτήριο CONTINENTAL.
- Η κάλυψη άμεσων και μεσοπρόθεσμων αναγκών Τμημάτων και διοικητικών οντοτήτων.

Παράλληλα συνεχίζονται οι εργασίες για την ανέγερση κτηρίου για τη Σχολή ΕΜΕ και το Τμήμα Καλών Τεχνών (γίνεται αναφορά σε επόμενη ενότητα). Ολοκληρώθηκε η ανέγερση του κτηρίου της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο από το Δήμο Πάφου και υποδέχθηκε τους πρώτους φοιτητές στις νέες εγκαταστάσεις τον Σεπτέμβριο του 2023. Έχει ξεκινήσει η ανέγερση εστιών από το Δήμο Πάφου οι οποίες θα διατεθούν για ενοικίαση από τους φοιτητές της Σχολής σε παρακείμενο τεμάχιο δυναμικότητας περί των 220 κλινών.

Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία προσφορών για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών του ΤΕΠΑΚ στον πρώην οικισμό Βερεγγάρια και υπογράφηκε η σχετική σύμβαση εντός του 2023.

1.2. Αναδιαμόρφωση υφιστάμενων χώρων για βελτίωση της ποιότητας του εκπαιδευτικού και του ερευνητικού έργου του Πανεπιστημίου και του ευρύτερου εργασιακού περιβάλλοντος.

Στα πλαίσια της ανακαίνισης του κτηρίου του Συνεργατικού Ταμιευτηρίου Λεμεσού,

ετοιμάστηκε κτηριολογικό πρόγραμμα για αναδιαμόρφωση των χώρων εργασίας του στη βάση σύγχρονων τάσεων στο σχεδιασμό. Στα ίδια πλαίσια, έγιναν προτάσεις για αναδιαμόρφωση υφιστάμενων αιθουσών διδασκαλίας και δημιουργίας εξωτερικών χώρων μάθησης και κοινωνικοποίησης της φοιτητικής κοινότητας όπως τον χώρο της αυλής της Βιβλιοθήκης, ο οποίος μετατράπηκε από χώρο στάθμευσης σε χώρο υπαίθριου αναγνωστηρίου, συνάντησης και ξεκούρασης για φοιτητές/τριες και προσωπικό του ΤΕΠΑΚ.

1.3. Παράδοση και έναρξη λειτουργίας των ιδιόκτητων κτηρίων που θα στεγάσουν νέες αίθουσες διδασκαλίας, εργαστήρια τρισδιάστατης δημιουργίας και νέων μέσων, εκθεσιακός χώρος και γραφεία διοικητικών υπηρεσιών.

Υλοποιούνται οι κατασκευαστικές εργασίες του κτηρίου «Κατσουνωτού» το οποίο θα ικανοποιεί τις ανάγκες στέγασης των εργαστηρίων ζωγραφικής και νέων μέσων του Τμήματος Καλών Τεχνών, και θα περιλαμβάνει αίθουσα διδασκαλίας και χώρο εκθέσεων/εκδηλώσεων, υπόγειο χώρο και αίθριο.

Υλοποιούνται οι κατασκευαστικές εργασίες στο «Αρχοντικό Μ. Πηλαβάκη», ιδιόκτητο διατηρητέο κτήριο («Τσακκιστός»), που περιλαμβάνουν την ανακαίνιση του και την ανέγερση νέας διώροφης επέκτασης, με σκοπό να καλύψει τις ανάγκες των γραφείων της Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης.

Ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2021 η ανακαίνιση του διατηρητέου κτηρίου «Δράκος» και η ανέγερση νέου κτηρίου με έξι κοινόχρηστες αίθουσες διδασκαλίας και γραφεία για στέγαση μέρους των αναγκών της Υπηρεσίας Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας.

Εγκρίθηκε από τα αρμόδια σώματα η τεκμηρίωση των αναγκών για τη δημιουργία 2ου (προγράμματος

Εργοθεραπείας) και 3ου ορόφου (προγράμματος Λογοθεραπείας / Λογοπαθολογίας και Εργοθεραπείας) στο υφιστάμενο κτήριο της Κλινικής Αποκατάστασης. Παράλληλα, κατόπιν αιτήματος του Τμήματος, διερευνήθηκε το θέμα της επέκτασης της Κλινικής Αποκατάστασης σε 4ο όροφο για κάλυψη κυρίως διδακτικών αναγκών των προγραμμάτων Εργοθεραπείας και Λογοθεραπείας του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης. Το έργο έχει εξασφαλίσει την έγκριση του Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως.

Το Πανεπιστήμιο βάσει επιστολής δέσμευσης προς το έργο EXCELSIOR H2020 TEAMING PROJECT/Κέντρου Αριστείας Ερατοσθένης έχει υποχρέωση μέχρι το τέλος του 2024 να παρέχει μόνιμες εγκαταστάσεις στο Κέντρο στην περιοχή Βερεγγάρια. Η εισήγηση για την προκήρυξη διαγωνισμού για τις μόνιμες κτηριακές εγκαταστάσεις του Κέντρου Αριστείας Ερατοσθένης, και επιπλέον τη δημιουργία υπόγειων χώρων στάθμευσης που να χρησιμοποιούνται από το Πανεπιστήμιο, εγκρίθηκε από τα αρμόδια Σώματα του Πανεπιστημίου.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στις 21 Ιουνίου 2023 ενέκρινε τον συμπληρωματικό Προϋπολογισμό του Πανεπιστημίου που αφορά κυρίως την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών μας. Μετά και την εποικημένη έγκριση του και από τη Βουλή των Αντιπροσώπων προχωρήσαμε με την κατακύρωση και την έναρξη των εργασιών για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών μας (500 κλίνες).

Εγκρίθηκε από τα αρμόδια σώματα του Πανεπιστημίου η διαδικασία προκήρυξης αρχιτεκτονικού διαγωνισμού για νέες κτηριακές εγκαταστάσεις του τμήματος ΠΟΛΥΓΡΑΤ στο οικόπεδο Αγιομαμίτη-Ψυλλάκη. Τα έγγραφα του διαγωνισμού βρίσκονται στη διαδικασία έγκρισης από την Επιτροπή Προσφορών και Αγορών.

1.4. Παράδοση και έναρξη λειτουργίας του νέου κτηρίου Κέντρου Γλωσσών και των γραφείων Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης.

Από τον Σεπτέμβριο του 2020, το Κέντρο Γλωσσών έχει μετακομίσει σε ένα πλήρως ανακαινισμένο κτήριο το οποίο διαθέτει τρεις αίθουσες πολυμέσων, οι οποίες χρησιμοποιούνται για διδακτικούς σκοπούς, και γραφεία για το διδακτικό και το διοικητικό προσωπικό.

Αρχές του 2020 ολοκληρώθηκε η ανακαίνιση του ισόγειου του κτηρίου πρώην Συνεργατικού Ταμειυτηρίου Λεμεσού για στέγαση της νέας Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης του Πανεπιστημίου.

1.5. Εξασφάλιση οικονομικά ευνοϊκότερων για το Πανεπιστήμιο συμφωνιών ενοικίασης και μείωσης των ενοικιαζόμενων κτηρίων.

Μέχρι τα μέσα του 2022, οι εξοικονομήσεις που επιτεύχθηκαν επί των ενοικίων ανέρχονται σε €253.141 (27,05%). Οι εξοικονομήσεις μέχρι τη λήξη των τριετών συμβολαίων που υπογράφηκαν ανέρχονται σε €759.423. Άλλα οφέλη που προέκυψαν από τις διαπραγματεύσεις περιλαμβάνουν την ανακαίνιση και προσαρμογή των ενοικιαζόμενων κτηρίων βάσει των αναγκών των ακαδημαϊκών μονάδων του Πανεπιστημίου, χωρίς επιπλέον οικονομική επιβάρυνση για το Πανεπιστήμιο και τις καθυστερήσεις που παρατηρούνται συχνά εξαιτίας των πολύπλοκων διαδικασιών των δημόσιων προσφορών.

1.6. Εξασφάλιση χρηματοδότησης από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ανέγερση των ιδιόκτητων φοιτητικών εστιών και διεξαγωγή των απαραίτητων διαγωνισμών και τεχνικών μελετών.

Η σχετική αίτηση για το δάνειο βρίσκεται σε πολύ προχωρημένο στάδιο. Το πλάνο ολοκλήρωσης του έργου αναμένεται στις αρχές του 2027.

1.7. Ανάπτυξη των πανεπιστημιακών αγροκτημάτων Λόφου και Αχέλειας.

Εγκρίθηκε πλάνο ανάπτυξης των αγροκτημάτων του Πανεπιστημίου στη Λόφου και την Αχέλεια από την Επιτροπή Στρατηγικού Προγραμματισμού και Ανάπτυξης.

i. Αγρόκτημα Λόφου: Έχει ολοκληρωθεί η περιγραφή του τεμαχίου, έχουν τοποθετηθεί 3 προκατασκευασμένα λυόμενα που λειτουργούν σαν γραφείο, αποθήκη και αίθουσα διδασκαλίας και έχει ολοκληρωθεί το σύστημα άρδευσης. Επιπρόσθετα έχει κατακυρωθεί σε εργολάβο η προσφορά για κατασκευή δικτυοκηπίου.

ii. Αγρόκτημα Αχέλειας: Έχουν ξεκινήσει οι εργασίες για καθαρισμό και περιφραγή του τεμαχίου.

1.8. Ανάπτυξη του ερευνητικού κέντρου εικαστικών τεχνών Αγίου Ιωάννη.

Οι εργασίες για τη διαμόρφωση, ανακαίνιση/αναδιαρρύθμιση των χώρων στις εγκαταστάσεις των εγκαταλεημένων κτηρίων των σχολείων στον Άγιο Ιωάννη Πιτσιλλιάς έχουν ολοκληρωθεί με επιτυχία και δόθηκαν προς χρήση.

1.9. Εξασφάλιση κτηριακών υποδομών Κέντρου Αριστείας «Ερατοσθένης» στη βάση ειλημμένων υποχρεώσεων και αποφάσεων του Πανεπιστημίου.

Ενοικιάστηκαν χώροι από τον Δήμο Λεμεσού και μετά τις εργασίες για ανακαίνιση τους βρίσκονται σε πλήρη χρήση.

Το Πανεπιστήμιο βάσει επιστολής δέσμευσης προς το έργο EXCELSIOR H2020 TEAMING PROJECT/Κέντρου Αριστείας Ερατοσθένης έχει υποχρέωση μέχρι το τέλος του 2024 να παρέχει μόνιμες εγκαταστάσεις στο Κέντρο στην περιοχή Βερεγγάρια. Η εισήγηση για την προκήρυξη διαγωνισμού για τις μόνιμες κτηριακές εγκαταστάσεις του Κέντρου Αριστείας Ερατοσθένης περίπου 1.500 τ.μ. και κόστους

ανέγερσης €2.5 εκ. και επιπλέον τη δημιουργία υπόγειων χώρων στάθμευσης που να χρησιμοποιούνται από το Πανεπιστήμιο, εγκρίθηκε από τα αρμόδια Σώματα του Πανεπιστημίου.

1.10. Αναδιαμόρφωση Αθλητικού Κέντρου ΓΣΟ στη βάση συμφωνίας με τον Δήμο Λεμεσού.

Ολοκληρώθηκε η 1η φάση παρουσίας του Πανεπιστημίου με την επαναλειτουργία του Φυτίδειου Αθλητικού κέντρου ΓΣΟ μετά από 7 έτη πλήρους αδράνειας και λεηλασιών του χώρου. Με την παρουσία μας του αθλητικού τμήματος του Πανεπιστημίου στο χώρο, επαναλειτούργησαν με επιτυχία, με τη διαδικασία ηλεκτρονικών κρατήσεων, οι εξωτερικοί αθλητικοί χώροι ποδοσφαίρου 5 x 5, καλαθόσφαιρας και τένις.

Δόθηκε χωρίς χρέωση 3μηνη περίοδος γνωριμίας των χώρων ενώ από τον Απρίλιο 2023 οι χώροι δίνονται έναντι συγκεκριμένων προνομιακών τιμών. Οι χώροι χρησιμοποιούνται τόσο από φοιτητές/τριες όσο και από το ευρύτερο κοινό της πόλης μας, οργανωμένους φορείς κλπ.

Παράλληλα επαναλειτούργησε, κατόπιν εκτεταμένων επιδιορθώσεων, και η ισόγεια κλειστή γυαλίνη αίθουσα αθλημάτων με αθλήματα εσωτερικού χώρου όπως επιτραπέζια αντισφαίριση, σαίτα, πυγμαχία, fitness κ.α.

Ο χώρος συντονίζεται κεντρικά ενώ στελεχώθηκε με Λειτουργό σε συγκεκριμένες ώρες, προσελήφθηκαν με αγορά υπηρεσιών 2 φροντιστές χώρου όπως και φοιτητική απασχόληση, ενώ υπάρχει και φύλαξη του χώρου.

Ήδη σε πρωινές ώρες τους χώρους επισκέπτονται σχολεία ενώ αξιοποιούνται από οργανωμένους φορείς (σχολεία, σωματεία ακαδημίες) και σε ώρες χαμηλής ζήτησης.

1.11. Περαιτέρω ανάπτυξη υποδομών συστημάτων μηχανογράφησης.

Έχει εγκριθεί πλάνο προτεραιοτήτων έργων ψηφιακής διακυβέρνησης με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.

Τα βασικότερα έργα είναι:

- i. Αυτοματοποιήσεις σε θέματα προσφορών, συμβάσεων και αγορών.
- ii. Δημιουργία και εφαρμογή των global timesheets.
- iii. Μηχανογράφηση του Κεντρικού Αρχείου.

Τον Μάρτιο 2023 τέθηκε σε εφαρμογή το σύστημα αποζημίωσης ταξιδιών εξωτερικού. Το σύστημα είναι διαθέσιμο ως διαδικτυακή εφαρμογή και σκοπός του είναι να βοηθήσει τους χρήστες, τόσο του Ακαδημαϊκού όσο και του Διοικητικού προσωπικού να απαιτούν τις αποζημιώσεις που δικαιούνται από τα υπηρεσιακά ταξίδια που πραγματοποιούν κατά καιρούς στο εξωτερικό.

Έχει ολοκληρωθεί το έργο, ώστε όλες οι υπηρεσίες του Πανεπιστημίου μας να έχουν αποκτήσει ενδοδικτυακή (intranet) σελίδα πληροφόρησης με σειρά καινοτόμων εργαλείων όπως και μετατροπή σε ηλεκτρονική μορφή των εντύπων τους.

Οι σελίδες περιλαμβάνουν πληροφορίες για τις διάφορες διαδικασίες που αφορούν αιτήματα προς ΔΥ, Γραφείο Πρύτανη, Γραφείο ΔΔΟ και πρόσβαση σε ηλεκτρονικές φόρμες για υποβολή αιτημάτων.

1.12. Σχεδιασμός και εφαρμογή Σχεδίου Ανάκαμψης από Καταστροφή (Disaster Recovery Plan) για θωράκιση των συστημάτων πληροφορικής.

Η Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας κατέγραψε τις κρίσιμες υπηρεσίες του Πανεπιστημίου και τροχοδρομούνται διαδικασίες για θωράκιση των συστημάτων πληροφορικής.

2. Δομές Οργάνωσης και Στελέχωσης

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

2.1. Εισαγωγή αναθεωρημένων διαδικασιών εκλογής και ανέλιξης Μελών ΔΕΠ και επικαιροποίηση κωδίκων καλής πρακτικής.

Απλοποιήθηκαν οι διαδικασίες εκλογής και ανέλιξης μελών ΔΕΠ. Σύμφωνα με τις νέες διαδικασίες που εγκρίθηκαν από τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο, υπάρχουν βελτιώσεις και απλοποιήσεις ως προς τα εξής:

- Αυτοματοποίηση της διαδικασίας παραλαβής αιτήσεων και συστατικών επιστολών, η οποία ήταν ετεροχρονισμένη και χρονοβόρα.

- Αφαίρεση ή σύμπτυξη σταδίων που συντείνουν στην καθυστέρηση της διαδικασίας όπως η ανάγκη για εκ νέου συμπλήρωση των δηλώσεων για σύγκρουση συμφέροντος μεταξύ των μελών μετά από κάθε αντικατάσταση ή προσθήκη μελών.

- Διασαφήνιση σημείων που προκαλούσαν σύγχυση, ιδιαίτερα στην ερμηνεία σύγκρουσης συμφερόντων.

- Αναθεώρηση εντύπων.

- Καθορισμός χρονοδιαγραμμάτων σε κύρια στάδια της διαδικασίας που παρατηρείται καθυστέρηση.

Επιπρόσθετα, ένας από τους βασικότερους λόγους που καθυστέρουσαν οι διαδικασίες εκλογών και ανελίξεων μελών ΔΕΠ ήταν η πρακτική επικύρωσης των πρακτικών της Συγκλήτου στην επόμενη της συνεδρία. Για αυτό το λόγο θεσπίσαμε ειδικές συνεδρίες της Συγκλήτου αποκλειστικά για αυτά τα θέματα. Τα πρακτικά αυτών των συνεδριάσεων εγκρίνονται αυθημερόν, ώστε οι αποφάσεις να είναι άμεσα εκτελεστές και οι διαδικασίες να μπορούν να προχωρούν με πιο γρήγορους ρυθμούς. Με αυτή τη ρύθμιση, ο χρόνος ολοκλήρωσης μιας διαδικασίας εκλογής ή ανέλιξης μειώθηκε κατά τουλάχιστον 4-6 μήνες αναλόγως της περίπτωσης.

Εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο, το πλαίσιο Εξουσιών και Αρμοδιοτήτων Κοσμητόρων και Προέδρων Τμημάτων και κοινοποιήθηκε στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα.

2.2. Ενεργοποίηση θεσμού Επισκέπτη Ακαδημαϊκού και επανακαθορισμός του θεσμού Ομότιμου Καθηγητή.

Με αποφάσεις της Συγκλήτου:

i. Ενεργοποιήθηκε ο θεσμός του Επισκέπτη Ακαδημαϊκού ο οποίος εφαρμόστηκε στα πρώτα χρόνια λειτουργίας του Πανεπιστημίου, αλλά στη συνέχεια αδρανοποιήθηκε. Πέραν της σημασίας που έχει ο θεσμός αυτός για τη διεθνή εικόνα του Πανεπιστημίου, η ενεργοποίησή του θα συμβάλει στην ικανοποίηση της απαίτησης του Φορέα ΔΙΠΑΕ για τήρηση της αναλογίας 70:30 μόνιμου προς μη μόνιμου προσωπικού.

ii. Επανακαθορίστηκε ο τίτλος του Ομότιμου Καθηγητή, ο οποίος απονέμεται με απόφαση της Συγκλήτου που επικυρώνεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του Συμβουλίου του οικείου Τμήματος και έγκριση του Συμβουλίου της οικείας Σχολής, σε Καθηγητές του Πανεπιστημίου που αφυπηρετούν που έχουν επιδείξει αξιόλογο διδακτικό, ερευνητικό και κοινωνικό έργο. Το πλαίσιο που εγκρίθηκε καθορίζει με πολύ συγκεκριμένο τρόπο τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των Ομότιμων Καθηγητών.

iii. Εγκρίθηκε πλαίσιο πολιτικής για αναγόρευση σε Επίτιμο Διδάκτορα.

2.3. Αναδόμηση της Υπηρεσίας Έρευνας και της Υπηρεσίας Οικονομικών, σύσταση και λειτουργία της Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης και στελέχωση Διοικητικών Υπηρεσιών στη βάση των εγκεκριμένων οργανογραμμάτων.

Ο Τομέας Οικονομικής Διαχείρισης Ερευνητικών Δραστηριοτήτων μετακινήθηκε από την Υπηρεσία Οικονομικών στην Υπηρεσία Έρευνας, βάσει των εγκεκριμένων οργανογραμμάτων και της διαχρονικής απαίτησης για τη δημιουργία one stop shop στην έρευνα. Έγινε σαφής διαχωρισμός των πεδίων υποστήριξης μεταξύ των δύο Υπηρεσιών.

Τον Ιανουάριο 2021 ανέλαβε καθήκοντα ο Προϊστάμενος της νέας Υπηρεσίας Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης. Σκοπός της Υπηρεσίας είναι η παροχή υψηλής ποιότητας διοικητικής υποστήριξης για την προβολή του έργου, την προώθηση των υπηρεσιών και των δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου και τη δημιουργία και ενδυνάμωση της θετικής εικόνας του οργανισμού, στην Κύπρο και το εξωτερικό.

Στο πλαίσιο της υλοποίησης των εγκεκριμένων οργανογραμμάτων των Διοικητικών Υπηρεσιών, πληρώθηκαν για πρώτη φορά θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου Α και Ανώτερου Λειτουργού Πανεπιστημίου, οι οποίες είναι και οι πρώτες θέσεις προαγωγής του Πανεπιστημίου. Τα οφέλη που θα προκύψουν από τη συνεχιζόμενη διαμόρφωση της οργανωτικής δομής είναι πολλαπλά, αφού οι Διοικητικές Υπηρεσίες έχουν τη δυνατότητα να γίνουν πιο αποτελεσματικές και να διασφαλίσουν την ορθολογιστική διαχείριση του διοικητικού προσωπικού.

2.4. Πλήρωση των εγκεκριμένων θέσεων ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού και διεκδίκηση νέων θέσεων.

Με την ανάληψη των καθηκόντων των Πρυτανικών Αρχών το 2020 υπήρχαν 68 άγονες/κενές θέσεις μελών ΔΕΠ. Την περίοδο 2020-2023 εξασφαλίστηκαν μέσω των προϋπολογισμών του Πανεπιστημίου 18 νέες θέσεις ΔΕΠ. Οι εγκεκριμένες θέσεις ΔΕΠ για το 2023 ανέρχονται σε 191, εκ των οποίων σήμερα οι 140 είναι πληρωμένες και οι 33 βρίσκονται σε διαδικασία πλήρωσης.

Στο Πανεπιστήμιο ασχολούνται 245 μέλη διοικητικού προσωπικού. Την περίοδο 2020-2023 εξασφαλίστηκαν μέσω των προϋπολογισμών του Πανεπιστημίου 23 νέες θέσεις διοικητικού προσωπικού. Εκκρεμεί η πλήρωση ακόμα 22 θέσεων.

2.5. Υιοθέτηση σύγχρονων συστημάτων διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Το ΤΕΠΑΚ, το οποίο κατέχει τη διεθνή πιστοποίηση Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Investors In People (Silver), έχει καταφέρει να συμπεριληφθεί στον κατάλογο με τους επικρατέστερους υποψήφιους οργανισμούς που διεκδικούν το βραβείο «Εργοδότης της Χρονιάς Εξωτερικού» («Overseas Employer of the Year: Silver at The Investors in People Awards 2022»). Το ΤΕΠΑΚ είναι το μοναδικό δημόσιο πανεπιστήμιο στην Κύπρο και στον ευρύτερο πανελλαδικό χώρο που κατέχει αυτή την πολύ σημαντική πιστοποίηση, η οποία αναγνωρίζει τις βέλτιστες πρακτικές διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζονται στο Πανεπιστήμιο.

Έχει ξεκινήσει η διαδικασία ετοιμασίας ενός νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης του διοικητικού προσωπικού. Στοχευμένη εκπαίδευση του διοικητικού προσωπικού.

2.6. Στελέχωση ομάδας ανάπτυξης λογισμικών προγραμμάτων και σταδιακή αποδέσμευση από εξωτερικούς συμβούλους.

Εντός του 2022 προσλήφθηκαν ακόμα δύο Διοικητικοί Λειτουργοί για να ενισχύσουν την ομάδα ανάπτυξης λογισμικών προγραμμάτων. Στρατηγικός στόχος είναι όπως το σύνολο αυτών των έργων αναπτύσσονται εσωτερικά, αν είναι δυνατόν. Τα δείγματα γραφής είναι πλέον από ενθαρρυντικά, καθώς όλα τα ηλεκτρονικά συστήματα που εφαρμόστηκαν από το 2020 στο Πανεπιστήμιο, φέρουν τη σφραγίδα της ΥΣΠΤ.

2.7. Στελέχωση Σχολών / Τμημάτων με διοικητικό προσωπικό πέραν του γραμματειακού.

Ένα διαχρονικό αίτημα των Σχολών για τοποθέτηση Διοικητικών Λειτουργών στις Σχολές έγινε πράξη τον Σεπτέμβριο 2022. Αυτή είναι η αρχή για τη στελέχωση των Σχολών και των Τμημάτων με διοικητικό

προσωπικό, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης του ρόλου τους αναγνωρίζοντας τον αυξημένο φόρτο και απαιτήσεις που έχουν για να πετύχουν τους ακαδημαϊκούς και στρατηγικούς τους στόχους.

3. Συμμετοχική και Συλλογική Διοίκηση

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

3.1. Καθιέρωση υβριδικών ομάδων εργασίας για την υλοποίηση έργων με συμμετοχή ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού και φοιτητών/τριων.

Σε πρώτο στάδιο έχουν δημιουργηθεί 10 υβριδικές ομάδες, αποτελούμενες από ακαδημαϊκούς, διοικητικούς και φοιτητές/τριες, με στόχο τη βελτίωση σε διάφορους τομείς λειτουργίας του Πανεπιστημίου. Αρκετές διαδικασίες και πολιτικές που επηρεάζουν την καθημερινή λειτουργία σημαντικών δραστηριοτήτων της κοινότητάς μας εδώ και πάρα πολλά χρόνια χρήζουν άμεσης και ουσιαστικής αντιμετώπισης. Με την καθοριστική συμβολή των συμμετεχόντων στις υβριδικές ομάδες θα ιεραρχηθούν οι στόχοι και θα προχωρήσουμε μεθοδικά στην οριστική επίλυση τους. Στόχος είναι όπως σημαντικές μεταρρυθμίσεις στον τομέα αυτό να προωθηθούν στα αρμόδια σώματα και να ολοκληρωθούν με το τέλος του έτους. Οι ομάδες που έχουν σχηματιστεί είναι οι εξής:

- i. Σχεδιαστική σκέψη.
- ii. Ψηφιακή Διακυβέρνηση.
- iii. 17 στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης.
- iv. Επιμόρφωση, δια βίου μάθηση και προγράμματα κατάρτισης.
- v. Υποδομές Μάθησης (π.χ. βιβλιοθήκη, δίκτυο μάθησης, cutting edge κλπ).
- vi. Βελτίωση Κουλτούρας μεταξύ του προσωπικού του ΤΕΠΑΚ.
- vii. Απλοποίηση διαδικασιών Λογιστηρίου.
- viii. Απλοποίηση διαδικασιών Έρευνας.
- ix. Προσβασιμότητα/Ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες.
- x. Επανασχεδιασμός και Δημιουργία Ηλεκτρονικών Εντύπων.

Εγκρίθηκε στην 198η συνεδρία Συγκλήτου το πλαίσιο λειτουργίας του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης.

Επίσης, εγκρίθηκε ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας που προτάθηκε από την ομάδα βελτίωσης της κουλτούρας και προωθήθηκε προς την Πανεπιστημιακή Κοινότητα.

3.2. Πρόταξη της διαφάνειας στις εργασίες της Συγκλήτου και του Πρυτανικού Συμβουλίου.

Αμέσως μετά το πέρας των συνεδριάσεων και για σκοπούς έγκαιρης ενημέρωσης, αποστέλλεται σε όλη την πανεπιστημιακή κοινότητα σύνοψη των βασικότερων εργασιών των συνεδριών. Οι συνόψεις των αποφάσεων των επικυρωμένων πρακτικών αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου όπου υπάρχει ελεύθερη πρόσβαση.

3.3. Αναβάθμιση Συγκλητικών Επιτροπών σε σώματα διαμόρφωσης προτάσεων πολιτικής και όχι διαχείρισης της καθημερινότητας.

Μειώθηκε σημαντικά ο αριθμός των Συγκλητικών Επιτροπών και διαφοροποιήθηκε ο τρόπος λειτουργίας τους ώστε αυτές να καταστούν σώματα διαμόρφωσης προτάσεων πολιτικής και όχι διαχείρισης της καθημερινότητας του Πανεπιστημίου.

3.4. Καθιέρωση της Ημέρας Εργασίας Πρύτανη στις Διοικητικές Υπηρεσίες.

Εφαρμόζεται και κατά τις συναντήσεις αναμένεται από τους συναδέλφους να παρουσιάσουν εν συντομία βασικές πτυχές της εργασίας τους με τη χρήση flow charts (όπου αυτό εφαρμόζεται), να προτείνουν αλλαγές/βελτιώσεις στον τρόπο εργασίας και να εισηγηθούν νέες πρωτοβουλίες στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.

3.5. Καθιέρωση ανοικτών συνελεύσεων των ακαδημαϊκών και διοικητικού προσωπικού.

Ανακοινώθηκε και θεσμοθετήθηκε μια νέα μορφή διαλόγου με τα ακαδημαϊκά και διοικητικά στελέχη του Πανεπιστημίου μας, αυτή τη φορά στη μορφή θεματικών μηνιαίων ανοικτών τηλεδιασκέψεων. Στόχος των διασκέψεων είναι να ενισχυθεί ο εποικοδομητικός διάλογος για την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου.

3.6. Καθιέρωση ανοικτών τηλεδιασκέψεων μεταξύ Πρύτανη και Φοιτητών/τριων.

Ανακοινώθηκε και θεσμοθετήθηκε μια νέα μορφή διαλόγου με τη φοιτητική κοινότητα του Πανεπιστημίου μας, αυτή τη φορά στη μορφή θεματικών μηνιαίων ανοικτών τηλεδιασκέψεων. Γίνονται με στόχο να ενισχυθεί ο εποικοδομητικός διάλογος για την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου.

4. Αποτελεσματική Διακυβέρνηση και Επικέντρωση σε ουσιαστικούς στόχους

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

4.1. Περιορισμός αριθμού Συγκλητικών Επιτροπών.

Μειώθηκε σημαντικά ο αριθμός των Συγκλητικών Επιτροπών και διαφοροποιήθηκε ο τρόπος λειτουργίας τους ώστε αυτές να καταστούν σώματα διαμόρφωσης προτάσεων πολιτικής και όχι διαχείρισης της καθημερινότητας του Πανεπιστημίου.

4.2. Δημιουργία και Εφαρμογή λογισμικού συστήματος διαχείρισης οδηγιών / ενταλμάτων πληρωμής του κρατικού προϋπολογισμού και των ερευνητικών προγραμμάτων.

Τον Φεβρουάριο 2020, τέθηκε σε εφαρμογή το νέο σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης οδηγιών πληρωμών του Πανεπιστημίου μας. Το νέο σύστημα προσφέρει ηλεκτρονική αρχειοθέτηση οδηγιών πληρωμής και σχετικών εγγράφων, ηλεκτρονική έγκριση από αρμόδιους / ελέγχοντες λειτουργούς, άμεση πρόσβαση σε στοιχεία διαθεσιμότητας κονδυλίων, αποφυγή προώθησης οδηγιών με ελλιπή στοιχεία, ταχύτερη επεξεργασία και ελέγχους, αυτόματους υπολογισμούς (π.χ. per diem, ισοτιμίες), ενημέρωση για το στάδιο της διαδικασίας στο οποίο βρίσκεται η κάθε περίπτωση, αποδοτικότερη διαχείριση όγκου εργασιών από Υπηρεσία Οικονομικών, QR codes κοκ.

Τον Ιανουάριο 2022 τέθηκε σε εφαρμογή το σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης οδηγιών πληρωμών και για τα Ερευνητικά

Προγράμματα (και Ταμεία Διαχειριστικής Χρέωσης) του Πανεπιστημίου μας. Πρόκειται για ακόμα ένα σύστημα αυτοματοποίησης εσωτερικών διαδικασιών το οποίο εξυπηρετεί σημαντικό αριθμό μελών της κοινότητας μας - το ακαδημαϊκό και ερευνητικό προσωπικό.

4.3. Δημιουργία και εφαρμογή λογισμικού συστήματος διαχείρισης διαδικασιών πρόσληψης και ανέλιξης προσωπικού.

Αναπτύχθηκε εσωτερικά λογισμικό σύστημα που στόχο έχει την απλοποίηση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών εκλογής και ανέλιξης μελών ΔΕΠ και στη μείωση του χρόνου ολοκλήρωσης των διαδικασιών. Μέσω του συστήματος εφαρμόζεται με επάρκεια η νέα απλοποιημένη διαδικασία εκλογών και ανελίξεων μελών ΔΕΠ που αποφάσισε η Σύγκλητος. Τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα είναι πολύ ενθαρρυντικά καθώς ο χρόνος ολοκλήρωσης των διαδικασιών έχει μειωθεί σημαντικά.

4.4. Τροποποίηση οργάνωσης συνεδριών Συγκλήτου για μείωση χρόνου εκλογής και ανέλιξης Μελών ΔΕΠ.

Ένας από τους βασικότερους λόγους που καθυστερούσαν οι διαδικασίες εκλογών και ανελίξεων μελών ΔΕΠ ήταν η πρακτική επικύρωση των πρακτικών της Συγκλήτου στην επόμενη της συνεδρία. Για αυτό το λόγο θεσπίσαμε ειδικές συνεδρίες της Συγκλήτου αποκλειστικά για αυτά τα θέματα. Τα πρακτικά αυτών των συνεδριάσεων εγκρίνονται αυθημερόν ώστε οι αποφάσεις να είναι άμεσα εκτελεστές και οι διαδικασίες να μπορούν να προχωρούν με πιο γρήγορους ρυθμούς. Με αυτή τη ρύθμιση, ο χρόνος ολοκλήρωσης μιας διαδικασίας εκλογής ή ανέλιξης μειώθηκε κατά τουλάχιστον 4-6 μήνες αναλόγως της περίπτωσης.

4.5. Σχεδιασμός και εφαρμογή πλαισίου εξ αποστάσεως εργασίας διοικητικού προσωπικού και εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Εγκρίθηκε και εφαρμόστηκε πιλοτικά η 4ημερη εργασία για το Διοικητικό

Προσωπικό για τους μήνες του καλοκαιριού. Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής έγινε στο πλαίσιο του προγράμματος εργασίας για εξισορρόπηση προσωπικής και επαγγελματικής ζωής για το διοικητικό προσωπικό, με το οποίο εκτείνεται και η λειτουργία του ωραρίου των Διοικητικών Υπηρεσιών του πανεπιστημίου για παροχή καλύτερης εξυπηρέτησης.

4.6. Υιοθέτηση της Ηλεκτρονικής Υπογραφής.

Το ΤΕΠΑΚ αποτελεί τον πρώτο δημόσιο οργανισμό στην Κύπρο που υιοθετεί πλήρως την ηλεκτρονική υπογραφή, θέτοντας έτσι τις βάσεις για ευρεία χρήση της ηλεκτρονικής υπογραφής σε όλο το φάσμα της κοινωνικο-οικονομικής δραστηριότητας. Η υιοθέτηση της αποτελεί ένα σημαντικό βήμα στον ψηφιακό μετασχηματισμό του οργανισμού μας και αποτελεί μία αλλαγή που θα επιφέρει πολυδιάστατα οφέλη, όπως εξοικονόμηση πόρων, απλοποίηση διαδικασιών, αύξηση αποδοτικότητας, αλλά και πρωτίστως βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης που παρέχεται.

Η ενέργεια αυτή του Πανεπιστημίου έχει καιροετιστεί κατ'επανάληψη από το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής και προσωπικά τον Υφυπουργό σε δημόσιες τοποθετήσεις του. Επιπρόσθετα, το Πανεπιστήμιο έχει βραβευθεί για την υιοθέτηση της ηλεκτρονικής υπογραφής.

4.7. Απλοποίηση διαδικασιών και μηχανογράφηση διεκπεραίωσης εργασιών.

Εφαρμόζοντας το νέο σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης οδηγιών πληρωμών του Πανεπιστημίου μας έχει απλοποιηθεί και επιταχυνθεί η διαδικασία διεκπεραίωσης εργασιών. Το νέο σύστημα προσφέρει ηλεκτρονική αρχειοθέτηση οδηγιών πληρωμής και σχετικών εγγράφων, ηλεκτρονική έγκριση από αρμόδιους / ελέγχοντες λειτουργούς, άμεση πρόσβαση σε στοιχεία διαθεσιμότητας κονδυλίων, αποφυγή προώθησης οδηγιών με ελλιπή στοιχεία, ταχύτερη επεξεργασία και ελέγχους, αυτόματους υπολογισμούς

(π.χ. per diem, ισοτιμίες), ενημέρωση για το στάδιο της διαδικασίας στο οποίο βρίσκεται η κάθε περίπτωση, αποδοτικότερη διαχείριση όγκου εργασιών από Υπηρεσία Οικονομικών, QR codes κοκ.

4.8. Εισαγωγή ολοκληρωμένου συστήματος αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων.

Έχει προχωρήσει η διαδικασία ετοιμασίας των εγγράφων για προκήρυξη προσφοράς που αφορά στην αγορά υπηρεσιών για το έργο Ανάλυσης και Διαχείρισης Κινδύνων και το έργο για την εκπόνηση Πλάνου Επιχειρησιακής Συνέχειας.

4.9. Αύξηση και ορθολογιστική διαχείριση των οικονομικών πόρων του Πανεπιστημίου.

Διεξήχθη εκτεταμένος διάλογος για την αύξηση και ορθολογιστική διαχείριση των οικονομικών πόρων του Πανεπιστημίου, καθώς και τη διαχείριση των ιδίων εσόδων μέσω σειράς συναντήσεων του πρύτανη με του κοσμήτορες των Σχολών. Ο διάλογος με τον ΑΟιΠΑ συνεχίζεται ώστε να ολοκληρωθεί το συντομότερο δυνατό.

4.10. Έγκαιρη κατάρτιση και υποβολή του Προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου.

Στο πλαίσιο του συντονισμού του καταρτισμού του Προϋπολογισμού των ετών 2021, 2022 και 2023, εγκρίθηκε η διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα κατάρτισης του. Ζητήθηκε για κάθε οργανωτική οντότητα του Πανεπιστημίου η υποβολή τεκμηριωμένα και από μηδενική βάση, του Προϋπολογισμού δαπανών και εσόδων. Οι προϋπολογισμοί υποβλήθηκαν έγκαιρα στη βάση των οδηγιών που δόθηκαν από τα αρμόδια Υπουργεία.

5. Προάσπιση Δικαιωμάτων Μελών του Πανεπιστημίου

Στρατηγικές Προτεραιότητες και Δράσεις:

5.1. Εισαγωγή πολιτικών κατά του Εκφοβισμού (anti-bullying), κατά της Παρενόχλησης (anti-harassment) και Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα.

Μία σημαντική επιτυχία του Πανεπιστημίου είναι ο καταρτισμός και εφαρμογή δικού του Κώδικα Πρακτικής για την Αντιμετώπιση

του Εκφοβισμού, της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης. Ο Κώδικας εναρμονίζει τη λειτουργία του Πανεπιστημίου με τον Περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμο του 2002 και στοχεύει στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση απαράδεκτων συμπεριφορών. Σκοπός είναι η καλλιέργεια ενός εργασιακού και κοινωνικού περιβάλλοντος στο οποίο να προστατεύεται πλήρως και από όλους η αξιοπρέπεια του ατόμου στη βάση του σεβασμού της προσωπικότητας κάθε μέλους της Κοινότητας.

Τον Μάρτη 2022, η Σύγκλητος ενέκρινε την τροποποίηση του Κώδικα Πρακτικής για την Αντιμετώπιση του Εκφοβισμού, της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Παρενόχλησης ούτως ώστε να καλύπτει και περιπτώσεις εκφοβισμού (Bullying). Ο Κώδικας εναρμονίζει τη λειτουργία του Πανεπιστημίου με τις σχετικές νομοθεσίες και στοχεύει στην πρόληψη, διαχείριση και αντιμετώπιση ανεπιθύμητων και δυσμενών συμπεριφορών που εκδηλώνονται στο Πανεπιστήμιο. Η εφαρμογή του Κώδικα αποτελεί ασπίδα προστασίας της πανεπιστημιακής κοινότητας και βοηθά στην καλλιέργεια ενός ασφαλούς εργασιακού και εκπαιδευτικού περιβάλλοντος στο οποίο προστατεύεται πλήρως και από όλους η αξιοπρέπεια του ατόμου στη βάση του σεβασμού της προσωπικότητας κάθε Μέλους της. Προνοεί επίσης διαδικασία διαβούλευσης για επίλυση τέτοιων θεμάτων. Το Σχέδιο Ισότητας 2022-2024 εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο τον Ιούνιο 2022.

Το Σχέδιο Ισότητας του ΤΕΠΑΚ ανταποκρίνεται στις ανάγκες στους ακόλουθους τομείς:

i. Καταπολέμηση διαθεματικών ανισοτήτων και στερεοτύπων που αναπαράγονται στη βάση αλληλένδετων πτυχών: το φύλο, την φυλή, την ηλικία, την μειονότητα, την αν/ικανότητα, τη σεξουαλικότητα, την κοινωνικο-οικονομική κατάσταση.

- ii. Βελτίωση της διάδοσης της γνώσης σχετικά με την ισότητα, τη διαφορετικότητα, την ένταξη και την καταπολέμηση των διακρίσεων.
- iii. Προώθηση υφιστάμενων και θεσμοθέτηση νέων πολιτικών που σχετίζονται με την ενίσχυση της ισότητας και της διαφορετικότητας.
- iv. Εφαρμογή πρακτικών ευαίσθητων ως προς το φύλο, στερεότυπα και διαθεματικές δομικές ανισότητες που επηρεάζουν την πρόσληψη και την ανέλιξη.
- v. Υποστήριξη για το συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, με ιδιαίτερη έμφαση στη φροντίδα εξαρτώμενων μελών.

5.2. Δημιουργία Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας.

Συστάθηκε η Επιτροπή Ισότητας που έχει ως κύριο σκοπό την υποβολή προτάσεων προς τη Σύγκλητο για την πολιτική του Πανεπιστημίου όσον αφορά στην ισότητα, τις ίσες ευκαιρίες των φύλων, την ενδυνάμωση της γυναίκας και τα δικαιώματα των ατόμων με ειδικές ικανότητες.

Η Επιτροπή θα υποβάλλει εισηγήσεις στη Σύγκλητο για την υλοποίηση της πολιτικής του Πανεπιστημίου όσον αφορά:

- i. την ισότητα των φύλων.
- ii. τις ίσες ευκαιρίες & την ίση μεταχείριση των φύλων.
- iii. την ενδυνάμωση της γυναίκας.
- iv. την ενίσχυση των δικαιωμάτων των ατόμων με ειδικές ικανότητες.
- v. την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικής τάξης, θρησκείας, χρώματος ή και χώρας καταγωγής.

5.3. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε πολιτικές εκπαίδευσης, έρευνας και διοικητικής λειτουργίας του Πανεπιστημίου και ανάπτυξη ειδικών δράσεων.

Η Σύγκλητος ενέκρινε:

- i. Την υιοθέτηση συμπεριληπτικής γλώσσας κατά την παραγωγή εγγράφων και άλλων μορφών και εφαρμογών επικοινωνίας εντός και εκτός Πανεπιστημίου και του

Εγχειριδίου Συμπεριληπτικής Γλώσσας.

- ii. Πολιτική και δημιουργία χώρων θηλασμού ή/και άντλησης μητρικού γάλακτος στους χώρους του Πανεπιστημίου.
- iii. Σχέδιο ισορροπίας στην εκπροσώπηση των φύλων σε ηγετικές θέσεις και στα κέντρα λήψεων αποφάσεων.
- iv. Παραχώρηση βραβείου Γυναικείας Προσωπικότητας στο Πανεπιστήμιο.
- v. Τη συμμετοχή του ΤΕΠΑΚ στο Athena Swan Cyprus Charter, με στόχο την πρόοδο στην ισότητα των φύλων στην ανώτατη εκπαίδευση.
- vi. Τη δημιουργία Γραφείου

Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στο Πανεπιστήμιο. Η χρηματοδότηση του σε σχέση με τις ανάγκες στελέχωσης θα γίνεται μέσω του EUt+.

5.4. Εισαγωγή και εφαρμογή Πολιτικών και Μέτρων που εξυπηρετούν τα Άτομα Με Αναπηρίες στους τομείς της κοινωνικής προστασίας, εκπαίδευσης, έρευνας, απασχόλησης, προσβασιμότητας, υγείας, αποκατάστασης και κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Ο εν λόγω στόχος εντάχθηκε στους όρους εντολής της Επιτροπής Ισότητας. Η Επιτροπής Ισότητας βρίσκεται στη διαδικασία εκπόνησης μιας ολοκληρωμένης πολιτικής που θα καλύπτει τους εξής τομείς:

- ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ - Δημιουργία μιας δίκαιης, χωρίς αποκλεισμούς και ανοιχτής κουλτούρας που προάγει τον σεβασμό και αίσθημα του ανήκειν για τα άτομα με ποικιλόμορφες ανάγκες εντός του πανεπιστημίου αλλά και την ευρύτερη κοινότητα.

- ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ - Ανάπτυξη και διατήρηση προσβάσιμης, συμπεριληπτικής και ευέλικτης εκπαίδευσης και υποστήριξης των ατόμων με ποικιλόμορφες ικανότητες στη μαθησιακή τους επίδοση, προσωπική τους ανάπτυξη,

ισότιμη συμμετοχή στην κοινωνική ζωή του πανεπιστημίου και ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

- ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΙ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΦΥΣΙΚΟΙ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΙ ΧΩΡΟΙ - Δημιουργία προσβάσιμης και ασφαλούς διακίνησης στα κτήρια του πανεπιστημίου μέσω βελτιωμένου φυσικού και ψηφιακού χώρου για όλο το προσωπικό, φοιτητές/τριες και επισκέπτες/τριες.
- ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ και ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ - Προσέλκυση και διατήρηση του προσωπικού με ποικιλόμορφες ανάγκες, υποστηρίζοντας την προσωπική του ανάπτυξη και την επαγγελματική του εξέλιξη.

5.5. Εισαγωγή του θεσμού Συνήγορος του Φοιτητή.

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Φοιτητικά Θέματα και Θέματα Σπουδών) Κανονισμού του 2015 και ειδικότερα το άρθρο 30 «Δικαιώματα Φοιτητών», η Σύγκλητος αποφάσισε τη σύσταση και συγκρότηση αυτοτελούς Γραφείου με την επωνυμία «Συνήγορος του φοιτητή». Σκοπό έχει τη διαμεσολάβηση μεταξύ φοιτητών/τριων και ακαδημαϊκών ή διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος, την τήρηση της νομιμότητας στο πλαίσιο της ακαδημαϊκής ελευθερίας, την αντιμετώπιση φαινομένων κατάχρησης εξουσίας ή/και κάθε είδους παρενόχλησης σε βάρος φοιτητών/τριων. Ο/Η Συνήγορος του φοιτητή δεν έχει αρμοδιότητα σε θέματα εξετάσεων και βαθμολογίας των φοιτητών/τριων.

Ως πρώτη συνήγορος ορίστηκε η κ. Ευριδίκη Παπασταύρου.

5.6. Δημιουργία ολοκληρωμένου νομικού πλαισίου λειτουργίας του Πανεπιστημίου.

Η Σύγκλητος ενέκρινε την υιοθέτηση των Κανονισμών του Πανεπιστημίου Κύπρου ως Κανονισμών του ΤΠΚ, όπου δεν υπάρχουν αντίστοιχοι για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, με αλλαγές και διορθώσεις. Οι νομοθετικές ρυθμίσεις που

υποβλήθηκαν στο ΥΠΑΝ, έχουν ως εξής:

- i. Τροποποίηση Νόμου του ΤΕΠΑΚ για παροχή εξουσιοδότησης από τον Πρύτανη και Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών.
- ii. Κανονισμοί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Προσχέδιο Κανονισμών με τίτλο «Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού».
- iii. Σχέδιο Κανονισμών για Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό και Μεταπτυχιακούς Συνεργάτες.
- iv. Οι περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Εκλογή, αξιολόγηση και ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού) Κανονισμοί 2021.
- v. Οι περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Πειθαρχικός Έλεγχος του Διδακτικού Προσωπικού) Κανονισμοί του 2021.
- vi. Οι περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Συντάξεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού) Κανονισμοί του 2021.
- vii. Οι περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Επίτιμοι Διδάκτορες) Κανονισμοί του 2021.
- viii. Τροποποίηση Κανονισμού σχετικά με τη μέτρηση των ψήφων κατά τη λήψη απόφασης των Σωμάτων/ ΤΕΠΑΚ.
- ix. Οι Περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Ίδρυση και Λειτουργία Κέντρου Γλωσσών) Κανονισμοί του 2013. Επιπρόσθετα, το Γραφείο Πρύτανη μελετά το νέο θεσμικό πλαίσιο που εγκρίθηκε για τα ελληνικά πανεπιστήμια, ώστε ορισμένα θετικά στοιχεία που υπάρχουν να γίνει συζήτηση κατά πόσο μπορούν να ενσωματωθούν και στο πλαίσιο των κυπριακών πανεπιστημίων.

5.7. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης σε διάλογο με το διοικητικό προσωπικό.

Η ανανέωση της συλλογικής σύμβασης υπογράφηκε τον Μάιο 2023.



“Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε πολιτικές εκπαίδευσης, έρευνας και διοικητικής λειτουργίας του Πανεπιστημίου και ανάπτυξη ειδικών δράσεων”



Επιμέλεια Ύλης:
Γραφείο Πρύτανη

Σχεδιασμός Έκδοσης:
Γραφείο Πρύτανη

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ
Αρχιεπισκόπου Κυπριανού 30, 3036 Λεμεσός
Τ.Θ. 50329, 3603 Λεμεσός
Τηλ: +357 25 00 25 00
Φαξ: +357 25 00 27 50
E-mail: administration@cut.ac.cy
www.cut.ac.cy