

---

*Έκθεση Πεπραγμένων*

---

**2022**

---



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου



---

*Έκθεση Πεπραγμένων*

---

**2022**

---



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου



**Έκθεση Πεπραγμένων**

**2022**

## **Πίνακας Περιεχομένων**

Μήνυμα από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου	6
Μήνυμα από τον Πρύτανη	8
Ενότητα 01. Εισαγωγή	11
Ενότητα 02. Αναπτυξιακές Εξελίξεις και Σημαντικά Γεγονότα	19
Ενότητα 03. Εκπαίδευση, Φοιτητές/τριες και Ποιότητα Πανεπιστημιακής Ζωής	29
Ενότητα 04. Ερευνητική Δραστηριότητα, Ακαδημαϊκή Αριστεία και Καινοτομία	45
Ενότητα 05. Διεθνοποίηση, Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο	59
Ενότητα 06. Ανάπτυξη, Διαρθρωτικές Αλλαγές και Μεταρρυθμίσεις	69
Ενότητα 07. Βιβλιοθήκη	75
Ενότητα 08. Ανθρώπινο Δυναμικό	83
Ενότητα 09. Κτηριακές Εγκαταστάσεις και Τεχνολογικές Υποδομές	97
Ενότητα 10. Οικονομικά	105

## Μήνυμα Προέδρου Συμβουλίου

6

Το έτος 2022 ήταν μια χρονιά γεμάτη προκλήσεις αλλά συνάμα και δημιουργική για το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Το ανθρώπινο δυναμικό μας εργάστηκε συστηματικά και οργανωμένα, με γνώμονα την περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας της φοιτητικής ζωής, αλλά και του έργου των ακαδημαϊκών μας, μέσα σε συνθήκες ασφάλειας και ευημερίας για την Πανεπιστημιακή Κοινότητα.

Μέσα από τη σοβαρή και ποιοτική δουλειά των μελών του διδακτικού, ερευνητικού και διοικητικού προσωπικού, το Πανεπιστήμιο μας καθιερώνεται πια στις συνειδήσεις των πολιτών. Οι επιτυχίες των ακαδημαϊκών μας στους τομείς της έρευνας, της καινοτομίας και της εκπαίδευσης, προβάλλουν με θετικότατο τρόπο τη φήμη του Πανεπιστημίου μας. Αντίστοιχα, το διοικητικό προσωπικό μας, πέτυχε διεθνείς διακρίσεις και βραβεύσεις σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του, κερδίζοντας μάλιστα τα παγκύπρια περιβαλλοντικά βραβεία για οργανισμούς και επιχειρήσεις, ως ο «Χρυσός Προστάτης του Περιβάλλοντος» για το 2022.

Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου επεδίωξε, στη βάση των αρμοδιοτήτων του, να ενισχύσει με κάθε τρόπο τις πρωτοβουλίες των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, πάντα εντός ενός πλαισίου



“Μέσα από τη σοβαρή και ποιοτική δουλειά των μελών του διδακτικού, ερευνητικού και διοικητικού προσωπικού, το Πανεπιστήμιο μας καθιερώνεται πια στις συνειδήσεις των πολιτών”

νομιμότητας, αξιοκρατίας και χρηστής διοίκησης. Η δημιουργία νέων υποδομών αποτέλεσε κεντρικό στόχο μας. Με ιδιαίτερη ικανοποίηση εγκαινιάσαμε εντός του έτους, δύο καινούργια κτήρια στο κέντρο της πόλης: Τα Εργαστήρια του Τμήματος Καλών Τεχνών και το σύμπλεγμα των γραφείων Διοικητικών Υπηρεσιών και αιθουσών διδασκαλίας. Την ίδια ώρα, θέσαμε τις βάσεις για νέες υποδομές, όπως το υπό κατασκευή Κτήριο Καλών Τεχνών (Εργαστήρια Ζωγραφικής, Γλυπτικής και χώρο εκδηλώσεων/ εκθέσεων) και το Κτήριο της Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης, καθώς επίσης και το μεγαλόπνοο όραμά μας στο Βερεγγάρια, με την προκήρυξη του διαγωνισμού για το κατασκευαστικό κομμάτι των φοιτητικών εστιών. Τέλος, προχωρήσαμε σε συντονισμένες ενέργειες για συνεκμετάλλευση με τον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) του χώρου του Παλαιού Νοσοκομείου Λεμεσού με στόχο τη δημιουργία Πρότυπου Κέντρου Υγείας.

Παράλληλα, μεριμνήσαμε για τη διαρκή στήριξη των φοιτητών και φοιτητριών που αντιμετωπίζουν οικονομικές, κοινωνικές ή άλλες δυσκολίες. Αφιερώσαμε πόρους, έτσι ώστε να συμβάλουμε στην προσπάθεια αυτών των παιδιών να αποπερατώσουν τις σπουδές τους, χωρίς οι όποιες δυσκολίες να αποβούν αποτρεπτικές.

Το Πανεπιστήμιο μας, πιστό στο όραμά του για αριστεία στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και με προσήλωση στις νέες και τους νέους της χώρας μας, θα συνεχίσει να πορεύεται σε δρόμους ανάπτυξης και προόδου.

**Δρ Χρίστος Χωματάς**  
Πρόεδρος Συμβουλίου  
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

## Μήνυμα Πρύτανη

8

Το 2022 ήταν ομολογουμένως ακόμα μια δύσκολη χρονιά λόγω της πανδημίας και των συνεπειών της οικονομικής κρίσης.

Τα τελευταία χρόνια τα πανεπιστήμια διεθνώς δοκιμάστηκαν αντιμετωπίζοντας μια παγκόσμια πρωτόγνωρη κατάσταση. Μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον κατέβαλαν φιλόδοξες προσπάθειες για να υλοποιήσουν μεταρρυθμιστικές και δημιουργικές πρωτοβουλίες ούτως ώστε να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους μέσα σε ένα περιβάλλον συνεχών προκλήσεων.

Ως Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την πρώτη στιγμή, ανταποκριθήκαμε με επιμονή και συνέπεια στις στρατηγικές επιδιώξεις που είχαμε θέσει. Κύριο συστατικό της προσπάθειας μας ήταν η διαμόρφωση μιας νέας κουλτούρας συμπερίληψης και αλληλοσεβασμού, με επίκεντρο τον ανοικτό διάλογο, τη διαφάνεια, την ισότητα και τη χρηστή διοίκηση. Το πλαίσιο αυτό αποτέλεσε την υγιή βάση και την ισχυρή κινητήρια δύναμη που ενεργοποίησε την κοινότητά μας – ακαδημαϊκούς, ερευνητές/τριες, φοιτητές/τριες, διοικητικό προσωπικό – για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να εργαστεί, πετυχαίνοντας καθοριστικές εξελίξεις σε τομείς που παρουσιάζονται αναλυτικά στην ανασκόπηση του έργου μας.





“Δημιουργούμε σε συνθήκες κρίσης, ένα τολμηρό, φιλόδοξο και εξωστρεφές Πανεπιστήμιο, έτοιμο για τη νέα εποχή”

Ο απολογισμός που ακολουθεί αποτελεί μια περιεκτική ανασκόπηση της συλλογικής δουλειάς που επιτελείται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Όπως θα διαπιστώσετε το έργο που παράχθηκε το 2022 είναι στοχευμένο βάσει των πυλώνων του Στρατηγικού Προγραμματισμού Ανάπτυξης 2020-24, περιλαμβάνει σειρά νέων καινοτόμων πρωτοβουλιών και δράσεων με ορατό αποτέλεσμα και θετικό αντίκτυπο, εντός της κοινότητάς μας και στην κοινωνία ευρύτερα.

Συνοψίζοντας όλες τις δράσεις, στις οποίες γίνεται λεπτομερής αναφορά στον απολογισμό, θα έλεγα ότι δημιουργούμε σε συνθήκες κρίσης, ένα τολμηρό, φιλόδοξο και εξωστρεφές Πανεπιστήμιο, έτοιμο για τη νέα εποχή, που διαμορφώνει μια νέα σχέση με την Πολιτεία, τα μέλη της κοινότητάς του και για το οποίο μπορούμε να είμαστε περήφανοι όλοι και όλες.

Δράττομαι της ευκαιρίας για να ευχαριστήσω όσους και όσες συνείσφεραν, ο καθένας και η καθεμία από τη θέση που υπηρετεί. Ιδιαίτερες ευχαριστίες απευθύνω στα μέλη του ακαδημαϊκού, διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού, καθώς και σε όλα τα διοικητικά στελέχη για την καθοριστική συνεισφορά τους και το σημαντικό έργο που επιτελούν.

Ευχαριστώ για την εποικοδομητική συνεργασία όλα τα μέλη του Πρυτανικού Συμβουλίου, της Συγκλήτου και του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, που με τις αποφάσεις τους προσέφεραν το πλαίσιο στο οποίο στηρικτήκαμε για να κάνουμε σημαντικά βήματα μπροστά.

Εύχομαι καλή ανάγνωση.

**Καθηγητής Παναγιώτης Ζαφειρόπουλος**  
Πρύτανης  
Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου



Εισαγωγή

01

# 01

Εισαγωγή

12



“Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ένα σύγχρονο και πρωτοποριακό πανεπιστήμιο, με διεθνή αναγνώριση”

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι δημόσιο πανεπιστήμιο, με έδρα τη Λεμεσό. Ιδρύθηκε με Νόμο του Κράτους το 2004 και δέχθηκε τους/τις πρώτους/τες προπτυχιακούς/κές φοιτητές/τριες το Σεπτέμβριο του 2007. Μέσα σε πολύ λίγα χρόνια, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου καθιερώθηκε στη συνείδηση των Κυπρίων πολιτών ως ένα αξιόλογο πανεπιστήμιο, γεγονός που αποτυπώνεται και μέσα από τις προτιμήσεις των νέων για σπουδές στα δεκαπέντε Τμήματα του Πανεπιστημίου που λειτουργούν.

### Όραμα

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ένα σύγχρονο και πρωτοποριακό πανεπιστήμιο, με διεθνή αναγνώριση, ικανό να προσφέρει εκπαίδευση και έρευνα υψηλού επιπέδου σε κλάδους αιχμής που σήμερα έχουν μεγάλη οικονομική, τεχνική και επιστημονική απόδοση. Με προσανατολισμό στην εφαρμοσμένη έρευνα, έχει καταστεί σημαντικός αρωγός της Πολιτείας και της Κοινωνίας στην αντιμετώπιση προβλημάτων που την απασχολούν σε όλους τους τομείς της επιστήμης, της τεχνολογίας και της γνώσης που υπηρετούνται σε αυτό.

Ως ένα αυτόνομο πανεπιστήμιο, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου υπηρετεί τις αξίες της επιστήμης, του πνεύματος και του πολιτισμού

και επικεντρώνει την αποστολή του στην Έρευνα, την Εκπαίδευση, τη Διασύνδεση με τη Βιομηχανία και την Κοινωνική Προσφορά.

### Έρευνα

Το Πανεπιστήμιο επιδιώκει να εξελιχθεί και να καθιερωθεί ως ένα πρωτοπόρο και διεθνώς αναγνωρισμένο πανεπιστημιακό κέντρο έρευνας, αριστείας και μάθησης με ενεργό και ουσιαστική συμμετοχή στον ευρωπαϊκό χώρο έρευνας, με στόχο την παραγωγή επιστημονικής γνώσης και καινοτόμων τεχνολογιών, στηριζόμενο στην υψηλή και εγνωσμένη ποιότητα, επιστημονική αξία και ερευνητικό κύρος των ακαδημαϊκών και γενικότερα των ερευνητών/τριών του. Η δημιουργία Ερευνητικών Μονάδων/Κέντρων στους τομείς που δραστηριοποιείται κρίσιμη μάζα ερευνητών/τριών, τα οποία μετεξελίσσονται σε Κέντρα Αριστείας, λειτουργούν ως καταλύτης για τη μετάβαση σε ένα σύγχρονο και ευέλικτο ερευνητικό πανεπιστημιακό περιβάλλον.

### Εκπαίδευση

Το Πανεπιστήμιο έχει εδραιωθεί ως κέντρο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, προσφέροντας σφαιρική και πολυδιάστατη εκπαίδευση που αντικατοπτρίζει τις τεχνολογικές εξελίξεις και την πρόοδο της σύγχρονης βιομηχανίας. Η υψηλής ποιότητας προσφερόμενη εκπαίδευση στηρίζεται σε μοντέρνες παιδαγωγικές μεθόδους διδασκαλίας και μάθησης, με σύγχρονη ύλη και θεματολογία. Το Πανεπιστήμιο στοχεύει στην προσέλκυση άριστων φοιτητών/τριών, στη συνεχή αναβάθμιση των προγραμμάτων σπουδών, στην προσφορά νέων προγραμμάτων που θα ικανοποιούν τις ανάγκες της αγοράς και στην ενίσχυση του ακαδημαϊκού υπόβαθρου των φοιτητών/τριών. Επιπρόσθετα, αποδίδεται έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων όπως η ομαδικότητα, η συνεργασία, η ανάπτυξη πρωτοβουλίας, η κριτική σκέψη και η ικανότητα δημιουργίας καινοτομικών λύσεων.

### Διασύνδεση με τη Βιομηχανία

Το Πανεπιστήμιο διατηρεί συστηματική επαφή με τον παραγωγικό ιστό της χώρας και δημιουργεί αξιόπιστους μηχανισμούς

“Έμφαση αποδίδεται στην αειφόρο ανάπτυξη με την επικέντρωση της δράσης του Πανεπιστημίου στην επίτευξη προόδου στους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης”

επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης με τη Βιομηχανία. Το Πανεπιστήμιο συνεισφέρει στη διαμόρφωση ενός νέου εθνικού μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης και καινοτομίας μέσα από τη σύζευξη της επιστημονικής έρευνας με την επιχειρηματικότητα. Στο επίκεντρο αυτής της στρατηγικής βρίσκεται το «Τρίγωνο της Γνώσης», με συνιστώσες την Επιστημονική Έρευνα, την Εκπαίδευση και την Επιχειρηματική Καινοτομία. Ιδιαίτερη έμφαση αποδίδεται στην αειφόρο ανάπτυξη με την επικέντρωση της δράσης του ΤΕΠΑΚ στην επίτευξη προόδου στους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης.

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου διαθέτει προς αυτή την κατεύθυνση το σημαντικό πνευματικό κεφάλαιο που προέρχεται από την ερευνητική του κοινότητα και επιπρόσθετα, σχεδιάζει και προσφέρει προγράμματα σπουδών που ενσωματώνουν την επιχειρηματική καινοτομία στην παραδοσιακή λειτουργία της μάθησης.

#### **Κοινωνική Προσφορά**

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ως ένα δημόσιο ανώτατο εκπαιδευτικό και πνευματικό ίδρυμα, αναγνωρίζει την κοινωνική του αποστολή για την εμπέδωση μιας κουλτούρας ελεύθερου διαλόγου, ο οποίος να μπορεί, κατά τρόπο νηφάλιο και συγκροτημένο, να υπερβαίνει αγκυλώσεις και περιχαράκώσεις και να συμβάλλει στην αποτύπωση κοινών προβληματισμών για τα

σημαντικά ζητήματα που αφορούν τη σύγχρονη κυπριακή κοινωνία.

Παράλληλα, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει τη διεύρυνση των ευκαιριών μάθησης για το σύνολο των πολιτών προωθώντας τη δια βίου εκπαίδευση μέσω στοχευμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων.

#### **Διοίκηση του Πανεπιστημίου**

Ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου διοικείται από το Συμβούλιο και τη Σύγκλητο, των οποίων οι εξουσίες και οι αρμοδιότητες ορίζονται από το Νόμο. Το Συμβούλιο έχει την ευθύνη για τη διαχείριση και τον έλεγχο των διοικητικών και οικονομικών υποθέσεων του Πανεπιστημίου, τον καταρτισμό του ετήσιου προϋπολογισμού, την κατανομή κονδυλίων κτηριακής ανάπτυξης, την επικύρωση διορισμών και προαγωγών προσωπικού και, γενικά, έχει την ευθύνη για την εφαρμογή του Νόμου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η Σύγκλητος αποτελεί το ανώτατο ακαδημαϊκό όργανο του Πανεπιστημίου και στις αρμοδιότητες της είναι, μεταξύ άλλων, η έγκριση των ακαδημαϊκών προγραμμάτων, το επίπεδο των εισαγωγικών και προαγωγικών εξετάσεων, το σύστημα βαθμολογίας, οι προαγωγές, η απονομή τίτλων και πτυχίων, ο καθορισμός των αναγκών του Πανεπιστημίου σε κτηριακές

εγκαταστάσεις και εξοπλισμό, ο επιμερισμός του προϋπολογισμού και οι σχέσεις του Πανεπιστημίου με άλλα πανεπιστήμια και εκπαιδευτικά ιδρύματα. Επίσης, η Σύγκλητος εισηγείται στο Συμβούλιο την ίδρυση Σχολών και Τμημάτων και τον αριθμό των εισακτέων φοιτητών/τριών και γενικά έχει την ευθύνη του ακαδημαϊκού έργου του Πανεπιστημίου.

Οι Σχολές και τα Τμήματα διοικούνται από Συμβούλια με επικεφαλής τον/την Κοσμήτορα/ Κοσμήτειρα/ Κοσμητόρισα σε κάθε Σχολή και τον/την Πρόεδρο σε κάθε Τμήμα.

### **Η Σύγκλητος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου**

#### **Μέλη Συγκλήτου κατά το έτος 2022**

**Καθηγητής Παναγιώτης Ζαφείρης**, Πρύτανης  
**Καθηγητής Παντελεήμον Κελίρης**, Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων  
**Καθηγητής Σωτήρης Καλογήρου**, Κοσμήτορας Σχολής Μηχανικής και Τεχνολογίας  
**Καθηγητής Ανδρέας Κατσιώτης**, Κοσμήτορας Σχολής Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος  
**Καθηγητής Ευριπίδης Ζαντίδης**, Κοσμήτορας Σχολής Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών  
**Καθηγητής Αναστάσιος Ζωπιάτης**, Κοσμήτορας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας  
**Καθηγήτρια Αικατερίνη Λαμπρινού**, Κοσμήτειρα Σχολής Επιστημών Υγείας  
**Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Δήμητρα Μηλιώνη**, Κοσμητόρισα Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης  
**Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Ελένη Καλότυχου**, Κοσμήτειρα Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας  
**Αναπληρωτής Καθηγητής Ουράνιος Τζαμαλούκας**, Εκπρόσωπος Σχολής Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος  
**Επίκουρος Καθηγητής Παύλος Στεφάνου**, Εκπρόσωπος Σχολής Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος  
**Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Βασιλική Τρίγκα**, Εκπρόσωπος Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης  
**Επίκουρος Καθηγητής Κώστας Τζιούβας**, Εκπρόσωπος Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης

**Αναπληρωτής Καθηγητής Παναγιώτης Ανδρέου**, Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας  
**Επίκουρος Καθηγητής Θαλής Ζης**, Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας  
**Επίκουρη Καθηγήτρια Σωτηρούλα Λιασίδου**, Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας  
**Λέκτορας Μιχάλης Χριστοφή**, Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας  
**Επίκουρος Καθηγητής Αλέξης Σαβεριάδης**, Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας  
**Επίκουρος Καθηγητής Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος**, Εκπρόσωπος Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας  
**Επίκουρη Καθηγήτρια Ηλιάδα Πάμπουλου Κωνσταντίνου**, Εκπρόσωπος Σχολής Επιστημών Υγείας  
**Επίκουρος Καθηγητής Νίκος Κωνσταντίνου**, Εκπρόσωπος Σχολής Επιστημών Υγείας  
**Επίκουρη Καθηγήτρια Μαρία Παπαδοπούλου**, Εκπρόσωπος Σχολής Επιστημών Υγείας  
**Επίκουρη Καθηγήτρια Μαρία Χατζηπαλάση**, Εκπρόσωπος Σχολής Επιστημών Υγείας  
**Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Θεοπίστη Στυλιανού Λάμπερτ**, Εκπρόσωπος Σχολής Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών  
**Επίκουρος Καθηγητής Αντώνης Βολανάκης**, Εκπρόσωπος Σχολής Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών  
**Αναπληρωτής Καθηγητής Λύσανδρος Παντελίδης**, Εκπρόσωπος Σχολής Μηχανικής και Τεχνολογίας  
**Αναπληρωτής Καθηγητής Χριστόδουλος Δανέζης**, Εκπρόσωπος Σχολής Μηχανικής και Τεχνολογίας  
**Επίκουρος Καθηγητής Κωνσταντίνος Χριστοδούλου**, Εκπρόσωπος Σχολής Μηχανικής και Τεχνολογίας  
**Επίκουρος Καθηγητής Μαρίνος Ιωαννίδης**, Εκπρόσωπος Σχολής Μηχανικής και Τεχνολογίας  
**Βίκτωρ Χριστοφίδης**, Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης  
**Ζωή Μαλαματένιου**, Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης  
**Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου**, Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης

“Η Σύγκλητος αποτελεί  
το ανώτατο ακαδημαϊκό  
όργανο του Πανεπιστημίου”

**Κωνσταντίνος Καρσεράς**, Εκπρόσωπος  
Φοιτητικής Ένωσης  
**Νίκος Συμεού**, Εκπρόσωπος Φοιτητικής  
Ένωσης  
**Θεοχάρης Θεοχάρους**, Εκπρόσωπος  
Φοιτητικής Ένωσης  
**Κυριακή Πύρκα**, Εκπρόσωπος Φοιτητικής  
Ένωσης  
**Κώστας Χόππας**, Διευθυντής Διοίκησης και  
Οικονομικών, συμμετέχει ως Γραμματέας  
χωρίς δικαίωμα ψήφου  
**Μάριος Ζέρβας**, Διευθυντής Βιβλιοθήκης,  
συμμετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου

*Ο Καθηγητής Παναγιώτης Θεοδοσίου, διατέλεσε μέλος της Συγκλήτου ως Αντιπρύτανης Οικονομικών Προγραμματισμού και Ανάπτυξης, μέχρι 31 Ιουλίου 2022.*

*Ο Καθηγητής Φώτης Παναγίδης, διατέλεσε μέλος της Συγκλήτου ως Κοσμήτορας της Σχολής ΔΙΟ μέχρι 3 Μαρτίου 2022.*

*Ο Αναπληρωτής Καθηγητής Αντώνης Δανός, διατέλεσε μέλος της Συγκλήτου ως Κοσμήτορας της Σχολής ΚΕΤ μέχρι 21 Μαρτίου 2022.*

*Η Επίκουρη Καθηγήτρια Χριστιάνα Παναγιώτου, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος της Σχολής ΕΜΕ μέχρι 26 Οκτωβρίου 2022.*

*Ο Καθηγητής Νικόλας Τσαπατσούλης διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος της Σχολής ΕΜΕ μέχρι 28 Μαρτίου 2022.*

*Η Καθηγήτρια Μαρία Καπαρδή διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος της Σχολής ΔΙΟ μέχρι 22 Ιουνίου 2022.*

*Η Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Ασπασία Παπαδήμα, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος της Σχολής ΚΕΤ μέχρι 27 Μαρτίου 2022.*

*Ο Αναπληρωτής Καθηγητής Αντώνης Θεοχάρους, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Κοσμήτορας της Σχολής ΔΙΟ μέχρι 29 Ιουλίου 2022.*

*Ο Επίκουρος Καθηγητής Σάββας Σακκάδας, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος της Σχολής ΔΙΟ μέχρι 29 Ιουλίου 2022.*

*Ο Ραφαήλ Ζένιος, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης μέχρι 15 Ιουνίου 2022.*

*Ο Φίλιππος Εμπεδοκλής, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης μέχρι 16 Ιουνίου 2022.*

*Η Ελένη Σάντη, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης μέχρι 13 Ιουλίου 2022.*

*Ο Μιχάλης Δαμιανίδης, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης μέχρι 13 Ιουλίου 2022.*

*Η Χριστίνα Παναγιώτου, διατέλεσε μέλος Συγκλήτου ως Εκπρόσωπος Φοιτητικής Ένωσης μέχρι 2 Μαρτίου 2022.*





“Το Συμβούλιο έχει την ευθύνη για τη διαχείριση και τον έλεγχο των διοικητικών και οικονομικών υποθέσεων του Πανεπιστημίου”

17

### **Το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου**

**Το Συμβούλιο κατά το έτος 2022 συνήλθε 13 φορές.**

Η παρούσα σύνθεση είναι:

**Χρίστος Χωματάς**, Πρόεδρος

**Ιάκωβος Παπαϊακώβου**, Αντιπρόεδρος

**Παναγιώτης Ζαφείρης**, Πρύτανης

**Παντελής Κελίρης**, Αντιπρύτανης

Ακαδημαϊκών Υποθέσεων

**Νίκη Παπαδοπούλου-Παπά**, Μέλος

**Δήμητρα Καραντώκη**, Μέλος

**Σάββας Στούππας**, Μέλος

**Στεφανία Φλωράκη**, Μέλος

**Αυξέντης Ζεμενίδης**, Μέλος

**Άρτεμις Γιορδαμλή**, Μέλος

**Νικόλας Αγιομαμίτης**, Μέλος

**Σάββας Αντωνίου**, Μέλος

**Ευάγγελος Ακύλας**, Εκπρόσωπος

Ακαδημαϊκού Προσωπικού

**Νίκος Σουλελής**, Εκπρόσωπος Ακαδημαϊκού

Προσωπικού

**Αντώνης Θεοχάρους**, Εκπρόσωπος

Ακαδημαϊκού Προσωπικού

**Σωτήρης Αυγουστή**, Εκπρόσωπος

Ακαδημαϊκού Προσωπικού

**Χρύσης Παπαλεοντίου**, Εκπρόσωπος

Ακαδημαϊκού Προσωπικού

**Γενέθλιος Γενεθλίου**, Εκπρόσωπος

Διοικητικού Προσωπικού

**Κώστας Χόππας**, Διευθυντής Διοίκησης

και Οικονομικών, μετέχει χωρίς

δικαίωμα ψήφου

### **Σημειώσεις:**

*Μέχρι τις 21 Μαρτίου 2022 διετέλεσε ως Μέλος του Συμβουλίου ο Ευριπίδης Ζαντίδης.*

*Μέχρι τις 8 Φεβρουαρίου 2022 διετέλεσε ως Πρόεδρος στο Συμβούλιο ο Φρίξος Σαββίδης.*

*Μέχρι τις 31 Ιουλίου 2022 διετέλεσε ως Μέλος του Συμβουλίου ο Παναγιώτης Θεοδόσιου.*

*Μέχρι τις 31 Αυγούστου 2022 διετέλεσαν ως Μέλη*

*του Συμβουλίου οι Χριστιάνα Κούτα,*

*Κάθριν Λουί-Νικήτα και Δημήτρης Τσάλτας.*



—  
*Αναπτυξιακές  
Εξελίξεις και  
Σημαντικά Γεγονότα*

02

# 02

## Αναπτυξιακές Εξελίξεις και Σημαντικά Γεγονότα

20



“Διεύρυνση της προσφοράς προγραμμάτων σπουδών του Πανεπιστημίου με νέα προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σε επίπεδο μάστερ”

#### Νέα προγράμματα σπουδών

Έγιναν σημαντικά βήματα για τη διεύρυνση της προσφοράς προγραμμάτων σπουδών του Πανεπιστημίου με νέα προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σε επίπεδο μάστερ. Το προπτυχιακό πρόγραμμα του Σχεδιασμού Προϊόντων έχει αξιολογηθεί από τον Φορέα Διασφάλισης Ποιότητας Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ) και αναμένεται να προσφερθεί μετά τη δημιουργία των απαραίτητων κτηριακών υποδομών. Αντίστοιχα, το πρόγραμμα της Εργοθεραπείας βρίσκεται στο στάδιο της υποβολής της αίτησης για αξιολόγηση. Σε σχέση με τα μεταπτυχιακά προγράμματα, έχουν εγκριθεί και βρίσκονται σε διαδικασία αξιολόγησης από τον ΔΙΠΑΕ τέσσερα νέα προγράμματα επιπέδου μάστερ με γλώσσα διδασκαλίας την αγγλική τα οποία θα προσφέρονται και συμβατικά και εξ αποστάσεως (online), σύμφωνα με τις σύγχρονες τάσεις.

Ταυτόχρονα, βρίσκεται σε εξέλιξη διάλογος με πανεπιστήμια συνεργάτες του ΕΥ+ και το Πανεπιστήμιο Κύπρου για σχεδιασμό διαπανεπιστημιακών προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων.

Το Πανεπιστήμιο υλοποιώντας τα συμφωνηθέντα με το Κράτος, προχώρησε στη δημιουργία της Ακαδημίας Επαγγελματιών Τουρισμού

και Φιλοξενίας Κύπρου κάτω από τη Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας, στην οποία ενσωματώθηκε πλήρως το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ).

#### Υβριδικές Ομάδες Εργασίας

Με στόχο τη βελτίωση σε διάφορους τομείς λειτουργίας του Πανεπιστημίου, δημιουργήθηκε αριθμός ομάδων εργασίας αποτελούμενες από ακαδημαϊκούς, διοικητικούς και φοιτητές/τριες. Οι ομάδες εργάστηκαν μεθοδικά για τη μελέτη καθημερινών θεμάτων του Πανεπιστημίου και προχώρησαν σε εισηγήσεις προς τα Σώματα Διοίκησης – για πιο αποδοτικές εσωτερικές διαδικασίες, βελτίωση της εξυπηρέτησης, ενίσχυση της επικοινωνίας, βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, ευθυγράμμιση πολιτικών με διεθνείς πρακτικές κ.ο.κ. Για παράδειγμα η Ομάδα Εργασίας "Επιμόρφωση, δια βίου μάθηση και προγράμματα κατάρτισης" μελέτησε και πρότεινε την ίδρυση Κέντρου δια βίου Μάθησης στο Πανεπιστήμιο, το οποίο εγκρίθηκε από τα Σώματα Διοίκησης. Αντίστοιχα, η Ομάδα Εργασίας για την «Προσβασιμότητα/Ενσωμάτωση Ατόμων με Αναπηρίες», προώθησε εισηγήσεις για συγκεκριμένες προσθήκες στη Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας για την ισότιμη προσβασιμότητα όλων στο Πανεπιστήμιο.

#### Νέες υποδομές

Εντός του 2022 κατατέθηκε ο θεμέλιος λίθος του κτηρίου της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας του ΤΕΠΙΑΚ, στην Πάφο, το οποίο αναμένεται να είναι έτοιμο τον Ιούνιο του 2023. Επίσης, ολοκληρώθηκε η διαδικασία υποβολής προσφορών για τα κατασκευαστικά έργα της ανέγερσης φοιτητικών εστιών στο χώρο του πρώην οικισμού του Βερεγγάρια και βρίσκονται υπό αξιολόγηση. Για το Κέντρο Αριστείας Ερατοσθένης, έχει προκηρυχθεί διαγωνισμός για τις νέες κτηριακές υποδομές που θα στεγάσουν τις ερευνητικές δραστηριότητες του και έχουν ξεκινήσει τα κατασκευαστικά έργα για τη στέγαση της Σχολής Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών, τα οποία με την ολοκλήρωσή τους θα αποτελέσουν το Συγκρότημα Τεχνών. Ένα ιδιόκτητο, ενιαίο κτηριακό

“Καταρτίστηκε δεκαετές σχέδιο ανάπτυξης υποδομών, υλοποιώντας με αυτό τον τρόπο έναν από τους μεγαλύτερους στρατηγικούς στόχους του Πανεπιστημίου”

συγκρότημα στον πυρήνα του κέντρου της Λεμεσού (πλησίον της Πρυτανείας και του Δημαρχείου). Ταυτόχρονα, έχουν ξεκινήσει οι κατασκευαστικές εργασίες για στέγαση της Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης.

Εντός του 2022, επαναλειτούργησε και το Φυτίδειο Αθλητικό Κέντρο ΓΣΟ, στο οποίο φιλοξενούνται οι δραστηριότητες του Αθλητικού Τμήματος του Πανεπιστημίου, παρέχοντας δυνατότητα άθλησης και ψυχαγωγίας στους/στις φοιτητές/τριες αλλά και στους πολίτες της Λεμεσού και όχι μόνο.

#### **Σχέδιο Ανάπτυξης Υποδομών 2022-32**

Καταρτίστηκε δεκαετές σχέδιο ανάπτυξης υποδομών, υλοποιώντας με αυτό τον τρόπο έναν από τους μεγαλύτερους στρατηγικούς στόχους του Πανεπιστημίου. Το σχέδιο περιλαμβάνει ξεκάθαρη χωροθέτηση όλων των ακαδημαϊκών και διοικητικών οντοτήτων, τη χωροθέτηση φοιτητικών εστιών και άλλων χώρων προς εξυπηρέτηση της φοιτητικής μας κοινότητας (π.χ. Κέντρο Μάθησης και Πληροφόρησης, Κτήριο Κοινωνικών Δραστηριοτήτων Φοιτητών, Αθλητικές Εγκαταστάσεις κλπ).

#### **Βραβεία και Διακρίσεις**

Ως σημαντική αναγνώριση της δράσης του για την ισότητα των φύλων, το ΤΕΠΑΚ βραβεύτηκε από τον Φορέα Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών

Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Συγκεκριμένα, το Πανεπιστήμιο πιστοποιήθηκε για συνολικά 11 Καλές Πρακτικές που εφαρμόζει και προωθούν την ισότητα των φύλων εντός της κοινότητας του και ευρύτερα. Με ειδικό βραβείο τιμήθηκε για τη σύσταση της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας και την υιοθέτηση Σχεδίου Ισότητας, ως μια εκ των τριών πιο καινοτόμων πρακτικών που πιστοποιήθηκαν για το 2022.

Συνέχεια υπήρξε στις διακρίσεις του ΤΕΠΑΚ για την περιβαλλοντική του ευαισθησία. Για ακόμα μια χρονιά απέσπασε το βραβείο «Χρυσός Προστάτης του Περιβάλλοντος» στα Παγκύπρια Περιβαλλοντικά Βραβεία για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις 2021 που συνδιοργανώνονται από το Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΥΚΠΕΕ) και το Γραφείο της Επιτροπής Περιβάλλοντος. Στα ίδια βραβεία στο Πανεπιστήμιο απονεμήθηκε η ειδική τιμητική διάκριση «Χρυσός Κέδρος», αφού κατάφερε να συγκεντρώσει την υψηλότερη βαθμολογία από όλες τις υποψηφιότητες όλων των κατηγοριών.

Το ΤΕΠΑΚ, το οποίο κατέχει τη διεθνή πιστοποίηση Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Investors In People (Silver) έχει καταφέρει να συμπεριληφθεί στον κατάλογο με τους επικρατέστερους

υποψήφιους οργανισμούς που διεκδικούν το βραβείο «Εργοδότης της Χρονιάς Εξωτερικού» στην κατηγορία Silver («Overseas Employer of the Year: Silver at The Investors in People Awards 2022»).

### **Νέες πολιτικές για την ενίσχυση της προώθησης των δικαιωμάτων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας**

Το Πανεπιστήμιο ενίσχυσε τις πολιτικές του για προστασία των δικαιωμάτων των μελών του με δυο βασικές δράσεις. Εισάγοντας τον θεσμό του/της «Συνήγορου των φοιτητών/τριών» που θα ενεργεί ως διαμεσολαβητής/τρια μεταξύ φοιτητών/τριών και ακαδημαϊκών ή διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος, και θα στοχεύει στην τήρηση της νομιμότητας στο πλαίσιο της ακαδημαϊκής ελευθερίας και την αντιμετώπιση φαινομένων κατάχρησης εξουσίας ή/και κάθε είδους παρενόχλησης σε βάρος φοιτητών/τριών. Τη χρηματοδότηση των αναγκών στελέχωσης του Γραφείου Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης, που θα προκύψουν, θα χρηματοδοτήσει το EUt+.

### **Δράσεις για ενίσχυση της μάθησης και διοργάνωση του 1ου θερινού σχολείου**

Το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης οργάνωσε πέραν των 50 σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων σε θέματα που άπτονται των αναγκών του ακαδημαϊκού προσωπικού και των φοιτητών/τριών του Πανεπιστημίου. Τα σεμινάρια και εργαστήρια παρακολούθησαν πέραν των 1000 μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού και φοιτητών/τριών (συμπεριλαμβανομένων διδακτορικών φοιτητών/τριών, ερευνητών/τριών και μεταδιδακτορικών ερευνητών/τριών), καθώς και εξωτερικοί συμμετέχοντες/ουσες από όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης της Κύπρου και του εξωτερικού. Εισηγήαγε επίσης το θεσμό των διακεκριμένων ομιλητών/τριών στο πλαίσιο του οποίου διοργανώθηκαν το 2022 τρία σεμινάρια από την Άντρια Ζαφειράκου, βραβευμένη ως καλύτερη δασκάλα στον κόσμο, τον Roland Tormey, Ανώτερος Επιστήμονας και Επικεφαλής του Κέντρου Υποστηρίξης Διδασκαλίας στην Ομοσπονδιακή Πολυτεχνική Σχολή της Λωζάνης, τον Anders Jönsson, Καθηγητή στο Πανεπιστήμιο Kristianstad της Σουηδίας σε θέματα καινοτομίας στη διδασκαλία

και αξιολόγηση. Το Δίκτυο ανέπτυξε επίσης δράσεις για την ενίσχυση των δεξιοτήτων σπουδών και μάθησης των φοιτητών/τριών περιλαμβανομένων και των διδακτορικών φοιτητών/τριών και μεταδιδακτορικών ερευνητών/τριών. Σε αυτό το πλαίσιο, το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης διοργάνωσε το πρώτο Θερινό Σχολείο "From Zero to Phinished" (03-08/07/2022) το οποίο αποτέλεσε μια μοναδική ευκαιρία εκπαίδευσης για φοιτητές/τριες διδακτορικού επιπέδου του Πανεπιστημίου αλλά και του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου EUt+. Συμμετείχαν 27 φοιτητές/τριες από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, καθώς και φοιτητές/τριες από την Αργεντινή και τη Λετονία. Το Θερινό Σχολείο περιλάμβανε θεματολογία ευρέως φάσματος σχετικά με την επικοινωνία, την αειφορία, την επιχειρηματικότητα και την έρευνα, καθώς και διάφορες δραστηριότητες δικτύωσης. Τέλος, βασικός στόχος του Δικτύου είναι η ενίσχυση του συμπεριληπτικού τρόπου σκέψης στη διδασκαλία και ενίσχυση της προσβασιμότητας στη μάθηση. Προς αυτή την κατεύθυνση το Δίκτυο έχει διοργανώσει σχετικά σεμινάρια και εργαστήρια προς το ακαδημαϊκό προσωπικό αλλά και προς τους φοιτητές και φοιτήτριες του πανεπιστημίου μας.

### **Συνεχής επένδυση στην ενίσχυση έρευνας**

Σε συνέχεια των δράσεων που είχαν δρομολογηθεί τη διετία 2020-21, συνεχίστηκε η ενίσχυση της έρευνας με τα εσωτερικά χρηματοδοτούμενα προγράμματα (Pump Priming και METΑΔΙΔΑΚΤΩΡ) με στόχο την ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας των μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού, την ώθηση νέων ακαδημαϊκών οι οποίοι/ες βρίσκονται στην αρχή της ακαδημαϊκής τους καριέρας και την προσέλκυση νέων αρίστων επιστημόνων. Η προσπάθεια αυτή ενισχύθηκε με την έγκριση του νέου εσωτερικά χρηματοδοτούμενου προγράμματος για Εσωτερικά Μικρά Ομαδικά Διεπιστημονικά Ερευνητικά Προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της διεπιστημονικότητας, της δικτύωσης και της καινοτομίας.

“Σημαντική εξέλιξη η προσφορά αγγλόφωνου προπτυχιακού προγράμματος σπουδών στο θέμα της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω του EUt+”

#### **Συμμετοχή στη συμμαχία για τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (EUt+)**

Σημαντική εξέλιξη, αποτελεί και η προσπάθεια για προσφορά αγγλόφωνου προπτυχιακού προγράμματος σπουδών στο θέμα της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της συμμαχίας Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων EUt+ στην οποία συμμετέχει το Πανεπιστήμιο. Η προσπάθεια βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο σχεδιασμού. Σε συνέχεια της στρατηγικής εμπλοκής του ΤΕΠΑΚ στη συμμαχία για τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (EUt+), έχει υποβληθεί το 2022 η αίτηση για ανανέωση της χρηματοδότησης του έργου.

#### **Διοικητική στελέχωση Σχολών**

Ένα διαχρονικό αίτημα των Σχολών για τοποθέτηση Διοικητικών Λειτουργιών στις Σχολές έγινε πράξη τον Σεπτέμβριο 2022. Αυτή είναι η αρχή για τη στελέχωση των Σχολών και των Τμημάτων με διοικητικό προσωπικό, σε μια προσπάθεια ενίσχυσης του ρόλου τους αναγνωρίζοντας τον αυξημένο φόρτο και απαιτήσεις που έχουν για να πετύχουν τους ακαδημαϊκούς και στρατηγικούς τους στόχους.

#### **Αναβάθμιση ποιότητας της πανεπιστημιακής ζωής και φοιτητικής ευημερίας**

Το Πανεπιστήμιο αποφάσισε τη σημαντική αύξηση του κονδυλίου φοιτητικής απασχόλησης, δίνοντας τη δυνατότητα μεγαλύτερης χρονικά απασχόλησης των μελών της φοιτητικής κοινότητας,

ειδικότερα κατά τους καλοκαιρινούς μήνες. Επίσης, ενισχύθηκε ο ρόλος του/της Ακαδημαϊκού Συμβούλου μέσω της έγκρισης πλαισίου, με έμφαση στους/στις νεοεισερχόμενους/ες φοιτητές/τριες και στοχεύοντας στην ομαλότερη προσαρμογή τους στο ακαδημαϊκό περιβάλλον.

#### **Διασφάλιση Ποιότητας**

Με στόχο την επίτευξη αριστείας σε όλες τις πτυχές του έργου του, το ΤΕΠΑΚ προχώρησε στην υιοθέτηση μηχανισμών διασφάλισης και διαχείρισης της ποιότητας οι οποίοι προάγουν την ποιοτική διδασκαλία και μάθηση, την συνεργασία, την ομαδική εργασία, την αξιοπιστία και τη διαφάνεια καθώς και την αποτελεσματική λειτουργία των διαδικασιών και υπηρεσιών του.

#### **Εσωτερικό Σύστημα Ποιότητας- Εγχειρίδιο Ποιότητας και Δείκτες Μέτρησης**

Βασικό συστατικό του Εσωτερικού Πλαισίου Διασφάλισης Ποιότητας του ΤΕΠΑΚ είναι ο τρόπος σχεδιασμού, έγκρισης, τροποποίησης, παρακολούθησης, αναθεώρησης και πιστοποίησης των προγραμμάτων σπουδών του. Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει ότι τα προγράμματα σπουδών του ΤΕΠΑΚ πληρούν τα ακαδημαϊκά πρότυπα που ορίζονται από το Πανεπιστήμιο και τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ) και τα οποία διατηρούνται και παρακολουθούνται μέσω μιας διαδικασίας τακτικής επανεξέτασης.



Στη βάση της ανάπτυξης Εσωτερικού Συστήματος Ποιότητας του Πανεπιστημίου, το Γραφείο του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων (ΑΑΥ) ετοιμάζει Εγχειρίδιο Ποιότητας για την Διδασκαλία και Μάθηση, το οποίο συγκεντρώνει τους Κώδικες Καλής Πρακτικής, τις κύριες Πολιτικές και τις Διαδικασίες που αφορούν στη βελτίωση της ποιότητας της διδασκαλίας και μάθησης στο ΤΕΠΑΚ. Σκοπός του εγχειριδίου είναι να αποτελέσει σημείο αναφοράς για όλους τους ακαδημαϊκούς σε σχέση με τις διδακτικές και μαθησιακές πρακτικές, τον σχεδιασμό και την δομή των προγραμμάτων σπουδών καθώς και τις ενότητες που τα απαρτίζουν. Επιπλέον, να παρέχει χρήσιμες συμβουλές σχετικά με τις εκπαιδευτικές μεθοδολογίες.

#### **Διαμόρφωση πολιτικής για πιστοποίηση κοινών προγραμμάτων σπουδών στο πλαίσιο του ΕΥτ+**

Στα πλαίσια της προσφοράς κοινών προγραμμάτων σπουδών προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου μεταξύ των Ιδρυμάτων που συμμετέχουν στο Ευρωπαϊκό Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο, το ΤΕΠΑΚ έχει εμπλακεί ενεργά στη προσπάθεια για διαμόρφωση κοινής πολιτικής που αφορά στη διαδικασία αξιολόγησης/ πιστοποίησης των προγραμμάτων αυτών, ώστε η αξιολόγηση τους να πραγματοποιείται από ένα μόνο Φορέα και η πιστοποίηση να αναγνωρίζεται από τους υπόλοιπους Φορείς της συμμαχίας.

#### **Αναβάθμιση Ερωτηματολογίου Αξιολόγησης Μαθήματος/ Διδασκαλίας**

Η αξιολόγηση των μαθημάτων από τους/τις φοιτητές/τριες αποτελεί ένα από τους σημαντικότερους μηχανισμούς για την παροχή ανατροφοδότησης σε σχέση με τη μαθησιακή εμπειρία και τον βαθμό επίτευξης των μαθησιακών αποτελεσμάτων. Με στόχο τη βελτίωση των μαθημάτων και της μαθησιακής διαδικασίας και την καλύτερη αποτίμηση της ποιότητας σε σχέση με τη διεκπεραίωση του διδακτικού έργου, το Πανεπιστήμιο προχώρησε στην αναβάθμιση του Ερωτηματολογίου Αξιολόγησης Μαθήματος/ Διδασκαλίας σε συνεργασία με την Επιτροπή Εσωτερικής Ποιότητας, τα Τμήματα και το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης.

#### **Υποχρεώσεις και Καθήκοντα Ακαδημαϊκών Συμβούλων**

Αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα του θεσμού του/της Ακαδημαϊκού Συμβούλου, το Πανεπιστήμιο προχώρησε σε ρύθμισή του, μέσω εγκυκλίου, ώστε να καταγραφούν αναλυτικά οι υποχρεώσεις και τα καθήκοντα των Ακαδημαϊκών Συμβούλων, με στόχο οι φοιτητές/τριες να αντιληφθούν την σημασία της ενεργοποίησης του θεσμού και να βελτιωθεί η συνεργασία Ακαδημαϊκών Συμβούλων και Φοιτητών/τριών, στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης της παρεχόμενης εκπαίδευσης.

#### **Εξωτερικές Αξιολογήσεις από Φορέα ΔΙΠΑΕ**

Σε συνέχεια της διαδικασίας αξιολόγησης και πιστοποίησης όλων των Τμημάτων και των προγραμμάτων σπουδών τους από τον Φορέα ΔΙΠΑΕ η οποία ξεκίνησε το 2019, το Πανεπιστήμιο προχώρησε στην υποβολή αιτήσεων για αξιολόγηση/ πιστοποίηση νέων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών τα οποία πιστοποιήθηκαν το 2022 μαζί με άλλα υφιστάμενα προγράμματα σπουδών και Τμήματα των οποίων οι αξιολογήσεις εκκρεμούσαν:

- Πτυχίο Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής, Μάστερ στη Επιστήμη και Μηχανική Δεδομένων, Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών
- Πτυχίο Μηχανολόγων Μηχανικών, Μάστερ στα Ενεργειακά Συστήματα, Μάστερ στη Μηχανολογία, Διδακτορικό στη Μηχανολογία
- Τμήμα Νοσηλευτικής, Πτυχίο στη Νοσηλευτική, Μάστερ στη Προηγμένη Νοσηλευτική και Φροντίδα Υγείας, Διδακτορικό στη Νοσηλευτική, Μάστερ στη Μαιευτική
- Τμήμα Ηλεκτρολογικής Μηχανικής, Μηχανικής Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής, Πτυχίο Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μάστερ Μηχανικής Ηλεκτρολογίας, Διδακτορικό στη Ηλεκτρολογική Μηχανική, Μηχανική Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορική
- Τμήμα Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου, Πτυχίο Επικοινωνίας και

---

“Με στόχο την επίτευξη αριστείας σε όλες τις πτυχές του έργου του, το Πανεπιστήμιο προχώρησε στην υιοθέτηση μηχανισμών διασφάλισης και διαχείρισης της ποιότητας”

Σπουδών Διαδικτύου, Διδακτορικό στην Επικοινωνία και Σπουδές Διαδικτύου, Master in Interaction Design (Joint Programme with Tallinn University), Master in Biomedical Engineering, Master in Geoinformatics & Earth Observation, Master in Electronic Science & Technology (Joint programme – Cyprus University of Technology/ Hangzhou Dianzi University (China).

Επίσης το 2022 υποβλήθηκε στο Φορέα ΔΙΠΑΕ η Γενική Έκθεση Εσωτερικής Αξιολόγησης του Πανεπιστημίου η οποία ετοιμάστηκε από το Γραφείο ΑΑΥ και την οποία όλα τα Ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης οφείλουν να καταθέτουν στον Φορέα ανά τριετία.



"Το Πανεπιστήμιο πιστοποιήθηκε για συνολικά 11 Καλές Πρακτικές που εφαρμόζει και προωθούν την ισότητα των φύλων εντός της κοινότητας του και ευρύτερα"



---

*Εκπαίδευση,  
Φοιτητές/τριες  
και Ποιότητα  
Πανεπιστημιακής  
Ζωής*

---

03

---



# 03

Εκπαίδευση,  
Φοιτητές/τριες  
και Ποιότητα  
Πανεπιστημιακής  
Ζωής

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ

“Τα προγράμματα σπουδών διακρίνονται από την υψηλή επιστημονική, τεχνική και επαγγελματική επάρκεια”

### Εκπαίδευση

Τα προγράμματα σπουδών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο, διακρίνονται από την υψηλή επιστημονική, τεχνική και επαγγελματική επάρκεια στην εκπαίδευση των φοιτητών/τριών και από τον διεπιστημονικό τους προσανατολισμό. Μέσα από δεκάδες συνεργασίες, με ευρωπαϊκά και άλλα πανεπιστήμια, διεθνείς οργανισμούς και τοπικούς φορείς, τα προγράμματα σπουδών εμπλουτίζονται διαρκώς, τόσο σε σχέση με το θεωρητικό υπόβαθρο όσο και σε σχέση με την πρακτική εξάσκηση των φοιτητών/τριών.

### Προπτυχιακές Σπουδές

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2021–22 λειτούργησαν στο Πανεπιστήμιο 6 Σχολές και 13 Τμήματα. Με τη ψήφιση της σχετικής νομοθεσίας για ένταξη του ΑΞΙΚ (Ιούλιος 2022) οι Σχολές του πανεπιστημίου έγιναν 7 και τα Ακαδημαϊκά Τμήματα 15. Επίσης, την ακαδημαϊκή χρονιά 2021–22 λειτούργησε το Κέντρο Γλωσσών που πρόσφερε γλωσσικά μαθήματα ως αναπόσπαστο μέρος όλων των προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών.

Ο αριθμός των προπτυχιακών φοιτητών/τριών κατά το ακαδημαϊκό έτος 2021–22 ανήλθε στους/στις 2035. Στο τέλος της ακαδημαϊκής χρονιάς αποφοίτησαν 374

φοιτητές/τριες πτυχίου. Ο αριθμός των προπτυχιακών φοιτητών/τριών κατά το ακαδημαϊκό έτος 2022–23 ανήλθε στους/στις 3165 (συμπεριλαμβανομένου και 186 φοιτητών/τριών που φοιτούν στα προγράμματα του πρώην ΑΞΙΚ). Η κατανομή των θέσεων εισακτέων για τα προπτυχιακά προγράμματα σπουδών γίνεται με βάση τις διαδικασίες και τα κριτήρια που προνοεί ο περί διεξαγωγής των Παγκυπρίων Εξετάσεων Νόμος.

Το ακαδημαϊκό έτος αποτελείται από δύο εξάμηνα και ο αναμενόμενος χρόνος συμπλήρωσης του κύκλου σπουδών για απόκτηση πτυχίου είναι οκτώ εξάμηνα. Σε ειδικές περιπτώσεις η διάρκεια σπουδών μπορεί να παραταθεί μέχρι και στα δώδεκα εξάμηνα. Αντιστοίχως, στα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης του πρώην ΑΞΙΚ (που οδηγούν στην απόκτηση ανώτερου διπλώματος), ο αναμενόμενος χρόνος συμπλήρωσης του κύκλου σπουδών είναι 6 εξάμηνα και σε ειδικές περιπτώσεις η διάρκεια σπουδών μπορεί να παραταθεί μέχρι και στα 8 εξάμηνα.

Τα Προγράμματα Σπουδών βασίζονται στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Μεταφοράς και Συσσώρευσης Πιστωτικών Μονάδων (ECTS). Η παρακολούθηση των μαθημάτων είναι υποχρεωτική και συνεχής.

Για τα προπτυχιακά προγράμματα σπουδών τα διδάκτρα ανέρχονται σε €1,700 ανά εξάμηνο για τους/τις Κύπριους/ες φοιτητές/τριες και τους/τις φοιτητές/τριες που είναι υπήκοοι κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και καταβάλλονται από την Κυπριακή Δημοκρατία. Τα διδάκτρα για τους/τις φοιτητές/τριες που προέρχονται από χώρες μη μέλη της Ε.Ε. είναι €3,400 ανά εξάμηνο.

Οι επίσημες γλώσσες διδασκαλίας του Πανεπιστημίου είναι η Ελληνική και η Τουρκική (όπως καθορίζονται από το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας). Όλα τα προπτυχιακά προγράμματα προσφέρθηκαν στην ελληνική γλώσσα. Σημειώνεται ότι οποιοσδήποτε φοιτητής/ οποιαδήποτε φοιτήτρια μπορεί να κληθεί να παρακολουθήσει μέχρι και 5 μαθήματα στην Αγγλική γλώσσα.

“Το Πανεπιστήμιο προσφέρει προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Μάστερ και μεταπτυχιακά προγράμματα διδακτορικού επιπέδου”

Στα Αγγλικά προσφέρονται και κάποια από τα 3ετη προγράμματα της Ακαδημίας Επαγγελματών Τουρισμού και Φιλοξενίας (πρώην ΑΞΙΚ).

Με βάση την Ευρωπαϊκή Γλωσσική Πολιτική που ενθαρρύνει τη γνώση ξένων γλωσσών, το Κέντρο Γλωσσών του Πανεπιστημίου πρόσφερε υποχρεωτικά και επιλεγόμενα γλωσσικά προγράμματα στους/στις φοιτητές/τριες. Ο απώτερος σκοπός είναι η διεύρυνση του γλωσσικού ορίζοντα των φοιτητών/τριών, ώστε να αντεπεξέρχονται γλωσσικά στις διάφορες ανάγκες που προκύπτουν στις σπουδές τους, στην έρευνα, στα προγράμματα διεθνών ανταλλαγών, στη μελλοντική σταδιοδρομία και στην προσωπική και κοινωνική τους ζωή.

#### **Μεταπτυχιακές Σπουδές**

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2021-22, προσφέρθηκαν 18 προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Μάστερ, καθώς επίσης και μεταπτυχιακά προγράμματα διδακτορικού επιπέδου σε ερευνητικά αντικείμενα τα οποία προκηρύσσονται από όλα τα Τμήματα του Πανεπιστημίου. Ο αριθμός των ενεργών μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών επιπέδου Μάστερ ανήλθε το 2022 στους/στις 490 και ο αριθμός των μεταπτυχιακών φοιτητών/τριών διδακτορικού επιπέδου ανήλθε στους/στις 262. Στο τέλος της ακαδημαϊκής χρονιάς 2021-22, αποφοίτησαν 22 διδακτορικοί/ες φοιτητές/τριες και 141 φοιτητές/τριες προγραμμάτων επιπέδου Μάστερ.

Η γλώσσα διδασκαλίας των μεταπτυχιακών προγραμμάτων Μάστερ είναι η Ελληνική. Ωστόσο, οι φοιτητές/τριες θα πρέπει να γνωρίζουν πολύ καλά και την αγγλική γλώσσα για σκοπούς πρόσβασης και αξιοποίησης της σχετικής βιβλιογραφίας. Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2021-22, στην αγγλική γλώσσα προσφέρθηκαν τα μεταπτυχιακά προγράμματα Public Health και Interaction Design.

Σύμφωνα με τη νομοθεσία, οι μεταπτυχιακοί/ές φοιτητές/τριες καταβάλλουν δίδακτρα, το ύψος των οποίων ανά πρόγραμμα έχει ως εξής:

- Προγράμματα Μάστερ στην ελληνική γλώσσα €4,100\*
- Προγράμματα Διδακτορικού επιπέδου (χωρίς διδακτικό στάδιο) €3,200

*\*Τα πιο πάνω δίδακτρα περιλαμβάνουν μείωση κατά 20% όπως αποφασίσθηκε/εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 25/07/2018.*



**ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ**  
(όπως διαμορφώθηκαν στο τέλος του 2022)

ΣΧΟΛΗ	ΤΜΗΜΑ	ΠΤΥΧΙΟ
Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος	Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων	Γεωπονικών Επιστημών Κατευθύνσεις: - Επιστήμης και Τεχνολογίας Φυτικής παραγωγής - Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων - Ζωοτεχνίας και Γαλακτοκομίας
	Χημικής Μηχανικής	Χημικής Μηχανικής
Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας	Τμήμα Διοίκησης, Επιχειρηματικότητας και Ψηφιακού Επιχειρείν	Διοίκησης Κατεύθυνση: - Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία
	Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού και Φιλοξενίας	Διοίκηση Ξενοδοχείων και Τουρισμού Κατευθύνσεις: - Διοίκησης Ξενοδοχείων - Διοίκηση Τουρισμού
	Ακαδημίας Επαγγελματιών Τουρισμού και Φιλοξενίας (ΑΞΙΚ)*	Hospitality and Tourism Management (Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση)–3 έτη (Γλώσσα διδασκαλίας Αγγλική)* Κατευθύνσεις: - Rooms Division (Τμήμα Διαμονής) - Food and Beverage Division (Τμήμα Τροφίμων και Ποτών) - Travel and Tourism (Τουριστικά)  Culinary Arts (Μαγειρικές Τέχνες)–3 έτη (Γλώσσα διδασκαλίας Αγγλική)*  Μαγειρικές Τέχνες–3 έτη (Γλώσσα διδασκαλίας Ελληνική)*
Διοίκησης και Οικονομίας	Χρηματοοικονομικής, Λογιστικής και Διοικητικής Επιστήμης	Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας Κατευθύνσεις: - Χρηματοοικονομικά - Ναυτιλιακά
	Ναυτιλιακών	

**ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ**  
(όπως διαμορφώθηκαν στο τέλος του 2022)

Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης	Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου	Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου Κατευθύνσεις με θεματικές περιοχές έμφασης: <b>ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ I</b> - Διαδίκτυο και Κοινωνία - Διαδίκτυο και Εξουσία - Δημοσιογραφία και Ψηφιακά Μέσα <b>ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ II</b> - Σχεδιασμός για Κοινωνική Επίδραση - Τεχνολογίες Διαδικτύου και Παγκόσμιου Ιστού
	Δημόσιας Επικοινωνίας	Ολοκληρωμένης Επικοινωνίας Μάρκετινγκ Κατευθύνσεις: - Διαφήμιση, Δημόσιες Σχέσεις και Επικοινωνία Εντυπώσεων - Διαχείριση Αντιλήψεων και Πολιτική Επικοινωνία
Επιστημών Υγείας	Νοσηλευτικής	Νοσηλευτικής
	Επιστημών Αποκατάστασης	Επιστημών Αποκατάστασης Κατευθύνση: - Λογοθεραπεία/ Λογοπαθολογία
Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών	Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών	Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών Κατευθύνσεις: - Πολυμέσων - Γραφικών Τεχνών
	Καλών Τεχνών	Καλών Τεχνών
Μηχανικής και Τεχνολογίας	Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής	Ηλεκτρολόγου Μηχανικού  Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής
	Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών	Μηχανολόγου Μηχανικού
	Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Γεωπληροφορικής	Πολιτικού Μηχανικού  Τοπογράφου Μηχανικού και Μηχανικού Γεωπληροφορικής

**ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ (ΜΑΣΤΕΡ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ 2021-22**

ΤΜΗΜΑ	ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων	- MSc στη Γεωπονική Βιοτεχνολογία
Διοίκησης Ξενοδοχείων και Τουρισμού	- MSc στη Διεθνή Διοίκηση Τουρισμού και Επιχειρήσεων Φιλοξενίας - MSc στην Επιχειρηματικότητα και Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων
Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας	- MSc στα Ναυτιλιακά και Χρηματοοικονομικά - MSc στα Ναυτιλιακά και Διοίκηση - MSc στη Χρηματοοικονομική Διοίκηση Επιχειρήσεων
Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής	- MSc στην Επιστήμη και Μηχανική Δεδομένων - MSc στη Βιοϊατρική Μηχανική
Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών	- MSc στα Ενεργειακά Συστήματα - MSc στη Βιοϊατρική Μηχανική
Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Γεωπληροφορική	- MSc στην Πολιτική Μηχανική και Αειφόρο Σχεδιασμό - MSc στη Γεωπληροφορική και Γεωχωρικές Τεχνολογίες
Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών	- MA Interaction Design (εξ αποστάσεως), σε συνεργασία με το Tallinn University
Καλών Τεχνών	- MA στην Ιστορία και Θεωρία της Τέχνης
Επιστημών Αποκατάστασης	- MSc στην Επιστήμη Ανάπτυξης Διαταραχών Επικοινωνίας - MSc in Public Health
Νοσηλευτικής	- MSc στη Μαιευτική - MSc/MN στην Προηγμένη Νοσηλευτική και Φροντίδα Υγείας με κατευθύνσεις: (α) Εντατική Καρδιολογική Νοσηλεία (β) Επείγουσα και Εντατική Νοσηλεία (γ) Φροντίδα Ψυχική Υγεία

**ΑΡΙΘΜΟΙ ΦΟΙΤΗΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ**

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΟΙ/ΕΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	ΦΟΙΤΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΜΑΣΤΕΡ	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ/ΕΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2014/15	2174	463	157	2794
2015/16	2038	540	174	2752
2016/17	2052	651	230	2933
2017/18	1874	619	240	2733
2018/19	1851	564	251	2666
2019/20	1896	585	282	2763
2020/21	1989	472	294	2755
2021/22	2035	438	272	2745

**ΑΡΙΘΜΟΙ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ**

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΧΡΟΝΙΑ	ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΟΙ/ΕΣ	ΜΑΣΤΕΡ	ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ/ΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2014/15	409	206	11	621
2015/16	395	154	19	568
2016/17	446	175	17	638
2017/18	388	208	20	616
2018/19	385	194	13	592
2019/20	358	220	21	599
2020/21	412	180	36	628
2021/22	374	141	22	537



“Τα προγράμματα σπουδών εμπλουτίζονται, τόσο σε σχέση με το θεωρητικό υπόβαθρο όσο και σε σχέση με την πρακτική εξάσκηση των φοιτητών/τριών”

“Το Πανεπιστήμιο υλοποιεί πολιτικές για τη στήριξη φοιτητών/τριών με κοινωνικοοικονομικά προβλήματα”

#### **Φοιτητές/τριες**

Το Πανεπιστήμιο μέσω της Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας υλοποιεί πολιτικές για τη στήριξη φοιτητών/τριών με κοινωνικοοικονομικά προβλήματα, ενώ παράλληλα προσφέρει ευκαιρίες άθλησης, ψυχαγωγίας, δημιουργικής ανάπτυξης και ευημερίας για το σύνολο των φοιτητών/τριών του.

#### **Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών/τριών**

Το Πανεπιστήμιο προσφέρει μέσω του Σωματείου Ευημερίας Φοιτητών/τριών χρηματική στήριξη σε φοιτητές/τριες στη βάση κοινωνικών και οικονομικών κριτηρίων. Πρόκειται για ετήσιες χορηγίες-υποτροφίες-βραβεία που προκηρύσσονται και βασίζονται σε καθορισμένα κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια, ή για έκτακτη οικονομική βοήθεια.

Κατά τη διάρκεια του 2021-22 υποβλήθηκαν συνολικά 568 αιτήσεις και που έτυχαν αξιολόγησης και μοριοδότησης.

Σε πρώτο στάδιο κατανεμήθηκαν σαράντα τέσσερις (44) Επώνυμες Χορηγίες του Σωματείου, συνολικής αξίας €37.000, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν όρους και περιορισμούς των δωρητών/τριών. Ακολούθως, έγινε η κατανομή των Οικονομικών Βοηθημάτων από άλλους πόρους του Σωματείου σε 238 φοιτητές/τριες, συνολικού ύψους €54.300. Παραχωρήθηκαν επίσης πέντε (5) κουπόνια (αξίας 100 ευρώ έκαστο) για χρήση σε υπεραγορά. Συνολικά, παραχωρήθηκε

οικονομική βοήθεια σε 282 φοιτητές/τριες, ύψους €91.600.

Τα έσοδα του Σωματείου Ευημερίας Φοιτητών για το 2021-22 ανήλθαν στα €55.000 από χορηγίες του Πανεπιστημίου και άλλες δικές του δραστηριότητες, και στα €36.591 από διάφορες επώνυμες Χορηγίες.

#### **Υποτροφίες σε Μεταπτυχιακούς/κές Φοιτητές/τριες στη βάση κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων**

Με βάση το πλαίσιο πολιτικής για Παραχώρηση Υποτροφιών για Μεταπτυχιακές Σπουδές, το 2022 προσφέρθηκαν υποτροφίες (υπό τη μορφή πλήρους ή μερικής απαλλαγής διδασκτρών) σε 30 μεταπτυχιακούς/κές φοιτητές/τριες, συνολικής αξίας €67.800 ως ακολούθως:

- 24 μερικές υποτροφίες σε Κύπριους/ες φοιτητές/τριες μάστερ, από 22 μόρια και άνω (συνολική αξία €56.400)
- 4 μερικές υποτροφίες σε ξένους/ες (εξ Ελλάδος) φοιτητές/τριες μάστερ από 26 μόρια και άνω (συνολική αξία €8.200)
- 2 μερικές υποτροφίες σε Κύπριους/ες φοιτητές/τριες Διδακτορικού με 20 και 19 μόρια (Συνολική αξία €3.200)

#### **Σίτιση**

Εντός του 2022 διεκπεραιώθηκε η διαδικασία προκήρυξης και κατακύρωσης προσφορών για τη λειτουργία του κυλικείου, στην αυλή του Κτηρίου

«Α. Θεμιστοκλέους». Η προσφορά κατακυρώθηκε στην εταιρεία «Α.ΖΟΡΠΑΣ» η οποία μέχρι το τέλος του 2022 είχε ολοκληρώσει όλες τις απαιτούμενες εργασίες ώστε το αναμορφωμένο κυλικείο να τεθεί σε λειτουργία με την έναρξη του Εαρινού Εξαμήνου 2022–23.

Η Ιερά Μητρόπολη Λεμεσού συνέχισε τη γενναιόδωρη προσφορά δωρεάν γεύματος σε πέραν των 700 φοιτητών/τριών, στη βάση κοινωνικών και οικονομικών κριτηρίων, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο.

### Στέγαση

Το Πανεπιστήμιο συνέχισε την πολιτική ενοικίασης αριθμού διαμερισμάτων/ δωματίων τα οποία διαθέτει, με επιδοτημένο ενοίκιο, σε φοιτητές/τριες, με βάση κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια.

Η Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας (ΥΣΦΕ) διαχειρίστηκε 4 κτήρια, στο κέντρο της Λεμεσού, τα οποία περιλαμβάνουν 83 κλίνες.

Οι φοιτητές/τριες ένοικοι των εστιών έχουν το δικαίωμα επέκτασης του συμβολαίου παραμονής τους και για τη θερινή περίοδο (μήνες Ιούλιο και Αύγουστο). Το Πανεπιστήμιο αξιοποιεί κατά τη θερινή περίοδο τα διαθέσιμα διαμερίσματα που διαχειρίζεται για κάλυψη αναγκών φιλοξενίας συνεδρίων, καλοκαιρινών σχολείων και άλλων δραστηριοτήτων που διοργανώνουν τα Τμήματα του Πανεπιστημίου καθώς επίσης και άλλοι συνεργαζόμενοι φορείς.

Ο Τομέας Στέγασης συνέχισε την παροχή βοήθειας και καθοδήγησης σε όλους τους/τις φοιτητές/τριες που χρειάστηκαν στέγαση μέσω ενός καταλόγου ενοικιαζόμενων κατοικιών/ διαμερισμάτων/ δωματίων που διαθέτει την περίοδο των εγγραφών (αρχές Ιουλίου) και ο οποίος ανανεώνεται διαρκώς.

Περαιτέρω, το Πανεπιστήμιο συνέχισε τη συνεργασία του με τη φοιτητική εστία Απολλώνια, ιδιοκτησίας της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Κύπρου, για την παραχώρηση σε φοιτητές/τριες του Πανεπιστημίου, σε χαμηλές τιμές, με κοινωνικοοικονομικά κριτήρια, αριθμού δωματίων (205 δωμάτια). Για το 2021–22 αξιοποιήθηκε πλήρως το σύνολο των διαθέσιμων δωματίων.

Παράλληλα, εντός του 2022, σχεδιάστηκαν και εφαρμόστηκαν 2 επιπλέον σχέδια για τη στέγαση των φοιτητών/τριών του ΤΕΠΑΚ. Το ένα αφορούσε την οικογενειακή φιλοξενία φοιτητών/τριών και το άλλο τη διαμονή φοιτητών/τριών σε ξενοδοχειακές μονάδες της Λεμεσού. Από τα δύο νέα αυτά σχέδια, επωφελήθηκαν γύρω στους/στις 30 φοιτητές/τριες.

Το 2022 υπήρξε και παραχώρηση επιδόματος ενοικίου σε 150 φοιτητές/τριες που εξασφάλισαν  $\geq 12$  μόρια κοινωνικοοικονομικής κατάστασης και είχαν ενοικιαζόμενη διαμονή. Συνολικά δόθηκαν 150000 ευρώ υπό τη μορφή επιδόματος ενοικίου.

### Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης

Το Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης στηρίζει τους/τις φοιτητές/τριες που μπορεί να χρειάζονται καθοδήγηση, στήριξη και βοήθεια σε κοινωνικά, ψυχολογικά και μαθησιακά θέματα ή αντιμετωπίζουν οποιαδήποτε άλλη δυσκολία μπορεί να κάνει την πανεπιστημιακή ζωή ή την ακαδημαϊκή επιτυχία δύσκολη.

Κατά το 2021–22 το Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου πραγματοποίησε συναντήσεις με φοιτητές/τριες για ψυχοθεραπεία ή για σχεδιασμό εξατομικευμένου προγράμματος στήριξης με διευκολύνσεις ή/και φροντιστηριακή στήριξη. Παράλληλα, αριθμός φοιτητών/τριών έλαβε στήριξη μέσω εξατομικευμένου προγράμματος ενημέρωσης του αντίστοιχου Τμήματος, ακαδημαϊκές και άλλες στοχευμένες διευκολύνσεις κατά τις εξεταστικές περιόδους και κατά τη διάρκεια του εξαμήνου. Στα πλαίσια στήριξης φοιτητών/τριών με ειδικές ανάγκες, το Κέντρο Φοιτητικής Ανάπτυξης διαχειρίστηκε κονδύλι ύψους €110.000 το οποίο καλύπτει φροντιστηριακή στήριξη, συνοδεία και άλλες υπηρεσίες στήριξης προς τους/τις φοιτητές/τριες.

Κατά την διάρκεια του 2021–22 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία παρουσιάσεις και σεμινάρια προς την φοιτητική κοινότητα καθώς και το ευρύτερο κοινό με θεματολογία που συμπεριλάμβανε την Ανάπτυξη Δεξιοτήτων Μελέτης, Διαχείριση Κοινωνικού Άγχους, Τεχνικές

## “Ατομικές συναντήσεις επαγγελματικής καθοδήγησης φοιτητών/τριων και αποφοίτων”

Μείωσης Άγχους, Διαχείριση Κρίσεων Πανικού, Διαχείριση Έμμονων Ιδεών και Ψυχαναγκαστική Συμπεριφορά, Διαφορετικότητα, Συναισθηματική Νοημοσύνη, Έκφραση, Προετοιμασία για εξετάσεις, κ.ά.

### Σταδιοδρομία

Το Πανεπιστήμιο, μέσω των Υπηρεσιών Σταδιοδρομίας της ΥΣΦΕ, παρέχει πληροφόρηση στους/στις φοιτητές/τριες για τις πιθανές επαγγελματικές τους προοπτικές και βοηθά στη διαμόρφωση σαφούς εικόνας για τον επαγγελματικό τους προσανατολισμό. Συμβουλεύει επίσης για μια επιτυχημένη προσωπική συνέντευξη, παρέχει πληροφορίες για τη σύνταξη βιογραφικού σημειώματος και αίτησης για εργοδότηση, και συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη παρουσία των αποφοίτων του Πανεπιστημίου στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα ενημερώνει τους/τις φοιτητές/τριες για τις προοπτικές συνέχισης των σπουδών τους σε μεταπτυχιακό επίπεδο στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

Εντός του 2022, πραγματοποιήθηκαν σεμινάρια για ετοιμασία βιογραφικού σημειώματος, μέρες καριέρας με συγκεκριμένες εταιρείες, εμπλοκή και υποστήριξη των διαδικασιών πρακτικής άσκησης των φοιτητών/τριών κατά τη φοίτησή τους καθώς και προγραμματισμός Ημέρας Σταδιοδρομίας και Ημερίδας Μεταπτυχιακών Σπουδών που θα πραγματοποιηθούν εντός του 2023.

### Φοιτητικοί Όμιλοι και Φοιτητική Απασχόληση

Το Πανεπιστήμιο, μέσω του Γραφείου Φοιτητικής Ζωής, υποστήριξε τη λειτουργία Φοιτητικών Ομίλων που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόντων σε θέματα πολιτισμού, τεχνών και ψυχαγωγίας. Η δυνατότητα ενασχόλησης των φοιτητών/τριών με τα εξωπανεπιστημιακά τους ενδιαφέροντα όπως τη μουσική, το χορό, τη δημοσιογραφία, το θέατρο κ.ά., τους προσφέρει πλούσιες εμπειρίες μάθησης και αξέχαστες αναμνήσεις από τη φοιτητική τους ζωή. Η ΥΣΦΕ παρέχει καθοδήγηση για τη σύσταση και λειτουργία φοιτητικών ομίλων. Απαραίτητη προϋπόθεση σύστασης φοιτητικών ομίλων είναι η κατάθεση καταστατικού στην ΥΣΦΕ και η έγκριση των σκοπών και δραστηριοτήτων των ομίλων από τις αρμόδιες Αρχές του Πανεπιστημίου.

Η ίδρυση και λειτουργία ομίλων εξαρτάται από την πρωτοβουλία και το ενδιαφέρον των ίδιων των φοιτητών/τριών. Οι εγκεκριμένοι όμιλοι έχουν πρόσβαση σε ταχυδρομικές θυρίδες, πινακίδες ανακοινώσεων και ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail). Κάθε εγκεκριμένος όμιλος επιχορηγείται από το κονδύλι επιχορήγησης φοιτητικών δραστηριοτήτων. Για διάφορες δραστηριότητες φοιτητικής ζωής αξιοποιήθηκε εντός του 2022 κονδύλι ύψους €55.000. Ακόμη, το Γραφείο Φοιτητικής Ζωής διαχειρίστηκε το κονδύλι του Πανεπιστημίου



ύψους €185.000 για την ωρομίσθια απασχόληση φοιτητών/τριών (φοιτητική απασχόληση) σε Υπηρεσίες και Τμήματα του Πανεπιστημίου.

### Αθλητισμός

Προσφέρθηκε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα αθλητικών δραστηριοτήτων, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων:

- Ψυχαγωγικό Αθλητισμό
- Εσωτερικά Πρωταθλήματα
- Αγωνιστικά Τμήματα
- Αθλητισμό και Προσφορά στο Κοινωνικό Σύνολο
- Εκδηλώσεις

Πολιτική του Πανεπιστημίου είναι ο μαζικός και ψυχαγωγικός αθλητισμός, αλλά και η προαγωγή αθλημάτων και δραστηριοτήτων ελκυστικών μεν αλλά όχι ιδιαίτερα γνωστών στο ευρύ κοινό. Ιδιαίτερη έμφαση επίσης δίνεται σε αθλήματα που σχετίζονται με τη θάλασσα, την παραλία και το βουνό. Για τις αθλητικές δραστηριότητες εντός του 2022 αξιοποιήθηκε κονδύλι ύψους €37.500.

Μέσα στο 2022 αναβαθμίστηκε η λειτουργία του Πανεπιστημιακού Γυμναστηρίου καθώς εξοπλίστηκε με αριθμό νέων μηχανημάτων ενώ εφαρμόστηκε ηλεκτρονικό σύστημα κρατήσεων για την ομαλή λειτουργία και πλήρη αξιοποίηση του χώρου. Στα τέλη του 2022, παραδόθηκαν τα ανακαινισμένα γήπεδα στο χώρο του Φυτίδειου Κέντρου-ΓΣΟ και ξεκίνησε, μέσω των Υπηρεσιών Αθλητισμού της ΥΣΦΕ του Πανεπιστημίου, η αξιοποίησή τους από τη φοιτητική κοινότητα και το κοινό της Λεμεσού.

### Ποιότητα Πανεπιστημιακής Ζωής Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης

Το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης (ΔΕΑΜ) με την έναρξη της πανδημίας και την αλλαγή στο εκπαιδευτικό τοπίο έθεσε ως πρωταρχικό του στόχο την υποστήριξη του ακαδημαϊκού προσωπικού στην περαιτέρω εξοικείωση με τη διαδικασία της διαδικτυακής και μικτής μάθησης (blended learning), καθώς και στην αξιοποίηση των νέων συνθηκών ως μια ευκαιρία για αναθεώρηση των μοντέλων εκπαίδευσης που εφαρμόζονται στο Πανεπιστήμιο. Σε αυτό το πλαίσιο υλοποιήθηκαν σειρά δράσεων μεταξύ των οποίων η

ανάπτυξη Εργαλειοθήκης Μικτής Μάθησης, η ανάπτυξη Βάσης Εργαλείων για χρήση στα πλαίσια της μικτής ή εξ αποστάσεως μάθησης και η προσφορά σεμιναρίων και βιωματικών εργαστηρίων σε θέματα που άπτονται των εκπαιδευτικών αναγκών του ακαδημαϊκού προσωπικού του ΤΕΠΑΚ. Το 2022 πραγματοποιήθηκαν 12 σεμινάρια στα οποία συμμετείχαν πέραν των 250 μελών του προσωπικού. Επίσης, το ΔΕΑΜ καθιέρωσε και υλοποίησε τρεις συναντήσεις ανταλλαγής καλών διδακτικών πρακτικών μεταξύ Τμημάτων προωθώντας έτσι τη διεπιστημονική συνέργεια.

Επιπρόσθετα, για την υποστήριξη φοιτητών/τριών, ερευνητών/τριών και μεταδιδακτορικών ερευνητών/τριών προσφέρθηκαν 12 σεμινάρια με περισσότερους από 330 συμμετέχοντες.

Οι θεματικές ενότητες αφορούσαν θέματα διδακτικής αλλά και δεξιοτήτων έρευνας και συγγραφής ερευνητικών προτάσεων, παρουσίασης και προβολής του έργου τους, χρήσης εξειδικευμένων λογισμικών κ.α.

Με πρωτοβουλία του ΔΑΕΜ πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση της εμπειρίας μικτής και εξ αποστάσεως εκπαίδευσης και επικαιροποιήθηκε το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης μαθημάτων.

Σε σχέση με τον εντοπισμό και την προώθηση καινοτόμων και συμπεριληπτικών (inclusive) παιδαγωγικών μεθόδων συμβατών με Ευρωπαϊκά και Διεθνή Πρότυπα για την καλύτερη ενσωμάτωση φοιτητών/τριών από το εξωτερικό, υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- Δημιουργία ομάδας δράσης για την προώθηση καινοτόμων παιδαγωγικών μεθόδων για την καλύτερη ενσωμάτωση φοιτητών από το εξωτερικό με τη συμμετοχή του Γραφείου Erasmus και του Γραφείου Διασύνδεσης με τη βιομηχανία.
- Συνεργασία με την πλατφόρμα 100 mentors (<https://www.100mentors.com/>) η οποία προωθεί τη μάθηση μέσω διερώτησης και η οποία μπορεί να συνδέσει τους χρήστες, με ανθρώπους-πρότυπα (mentors) που αντιστοιχίζονται με τα ενδιαφέροντα τους.

“Πραγματοποιήθηκε, για 2η χρονιά, η απονομή των φοιτητικών Βραβείων Ήθους και Κοινωνικής Προσφοράς”

Το Δίκτυο μελέτησε υφιστάμενους και νέους, υπό ανέγερση, χώρους του πανεπιστημίου για τον σχεδιασμό και επανασχεδιασμό τους για την υποστήριξη των σύγχρονων αναγκών μάθησης και την αναβάθμιση της διδακτικής και μαθησιακής εμπειρίας με γνώμονα την ανάπτυξη ευέλικτων χώρων οι οποίοι θα προάγουν την ενεργή μάθηση, την επικοινωνία, τη συνεργασία και τη δημιουργικότητα.

#### **Πλάνο δράσης στη βάση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ**

Στο στρατηγικό πλάνο του Πανεπιστημίου για την περίοδο 2020–24, έχει τεθεί ως προτεραιότητα η ευθυγράμμιση και ο προσανατολισμός της λειτουργίας του στο πλαίσιο των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Παράλληλα, με τον ορισμό ακαδημαϊκού/ής συμβούλου ως συντονιστή/τριας των δράσεων, η πανεπιστημιακή κοινότητα ανέπτυξε σειρά οριζόντιων πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής εντός και εκτός Πανεπιστημίου. Ως παραδείγματα αναφέρονται δράσεις που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, την υγεία, την ευημερία και την ψηφιακή διακυβέρνηση.

#### **Βραβείο Ήθους και Κοινωνικής Προσφοράς**

Τον Ιούνιο 2022 πραγματοποιήθηκε, για 2η χρονιά, η απονομή των φοιτητικών Βραβείων Ήθους και Κοινωνικής Προσφοράς. Το έργο της αξιολόγησης

των προτάσεων που υποβλήθηκαν, ανατέθηκε σε τριμελή, ανεξάρτητη επιτροπή και με εισήγησή της τα βραβεία απονεμήθηκαν ως ακολούθως:

#### **1ο Βραβείο Ήθους και Κοινωνικής Προσφοράς:**

Χρηματικό βραβείο ύψους €1000 στον φοιτητή του Τμήματος Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων, Barasa Daniel. Ο Ντάνιελ φτάνει στην Κύπρο ως υπότροφος της Αρχιεπισκοπής της Κένυας και του ΤΕΠΑΚ, μαθαίνει ελληνικά και εντάσσεται στη φοιτητική κοινότητα του Πανεπιστημίου μας, όπου συμμετέχει εθελοντικά σε πολλές εκδηλώσεις, αρπάζοντας κάθε ευκαιρία για να γνωρίσει καλύτερα το Πανεπιστήμιο και την Κύπρο. Συμμετέχει ενεργά σε αθλητικές και δρομικές εκδηλώσεις του Γραφείου Αθλητισμού και είναι μέλος του Αθλητικού Σωματείου Ευ-Ζην. Για τις αθλητικές επιδόσεις του έχει διακριθεί κατ' επανάληψη εκπροσωπώντας το Πανεπιστήμιο. Η ενασχόληση του με το τρέξιμο, αποτέλεσε και την έμπνευση του για τη δημιουργία το 2021 της ομάδας Running Fluent Initiative, που στοχεύει στην αξιοποίηση της αγάπης των νέων για τον αθλητισμό συνδυάζοντας την με πράξεις που έχουν όφελος στην τοπική κοινωνία. Η Running Fluent Initiative της οποίας είναι επικεφαλής, πραγματοποίησε μέχρι σήμερα πρωτότυπες δράσεις, όπως τρέξιμο και καθαριότητα της διαδρομής προς το Φράγμα Κούρη, τον Άγιο Τύχωνα και τον Ύψωνα. Οι δράσεις της ομάδας

υποστηρίζονται από το πρόγραμμα British Council Cyprus-Active Citizens. Η συνεχής και αδιάκοπη εθελοντική του δράση και ενασχόληση με τα κοινά εντός και εκτός Πανεπιστημίου είναι σημαντική και αξιόπαινη, κυρίως σε σχέση με τους φοιτητές που έχουν λιγότερες ευκαιρίες. Ο Ντάνιελ προσπαθεί να είναι η «φωνή» αυτών που δεν μπορούν να μιλήσουν, αξιοποιώντας τις επαφές και τις γνώσεις του, έτσι ώστε να συμβάλει στο κοινό καλό και να διευρύνει τις ευκαιρίες που προσφέρονται σε άλλους/ες νέους/ες της ηλικίας του.

**Βραβείο Ηθους και Κοινωνικής Προσφοράς:**

Χρηματικό βραβείο ύψους €500 στη διδακτορική φοιτήτρια του Τμήματος Νοσηλευτικής, Άννα Χατζηγιάννου. Με τη δράση της, η Άννα επιχειρεί να μειώσει τις ανισότητες πρόσβασης σε υπηρεσίες ψυχικής υγείας. Η εκπαιδευτική πλατφόρμα [www.mob.com.cy](http://www.mob.com.cy) που δημιούργησε καλύπτει ένα κενό των κρατικών υπηρεσιών ψυχικής υγείας και είναι προσβάσιμη δωρεάν από όλους. Στόχος της παρέμβασής της είναι να μειωθούν οι υποτροπές της νόσου σε άτομα με διπολικές διαταραχές στην Κύπρο, παρέχοντας έγκυρη πληροφόρηση προς το κοινό και υλικό προαγωγής της αυτό-παρακολούθησης των συμπτωμάτων της νόσου. Δημιούργησε και συντονίζει εθελοντικά την πρώτη ομάδα αυτό-βοήθειας για άτομα με διπολική διαταραχή στην Κύπρο. Αποτέλεσε ιδρυτικό μέλος της φιλανθρωπικής οργάνωσης «Παγκύπρια Αλυσίδα Βοήθειας και Αγάπης (ΠΑΒΑ)» που παρέχει στοχευμένη βοήθεια σε δυσπραγούντες συνανθρώπους μας και είναι εμπνεύστρια-ιδρύτρια και αντιπρόεδρος του ΜΚΟ «Κυπριακό Παρατηρητήριο Ψυχικής Υγείας 'ΑΝΤΙΦΩΝ'».

**Βραβείο Ηθους και Κοινωνικής Προσφοράς:**

Χρηματικό βραβείο ύψους €500 στον φοιτητή του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής, Χρίστο Ματθαίου. Ως μαθητής στο σχολείο, ο Χρίστος συμμετείχε σε εθελοντική δειγματοληψία μυελού των οστών για το Καραϊσκάκειο Ίδρυμα δίνοντας δείγμα. Επτά χρόνια μετά και αφού ήταν ήδη πρωτοετής φοιτητής στο Τεχνολογικό

Πανεπιστήμιο Κύπρου, ενημερώνεται ότι είναι συμβατός δότης και μπορεί να βοηθήσει έναν συνάνθρωπό μας που χρειάζεται μεταμόσχευση. Με ιδιαίτερη συγκίνηση και χωρίς ενδοιασμούς, αποδέχεται να χαρίσει ζωή και να δώσει ξανά ελπίδα. Τον Απρίλιο του 2020 υποβάλλεται στη διαδικασία συλλογής του μυελού των οστών, ο οποίος άμεσα κορηγείται στον δέκτη με επιτυχία. Μέσα από την προσωπική του εμπειρία, θέλει να περάσει το μήνυμα της αλληλεγγύης προς τους συνανθρώπους μας που υποφέρουν και που αξίζουν μια δεύτερη ευκαιρία στη ζωή. Με περηφάνεια δηλώνει ότι αυτή του η πράξη θα τον συνοδεύει για μια ζωή και αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα επιτεύγματά του.

**Βραβείο Ηθους και Κοινωνικής Προσφοράς:**

Χρηματικό βραβείο ύψους €500 στον φοιτητή του Τμήματος Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου, Φίλιππο Εμπεδοκλή. Από την ένταξή του στο Πανεπιστήμιο, ο Φίλιππος έχει αναπτύξει πλούσια εθελοντική δράση και δημιουργική συμμετοχή σε διάφορα επίπεδα. Είναι μέλος της Φοιτητικής Ένωσης από το 2019 και συμμετέχει ως εκπρόσωπος των φοιτητών στο Συμβούλιο του Τμήματος του και σε εσωτερικές επιτροπές διαμόρφωσης πολιτικών για θέματα που αφορούν τους φοιτητές. Από το 2019 είναι ιδρυτικό μέλος του περιβαλλοντικού ομίλου του πανεπιστημίου και σήμερα κατέχει τη θέση του Αντιπρόεδρου. Συμμετείχε στην ομάδα φοιτητών που ανέλαβαν πρωτοβουλία για τη δημιουργία της Ομάδας Εργασίας για την ανάπτυξη των 17 στόχων βιώσιμης ανάπτυξης στο ΤΕΠΑΚ. Παρακολουθεί συστηματικά εκδηλώσεις και σεμινάρια για την κλιματική αλλαγή και εκπροσώπησε το Πανεπιστήμιο στον Παγκύπριο Διαγωνισμό Ρητορικής στην Κλιματική Αλλαγή όπου μαζί με την ομάδα του κατέλαβαν την 2η θέση ανάμεσα στα κυπριακά πανεπιστήμια. Η ενεργή ενασχόληση του με την πολιτική και τα κοινά αποτελεί σημαντικό παράδειγμα για ενδυνάμωση και προώθηση της συμμετοχής των νέων ανθρώπων στη δημόσια ζωή.



---

*Ερευνητική  
Δραστηριότητα,  
Ακαδημαϊκή Αριστεία  
και Καινοτομία*

---

04

---



# 04

Ερευνητική  
Δραστηριότητα,  
Ακαδημαϊκή Αριστεία  
και Καινοτομία

“Στόχος του Πανεπιστημίου είναι η παραγωγή νέας γνώσης μέσα από την Έρευνα”

### Ερευνητική Δραστηριότητα και Ακαδημαϊκή Αριστεία

Πρωταρχικός στόχος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) είναι η μετάδοση της γνώσης με την Εκπαίδευση και η παραγωγή νέας γνώσης μέσα από την Έρευνα. Η αξιοποίηση του υπάρχοντος δυναμικού και της υφιστάμενης γνώσης, αλλά και η δημιουργία νέας γνώσης, αποτελούν πρωταρχικό παράγοντα στη διαμόρφωση πολιτικής Έρευνας και την ανάπτυξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων των μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού του ΤΕΠΑΚ.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ερευνητικής κουλτούρας και της δημιουργίας ερευνητικής κρίσιμης μάζας, το ΤΕΠΑΚ επικεντρώνεται στην ισόρροπη και ορθολογιστική διαχείριση των εσωτερικών πόρων και στη δημιουργία ευκαιριών συμμετοχής στα ερευνητικά δρώμενα για προσέλκυση εξωτερικών πόρων. Η ενίσχυση της δυνατότητας του Πανεπιστημίου για καλύτερη αξιοποίηση των ευκαιριών διεκδίκησης εξωτερικής χρηματοδότησης για την έρευνα, συμβάλλουν στην ανάπτυξη ερευνητικών υποδομών, στην προσέλκυση υψηλού επιπέδου ερευνητικού δυναμικού, στην εκπόνηση υψηλού επιπέδου έρευνας σε τομείς αιχμής και στην αξιοποίηση της νέας γνώσης σε τομείς καινοτομίας.

Το ΤΕΠΑΚ συμμετείχε επιτυχώς σε ερευνητικά προγράμματα του χρηματοδοτικού προγράμματος ΟΡΙΖΟΝΤΑ 2020 (HORIZON 2020). Σημαντική είναι επίσης η συμμετοχή του Πανεπιστημίου σε Προγράμματα Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας αλλά και σε άλλα Προγράμματα Εξωτερικής ή Ιδιωτικής χρηματοδότησης. Σε επίπεδο εθνικής χρηματοδότησης το ΤΕΠΑΚ συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό Ερευνητικών Έργων του Ιδρύματος Διαχείρισης Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) στο πλαίσιο της Προκήρυξης Προγραμμάτων για Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία RESTART 2016–2020. Σημαντική αναμένεται να είναι η συμμετοχή του ΤΕΠΑΚ και στο νέο ευρωπαϊκό χρηματοδοτικό Πρόγραμμα HORIZON Europe, οι πρώτες προσκλήσεις υποβολής προτάσεων του οποίου προκηρύχθηκαν εντός του 2022.

Σημαντικό ρόλο για την επίτευξη των στόχων αλλά και για την ορθή λειτουργία και διαχείριση των Ερευνητικών Προγραμμάτων διαδραματίζει η Συγκλητική Επιτροπή Έρευνας και Καινοτομίας, η οποία οριοθετεί και κατευθύνει την Έρευνα και την Καινοτομία στο Πανεπιστήμιο.

### Συγκλητική Επιτροπή Έρευνας και Καινοτομίας

Κύριος σκοπός της Επιτροπής είναι η υποβολή προτάσεων προς τη Σύγκλητο για την πολιτική έρευνας και καινοτομίας του Πανεπιστημίου και η προώθηση της υλοποίησης της πολιτικής αυτής. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την εσωτερική διασφάλιση ποιότητας της ερευνητικής δραστηριότητας του Πανεπιστημίου και για το σκοπό αυτό προτείνει προς τη Σύγκλητο σχετικούς δείκτες ποιότητας και μεριμνά για τη συλλογή των αναγκαίων στοιχείων για την εφαρμογή των δεικτών ποιότητας. Τα στοιχεία αυτά αφορούν στην εσωτερική και εξωτερική χρηματοδότηση της έρευνας, και την παραγωγικότητα της έρευνας κυρίως σε δημοσιεύσεις. Η Επιτροπή επιλαμβάνεται και του θέματος της αξιοποίησης των αποτελεσμάτων της ερευνητικής δραστηριότητας και της διάχυσης της νέας γνώσης-πληροφορίας για χρήση

“Το ΤΕΠΑΚ επικεντρώνεται στη δημιουργία ευκαιριών συμμετοχής στα ερευνητικά δρώμενα για προσέλκυση εξωτερικών πόρων”

τους προς οικονομικό όφελος του Πανεπιστημίου και των ερευνητών/τριών.

#### **Ειδική Ad Hoc Επιτροπή Αποδοχής Ερευνητικών Έργων Εξωτερικής Χρηματοδότησης**

Κύριος σκοπός της Ειδικής Ad Hoc Επιτροπής της Συγκλητικής Επιτροπής Έρευνας και Καινοτομίας για Καταγραφή και Αποδοχή Ερευνητικών Έργων είναι η επίσημη καταγραφή και ενημέρωση του Πανεπιστημίου για τα Εξωτερικής Χρηματοδότησης Ερευνητικά Έργα που εξασφαλίζει, καθώς και η εξέταση και λήψη απόφασης, εκ μέρους του Πανεπιστημίου, για την αποδοχή των Ερευνητικών Έργων Εξωτερικής Χρηματοδότησης.

#### **Χρηματοδότηση από Εσωτερικούς Πόρους**

Το Πανεπιστήμιο, με γνώμονα την προώθηση και ενίσχυση υψηλής ποιότητας έρευνας σε κλάδους αιχμής που έχουν μεγάλη οικονομική, τεχνική και επιστημονική σημασία για την κοινωνία και οικονομία, αξιοποιεί μέρος του προϋπολογισμού του για σκοπούς έρευνας. Μέσα από την υλοποίηση ερευνητικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων από τους εσωτερικούς πόρους του Πανεπιστημίου, ενισχύεται η ερευνητική δράση, η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για εργοδότηση νέων ερευνητών, η δικτύωση με την επιστημονική κοινότητα της Κύπρου και του εξωτερικού και η δημιουργία της αναγκαίας υποδομής έρευνας. Παράλληλα, ενισχύονται οι

απαραίτητες εκείνες προϋποθέσεις για την διεκδίκηση χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων από εγχώριους και διεθνείς χρηματοδότες έρευνας μέσω των δραστηριοτήτων που περιγράφονται στη συνέχεια.

Κατά το 2022, το ύψος της εσωτερικής χρηματοδότησης έρευνας από κονδύλια κρατικού προϋπολογισμού (3/319, 1/102 και 3/324) ανήλθε στο 1,242,520.00 ευρώ.

Τα πιο πάνω ποσά κατανέμονται στις ακόλουθες δράσεις, στη βάση των Πολιτικών του Πανεπιστημίου.

#### **Εναρκτήρια Χρηματοδότηση**

##### *Γενική Φιλοσοφία*

Ο θεσμός της Εναρκτήριας Χρηματοδότησης τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2007 με σκοπό τη χρηματοδότηση των εκλεγμένων νεοεισερχόμενων μελών του Διδακτικού και Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΔΕΠ) για δημιουργία βασικής υποδομής έρευνας και εργοδότησης νέων ερευνητών. Απώτερος στόχος του θεσμού της Εναρκτήριας Χρηματοδότησης είναι η ενίσχυση του ερευνητικού προφίλ των μελών του Πανεπιστημίου και η δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων ώστε να γίνουν πιο ανταγωνιστικοί στη διεκδίκηση εξωτερικής χρηματοδότησης.

Η Συγκλητική Επιτροπή Έρευνας και Καινοτομίας μετά από αξιολόγηση των αιτημάτων για Εναρκτήρια Χρηματοδότηση



εγκρίνει την κάλυψη συγκεκριμένων επιλέξιμων δαπανών με χρονική διάρκεια δυο ετών.

#### **Πεπραγμένα Εναρκτήριας Χρηματοδότησης**

Κατά το έτος 2022, βρίσκονταν σε ισχύ 24 εγκεκριμένες Εναρκτήριες Χρηματοδοτήσεις (ΕΧ), εκ των οποίων επτά (7) είχαν έναρξη το 2022. Το συνολικό ποσό (κονδύλια 3/319 και 1/102) που κατανεμήθηκε και στις 24 ΕΧ ανήλθε στις 470,374.00 ευρώ περίπου.

#### **Ερευνητική Δραστηριότητα**

##### **Γενική Φιλοσοφία**

Ο θεσμός της Ερευνητικής Δραστηριότητας (ΕΔ), επιτρέπει στο ακαδημαϊκό προσωπικό να διατηρήσει επαφή με τη διεθνή επιστημονική κοινότητα. Τα ποσά που κατανέμονται στοχεύουν, πρωτίστως, στη διάχυση ερευνητικών αποτελεσμάτων σε διεθνή συνέδρια και στη δικτύωση με την διεθνή επιστημονική κοινότητα.

#### **Πεπραγμένα Ερευνητικής Δραστηριότητας**

Κατά το έτος 2022 για την Ερευνητική Δραστηριότητα κατανεμήθηκε ποσό ύψους 515,580.00 σε 186 δικαιούχους (μέλη ΔΕΠ και ΕΕΠ).

Η κατανομή στους δικαιούχους (μέλη ΔΕΠ και ΕΕΠ) γίνεται στη βάση κριτηρίων απόδοσης και ποιότητας.

#### **Στήριξη Υποβολής Προτάσεων σε Ανταγωνιστικά Ερευνητικά Προγράμματα (κονδύλι 3/324)**

##### **Γενική Φιλοσοφία**

Η Συγκλητική Επιτροπή Έρευνας και Καινοτομίας με στόχο τη στήριξη υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα (κονδύλι 3/324), προκήρυξε κατά τα έτη 2022, Πρόσκληση Καταγραφής Προτάσεων που υποβλήθηκαν για εξασφάλιση εξωτερικής χρηματοδότησης. Σκοπός της Πρόσκλησης, είναι η ενθάρρυνση της συμμετοχής σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα, μέσω της υποβολής Ερευνητικών Προτάσεων, και κατ' επέκταση, η άντληση και αξιοποίηση κονδυλίων που ενισχύουν όχι μόνο τον προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ αλλά και την ανάθεση εργοδοτήσεων σε νέους/ νέες ερευνητές/τριες. Παράλληλα, αφορά και σε δαπάνες διεθνούς δικτύωσης των μελών ΔΕΠ και στη διεύρυνση των

ευκαιριών τους για συμμετοχή σε ερευνητικές προτάσεις, προωθώντας έτσι την ανάπτυξη συνεργασιών ανάμεσα στο Πανεπιστήμιο και άλλους κορυφαίους ευρωπαϊκούς και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς.

#### **Πεπραγμένα Στήριξης Υποβολής Προτάσεων σε Ανταγωνιστικά Ερευνητικά Προγράμματα**

Κατά το έτος 2022, στο πλαίσιο της στήριξης υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά Ερευνητικά Προγράμματα (κονδύλι 3/324) κατανεμήθηκε ποσό ύψους 150,000.00 ευρώ σε 79 δικαιούχους (μέλη ΔΕΠ και ΕΕΠ). Η κατανομή των ποσών στους δικαιούχους γίνεται στη βάση μοριοδότησης με κύριο κριτήριο τον αριθμό των υποβληθεισών ερευνητικών προτάσεων στα διάφορα χρηματοδοτικά πλαίσια για εξασφάλιση εξωτερικής χρηματοδότησης.

#### **Πρόγραμμα ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ**

##### **Γενική Φιλοσοφία**

Το Πανεπιστήμιο, πιστό στην αποστολή του για την περαιτέρω προώθηση και ενδυνάμωση της Έρευνας, της Αριστείας και της Καινοτομίας, προκήρυξε για δεύτερη φορά τον Ιούνιο του 2021, διαδικασία υποβολής ερευνητικών προτάσεων στο πλαίσιο του Προγράμματος «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ».

Κύριος στόχος του Προγράμματος είναι η προσέλκυση και ενίσχυση νέων αρίστων επιστημόνων μεταδιδακτορικού επιπέδου, με προοπτική υψηλού βαθμού αυτοδυναμίας, για την παραγωγή σημαντικών ερευνητικών αποτελεσμάτων. Μέσω της υλοποίησης των εσωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ», ενισχύεται στην πράξη η δημιουργικότητα και η καινοτομία των νέων επιστημόνων και επιδιώκεται η εμπλοκή τους στην ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων έρευνας. Με τον τρόπο αυτό, δημιουργούνται παράλληλα οι κατάλληλες προοπτικές για την επιστημονική και επαγγελματική τους εξέλιξη. Επιπρόσθετα, το Πρόγραμμα αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για νέους ερευνητές/τριες σε τομείς αιχμής.

“Στόχος η προσέλκυση και η ενίσχυση νέων αρίστων επιστημόνων για την παραγωγή σημαντικών ερευνητικών αποτελεσμάτων”

#### **Πεπραγμένα Προκήρυξης Προγράμματος ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ**

Στο πλαίσιο της δεύτερης Προκήρυξης του Προγράμματος «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ» το 2021, υποβλήθηκαν 37 προτάσεις, εκ των οποίων οι 33 κρίθηκαν ως επιλέξιμες μετά την ολοκλήρωση του προκαταρκτικού ελέγχου. Με συνολικό προϋπολογισμό 220,000.00 ευρώ, μετά την ολοκλήρωση των αξιολογήσεων από εξωτερικούς/ές αξιολογητές/τριες, προχώρησαν στη φάση της υλοποίησης έντεκα (11) ερευνητικά έργα μεταδιδακτορικών ερευνητών/τριων, υψηλών προδιαγραφών επιστημονικής ποιότητας και πρωτοτυπίας, με μέγιστη χρηματοδότηση ανά πρόγραμμα τις 20,000.00 ευρώ. Ποσοστό ίσο με 30% των προτάσεων που εξασφάλισαν χρηματοδότηση προέρχεται από ερευνητές/τριες που δραστηριοποιούνται εκτός του ΤΕΠΙΑΚ, δίνοντας τους τη δυνατότητα να ενταχθούν στην ακαδημαϊκή κοινότητα του Πανεπιστημίου, να διεξάγουν έρευνα και να παράξουν ερευνητικά αποτελέσματα σε ένα σύγχρονο και άρτια εξοπλισμένο Πανεπιστήμιο, σε συνεργασία με υψηλού επιπέδου ακαδημαϊκούς.

Η τρίτη Προκήρυξη του Προγράμματος «ΜΕΤΑΔΙΔΑΚΤΩΡ», αναμένεται να γίνει εντός του 2023.

#### **Εσωτερικά Μικρά Ερευνητικά Προγράμματα «Pump Priming»**

##### **Γενική Φιλοσοφία**

Ο θεσμός έχει σκοπό να υποστηρίξει νέους/νέες ακαδημαϊκούς οι οποίοι/ες

βρίσκονται στην αρχή της ακαδημαϊκής τους καριέρας (θέσεις Λέκτορα και Επίκουρου/ης Καθηγητή/τριας), προσφέροντας τους τη δυνατότητα εκπόνησης ερευνητικών έργων σύντομης διάρκειας, τα οποία:

- Αφορούν σε θέματα/επιστημονικά πεδία τα οποία είναι εν δυνάμει δημοσιεύσιμα σε επιστημονικά περιοδικά, υψηλής απήχησης.
- Είναι ικανά να προσελκύσουν εξωτερική χρηματοδότηση, όμως δεν είναι αρκετά ώριμα για να το πετύχουν στην παρούσα φάση.

#### **Πεπραγμένα Προκήρυξης Προγράμματος «Pump Priming»**

Στο πλαίσιο της προκήρυξης του προγράμματος «Pump Priming», υποβλήθηκαν 2 προτάσεις εκ των οποίων η μια κρίθηκε ως επιλέξιμη εντός του 2022.

#### **Χρηματοδότηση από Εξωτερικές Πηγές**

Στο πλαίσιο των γενικών στόχων για την ανάπτυξη της γνώσης και τη μεταφορά τεχνογνωσίας το Πανεπιστήμιο κατευθύνει τις δραστηριότητές του στους ακόλουθους τομείς προτεραιότητας:

1. Προώθηση της ευρωπαϊκής διάστασης στο χώρο της δημιουργικής δράσης μέσω της ευρείας και ουσιώδους συμμετοχής σε ευρωπαϊκές συμπράξεις προώθησης ερευνητικών δραστηριοτήτων. Για επίτευξη του στόχου έχουν εφαρμοσθεί επιτυχείς πρακτικές επικοινωνίας και σύμπραξης.



“Το Πανεπιστήμιο προωθεί την ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με πανεπιστήμια και κέντρα προώθησης δραστηριοτήτων για ευρύτερη δραστηριοποίηση στον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας”

51

2. Ενίσχυση της κρίσιμης μάζας της Έρευνας με εστίαση σε τομείς βαρύνουσας σημασίας στο χώρο της γνώσης και της δημιουργίας. Η επίτευξη του στόχου ακολούθησε την μέθοδο της εξέτασης των υφιστάμενων δεδομένων στο χώρο της ευρωπαϊκών αναπτυξιακών και ερευνητικών δρώμενων και την ενδεδειγμένη μελέτη των στρατηγικών σχεδίων και στόχων.
3. Προώθηση πρωτοβουλιών στον τομέα ενίσχυσης των δυνατοτήτων ανάπτυξης τεχνολογικών βάσεων – πλατφόρμων και υποδομής έρευνας. Η δυνατότητα ανάπτυξης τεχνολογικών πλατφόρμων και υποδομής έρευνας ώθησε στην αξιολόγηση και προσέγγιση δικτύων ανάπτυξης υποδομών έρευνας με καινοτόμες τεχνολογικές εφαρμογές.
4. Προώθηση της ερευνητικής ταυτότητας του Πανεπιστημίου και ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με πανεπιστήμια και κέντρα προώθησης δραστηριοτήτων για ευρύτερη δραστηριοποίηση στον Ευρωπαϊκό Χώρο Έρευνας.
5. Δημιουργία προϋποθέσεων για σύνδεση με τη βιομηχανική βάση και τη διασύνδεση με την ιδιωτική πρωτοβουλία. Η δημιουργία του Γραφείου Διασύνδεσης στο ΤΕΠΑΚ και ο πρώτος χρόνος λειτουργίας του ώθησαν στη σύναψη συνεργατικών σχέσεων με τον ιδιωτικό τομέα, αλλά κυρίως στη σύμπραξη σε

δράσεις προώθησης καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.

#### **Ερευνητικά Προγράμματα RESTART 2016–2020 του ΙΔΕΚ**

##### **Γενικές Πληροφορίες**

Το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ) αποτελεί τον σημαντικότερο χρηματοδότη έρευνας του ΤΕΠΑΚ σε κρατικό επίπεδο μέσα από τις ανταγωνιστικές διαδικασίες που εφαρμόζονται στο πλαίσιο των Προγραμμάτων για Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία (RESTART 2016–2020) που προκηρύσσει και η οποία περιλαμβάνει μεγάλο αριθμό Ερευνητικών Προγραμμάτων και Δράσεων. Μέσα από την επίτευξη των χρηματοδοτήσεων και την υλοποίηση Ερευνητικών Έργων προσφέρεται η δυνατότητα για δια-τμηματικές συνεργασίες μέσα στο Πανεπιστήμιο καθώς επίσης και για συνεργασίες με εξωτερικούς/ές συνεργάτες/τιδες, εντός και εκτός Κύπρου, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη της επιστημονικής έρευνας και τεχνογνωσίας, στην επέκταση των ορίων γνώσης, στην εργοδότηση και εκπαίδευση νέων ερευνητών/τριών, στην ανάπτυξη των υποδομών έρευνας και στην επίλυση σημαντικών προβλημάτων της κοινωνίας και της οικονομίας.

“Στο πλαίσιο των Ερευνητικών Έργων ΙΔΕΚ, δημιουργήθηκαν πέραν των 200 περίπου νέων θέσεων εργασίας που αφορούν σε πρόσληψη και απασχόληση μεταπτυχιακών συνεργατών/ιδων”

**Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ στα Ερευνητικά Προγράμματα RESTART 2016–2020 του ΙΔΕΚ**

Εντός του 2022, το Πανεπιστήμιο συμμετείχε στο πλαίσιο της πρόσκλησης Προγραμμάτων RESTART 2016–2020 που αποτελούν το τρέχον πολυετές αναπτυξιακό πλαίσιο Προγραμμάτων για στήριξη της Έρευνας, της Τεχνολογικής Ανάπτυξης και της Καινοτομίας (ΕΤΑΚ) στην Κύπρο, το οποίο συγχρηματοδοτείται από εθνικούς και ευρωπαϊκούς πόρους και υλοποιείται σε συνδυασμό με άλλες εθνικές πρωτοβουλίες και Προγράμματα.

Στο πλαίσιο των μέχρι στιγμής προκηρύξεων των Προσλήσεων του Προγράμματος RESTART 2016–2020, κατά το 2022 βρίσκονταν σε ισχύ 70 έργα, στα οποία το ΤΕΠΑΚ συμμετείχε με συνολικό προϋπολογισμό για το ΤΕΠΑΚ να ξεπερνά τα 9,8 εκατ. Ευρώ. Αξίζει να σημειωθεί ότι, στα πλείστα Έργα το ΤΕΠΑΚ συμμετείχε με την ιδιότητα του Ανάδοχου Φορέα.

Στο πλαίσιο των Ερευνητικών Έργων ΙΔΕΚ, δημιουργήθηκαν πέραν των 200 περίπου νέων θέσεων εργασίας που αφορούν σε πρόσληψη και απασχόληση μεταπτυχιακών συνεργατών/ιδων.

**Ευρωπαϊκά Προγράμματα ΟΡΙΖΟΝΤΑ 2020**

**Γενικές Πληροφορίες**

Το Πρόγραμμα “ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2020” (“HORIZON 2020”), αποτελεί το τρέχον χρηματοδοτικό Πρόγραμμα Πλαίσιο της

ΕΕ για την Έρευνα και την Καινοτομία και καλύπτει την περίοδο 2014–2020. Το Πρόγραμμα στοχεύει στη χρηματοδότηση δραστηριοτήτων έρευνας και καινοτομίας, συνολικού προϋπολογισμού ύψους 70 δις ευρώ.

Το Πρόγραμμα στο σύνολό του υποστηρίζει πλήρως τη Στρατηγική “Ευρώπη 2020” για την επόμενη δεκαετία, η οποία αναδεικνύει την έρευνα και την καινοτομία ως κεντρικούς μοχλούς για την επίτευξη έξυπνης, βιώσιμης και ολοκληρωμένης ανάπτυξης, στοχεύοντας παράλληλα στην αποτελεσματική αντιμετώπιση μειζόνων κοινωνικών προκλήσεων.

Συγκεκριμένα, το Πρόγραμμα αποτελεί προσπάθεια για:

- Ανταπόκριση στην οικονομική κρίση και βελτίωση των μελλοντικών συνθηκών για απασχόληση και ανάπτυξη.
- Αντιμετώπιση των ανησυχιών των κρατών σχετικά με την ευημερία, την ασφάλεια και το περιβάλλον.
- Ενδυνάμωση της παγκόσμιας θέσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Έρευνα, Καινοτομία και Τεχνολογία.

**Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ στο Πρόγραμμα ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2020**

Στο πλαίσιο του Προγράμματος ΟΡΙΖΟΝΤΑ 2020 και των Προσλήσεων που προκηρύχθηκαν εντός του 2022, το ΤΕΠΑΚ συμμετείχε συνολικά σε πέραν των 100 περίπου νέων Ερευνητικών Προτάσεων με

ρόλο Ανάδοχου ή Συνεργαζόμενου Φορέα. Σύμφωνα με τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα, εντός του 2022 βρίσκονται σε ισχύ 40 Ερευνητικά Έργα με τη συνολική χρηματοδότηση για το ΤΕΠΑΚ να ανέρχεται στα 14 εκατ. Ευρώ περίπου, ενώ αρκετά από τα Ερευνητικά Έργα στα οποία συμμετείχε το Πανεπιστήμιο έχουν ολοκληρωθεί επιτυχώς.

### **Πρόγραμμα ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ**

#### *Γενικές Πληροφορίες*

Το Πρόγραμμα ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ, είναι το τρέχον χρηματοδοτικό πρόγραμμα της ΕΕ για έρευνα και καινοτομία και αποτελεί συνέχεια του προκάτοχου του (Πρόγραμμα Ορίζοντα 2020). Θα διαρκέσει από το 2021 έως το 2027 και αναμένεται να έχει προϋπολογισμό που θα ανέλθει σε 95,5 δις. ευρώ.

Το πρόγραμμα έχει ως κύριο στόχο τη μεγιστοποίηση του επιστημονικού, οικονομικού και κοινωνικού αντίκτυπου των κοινοτικών επενδύσεων στην έρευνα και την καινοτομία. Προς την κατεύθυνση αυτή θα επιδιωχθεί, μεταξύ άλλων, η προσέλκυση πρόσθετων επενδύσεων από τη βιομηχανία και τα κράτη μέλη, η εμβάθυνση της σχέσης μεταξύ επιστήμης και κοινωνίας και η μεγιστοποίηση των οφελών από την αλληλεπίδρασή τους. Θα επιδιωχθεί επίσης η δέσμευση και ενεργή συμμετοχή των πολιτών σε όλα τα στάδια και επίπεδα από την χάραξη πολιτικής μέχρι και την υλοποίηση.

Πιο συγκεκριμένα, κύριες επιδιώξεις του Προγράμματος είναι:

- Η ενίσχυση των επιστημονικών και τεχνολογικών ιδρυμάτων της ΕΕ και του Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας,
- Η αύξηση της ικανότητας καινοτομίας, της ανταγωνιστικότητας και του αριθμού θέσεων εργασίας στην Ευρώπη, και
- Η εκπλήρωση των προτεραιοτήτων των πολιτών και διατήρηση του κοινωνικοοικονομικού μοντέλου και αξίας.

#### **Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ στο πρόγραμμα ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ ΕΥΡΩΠΗ**

Εντός του 2022 το πανεπιστήμιο κατάφερε να προσελκύσει 8 Ερευνητικά Έργα στο πλαίσιο του προγράμματος με συνολικό προϋπολογισμό 1,2 εκατ. Ευρώ.

### **Προγράμματα Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας (Interreg)**

#### *Γενικές Πληροφορίες*

Η Ευρωπαϊκή Εδαφική Συνεργασία (ΕΤC), γνωστό και ως Interreg, είναι ένας από τους δύο στόχους της πολιτικής συνοχής της ΕΕ και παρέχει ένα πλαίσιο για την εφαρμογή κοινών δράσεων και ανταλλαγών πολιτικής μεταξύ εθνικών, περιφερειακών και τοπικών παραγόντων από διάφορα κράτη μέλη.

Πρωταρχικός στόχος της ευρωπαϊκής εδαφικής συνεργασίας (ΕΤC) είναι η προώθηση μιας αρμονικής οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής ανάπτυξης της Ένωσης στο σύνολό της.

Το Πρόγραμμα Interreg είναι δομημένο γύρω από τρία σκέλη συνεργασίας:

- Διασυνοριακή (Interreg A), Διασυνοριακή Συνεργασία εντός των Συνόρων της ΕΕ–Πρόγραμμα Συνεργασίας INTERREG V–Α Ελλάδα–Κύπρος 2014–2020
- Διακρατική (Interreg B), Πρόγραμμα Συνεργασίας INTERREG V–Β ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ–ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ 2014–2020 (INTERREG BALKAN–MED)
- Διαπεριφερειακή (Interreg C), Πρόγραμμα Διαπεριφερειακής Συνεργασίας INTERREG.

Τα Προγράμματα Ευρωπαϊκής Εδαφικής Συνεργασίας στοχεύουν στη σύγκλιση οικονομικών και κοινωνικών μεγεθών μεταξύ των κρατών της ΕΕ και κατά συνέπεια επικεντρώνονται στην ανάπτυξη διασυνοριακών οικονομικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, στην καθιέρωση και ανάπτυξη διακρατικής συνεργασίας και στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της περιφερειακής πολιτικής μέσω της προώθησης της διαπεριφερειακής συνεργασίας, της ανάπτυξης δικτύων και της ανταλλαγής εμπειριών μεταξύ των περιφερειακών και των τοπικών αρχών.

**Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ στο Πρόγραμμα Interreg Ελλάδα – Κύπρος και INTERREG Balkan – MED**  
Στο πλαίσιο του Προγράμματος INTERREG Ελλάδα–Κύπρος και INTERREG Balkan–MED για το έτος 2022 το ΤΕΠΑΚ συμμετείχε σε συνολικά 7 Έργα, με συνολική χρηματοδότηση για το ΤΕΠΑΚ ύψους 2,3 εκατ. Ευρώ περίπου.

“Το ενδιαφέρον του ακαδημαϊκού προσωπικού για προσέλκυση χρηματοδότησης από μη συμβατικές πηγές χρηματοδότησης παρουσιάζεται αυξανόμενο σε ετήσια βάση”

#### **Πρόγραμμα Erasmus+**

##### *Γενικές Πληροφορίες*

Το Erasmus+ είναι το πρόγραμμα της ΕΕ για τη στήριξη της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, της νεολαίας και του αθλητισμού στην Ευρώπη. Ο προϋπολογισμός του για την επταετία 2021–2027, αγγίζει τα 26,2 δισ. Ευρώ και θα διοχετευτεί μέσα από τις τρεις Βασικές Δράσεις του Προγράμματος, που είναι:

- Βασική Δράση 1: Κινητικότητα
- Βασική Δράση 2: Συμπράξεις
- Βασική Δράση 3: Διακρατικές δραστηριότητες και συνεργασίες (TCAs)

##### **Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ στο Πρόγραμμα**

##### **ERASMUS+**

Εντός του 2022, το Πανεπιστήμιο κατάφερε να προσελκύσει, δέκα (10) Ερευνητικά Έργα με συνολικό προϋπολογισμό για το ΤΕΠΑΚ πέραν των 1,791,634 ευρώ, τα περισσότερα κάτω από τη Βασική Δράση 2, που στοχεύει στην ανάπτυξη στρατηγικών σχεδίων συνεργασίας, μεταξύ διάφορων οργανισμών, από χώρες του Προγράμματος ή χώρες-εταίρους. Κύριος στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ανταλλαγή πρακτικών, μεθόδων, ιδεών και εμπειριών σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στους τομείς της Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, η απόκτηση εμπειριών, η ενίσχυση δικτύων αλλά και η ανάπτυξη και μεταφορά καινοτομίας μέσα από την εφαρμογή κοινών δράσεων και πρωτοβουλιών.

#### **Άλλα Προγράμματα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Χρηματοδότησης/ Ιδιωτικής Χρηματοδότησης και Βραβεία**

##### *Γενικές Πληροφορίες*

Πέραν από τις συμβατικές πηγές χρηματοδότησης που έχουν αναλυθεί πιο πάνω, τα μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού αναζητούν επιπρόσθετες πηγές χρηματοδότησης από παγκόσμιους και περιφερειακούς οργανισμούς, εθνικούς φορείς τρίτων χωρών, δωρεές ειδικού σκοπού και ιδιωτική χρηματοδότηση της έρευνας τους από εθνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις του εξωτερικού.

Το ενδιαφέρον του ακαδημαϊκού προσωπικού για προσέλκυση χρηματοδότησης από μη συμβατικές πηγές χρηματοδότησης παρουσιάζεται αυξανόμενο σε ετήσια βάση.

##### **Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ σε Άλλα Προγράμματα Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Χρηματοδότησης**

Το Πρόγραμμα PRIMA (2018–2028), αποσκοπεί στην ανάπτυξη δυναμικού έρευνας και καινοτομίας καθώς και καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων για συστήματα παροχής και διαχείρισης νερού, συστήματα γεωργικής παραγωγής, και αλυσίδες αγροτροφικών προϊόντων, προκειμένου να καταστούν πιο αποτελεσματικά και αποδοτικά από περιβαλλοντικής και κοινωνικής πλευράς, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της ανεπάρκειας του νερού, της ασφάλειας και επάρκειας τροφίμων,

της διατροφής, της υγείας, της ευημερίας και των προβλημάτων μεταναστευτικών ροών.

Κάτω από τους τρεις θεματικούς τομείς που εξετάζει το πρόγραμμα (νερό – γεωργία – τρόφιμα), έχουν εξασφαλιστεί 3 νέα Ερευνητικά Έργα, συνολικού προϋπολογισμού περίπου 105,000ευρώ.

Το πρόγραμμα LIFE+ αποτελεί χρηματοδοτικό μέσο της ΕΕ για το περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή. Ο γενικός στόχος του Προγράμματος είναι να συμβάλει στην εφαρμογή, την ενημέρωση και την ανάπτυξη της περιβαλλοντικής και κλιματικής πολιτικής και νομοθεσίας της ΕΕ μέσω της συγκρηματοδότησης έργων με ευρωπαϊκή προστιθέμενη αξία. Σήμερα βρίσκεται σε ισχύ 1 έργο LIFE+, κάτω από τους τομείς προτεραιότητας κυκλική οικονομία, προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας, με συνολικό προϋπολογισμό για το ΤΕΠΑΚ ύψους 330,000 Ευρώ.

Το ενδιαφέρον του ακαδημαϊκού προσωπικού για προσέλκυση χρηματοδότησης από μη συμβατικές πηγές χρηματοδότησης παρουσιάζεται αυξανόμενο σε ετήσια βάση, ειδικότερα σε ότι αφορά σε Κοινότητες Γνώσης και Καινοτομίας. Σε αυτό το πλαίσιο, σημαντική είναι η εξασφάλιση χρηματοδότησης μέσα από το Climate-KIC, το οποίο ιδρύθηκε από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Καινοτομίας και Τεχνολογίας-EIT (<http://eit.europa.eu>) το 2010 και αποτελεί το ευρωπαϊκό όργανο υπεύθυνο για τη δημιουργία βιώσιμης ευρωπαϊκής ανάπτυξης και ενασχόλησης με τις παγκόσμιες προκλήσεις της εποχής μας. Η Κύπρος αποτελεί πλήρες μέλος της εν λόγω κοινότητας από το 2016. Το δίκτυο εταίρων του Climate-KIC στην Κύπρο, το οποίο συντονίζεται από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, εξασφάλισε για το έτος 2022 χρηματοδότηση ύψους €297,651.00 για δράσεις εκπαίδευσης, καινοτομίας και επιχειρηματικότητας στον τομέα της πράσινης ανάπτυξης, ενώ για το έτος 2022 έχουν προγραμματιστεί παρόμοιες φύσης και διάρκειας δράσεις.

#### **Συμμετοχή ΤΕΠΑΚ σε Προγράμματα Ιδιωτικής Χρηματοδότησης/ Βραβεία**

Στο πλαίσιο εξασφάλισης χρηματοδότησης από Ιδιωτικούς Φορείς για εκπόνηση Ερευνητικών Προγραμμάτων, δύο σημαντικές επιτυχίες για το ΤΕΠΑΚ είναι οι ακόλουθες:

- Η χρηματοδότηση από την εταιρεία HUAWEI Technologies Co Ltd, με τίτλο Storage Data Flow Management based on Machine Learning, από το Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής.
- Η χρηματοδότηση του ερευνητικού έργου RoMIMaP του εργαστηρίου RCDS του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών. Το ερευνητικό έργο RoMIMaP χρηματοδοτείται από την εταιρεία Lemissoler Corporate Management Limited, και αφορά στην ανάπτυξη της νέας γενιάς αυτόνομων ρομποτικών συστημάτων για θαλάσσιες επιχειρήσεις. Οι εργασίες για το ερευνητικό έργο RoMIMaP είναι ευθυγραμμισμένες με την στρατηγική έρευνας και καινοτομίας της Κύπρου, και η συγκεκριμένη χρηματοδότηση συνιστά μια σημαντική ιδιωτική ερευνητική επένδυση για το Πανεπιστήμιο.

#### **Συμμετοχή του ΤΕΠΑΚ στην Εκδήλωση «Βραδιά του Ερευνητή» 2022**

Στο πλαίσιο προώθησης και υλοποίησης των στόχων και δραστηριοτήτων του, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το 2022, συμμετείχε στην εκδήλωση «Βραδιά του Ερευνητή», η οποία διοργανώνεται σε ετήσια βάση από το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε, με φυσική παρουσία με το ΤΕΠΑΚ να εκπροσωπείται με αριθμό περιπτέρων.

Μέσα από τη συμμετοχή του Πανεπιστημίου στην εκδήλωση, δόθηκε η δυνατότητα στους ερευνητές/τριες και ακαδημαϊκούς του ΤΕΠΑΚ να παρουσιάσουν διαδικτυακά τις ερευνητικές τους δραστηριότητες και να αναδείξουν το σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν στην κοινωνία, να ενημερώσουν το κοινό για τη σημασία της

## “Πρώθηση και ενθάρρυνση της ενεργούς συμμετοχής των πολιτών στα κοινοτικά προγράμματα”

έρευνας στο σύγχρονο κόσμο καθώς και για τις καθημερινές, πρακτικές εφαρμογές των ερευνητικών τους αποτελεσμάτων.

Το συντονισμό της εκπροσώπησης του ΤΕΠΑΚ στις εκδηλώσεις, έχει ο Τομέας Έρευνας της Υπηρεσίας Έρευνας.

### Europe Direct Λεμεσού

#### Γενικές Πληροφορίες

Το Europe Direct Λεμεσού είναι Κέντρο Ευρωπαϊκής Πληροφόρησης, εδρεύει στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από τον Ιανουάριο του 2013 και υπάγεται στην Υπηρεσία Έρευνας. Απευθύνεται προς όλους τους πολίτες και οργανωμένους φορείς της πολιτείας με στόχο την παροχή πληροφοριών και συμβουλών για αξιοποίηση των ευρωπαϊκών ευκαιριών και χρηματοδοτήσεων.

Το Europe Direct Λεμεσού ανήκει στο Πανευρωπαϊκό Δίκτυο Europe Direct στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ και υποστηρίζεται από 7 Συνεργάτες, τους Δήμους της Μειζονος Λεμεσού (Δήμος Λεμεσού, Δήμος Αγίου Αθανασίου, Δήμος Γερμασόγειας, Δήμος Μέσα Γειτονιάς), το Δήμο Δερύνειας, το Δήμο Μόρφου, καθώς και την Αναπτυξιακή Εταιρεία Λεμεσού.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, το Europe Direct Λεμεσού έχει επιλεγεί ως φορέας υποδοχής από την Αντιπροσωπεία


της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο και εξασφάλισε επιτυχώς χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση για λειτουργία του και εντός της νέας προγραμματικής περιόδου 2021–2025.

#### Πεπραγμένα Europe Direct Λεμεσού

Για την υλοποίηση των στόχων του Κέντρου χρησιμοποιούνται τα παρακάτω εργαλεία ενημέρωσης και επικοινωνίας, κατά το έτος 2022:

- Κατ’ ιδίαν συναντήσεις
- Τηλεφωνική και Ηλεκτρονική Επικοινωνία
- Ιστοσελίδα <http://europedirect.cut.ac.cy>, Facebook <https://www.facebook.com/europedirectlimassol> και Twitter [www.twitter.com/EuropeDirectLim](http://www.twitter.com/EuropeDirectLim)
- Ενημερωτικό Δελτίο: Κατά την πιο πάνω χρονική περίοδο έχουν εκδοθεί 5 τεύχη τα οποία έχουν αποσταλεί σε περίπου 3600 συνδρομητές έκαστο.
- Ραδιοφωνικά ένθετα
- Εκδηλώσεις και Ημερίδες: Κατά τη διάρκεια της χρονικής περιόδου 2022 πραγματοποιήθηκαν 14 εκδηλώσεις και ημερίδες, οι κυριότερες από τις οποίες αναφέρονται πιο κάτω:
  - Ημερίδα «European Corner Roadshow» – 22 Σεπτεμβρίου 2021
  - Εγκαίνια Europe Direct Λεμεσού – 28 Σεπτεμβρίου 2021
  - Ημερίδα «Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης» – 5 Φεβρουάριο 2022
  - Ημερίδα «Μέρα της Ευρώπης–Ενωμένοι Μαζί» – 8 Μαΐου 2022





“Εκπόνηση υψηλού επιπέδου έρευνας σε τομείς αιχμής και αξιοποίηση της νέας γνώσης σε τομείς καινοτομίας”



---

*Διεθνοποίηση,  
Εξωστρέφεια και  
Διασύνδεση με την  
Κοινωνία και τον  
Επιχειρηματικό Κόσμο*

---

05

---

# 05

Διεθνοποίηση,  
Εξωστρέφεια και  
Διασύνδεση με την  
Κοινωνία και τον  
Επιχειρηματικό Κόσμο



“Η διεθνοποίηση αποτελεί ένα εκ των πρωταρχικών στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου”

### Διεθνοποίηση

Η διεθνοποίηση αποτελεί ένα εκ των πρωταρχικών στρατηγικών στόχων και σημαντικό στάδιο για την εξελικτική πορεία και καθέρωση του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στο διεθνές ακαδημαϊκό σύστημα και υπάγεται κάτω από την Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης (ΥΕΠΔ). Βασικοί πυλώνες που θα οδηγήσουν σε διεθνοποίηση είναι η διεθνής συνεργασία, η δικτύωση, η καλλιέργεια των σχέσεων του Πανεπιστημίου με το ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον και η συνεχής προβολή του Πανεπιστημίου στο εξωτερικό.

Οι πιο πάνω στόχοι επιτυγχάνονται με τη συνεργασία των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας με πανεπιστήμια και ερευνητικά ινστιτούτα του εξωτερικού, με τη σύναψη διμερών συμφωνιών με διεθνείς φορείς και με τη συνδρομητική συμμετοχή του Πανεπιστημίου σε εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς.

Το Πανεπιστήμιο συνολικά, μέχρι το τέλος του 2022 είναι μέλος σε 77 οργανισμούς και δίκτυα, μεταξύ άλλων, μέλος των ακόλουθων διεθνών οργανισμών:

1. International Association of Universities (IAU)
2. European University Association (EUA)
3. Euro-Mediterranean University (EMUNI)

4. Mediterranean Universities Union (UNIMED)
5. Heads of University Management & Administration Network in Europe (HUMANE)
6. European University Foundation (EUF)
7. Ευρωπαϊκό Γραφείο Κύπρου
8. Association for the Advancement of Sustainability of Higher Education (AASHE)
9. Informatics Europe
10. Santander Group

### Διμερείς συμφωνίες με πανεπιστήμια

Συνολικά, μέχρι το τέλος του 2022 το Πανεπιστήμιο διατηρεί 114 διμερείς συμφωνίες.

Ανάμεσα σε αυτά τα πανεπιστήμια συγκαταλέγονται:

1. The Nelson Mandela University
2. Ben Gurion University of the Negev
3. Ritsumeikan University
4. Korea National University of Cultural Heritage
5. Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο
6. University of California
7. University of Naples Federico II
8. University of Florida
9. University of East Anglia
10. The University of Technology Dresden

Το Πανεπιστήμιο έχει αναπτύξει σχέση μέσω των διεθνών συνεργασιών του με διάφορες χώρες όπως Ιταλία, Γαλλία, Γερμανία, Ρωσία, Εσθονία, Ελβετία, Ισραήλ, Αγγλία, Ιαπωνία, Κορέα, Λίβανο, Αφρική, και Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.

Μέσω αυτών των διμερών συμφωνιών, πραγματοποιήθηκαν δράσεις όπως η ανταλλαγή ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού, η ανταλλαγή φοιτητών/τριών, η υποβολή προτάσεων σε ερευνητικά προγράμματα και η ανάπτυξη εξ αποστάσεως διαπανεπιστημιακών προγραμμάτων σπουδών.

“Η συμμαχία των 8 εταιρών του EUt+ προχώρησε με γοργούς ρυθμούς τις εργασίες της πάντα με κοινό γνώμονα τη δημιουργία του EUt+”

### **EUt+ (Ευρωπαϊκό Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο)**

#### **Η πρόοδος και η ανάπτυξη ενός ισχυρού brand**

Εντός του 2022 και παραδίδοντας τη σκυτάλη των δεκαοκτώ (18) μηνών συνεχόμενων εργασιών εντός του 2020 και του 2021, η συμμαχία των οκτώ (8) εταιρών του EUt+ προχώρησε με γοργούς ρυθμούς τις εργασίες της προς την κατεύθυνση που τέθηκε εξαρχής: την προώθηση της έρευνας, της καινοτομίας και της διακίνησης των φοιτητών/τριών ανά την Ευρώπη, πάντα με κοινό γνώμονα τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (EUt+).

Μέσα στο χρονικό αυτό διάστημα συμπεριλαμβάνεται:

- η ίδρυση πέντε ερευνητικών κέντρων (το πρώτο στο ευρωπαϊκό πανεπιστημιακό τοπίο),
- κοινά διδακτικά και ερευνητικά έργα, συμπεριλαμβανομένων συνεργασιών με ιδρύματα όπως το EIT, FAIR/GSI και ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Διαστήματος ESA,
- η πρόοδος για τη δημιουργία και ανάπτυξη κοινών πτυχίων και
- ανάπτυξη ενός ισχυρού, αναγνωρίσιμου brand.

#### **Οι συμφωνίες εντός του EUt+**

Το 2022, υπογράφηκαν αρκετές συμφωνίες από τη συμμαχία του EUt+.

- Ιανουάριος-Φεβρουάριος  
Υπογράφηκαν οι συμφωνίες για τη δημιουργία του Γραφείου Καινοτομίας & Μεταφοράς του EUt+ και του Ευρωπαϊκού Γραφείου Έρευνας EUt+ στην πόλη Καρθαγένη της Ισπανίας.
- Απρίλιος  
Υπογράφηκε συμφωνία για τη διευκόλυνση της κινητικότητας των σπουδαστών μεταξύ των εταιρών του EUt+ και παράλληλα εκκίνησε μια πιλοτική φάση για τη δοκιμή ενός πλαισίου για ανταλλαγές φοιτητών/τριών και κοινά μαθήματα.
- Μάιος  
Υπογράφηκε συμφωνία για την πρωτοβουλία Women in Tech, η οποία προάγει τη διαφορετικότητα και τη συμπεριληπτικότητα στον κόσμο της τεχνολογίας.
- Σεπτέμβριος  
Υπογράφηκε συμφωνία για τη δημιουργία EUt+ Startup Villages στην Κλουζ-Ναπόκα (Ρουμανία), στην Καρθαγένη (Ισπανία) και στην Κύπρο.
- Οκτώβριος  
Κατά τη διάρκεια της «Εβδομάδας Λεμεσού» το Πανεπιστήμιο μας ανακοινώνει και υπογράφει το Σχέδιο Ισότητας για το 2022-2024. Όλοι οι εταίροι



“Μέσα από τις συνεργασίες με διεθνείς οργανισμούς, πανεπιστήμια και ερευνητικά ινστιτούτα ενισχύεται η διεθνής αναγνώριση και ακαδημαϊκή φήμη του Πανεπιστημίου”

63

EUt+ κλήθηκαν να παραδώσουν διατομεακά σχέδια ισότητας που να επικεντρώνονται στην ενσωμάτωση και τη συμπερίληψη ως μέρος της συλλογικής τους εργασίας για το φύλο και την ισότητα στο πλαίσιο εργασιών της πρωτοβουλίας.

- Νοέμβριος, κατά τη συνάντηση συμφωνήθηκε η δημιουργία δύο νέων clusters: το προπτυχιακό πρόγραμμα «Bachelor of Science in Sustainable Development» και το μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Master in Environmental Engineering».

Η νεοσύστατη τότε, Επιτροπή Σπουδών αποτελούμενη από τους Αντιπροέδρους των αντίστοιχων εταιρών, συνεδρίασε επίσης για πρώτη φορά για να συζητήσει κατευθυντήριες γραμμές για την ανάπτυξη ευρωπαϊκών προγραμμάτων σπουδών ενώ επικεντρώθηκε στα προγραμματισμένα κοινά προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών. Περαιτέρω τέθηκαν γερές βάσεις για τη δημιουργία κοινού γραφείου Αειφορίας.

#### **Η Δεύτερη Φάση του προγράμματος**

Στο επίκεντρο του δεύτερου εξαμήνου του 2022, βρισκόταν επίσης και η ολοκλήρωση και η υποβολή της αίτησης για τη δεύτερη φάση της χρηματοδότησης του προγράμματος του EUt+ η οποία

υποβλήθηκε τον Ιανουάριο του 2023.

Η Δεύτερη Φάση του προγράμματος υπό τον τίτλο «EUT ACCELERATE» και με σημείο εκκίνησης της, τον Νοέμβριο του 2023, θα έχει διάρκεια τέσσερα (4) συν δύο (2) χρόνια. Βασικός στόχος είναι η επιτάχυνση των διαδικασιών για τη δημιουργία του Ευρωπαϊκού Τεχνολογικού Πανεπιστημίου η τελική εμπλοκή χιλίων (1000) συνολικά ακαδημαϊκών και διοικητικών στην όλη διαδικασία.

#### **Η επιτυχία του Inno EUt+**

Η Συμμαχία έχει αποφασίσει να εντάξει στην 2η φάση του προγράμματος ένα πακέτο Εργασίας αφιερωμένο στην Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία, του οποίου θα ηγείται το Πανεπιστήμιο μας. Η απόφαση αυτή είναι άμεσα συνυφασμένη με την επιτυχή πορεία του προγράμματος Innovative European University of Technology (Inno-EUt+) το οποίο συντόνιζε το Πανεπιστήμιο μας και είχε ως στόχο την έντονη εστίαση στην ενσωμάτωση της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας στα ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Το 2022, περισσότεροι/ες από 1600 φοιτητές/τριες έχουν λάβει εκπαίδευση Επιχειρηματικότητας σε όλη τη Συμμαχία και έχουν δημιουργήσει πάνω από 500 καινοτόμες ιδέες. Επιπλέον 200 μέλη του

“Η συνεργασία με εθνικούς κοινωνικούς και παραγωγικούς φορείς αποτελεί προτεραιότητα του Πανεπιστημίου”

διοικητικού και ακαδημαϊκού προσωπικού έχουν λάβει εκπαίδευση σε διάφορα θέματα όπως η Συμπεριληπτική Επιχειρηματικότητα και η Συστημική Καινοτομία.

### **Εξωστρέφεια και Διασύνδεση με την Κοινωνία και τον Επιχειρηματικό Κόσμο**

#### **Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου με τον Επιχειρηματικό Κόσμο**

Το Γραφείο Διασύνδεσης συνεργάζεται με 50 και πλέον κοινωνικούς και παραγωγικούς φορείς της χώρας με σκοπό την παροχή στους φοιτητές/τριες της ευκαιρίας για ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση και αφομοίωση της επιστημονικής γνώσης σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Μέσω της καινοτόμας εφαρμογής της «Κοινής Δικτυακής Πύλης», η οποία υλοποιήθηκε στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου Έργου, διενεργήθηκαν, τα τελευταία τέσσερα χρόνια, 116 επ’ αμοιβή τοποθετήσεις φοιτητών/τριες και κατανεμήθηκε στους συμμετέχοντες φοιτητές/τριες συνολική χορηγία €58,000. Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη αποτελεί το γεγονός ότι στο 70% των φοιτητών/τριών προσφέρθηκε επιπλέον αμοιβή κατά τη διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης, ενώ το 40% των φοιτητών/τριών αποδέχθηκαν πρόταση από τους οργανισμούς υποδοχής για συνέχιση της εργοδότησης. Επισημαίνεται επίσης, ότι το ποσοστό συμμετοχής ανδρών και γυναικών ήταν σχεδόν ισορροπημένο.

Ιδιαίτερα επωφελής υπήρξε και η παροχή συμβουλευτικής από το Γραφείο Διασύνδεσης για προετοιμασία των φοιτητών/τριών για ένταξη στον εργασιακό χώρο και μετάδοση της σημασίας των εννοιών της Επιχειρηματικότητας και της Καινοτομίας με παρονομαστή την ενδυνάμωση του πνεύματος της συνεχούς βελτίωσης μέσω της διενέργειας σεμιναρίων επιμόρφωσης. Επιπρόσθετα, το Γραφείο Διασύνδεσης συνέχισε τις επαφές του με φορείς για δικτύωση και ανίχνευση πεδίων με προοπτικές ανάπτυξης συνεργασίας.

#### **Σύναψη πρωτόκollων συνεργασίας με εθνικούς φορείς**

Το Πανεπιστήμιο συνολικά, μέχρι το τέλος του 2022 διατηρεί 224 πρωτόκολλα συνεργασίας.

Ανάμεσα στους συνεργαζόμενους φορείς συγκαταλέγονται οι:

1. Αρχή Ενέργειας Κύπρου
2. Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων
3. Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου
4. Παιδιατρική Εταιρεία Κύπρου
5. Υφυπουργείο Ναυτιλίας
6. Αρχή Λιμένων
7. Θέατρο Ριάλτο
8. Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας
9. Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου
10. Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού
11. Οργανισμός Νεολαίας Κύπρου



### Πρώθηση Πανεπιστημίου

Εντός του 2022, το σημαντικό και πολυοχιδές έργο του Πανεπιστημίου προβλήθηκε και αναδείχθηκε στη δημόσια σφαίρα από την Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης (ΥΕΠΔ), μεταξύ άλλων, μέσω της σύνταξης/έκδοσης δελτίων Τύπου, σε καθημερινή βάση και μέσω αθρογραφίας/συνεντεύξεων/παρεμβάσεων μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ). Το έργο αυτό προβλήθηκε και μέσω της επίσημης ιστοσελίδας, των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (ΜΚΔ) του Πανεπιστημίου, του CUT Radio αλλά και του παγκύπριου ραδιοσταθμού Κανάλι 6 το οποίο, σε συνέχεια ενεργειών της ΥΕΠΔ εντός του 2022, πλέον μεταδίδει ένθετο με περίληψη των νέων που αφορούν το Πανεπιστήμιο.

Κατά τη διάρκεια του 2022, η ΥΕΠΔ είχε παρουσία σε εκθέσεις/φεστιβάλ/συνέδρια (διαδικτυακά και με φυσική παρουσία). Οι δράσεις προώθησης που πραγματοποιήθηκαν αφορούσαν, στις αρχές του έτους λόγω των επιπτώσεων και των περιορισμών της πανδημίας, σε διαδικτυακές παρουσιάσεις στην Κύπρο, στην Ελλάδα και σε πανεπιστήμια της Μεγάλης Βρετανίας, ως επίσης στη συνέχεια σε εκθέσεις και συνέδρια με φυσική παρουσία όπως το 6ο Φεστιβάλ Νέων, η Εκπαιδευτική Έκθεση Φοιτητή, η Έκθεση Ανώτερης Εκπαίδευσης στο Νέο Δελχί-Ινδία (συναντήσεις ανώτατων στελεχών του Πανεπιστημίου μας) κ.ά. Το Πανεπιστήμιο συμμετείχε επίσης σε οκτώ εκπαιδευτικές εκθέσεις, εκ των οποίων, οι επτά (7) στην Ελλάδα, ως η κύρια αγορά στόχος εκτός Κύπρου, ενόψει κυρίως της προσφοράς προπτυχιακών/μεταπτυχιακών προγραμμάτων στην Ελληνική γλώσσα και σε μία έκθεση στην Κύπρο.

Παράλληλα, σημαντική δράση προώθησης των προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών και προσέλκυσης φοιτητών/τριών εντός του 2022 ήταν η ενημέρωση των μαθητών/τριών και των καθηγητών/τριών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής των δημόσιων σχολείων παγκύπρια, είτε μέσω επισκέψεων του Πανεπιστημίου στα σχολεία, είτε μέσω ξεναγήσεων των σχολείων στο Πανεπιστήμιο.

Το Γραφείο Αποφοίτων του Πανεπιστημίου ανέλαβε το 2022 την επικοινωνία με τους/τις 9,500 περίπου απόφοιτους/τες του Πανεπιστημίου οι οποίοι/ες βρίσκονται αυτή τη στιγμή στην αγορά εργασίας τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Στόχος του Πανεπιστημίου είναι οι απόφοιτοι/τες να διατηρήσουν επαφή με το Πανεπιστήμιο από το οποίο έχουν αποφοιτήσει, να ενημερώνονται για επαγγελματικές ευκαιρίες, να δικτυώνονται με τον επιχειρηματικό κόσμο και τη βιομηχανία, να συμμετέχουν σε εκδηλώσεις που τους αφορούν και γενικά να απολαμβάνουν κατά αυτό τον τρόπο ποικίλα οφέλη εκ μέρους του Πανεπιστημίου.

Ακόμη, το Γραφείο Εκδόσεων συνείσφερε στη γενική προώθηση του Πανεπιστημίου (εντός και εκτός) μέσω του σχεδιασμού διαφημίσεων, προωθητικών εντύπων, προσκλήσεων, roll up banners, web banners, κλπ., (σε έντυπη και ψηφιακή μορφή).

Το 2022 επίσης δημιουργήθηκε και κατατέθηκε προς έγκριση ο νέος προωθητικός οδηγός σχετικά με την προσέλκυση χορηγιών και δωρεών (sponsorship bible). Με την έγκριση του, ο οδηγός αναμένεται πως θα αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο για μελλοντικές συναντήσεις αξιωματούχων του πανεπιστημίου με δυνητικούς δωρητές.

Ακόμη, σε μια προσπάθεια της ΥΕΠΔ για βελτίωση της εμπειρίας ολόκληρης της πανεπιστημιακής κοινότητας και των εξωτερικών επισκεπτών του Πανεπιστημίου, εντός του 2022 πραγματοποιήθηκε μελέτη σχετικά με την Τυποποιημένη Σχεδίαση Σήμανσης των Κτηρίων, της Ονομασίας των Κτηρίων και τους Αριθμούς των Πανεπιστημιακών Κτηρίων. Τα πορίσματα και οι εισηγήσεις της ΥΕΠΔ κατατέθηκαν στα αρμόδια όργανα.

Επιπρόσθετα, εντός του 2022, προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για τη δημιουργία Μασκότ για το ΤΕΠΑΚ. Ο διαγωνισμός αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023 με σκοπό το πανεπιστήμιο να αποκτήσει τη δική του Μασκότ η οποία θα συνεισφέρει στην ενδυνάμωση της δημόσιας εικόνας του.

“Σημαντική δράση προώθησης των προγραμμάτων σπουδών και προσέλκυσης φοιτητών/τριών είναι η ενημέρωση των μαθητών/τριών παγκύπρια”

Σχετικά με το Γραφείο διαχείρισης του προγράμματος κινητικότητας Erasmus+ τα κύρια επιτεύγματα για το 2022 συνοψίζονται ως παρακάτω:

1. Υιοθέτηση του Εθνικού Σχεδίου για την ένταξη και πολυμορφία στο Πρόγραμμα Erasmus+ του Εθνικού Φορέα ΙΔΕΠ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ και εξασφάλιση 45.000 ευρώ από το ΥΠΠΑΝ που αφορά ειδική συμπληρωματική χρηματοδότηση για φοιτητές/τριες με λιγότερες ευκαιρίες.
2. Προκήρυξη και προώθηση των κινητικότητας σύντομης διάρκειας φοιτητών/τριών για Σπουδές και ετοιμασία οδηγού-πλασιού για μεικτές κινητικότητες για Blended Collaborative Online Learning (Blended COIL) με ακαδημαϊκή επιμέλεια και υποστήριξη από το Δίκτυο Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης. Το πλαίσιο παρουσιάστηκε στο Πρόεδρο του Συμβουλίου και στον Διευθυντή του Εθνικού Φορέα, οι οποίοι συνεχάρησαν το Πανεπιστήμιο και πρότειναν την προώθηση της καλής πρακτικής του ΤΕΠΑΚ σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.
3. Διοικητική υποστήριξη της πιλοτικής εφαρμογής των 2 πρώτων αποστολών για μεικτές κινητικότητες σύντομης διάρκειας στο πλαίσιο μαθημάτων των Τμημάτων ΠΟΜΗΓΕ και ΧΗΜ.
4. Διοικητική υποστήριξη Εισερχόμενων Κινητικότητας του πρώτου Καλοκαιρινού Σχολείου για Διδακτορικούς Φοιτητές του Δικτύου Ενίσχυσης και Ανάπτυξης της Μάθησης.

Κατά τη διάρκεια του 2022 πραγματοποιήθηκαν 3 μικρής κλίμακας Έρευνες Αγοράς από τα μέλη της ΥΕΠΔ μέσα από τις οποίες καταγράφηκαν χρήσιμες διαπιστώσεις και λαμβάνοντας υπόψη και την ανατροφοδότηση που παρείχαν οι ακαδημαϊκές Σχολές στην ΥΕΠΔ, ορίστηκαν οι ανάγκες για μελλοντικές ευρείας κλίμακας έρευνες μέσω αγοράς εξειδικευμένων υπηρεσιών.

Κατά τη διάρκεια του 2022, η ΥΕΠΔ διοργάνωσε μεταξύ άλλων τις πιο κάτω κεντρικές εκδηλώσεις:

- Αναγόρευση κ. Φίλιππου Φιλή σε επίτιμο Διδάκτορα του Τμήματος Εμπορίου, Χρηματοοικονομικών και Ναυτιλίας της Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας
- Επίσημη Επίσκεψη Προέδρου της Σλοβενίας
- 4 Τελετές Αποφοίτησης ΤΕΠΑΚ, Ιούνιος 2022
- Επίσκεψη Πρέσβων ξένων χωρών στο ΤΕΠΑΚ
- Live Link για την υποδοχή των νέων φοιτητών με την έναρξη του νέου ακαδημαϊκού έτους στο ΤΕΠΑΚ
- Γνωριμία Δημοσιογράφων και συνεργατών στην επικοινωνία με την ηγεσία του ΤΕΠΑΚ
- Τελετή αποφοίτησης του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου (ΑΞΙΚ) της Ακαδημίας Επαγγελματιών Τουρισμού και Φιλοξενίας Κύπρου, Νοεμβρίου 2022.



"Δημιουργία και ανάπτυξη ολοκληρωμένης στρατηγικής επικοινωνίας για προώθηση των προγραμμάτων σπουδών του Πανεπιστημίου"

67

Ακόμη, με πρωτοβουλία της ΥΕΠΔ εντός του 2022 προσεγγίστηκε το Υπουργείο Εξωτερικών και εξασφαλίστηκε ποσό 326.000 ευρώ για την προσφορά 24 υποτροφιών προς ξένους/ξένες φοιτητές/τριες για μεταπτυχιακές σπουδές στα αγγλόφωνα προγράμματα του πανεπιστημίου για τα ακαδημαϊκά έτη 2023–2024 και 2024–2025.

Πολύ σημαντική, εντός του 2022, ήταν η δημιουργία και η ανάπτυξη ολοκληρωμένης στρατηγικής επικοινωνίας για προώθηση των προγραμμάτων σπουδών του Πανεπιστημίου και συγχρόνως ενδυνάμωση της Εικόνας του Πανεπιστημίου μας τόσο στο Εσωτερικό όσο και στο Εξωτερικό. Η δράση περιλάμβανε μεταξύ άλλων την εξεύρεση διαφημιστικού σλόγκαν και τη δημιουργία του προωθητικού υλικού.

Τέλος, το 2022 δημιουργήθηκε Στρατηγικό Πλάνο Μάρκετινγκ (ΣΠΜ) με σκοπό την αύξηση των αιτήσεων στα προγράμματα σπουδών του πανεπιστημίου. Το ΣΠΜ ετοιμάστηκε από την ΥΕΠΔ σύμφωνα (κυρίως) με τα εξής:

1. την ανατροφοδότηση που έχει λάβει η ΥΕΠΔ από εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέλη του ΤΕΠΑΚ σε συνέχεια προωθητικών δράσεων της ΥΕΠΔ,
2. τις διαπιστώσεις της ΥΕΠΔ στα 2 χρόνια λειτουργίας της σχετικά με την υπάρχουσα κατάσταση στο ΤΕΠΑΚ

- (π.χ. προσφερόμενα προγράμματα σπουδών, υφιστάμενες δράσεις/πρακτικές, επικοινωνία με Ακαδημαϊκές Σχολές, Ακαδημαϊκά Τμήματα και Διοικητικές Υπηρεσίες),
3. τις επιτυχημένες πρακτικές των ΑΕΙ σε Κύπρο (δημόσια και ιδιωτικά πανεπιστήμια) και στο εξωτερικό,
  4. τη σχετική ακαδημαϊκή βιβλιογραφία.



---

*Ανάπτυξη,  
Διαρθρωτικές Αλλαγές  
και Μεταρρυθμίσεις*

---

06

---

# 06

Ανάπτυξη,  
Διαρθρωτικές  
Αλλαγές και  
Μεταρρυθμίσεις

“Το Πανεπιστήμιο επιδιώκει την ανάπτυξη νέων υποδομών και την αναμόρφωση υφιστάμενων, και τη μεταρρύθμιση στις διοικητικές του δομές”

Το Πανεπιστήμιο διατηρεί και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα του μέσα από τη διαρκή αναζήτηση και κατανόηση των μεταβαλλόμενων σύγχρονων αναγκών και απαιτήσεων της επιστήμης και της κοινωνίας. Η ικανότητα γρήγορης και αποτελεσματικής προσαρμογής σε νέες συνθήκες αποτελεί κρίσιμη παράμετρο για την επιτυχή επιδίωξη των στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου. Σε αυτό το πλαίσιο, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει την ανάπτυξη νέων υποδομών και την αναμόρφωση υφιστάμενων, την αξιοποίηση νέων τεχνολογικών μέσων στις λειτουργίες του και τη μεταρρύθμιση στις διοικητικές του δομές. Ταυτόχρονα, το Πανεπιστήμιο επιδιώκει την αλλαγή οργανωσιακής κουλτούρας και την καλλιέργεια ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος που θα προασπίζεται τα δικαιώματα των μελών της κοινότητας του.

#### **Πλήρης εφαρμογή ηλεκτρονικής υπογραφής**

Το ΤΕΠΑΚ αποτελεί τον πρώτο δημόσιο οργανισμό στην Κύπρο που υιοθετεί πλήρως την ηλεκτρονική υπογραφή, θέτοντας έτσι τις βάσεις για ευρεία χρήση της ηλεκτρονικής υπογραφής σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Πρόκειται για ένα σημαντικό βήμα προς τα εμπρός που δίνει εμπράκτως ώθηση στην εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Πανεπιστήμιο και την επιτυχή του

μετάβαση στην νέα ψηφιακή εποχή. Με την πλήρη υιοθέτηση της ηλεκτρονικής υπογραφής, όλα τα σημειώματα και έγγραφα που υποβάλλονται στα όργανα διοίκησης (Συμβούλιο, Σύγκλητος, Πρυτανικό Συμβούλιο, Συγκλητικές Επιτροπές και Επιτροπές Συμβουλίου, Συμβούλια Τμημάτων και Σχολών), καθώς και η εξερχόμενη αλληλογραφία υπογράφονται ηλεκτρονικά. Η συγκεκριμένη είναι η μεγαλύτερη μεταρρυθμιστική πρωτοβουλία ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Πανεπιστήμιο.

#### **Εφαρμογή λογισμικού συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης οδηγιών πληρωμών των ερευνητικών προγραμμάτων**

Τον Ιανουάριο 2022 τέθηκε σε πλήρη εφαρμογή το σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης οδηγιών πληρωμών και για τα Ερευνητικά Προγράμματα (και Ταμεία Διαχειριστικής Χρέωσης). Είναι ακόμα ένα σύστημα αυτοματοποίησης εσωτερικών διαδικασιών το οποίο εξυπηρετεί σημαντικό αριθμό μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας – το ακαδημαϊκό και ερευνητικό προσωπικό.

#### **Προάσπιση δικαιωμάτων μελών του Πανεπιστημίου**

Σειρά δράσεων και πολιτικών που στοχεύουν στην ενίσχυση των δικαιωμάτων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας έχουν προωθηθεί και υλοποιηθεί εντός του έτους. Εισήχθη ο θεσμός του/της «Συνήγορου των φοιτητών/τριών» που θα ενεργεί ως διαμεσολαβητής/τρια μεταξύ φοιτητών/τριών και ακαδημαϊκών ή διοικητικών υπηρεσιών του Ιδρύματος, και στοχεύει στην τήρηση της νομιμότητας στο πλαίσιο της ακαδημαϊκής ελευθερίας και την αντιμετώπιση φαινομένων κατάχρησης εξουσίας ή/και κάθε είδος παρενόχλησης σε βάρος φοιτητών/τριών. Λαμβάνοντας ενεργό δράση για την καταπολέμηση των ανισοτήτων, το ΤΕΠΑΚ έχει καταρτίσει Σχέδιο Ισότητας (2022–2024) με στόχο την κατάρριψη των στερεοτύπων που αναπαράγονται στη βάση αλληλένδετων πτυχών – το φύλο, τη φυλή, την ηλικία, την ανικανότητα, τη σεξουαλικότητα, την κοινωνικό-οικονομική κατάσταση. Το Σχέδιο Ισότητας

“Σειρά δράσεων και πολιτικών που στοχεύουν στην ενίσχυση των δικαιωμάτων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας έχουν προωθηθεί και υλοποιηθεί”

προωθεί υφιστάμενες και θεσμοθετεί νέες πολιτικές για ένα συμπεριληπτικό εργασιακό και μαθησιακό περιβάλλον. Στο ίδιο πλαίσιο το Πανεπιστήμιο έχει προχωρήσει με τη δημιουργία Γραφείου Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης με τη στήριξη του ΕΥτ+ για τη χρηματοδότηση των αναγκών στελέχωσης που θα προκύψουν. Αντίστοιχα, η Ομάδα Εργασίας για την «Προσβασιμότητα/Ενσωμάτωση Ατόμων με Αναπηρίες», προώθησε εισηγήσεις για συγκεκριμένες προσθήκες στην Επιτροπή Ισότητας για την ισότιμη προσβασιμότητα όλων στο Πανεπιστήμιο.

#### **Μηχανογράφηση διαδικασιών**

Το 2022 συνεχίστηκαν οι αυτοματοποιήσεις εσωτερικών διαδικασιών και τα έργα μηχανογράφησης. Συγκεκριμένα, ξεκίνησε το μεγάλο έργο μηχανογράφησης των διαδικασιών σε θέματα προσφορών, συμβάσεων και αγορών. Επίσης, το έργο της δημιουργίας και εφαρμογής των global timesheets για ερευνητικούς σκοπούς βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο σχεδιασμού. Σχετικά με τα συστήματα μηχανογράφησης των διαδικασιών της Υπηρεσίας Οικονομικών, σε φάση πιλοτικής εφαρμογής βρίσκεται το λογισμικό αυτόματου υπολογισμού επιδόματος συντήρησης εξωτερικού και άλλων σχετικών εξόδων (επαγγελματικών ταξιδιών).

#### **Λειτουργία κεντρικής πύλης και ενδοδικτυακών σελίδων (intranets)**

Για την καλύτερη εξυπηρέτηση της πανεπιστημιακής κοινότητας δημιουργήθηκαν και τέθηκαν σε λειτουργία οι πρώτες ενδοδικτυακές σελίδες διοικητικών υπηρεσιών. Μέσω των σελίδων, τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας αποκτούν πρόσβαση σε κεντρικό σημείο όπου συγκεντρώνεται χρήσιμη πληροφόρηση και μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά πλέον αιτήματα για διάφορα θέματα. Η πρόσβαση στις ενδοδικτυακές σελίδες γίνεται μέσω κεντρικής πύλης εισόδου.





"Η ικανότητα γρήγορης και αποτελεσματικής προσαρμογής σε νέες συνθήκες αποτελεί κρίσιμη παράμετρο για την επιτυχή επιδίωξη των στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου"



Βιβλιοθήκη

07

07

Βιβλιοθήκη

76



## “Η Βιβλιοθήκη του Πανεπιστημίου συνεργάζεται με άλλους τοπικούς οργανισμούς, βιβλιοθήκες και αρχεία”

Η Βιβλιοθήκη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου είναι ανοικτή για το κοινό και παρέχει τη δυνατότητα δανεισμού των συλλογών της σε όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, αλλά και σε όσους πολίτες είναι εγγεγραμμένα μέλη της. Κατά το 2022 η Βιβλιοθήκη είχε συνολικά 6403 εγγεγραμμένους χρήστες, ενώ έγιναν συνολικά 3950 δανεισμοί βιβλιακού και άλλου υλικού.

Η συλλογή της Βιβλιοθήκης, μέχρι σήμερα, περιλαμβάνει 53235 αντίτυπα, έντυπου και οπτικοακουστικού υλικού. Επιπρόσθετα αριθμεί 119450 ηλεκτρονικά βιβλία τα οποία αποτελούν μεμονωμένες και συλλογικές αγορές της βιβλιοθήκης και προβάλλονται μέσα από τον αυτοματοποιημένο κατάλογο της Βιβλιοθήκης <https://libraryopac.cut.ac.cy/>.

Επιπλέον παρέχει πρόσβαση (μέσω συνδρομών) σε 602170 πακέτα ηλεκτρονικών βιβλίων τα οποία προβάλλονται μέσα από την ιστοσελίδα της βιβλιοθήκης.

Οι χρήστες της βιβλιοθήκης μπορούν να έχουν πρόσβαση σε όλο το υλικό της βιβλιοθήκης (έντυπο και ηλεκτρονικό) μέσω του εργαλείου πολλαπλής και ταυτόχρονης αναζήτησης “Παντογνώστης” και μόνο εντός του δικτύου του Πανεπιστημίου ή μέσω της υπηρεσίας απομακρυσμένης

πρόσβασης (VPN). Η ιστοσελίδα της Βιβλιοθήκης (<http://library.cut.ac.cy>) εμπλουτίζεται συνεχώς με νέο περιεχόμενο, ηλεκτρονικές πηγές πληροφόρησης, νέες υπηρεσίες, νέα και ανακοινώσεις. Η αναβάθμιση της δομής της ιστοσελίδας με τη δημιουργία τριών νέων θεματικών ενότητων στην αρχική σελίδα, ανά κατηγορία μελών (Φοιτητές/τριες, Ακαδημαϊκό προσωπικό, Εξωτερικά μέλη) έχει βοηθήσει στη βελτίωση της πλοήγησης και στον γρήγορο εντοπισμό της πληροφορίας από τον επισκέπτη.

Μετά από συμφωνία η οποία επιτευχθεί μεταξύ των βιβλιοθηκών των ακαδημαϊκών ιδρυμάτων της Κύπρου ιδρυτικών μελών της Κοινοπραξίας Ακαδημαϊκών βιβλιοθηκών (ΚΚυΒ), όλα τα μέλη των βιβλιοθηκών των ιδρυτικών μελών μπορούν να είναι μέλη σε οποιαδήποτε βιβλιοθήκη επιθυμούν, να χρησιμοποιούν τις υποδομές και υπηρεσίες της και να δανείζονται υλικό συμπληρώνοντας την ακόλουθη ηλεκτρονική αίτηση <https://library.cut.ac.cy/el/academic-member>.

### Αναβάθμιση υπηρεσιών

Ως συνέχεια των πρωτοκόλλων που εφαρμόστηκαν κατά την περίοδο της πανδημίας, διάφορες υπηρεσίες της Βιβλιοθήκης πραγματοποιούνται πλέον ανέπαφα (πληρωμές, δανεισμοί και επιστροφές βιβλίων μέσω των αυτόματων μηχανών) ή σε ηλεκτρονική μορφή (ηλεκτρονικές αιτήσεις, κράτηση υλικού μέσω της ιστοσελίδας). Επίσης, η αποστολή γραπτών μηνυμάτων μέσω τηλεφώνου (sms) είχε ως αποτέλεσμα την άμεση επικοινωνία με τους χρήστες, την έγκαιρη επιστροφή/ανανέωση υλικού και τη σημαντική μείωση οφειλών στη Βιβλιοθήκη.

Σημειώνεται ότι η Βιβλιοθήκη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου είναι υποστηρικτής εφαρμογών και λογισμικών ανοικτού κώδικα και υπήρξε πρωτοπόρος στη χρήση ενός ολοκληρωμένου αυτοματοποιημένου συστήματος βιβλιοθήκης, όπως είναι το ΚΟΗΑ. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο διαχείρισης και πρόωθησης υλικού έχουν αναπτυχθεί

## “Διάφορες υπηρεσίες της Βιβλιοθήκης πραγματοποιούνται πλέον ανέπαφα ή σε ηλεκτρονική μορφή”

από τη Βιβλιοθήκη, διάφορες πλατφόρμες προβολής και διαχείρισης τεκμηρίων όπως, η πλατφόρμα HR E-Library (η οποία περιλαμβάνει υλικό από όλα τα σεμινάρια που πραγματοποιούνται από το πανεπιστήμιο ή από συνεργάτες για το πανεπιστήμιο) και η SchoolCollab (για την υποστήριξη και τη διευκόλυνση του διαμοιρασμού σημειώσεων με συνεργαζόμενες βιβλιοθήκες και οργανισμούς).

### Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης της Έρευνας (CRIS)

Η Βιβλιοθήκη του ΤΕΠΑΚ έχει προχωρήσει στην αναβάθμιση του ιδρυματικού καταθετηρίου ΚΤΙΣΙΣ σε ένα Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης της Έρευνας (CRIS) με κύριο στόχο την καταγραφή, διαχείριση και προβολή του συνόλου της επιστημονικής παραγωγής του ΤΕΠΑΚ. Επιπλέον, σε συνεργασία με τις αρχές του Πανεπιστημίου, έχει εφαρμόσει την Πολιτική Χρηματοδότησης της ερευνητικής δραστηριότητας των ερευνητών με βάση τα δεδομένα που εισάγονται στο Σύστημα Διαχείρισης της Ερευνητικής Δραστηριότητας. Όπως κάθε χρόνο, το προσωπικό της Βιβλιοθήκης καθοδήγησε ακαδημαϊκούς και ερευνητές/τριες όσον αφορά τη δημιουργία και συμπλήρωση του ερευνητικού τους προφίλ (Annual Academic Research Portfolio) στο ιδρυματικό καταθετήριο ΚΤΙΣΙΣ. Η εκπαίδευση των ακαδημαϊκών μελών στη διαχείριση του Ακαδημαϊκού Χαρτοφυλακίου

(Researcher Portfolio) αποτελεί σημαντικό κομμάτι για την επιτυχή λειτουργία του συστήματος. Επιπρόσθετα, δημιουργήθηκε ηλεκτρονικός οδηγός Διαχείρισης Ακαδημαϊκού Χαρτοφυλακίου (<https://library.cut.ac.cy/ktisis-guide>) και διοργανώθηκαν διάφορα διαδικτυακά σεμινάρια για την υποστήριξη ακαδημαϊκών και ερευνητών/τριών.

### Εφαρμογή Bibliometrics

Η Βιβλιοθήκη έχει προχωρήσει σε μεγάλο βαθμό το έργο δημιουργίας μιας νέας διαδικτυακής εφαρμογής Bibliometrics (<http://library.bibliometrics.cut.ac.cy/>) η οποία θα συλλέγει αυτόματα δεδομένα από βιβλιογραφικές βάσεις δεδομένων (Scopus, Web of Science, PubMed, Google Scholar, ORCID) και θα παρέχει τις εξής λειτουργίες:

- Αποδιπλοποίηση (deduplication) των δημοσιεύσεων και εισαγωγή των νέων δημοσιεύσεων στο σύστημα ΚΤΙΣΙΣ.
- Παρακολούθηση της ερευνητικής παραγωγής του Πανεπιστημίου και παροχή μετρήσεων ανά προφίλ ερευνητή (Researcher Profile), Σχολής, Τμήματος, Ερευνητικού Κέντρου/Εργαστηρίου
- Εξαγωγή βιογραφικού Ακαδημαϊκού Προσωπικού με βάση το πρότυπο πλαίσιο σύντομων βιογραφικών σημειωμάτων Ακαδημαϊκού Προσωπικού του ΔΙΠΑΕ.
- Με την αυτοματοποίηση της διαδικασίας εισαγωγής των βιβλιογραφικών δεδομένων στο σύστημα ΚΤΙΣΙΣ επιτυγχάνεται ο στόχος της άμεσης

συγκέντρωσης των αποτελεσμάτων της έρευνας παρέχοντας μεγαλύτερη ακρίβεια στην αποτύπωση και αξιολόγηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων του Πανεπιστημίου σε επίπεδο Ερευνητή, Τμήματος, Σχολής, Ερευνητικού κέντρου και Πανεπιστημίου.

### Υποστήριξη Ακαδημαϊκής Κοινότητας

Προκειμένου να ανταποκριθούν στα αιτήματα των φοιτητών/τριών κατά τη διάρκεια της πανδημίας οι Θεματικοί/ές Βιβλιοθηκονόμοι υποστήριξαν την ακαδημαϊκή κοινότητα τόσο δια ζώσης όσο και εξ αποστάσεως. Συγκεκριμένα παραδόθηκαν 85 προγραμματισμένα εκπαιδευτικά σεμινάρια δια ζώσης, διαδικτυακά ή σε συνδυασμό. Οι εκπαιδεύσεις έγιναν τόσο στα πλαίσια μαθημάτων (ομαδικά) όσο και σε ατομικές προσωπικές συναντήσεις. Η υποστήριξη αφορούσε τεχνικές αναζήτησης, αξιολόγησης και χρήσης των πηγών, εκπαίδευση σε εργαλεία της βιβλιοθήκης όπως το Mendeley Reference Manager αλλά και υποστήριξη στην πτυχιακή τους εργασία. Επιπρόσθετα το Γραφείο των Θεματικών διαχειρίζεται το εργαλείο ελέγχου λογοκλοπής Turnitin. Οι θεματικοί βιβλιοθηκονόμοι υποστηρίζουν και καθοδηγούν τους φοιτητές/τριες στη διαδικασία κατάθεσης της πτυχιακής/μεταπτυχιακής/ διδακτορικής τους διατριβής στο Ίδρυματικό Καταθετήριο KTISIS.

Πέραν τούτου, τα μέλη του Γραφείου Θεματικών Βιβλιοθηκονόμων ενίσχυσαν την προσπάθεια του Δικτύου Μάθησης και Ανάπτυξης προσφέροντας επιπλέον διαδικτυακά εκπαιδευτικά σεμινάρια.

### Εφαρμογή προγράμματος Πληροφοριακής Παιδείας-LIS 100S

Το Πρόγραμμα Πληροφοριακής Παιδείας (μάθημα LIS 100) το οποίο απευθύνεται σε πρωτοετείς φοιτητές/τριες του Τμήματος Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων συνεχίστηκε και το 2022 με μεγάλη επιτυχία. Συγκεκριμένα, το μάθημα έχει στόχο την εκπαίδευση των φοιτητών/τριών σε βασικές δεξιότητες εύρεσης, αξιολόγησης και χρήσης της πληροφορίας.

### Διαφύλαξη και προβολή υλικού

Η Βιβλιοθήκη συνεχίζει τις συνεργασίες της με το Παττίχειο Ιστορικό Αρχείο-Μουσείο και Κέντρο Μελετών, το Θεατρικό Μουσείο Κύπρου, το Θέατρο Ριάλτο σχετικά με τη ψηφιοποίηση και τεκμηρίωση αρχείων/συλλογών πολιτιστικής κληρονομιάς. Ταυτόχρονα, συνεργάζεται με σχολεία αλλά και ιδιώτες-ιδιοκτήτες αρχείων με σκοπό τη συλλογή, καταγραφή και διαφύλαξη πολιτιστικού και επιστημονικού υλικού.

Τον Απρίλιο του 2022 ολοκληρώθηκε και παρουσιάστηκε σε εκδήλωση η ψηφιοποιημένη συλλογή φωτογραφικού και άλλου υλικού του Κυπριακού Οργανισμού Αθλητισμού (ΚΟΑ) το οποίο καλύπτει την χρονική περίοδο από το 1969, έτος ίδρυσης του Οργανισμού, μέχρι και σήμερα. Τα τεκμήρια που ψηφιοποιήθηκαν φτάνουν τα 2.000 και περιλαμβάνονται στην ψηφιακή πύλη πολιτιστικής κληρονομιάς της Βιβλιοθήκης «Αθηνά». Επίσης, ολοκληρώθηκε η επεξεργασία, ψηφιοποίηση και μεταφορά του Αρχείου Έλλης και Πανίκου Παιονίδη.

Πέραν από τα έργα ψηφιοποίησης και ακολουθώντας τις τελευταίες τάσεις για Ανοικτή Γνώση και Επιστήμη των Πολιτών, η Βιβλιοθήκη επιχειρεί τη μέγιστη αξιοποίηση των τεχνολογικών εφαρμογών σε επίπεδο ανάπτυξης και οργάνωσης ψηφιακών συλλογών για τη μεταφορά της γνώσης και της πληροφορίας από το παρελθόν στο παρόν.

Τον Οκτώβριο του 2022, σε κοινή δημοσιογραφική διάσκεψη ΤΕΠΑΚ – Δήμου Αμμοχώστου, παρουσιάστηκε η εξέλιξη του έργου για τη ψηφιακή συλλογή φωτογραφιών μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας πληθοπορισμού "Φως στο φως Αμμόχωστος" (<https://crowdsourcing.cut.ac.cy/ammochostos>), με στόχο την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς και τη διατήρηση της ιστορικής μνήμης. Για τον σκοπό αυτό, έχει, επίσης, δημιουργηθεί μια κλειστή ομάδα στο κοινωνικό δίκτυο Facebook με το όνομα «Φως στο φως Αμμόχωστος», μέσω της οποίας τα μέλη της ομάδας μπορούν να ανεβάζουν φωτογραφίες που έχουν στην κατοχή τους που πάρθηκαν στην Αμμόχωστο, κυρίως

“Η Βιβλιοθήκη ενισχύει και αναπτύσσει τις συνεργασίες της με τοπικούς οργανισμούς και βιβλιοθήκες”

πριν από την τουρκική εισβολή του 1974 ([www.facebook.com/groups/340192563191765](http://www.facebook.com/groups/340192563191765)). Μέχρι σήμερα, πέραν των 700 φωτογραφιών σχετικά με την πόλη της Αμμοχώστου έχουν αναρτηθεί, κατηγοριοποιηθεί και επεξηγούνται στη διαδικτυακή αυτή πλατφόρμα.

#### **Εταιρική κοινωνική ευθύνη–Συνεργασίες Βιβλιοθήκης**

Στο πλαίσιο της κοινωνικής προσφοράς η Βιβλιοθήκη ενισχύει και αναπτύσσει τις συνεργασίες της με τοπικούς οργανισμούς και βιβλιοθήκες.

Η συνεργασία με την Δημοτική Βιβλιοθήκη Λεμεσού αποτελεί την μεγαλύτερη και πιο πρωτότυπη συνεργασία της Βιβλιοθήκης. Πιο συγκεκριμένα, οι δυο βιβλιοθήκες καλούνται να λειτουργούν ως μία με το προνόμιο να αποτελεί την μοναδική «Πανεπιστημιακή–Δημοτική» Βιβλιοθήκη σε Κύπρο και Ελλάδα. Η συνεργασία καλύπτει όλα τα επίπεδα του κύκλου εργασιών της Βιβλιοθήκης, τη χρήση ενιαίου αυτοματοποιημένου συστήματος βιβλιοθήκης Koha, κοινές πολιτικές καταλογογράφησης και δανεισμού υλικού και τη διοργάνωση κοινών εκδηλώσεων.

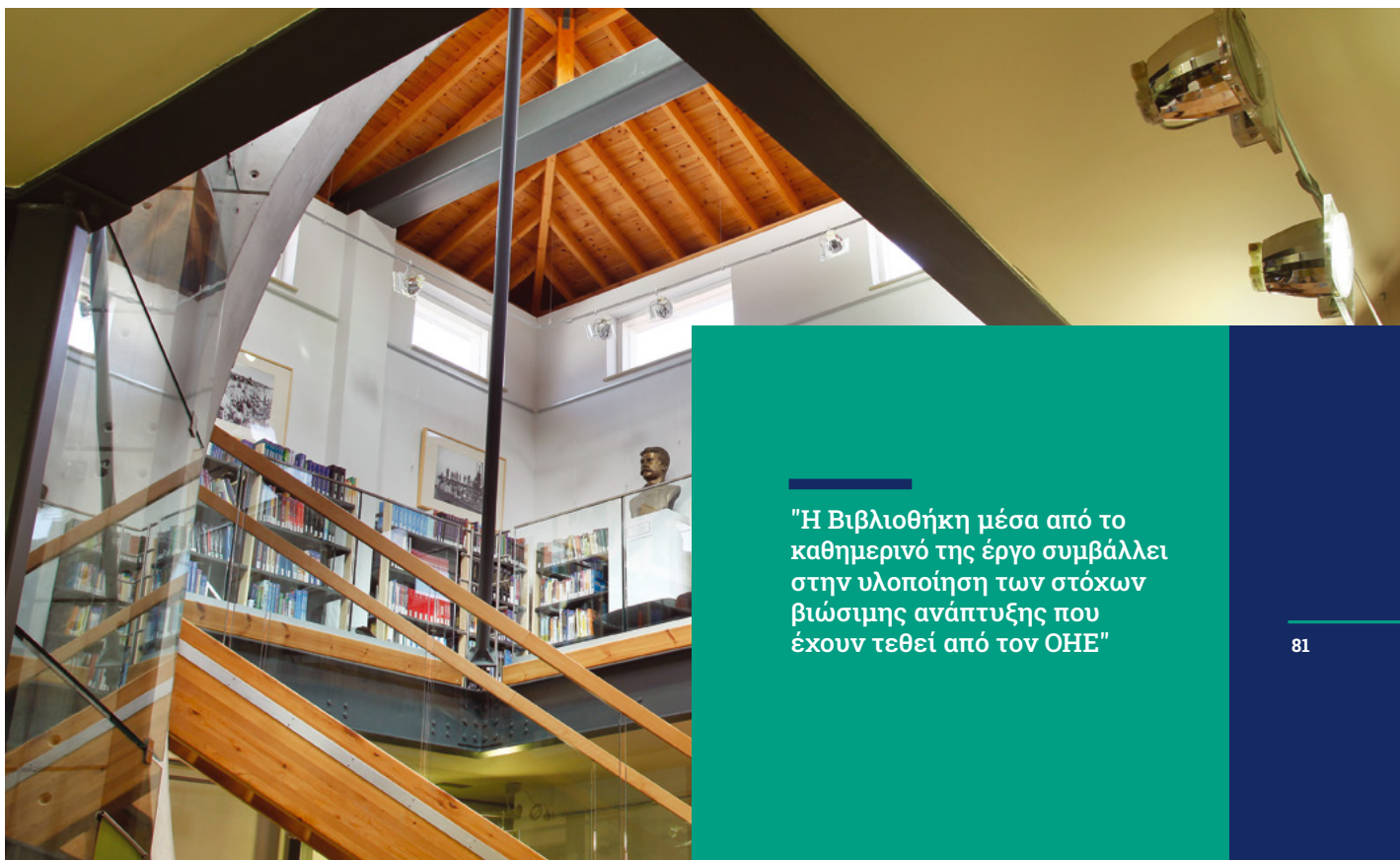
Επιπλέον, η Βιβλιοθήκη αναπτύσσει συνεχώς συνεργασίες με τοπικές βιβλιοθήκες ανά το Παγκύπριο. Οι συνεργασίες καλύπτουν θέματα καταλογογράφησης υλικού, υποστήριξης αυτοματοποιημένων συστημάτων, εκπαίδευσης προσωπικού

και διαμόρφωσης πολιτικών σε βιβλιοθήκες. Συνεργαζόμενες βιβλιοθήκες είναι: η Βιβλιοθήκη της Ιεράς Μητρόπολης Λεμεσού, η Βιβλιοθήκη Θεατρικού Μουσείου, η Δημοτική Βιβλιοθήκη Πάφου, η Βιβλιοθήκη Δήμου Αγίου Αθανασίου και όλες οι Σχολικές Βιβλιοθήκες της επαρχίας Πάφου και Λεμεσού. Συγκεκριμένα, η υποστήριξη των σχολικών βιβλιοθηκών απορρέει από την υπογραφή συμφωνίας ανάμεσα στη Βιβλιοθήκη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, τις Πολιτιστικές Υπηρεσίες και τη Διεύθυνση Μέσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, για τη δημιουργία και ανάπτυξη του “Ενιαίου Καταλόγου Σχολικών Βιβλιοθηκών”. Σκοπός της δημιουργίας του είναι η σταδιακή και ολοκληρωμένη οργάνωση, ανάπτυξη και στελέχωση των σχολικών βιβλιοθηκών.

Σημαντικό είναι να αναφερθεί ότι το προσωπικό της Βιβλιοθήκης συμμετέχει σε εθνικές και διεθνείς ομάδες εργασιών όπως είναι η ομάδα Wikidata, Dewey Greek Authorities, IFLA School Libraries Section, EUT+ Working Packages, IFLA/ENSULIB, MTSR Organizing Committee, κ.ά.

Παράλληλα, η Βιβλιοθήκη μέσα από το καθημερινό της έργο συμβάλλει στην υλοποίηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν τεθεί από τον ΟΗΕ. Το 2022, μια μικρή ομάδα βιβλιοθηκονόμων ξεκίνησε συστηματική ενασχόληση με





**"Η Βιβλιοθήκη μέσα από το καθημερινό της έργο συμβάλλει στην υλοποίηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν τεθεί από τον ΟΗΕ"**

81

το θέμα, συμμετέχοντας σε εκπαιδευτικά προγράμματα, αναπτύσσοντας επικοινωνία με το Γραφείο Περιβαλλοντικής Πολιτικής, και συμμετέχοντας σε επιτροπές και ομάδες εργασίας του Πανεπιστημίου.

Ακολουθώντας τις συστάσεις της IFLA, ως πρώτο βήμα για τη δέσμευση στην Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ καταγράφηκαν όλες οι υφιστάμενες ενέργειες της Βιβλιοθήκης και συσχετίστηκαν με τους 17 στόχους ώστε να διαφανεί η συμβολή της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στη συνέχεια, υλοποιήθηκε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ στο πλαίσιο του καλοκαιρινού σχολείου "SummerCamp" του Πανεπιστημίου. Το πρόγραμμα παρακολούθησαν 65 παιδιά, ηλικίας 9-16 ετών, χωρισμένα σε 3 ηλικιακές ομάδες. Επιπλέον δράσεις αφορούν στην ανάπτυξη της συλλογής της Βιβλιοθήκης με παραγγελίες βιβλίων σε θέματα βιωσιμότητας, την αγορά σαρωτή βιβλίων για τη δημιουργία φωτοαντιγράφων σε ηλεκτρονική μορφή και διάφορες μικρές εκστρατείες ενημέρωσης της πανεπιστημιακής κοινότητας.

Όσον αφορά το πρόγραμμα Erasmus+ με τίτλο "Building the Capacity of Educators & Librarians in Information Literacy (EDUCABILITY)" το οποίο συντονίζει η Βιβλιοθήκη, κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκαν: 3 πνευματικά παραδοτέα

του έργου, 1 φυσική διακρατική συνάντηση των Εταίρων στην Αθήνα, 1 φυσική δραστηριότητα μάθησης & κατάρτισης στη Μαδρίτη, 4 εικονικές πολλαπλασιαστικές δράσεις (μία σε κάθε χώρα που συμμετέχει) και 14 διαδικτυακές συναντήσεις μεταξύ των Εταίρων για τη διαχείριση του έργου. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν πανεπιστήμια από την Κύπρο, την Ελλάδα, τη Σερβία και την Ισπανία. Στόχος είναι η ανάπτυξη 7 ολοκληρωμένων προγραμμάτων μάθησης σε παιδείες γύρω από την Πληροφοριακή Παιδεία και η δημιουργία ενός Virtual Learning Environment όπου οι ενδιαφερόμενοι θα εκπαιδευτούν σε δικό τους χρόνο στην Παιδεία που τους ενδιαφέρει. Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2023 και τα αποτελέσματα θα παρουσιαστούν στο Educability Final Conference στις 22 Φεβρουαρίου 2023 στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.



—  
*Ανθρώπινο Δυναμικό*

—  
08  
—

08

Ανθρώπινο Δυναμικό



“Εφαρμόζεται εξειδικευμένο στρατηγικό πλάνο εκπαίδευσης και ανάπτυξης για επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου”

#### Ακαδημαϊκό Προσωπικό

Στη παρούσα φάση, ο αριθμός εγκεκριμένων θέσεων Εκλεγμένων μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) έχει φτάσει τις 190 θέσεις, τις 71 θέσεις Ενταγμένου Ακαδημαϊκού Προσωπικού και τις 52 θέσεις Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού.

#### Διοικητικές Υπηρεσίες

Το σύνολο του Διοικητικού Προσωπικού κατά το έτος 2022 είναι 240 (συμπεριλαμβανομένου 5 αποσπάσεων από δημόσιο τομέα ή/ και οργανισμούς δημοσίου δικαίου).

#### Τομέας Στρατηγικής Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού – Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού (ΥΑΔ) σχεδιάζει και εφαρμόζει εξειδικευμένο στρατηγικό πλάνο εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Το πλάνο αυτό αποτελεί τη βάση και το κύριο μέσο για επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Πανεπιστημίου και σχετίζεται με τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διοικητικής υποστήριξης του Οργανισμού.

Επίσης, η ΥΑΔ διασφαλίζει ότι, όλες οι δραστηριότητες εκπαίδευσης και ανάπτυξης που σχεδιάζονται, που διαχειρίζεται και που υλοποιεί γίνονται με γνώμονα την ισότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλα τα μέλη του προσωπικού.

Η ΥΑΔ, στη βάση του στρατηγικού πλάνου ανάπτυξης, καταρτίζει ετήσιο πλάνο εκπαιδευτικών αναγκών για το σύνολο του προσωπικού. Το πλάνο εκπαιδευτικών αναγκών αποτελεί μια διαδικασία συλλογής και ανάλυσης πληροφοριών, δεδομένων και απόψεων για να εκτιμηθεί κατά πόσο ο Οργανισμός χρειάζεται εκπαίδευση, γιατί να διεξαχθεί η εκπαίδευση, τι είδους εκπαίδευση, σε ποια Τμήματα του, για ποια μέλη προσωπικού, για πόση διάρκεια και πότε.

Οι πληροφορίες για τον καθορισμό των εκπαιδευτικών αναγκών συλλέγονται μέσω συνεντεύξεων, αξιολόγησης της απόδοσης, παρατήρησης και καθορίζονται στη βάση:

1. Της στρατηγικής κατεύθυνσης του Πανεπιστημίου, όπως αυτή καθορίζεται από το Στρατηγικό Προγραμματισμό Ανάπτυξης.
2. Των επιμέρους αναγκών των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου όπως αυτές απορρέουν από το αντικείμενο, τις συγκεκριμένες εργασίες και τις προτεραιότητες τους.
3. Των ατομικών εκπαιδευτικών αναγκών για βελτίωση και ανάπτυξη του κάθε μέλους προσωπικού στο Πανεπιστήμιο (όπως αυτές προκύπτουν είτε από τις ετήσιες αξιολογήσεις απόδοσης, είτε από προσωπικό αίτημα του ενδιαφερόμενου μέλους που θα τύχει εξέτασης, είτε από εισήγηση της/του Προϊσταμένης/ου).
4. Των τομέων εκπαίδευσης βάση των ενδεικνυόμενων δεξιοτήτων/ικανοτήτων όπως παρουσιάζονται στην Ακαδημία ΤΕΠΑΚ.

Η Ακαδημία ΤΕΠΑΚ αναφέρεται στην εκπαιδευτική διαδρομή που ακολουθεί το κάθε μέλος προσωπικού στο Πανεπιστήμιο και χτίζει την ανάπτυξη και εξέλιξη του μέσα στον Οργανισμό, από την πρώτη ημέρα εργασίας του και έπειτα.

Μέσω της Ακαδημίας ΤΕΠΑΚ, επιτυγχάνεται μια συνεχής διαδικασία ανάπτυξης η οποία στοχεύει να:

- αναπτύξει όλα τα μέλη της, στη βάση των αναμενόμενων δεξιοτήτων/ ικανοτήτων με τις ενδεικνυόμενες συμπεριφορές, ανάλογα με το επίπεδο ιεραρχίας
- καλλιεργήσει κουλτούρα συνεχούς μάθησης και αυτοανάπτυξης

“Τα εκπαιδευτικά προγράμματα πρόσφεραν την ευκαιρία στο προσωπικό να αναπτύξει περισσότερο τις ικανότητες του και να αυξήσει την απόδοσή του”

- ενδυναμώνσει τα επίπεδα δέσμευσης και παρακίνησης
- βελτιώσει μακροπρόθεσμα την αποτελεσματικότητα του Οργανισμού.

Κατά το 2022 έχουν πραγματοποιηθεί διάφορα ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα, με διάφορες εκπαιδευτικές μεθόδους και για διαφορετικές κατηγορίες προσωπικού. Τα θέματα αφορούσαν τόσο την ανάπτυξη δεξιοτήτων/ ικανοτήτων όσο και τεχνικά/ εξειδικευμένα θέματα.

Τα προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν πρόσφεραν την ευκαιρία στους ανθρώπους μας να αναπτύξουν ακόμη περισσότερο τις ικανότητες τους και να αυξήσουν την απόδοσή τους, ώστε να επιτύχουν θετικά και διαρκή αποτελέσματα στην προσωπική και επαγγελματική τους ζωή.

Η συμμετοχή σε μερικά από τα προγράμματα όπως το «Dale Carnegie–Skills for Success», «Ο δρόμος προς την εργασιακή ευτυχία» και προγράμματα σε θέματα «Ασφάλειας και Υγείας» όπως επίσης και εκπαίδευση «Πρώτων Βοηθειών στο χώρο εργασίας» ενδυνάμωσαν το προσωπικό στο εργασιακό του περιβάλλον.

Στο σύνολο των ενδοεπιχειρησιακών προγραμμάτων συμμετείχαν περίπου 191 άτομα. Όλα τα προγράμματα πραγματοποιήθηκαν δια ζώσης.

Επίσης, πέραν από τις ενδοεπιχειρησιακές εκπαιδεύσεις, το προσωπικό συμμετείχε σε

περίπου 45 διαφορετικά πολυεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούσαν τόσο την προσωπική του ανάπτυξη όσο και την επαγγελματική του εξέλιξη. Τα περισσότερα προγράμματα παρακολούθησαν δια ζώσης και κάποια διαδικτυακά. Συγκεκριμένα πέραν των 60 ατόμων συμμετείχε σε τέτοια προγράμματα.

Για το έτος 2022, περίπου το 88.33% του προσωπικού παρακολούθησε τουλάχιστον ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα είτε ενδοεπιχειρησιακό είτε πολυεπιχειρησιακό.

### **Στρατηγική Διαχείριση και Απόδοση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Κατά το 2022 επιτεύχθηκε ένας μεγάλος στόχος για την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού. Το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου αποφάσισε τη διεξαγωγή μελέτης για σχεδιασμό νέου Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης για το διοικητικό προσωπικό. Η ΥΑΔ προχώρησε με τη διαδικασία προσφορών στην ανάθεση υπηρεσιών σε εξωτερικούς συνεργάτες για το σχεδιασμό του νέου συστήματος.

Το έργο προνοούσε τη διεξαγωγή διαγνωστικής μελέτης με στόχο την αξιολόγηση του υφιστάμενου συστήματος αξιολόγησης και την κατανόηση της πραγματικής εικόνας του Οργανισμού. Μέσα από αυτή τη μελέτη συλλέχθηκαν και μελετήθηκαν πληροφορίες, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με την ηγεσία και την

**ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΚΛΕΓΜΕΝΟ)**

ΕΤΟΣ	ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	ΕΠΙΚΟΥΡΟΙ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	ΛΕΚΤΟΡΕΣ
2018	24	31	48	13
2019	25	35	50	9
2020	28	38	50	8
2021	30	45	47	11
2022	34	50	45	11

**ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΕΝΤΑΓΜΕΝΟ)**

	2018	2019	2020	2021	2022
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	1	0	0	0	0
ΕΠΙΚΟΥΡΟΙ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ	33	30	26	23	23
ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΛΕΚΤΟΡΕΣ	1	0	0	0	0
ΛΕΚΤΟΡΕΣ	0	0	0	0	0
ΠΡΩΤΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ	5	3	5	4	5
ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ	2	2	1	2	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ	2	2	1	0	0
ΑΝΩΤΕΡΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ	0	0	0	0	0
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ	1	1	1	1	1

**ΕΙΔΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

ΕΤΟΣ	ΜΕΛΗ
2018	29
2019	33
2020	34
2021	40
2022	42

**ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ**

ΕΤΟΣ	ΜΕΛΗ
2018	0
2019	0
2020	2
2021	1
2022	0

ανώτερη διευθυντική ομάδα, διεξήχθησαν ομάδες εστίασης (focus group) με αντιπροσωπευτικό δείγμα του προσωπικού και διανεμήθηκε ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο σε όλο το προσωπικό του ΤΕΠΑΚ για να εκφράσει τις απόψεις του. Όλα αυτά αποτύπωσαν την υφιστάμενη κατάσταση και βοήθησαν στη διαμόρφωση εισήγησης για σχεδιασμό νέου συστήματος αξιολόγησης απόδοσης.

Η εισήγηση για το νέο σύστημα παρουσιάστηκε στην ηγεσία καθώς και στην ανώτερη διευθυντική ομάδα ενώ ενημερώθηκε διεξοδικά και η Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων & Προαγωγών και Κανονισμών & Κανόνων.

Επίσης, υιοθετήθηκε ο θεσμός των Ημερών Ανατροφοδότησης. Η φιλοσοφία του θεσμού αυτού είναι να διεξάγονται

## “Υιοθετήθηκε ο θεσμός των Ημερών Ανατροφοδότησης”

στοχευμένες και δομημένες συναντήσεις δύο φορές ετησίως (Σεπ/Οκτ και Μάιο/Ιούνιο έκαστου έτους), ανεξάρτητα των συναντήσεων της διαδικασίας της αξιολόγησης. Οι συναντήσεις έχουν ως κύριο στόχο την ενίσχυση της επικοινωνίας, την αναγνώριση θετικών συμπεριφορών και τον καθορισμό περιοχών βελτίωσης και ανάπτυξης. Οι συναντήσεις είναι δομημένες, σύντομες και η ανατροφοδότηση βασίζεται σε συγκεκριμένες αναμενόμενες συμπεριφορές.

**Κατά το έτος 2022, η ΥΑΔ έχει αναπτύξει και υλοποιήσει σημαντικά έργα.**

### **1. Ηλεκτρονική Πλατφόρμα Στελέχωσης e-recruitment**

Το 2020, η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας, προχώρησε στη βελτίωση και αυτοματοποίηση των Διαδικασιών Εκλογής και Ανέλιξης Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ). Για όλες τις διαδικασίες εκλογής και ανέλιξης, οι αιτήσεις καταχωρούνται από τα ίδια τα υποψήφια άτομα σε ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα.

Μέσω της πλατφόρμας, τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας ενημερώνονται αυτόματα για την ανάρτηση συστατικών επιστολών στη μερίδα της/του κάθε υποψηφίας/ου και τα μέλη των Ειδικών Επιτροπών έχουν άμεση πρόσβαση στις αιτήσεις των υποψήφιων ατόμων για τη διεξαγωγή των εργασιών,

συμπεριλαμβανομένου της αξιολόγησης των αιτήσεων, της πρόσκλησης των υποψήφιων ατόμων σε προφορική συνέντευξη – ηλεκτρονικά – και την ενημέρωση όλων των υποψηφίων με την ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης της θέσης.

Κατά το έτος 2022, η χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας έχει εφαρμοστεί για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού. Στόχος της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού είναι όπως η χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας υιοθετηθεί ή εφαρμοστεί σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού.

### **2. HRS4R**

Η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Έρευνας και το Γραφείο του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων, έχει υποβάλει κατά το έτος 2022 την αίτηση για πιστοποίηση του Πανεπιστημίου με το πρότυπο «HR Excellence in Research».

Η πιστοποίηση αυτή εμπίπτει στους Στρατηγικούς Στόχους του Πανεπιστημίου. Η διαδικασία αφορά στην ανάπτυξη μίας στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού για ερευνητές/ερευνήτριες με στόχο την εναρμόνιση των εσωτερικών πολιτικών του Πανεπιστημίου με την Ευρωπαϊκή Χάρτα του Ερευνητή, η οποία βασίζεται στον ρόλο, τις ευθύνες και τα δικαιώματα



των Ερευνητών/Ερευνητριών και των εργοδοτών ή/και χρηματοδοτών των ερευνητών/ερευνητριών.

Συγκεκριμένα, η στρατηγική εστιάζει, μεταξύ άλλων, στην ανοιχτή, διάφανη και αξιοκρατική διαδικασία επιλογής, την ενίσχυση της κινητικότητας, την κατάρτιση και εξέλιξη της σταδιοδρομίας των πνευματικών/ερευνητριών, στα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας, στην ανάπτυξη ενός ελκυστικού ερευνητικού περιβάλλοντος, στην ισόρροπη εκπροσώπηση των δύο φύλων και ίση μεταχείριση, στη διάδοση και αξιοποίηση αποτελεσμάτων, στην ηθική δεοντολογία και λογοδοσία. Η πιστοποίηση αναμένεται αρχές του 2023.

Με την πιστοποίηση αυτή, το Πανεπιστήμιο δεσμεύεται να υλοποιήσει το Πλάνο Δράσης για την επόμενη διετία. Επιπλέον, δεσμεύεται στην συνεχή βελτίωση της στρατηγικής και τη διατήρηση της πιστοποίησης «HR Excellence in Research» μέσω αυτό-αξιολόγησης ανά διετία και εξωτερικής αξιολόγησης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή κάθε τέσσερα (4) χρόνια.

### 3. Διαχείριση Post - COVID19 εποχής

Η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού, μετά τη πρόκληση της διαχείρισης της πανδημίας COVID-19 (κατά τα έτη 2020 και 2021), εστίαστηκε στην ομαλή προσαρμογή του προσωπικού στην καθημερινότητα του στο εργασιακό περιβάλλον και πρωτίστως στην επικοινωνία και επανασύνδεση τους με όσο το δυνατό φυσική παρουσία.

Προς τον σκοπό αυτό, προχώρησε σε μία σειρά ενεργειών όπως:

#### - Διοργάνωση «Something Fresh @ CUT»

Τον Απρίλιο 2022, καλέστηκε το προσωπικό σε εξωτερικό χώρο του Πανεπιστημίου να συναντηθεί ξανά μετά τις δύσκολες στιγμές της εποχής COVID. Προσφέρθηκαν φρέσκα φρούτα και ροφήματα. Στα φρούτα γράφτηκαν αισιόδοξα μηνύματα τα οποία ανέπτυξαν θετικά συναισθήματα.

#### - Ερωτήσεις & Απαντήσεις με την ΥΑΔ/ Open Q & A Sessions

Δίνοντας έμφαση στην συνεχή επικοινωνία με τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, η ΥΑΔ διοργάνωσε συναντήσεις (Open Q & A Sessions), για συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων

για οποιαδήποτε θέματα απασχολούν το προσωπικό του ΤΕΠΑΚ, σε ό,τι αφορά όρους απασχόλησης, το εργασιακό περιβάλλον, κανονισμούς, πρακτικές και πολιτικές της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού.

#### - Συναντήσεις με Διοικητικό Προσωπικό σε Ακαδημαϊκά Τμήματα και Σχολές

Ξεκίνησε ο θεσμός των τακτικών συναντήσεων με μέλη του διοικητικού προσωπικού τα οποία εργάζονται σε Ακαδημαϊκά Τμήματα και Σχολές, για ανταλλαγή απόψεων και ανατροφοδότηση σχετικά με το εργασιακό τους περιβάλλον, τα καθήκοντα και ενδεχόμενα ζητήματα προς διαχείριση που αντιμετωπίζουν. Η ΥΑΔ σκοπεύει να συνεχίσει το σημαντικό αυτό θεσμό, με πρώτιστο στόχο την συνεχιζόμενη επικοινωνία με όλα τα μέλη του διοικητικού προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ.

#### - Τελετή Αφυπηρέτησης Μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού

Την Τετάρτη 13 Οκτωβρίου 2022 πραγματοποιήθηκε εκδήλωση για την τιμήση των μελών ακαδημαϊκού προσωπικού που έχουν αφυπηρετήσει από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο 1 του κτηρίου Τάσος Παπαδόπουλος ενώ αποτέλεσε σημείο αναφοράς και ιδιαίτερης συγκίνησης των παρευρισκόμενων μελών καθώς θεωρήθηκε ιδιαίτερα τιμητική η πρόσκληση και τιμήση τους από το Πανεπιστήμιο μας.

#### 4. Μπες στα παπούτσια μου-Get Into My Shoes Project

Στο πλαίσιο υλοποίησης αναπτυξιακών έργων ανθρώπινου δυναμικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού προχώρησε με την πραγματοποίηση ενός ανθρωποκεντρικού εργαλείου συνεχιζόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης με την ονομασία «Μπες στα παπούτσια μου/Get Into My Shoes), το οποίο εστιάζει στη μάθηση με βάση την εργασιακή εμπειρία (work-based learning).

Με μια πρωτοποριακή επικοινωνιακή προσέγγιση η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού αποτάθηκε στο σύνολο του διοικητικού προσωπικού, θέτοντας

“Σημαντική επιτυχία του Πανεπιστημίου είναι ότι έχει καταρτίσει και εφαρμόσει τον δικό του Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης”

σημαντικά ερωτήματα όπως:

- Πόσες φορές ευχήθηκες οι συνάδελφοί σου να μπορούσαν να «μπουν στα παπούτσια σου» έστω και για μια μέρα;
- Είχες ποτέ την ευκαιρία να «μπεις στα παπούτσια» κάποιου/κάποιας από τους συνάδελφους σου;

Η πρακτική «Μπες Στα Παπούτσια Μου» δίνει την ευκαιρία στον κάθε μέλος της πανεπιστημιακής κοινότητας να επισκεφθεί (ως επισκέπτης/επισκέπτρια–visitor) και να φιλοξενήσει (ως οικοδεσπότης/οικοδέσποινα–host) μια/ένα συνάδελφο άλλης Υπηρεσίας/Σχολής/Τμήματος.

Τα οφέλη που θα προκύψουν είναι μεταξύ άλλων:

- Ευκαιρία για προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη
- Δικτύωση και ανάπτυξη επαγγελματικών επαφών εντός του Οργανισμού
- Βελτίωση της επικοινωνίας μεταξύ των Υπηρεσιών, Σχολών και Τμημάτων
- Ανταλλαγή καλών πρακτικών και εργασιακών εμπειριών μεταξύ των συναδέλφων
- Ενίσχυση της κουλτούρας ομαδικότητας και συνεργασίας

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος πραγματοποιήθηκαν πέραν των 300 επισκέψεων ενώ αξίζει να σημειωθεί πως το πρόγραμμα αυτό αγκαλιάστηκε με ιδιαίτερο ενθουσιασμό από την πλειοψηφία του διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου, ζητώντας να επαναληφθεί στο εγγύς μέλλον.

#### **5. Θέματα Ισότητας και Συμπερίληψης**

Η ΥΑΔ υποστηρίζει την Επιτροπή Ισότητας του Πανεπιστημίου, κυρίως μέσω εισηγήσεων για κατάρτιση πολιτικών που αφορούν την ισότητα, ίσες ευκαιρίες των δύο φύλων, την ενδυνάμωση της γυναίκας, τα δικαιώματα των ατόμων με ειδικές ικανότητες, την καταπολέμηση διακρίσεων λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού, κοινωνικής τάξης, θρησκείας, χρώματος ή χώρα καταγωγής.

· **Αναθεώρηση Κώδικα Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Παρενόχλησης**  
Τον Μάρτιο του 2022 διαπιστώθηκε ότι ο Κώδικας έπρεπε να αναθεωρηθεί και να ενσωματώσει τα θέματα του εκφοβισμού. Ο αναθεωρημένος Κώδικας με τίτλο Για **Την Πρόληψη και Αντιμετώπιση Του Εκφοβισμού Της Σεξουαλικής Παρενόχλησης, Και Της Παρενόχλησης** εγκρίθηκε κατά την 170η συνεδρία της Συγκλήτου. Ο αναθεωρημένος κώδικας μεταφράστηκε στα αγγλικά, στα γαλλικά και στα γερμανικά.

· **Εκδήλωση για την Ημέρα της Γυναίκας–Βραβείο «Τετραγωνίζοντας τον Κύκλο»**  
Στις 14 Μαρτίου 2022 διοργανώθηκε με μεγάλη επιτυχία εκδήλωση επ’ ευκαιρία της Ημέρας της Γυναίκας. Η συζήτηση εστιάστηκε στα χαρακτηριστικά που θεμελιώνουν μια ενδυναμωμένη γυναίκα, τους τρόπους υπερπήδησης δυσκολιών και τη σημασία της έμφυλης ισότητας στον χώρο εργασίας. Στη συζήτηση συμμετείχαν:  
(α) η Πρόεδρος της Βουλής κα Αννίτα Δημητρίου,

- (β) η πρώην Δικαστής του Ανώτατου Δικαστηρίου και νυν Επίτροπος Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού κα Δέσπω Μιχαηλίδου-Λιβανίου και
- (γ) η Εκτελεστική Διευθύντρια Διεύθυνσης Οικονομικής Διαχείρισης & Δραστηριοτήτων Απομόχλευσης της Τράπεζας Κύπρου κα Ελίζα Λειβαδιώτου.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης δόθηκε και το πρώτο βραβείο με τίτλο «Τετραγωνίζοντας τον Κύκλο». Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, κάνοντας πράξη την ισότητα φύλου και αναγνωρίζοντας τις άμεσες και έμμεσες δυσκολίες και φραγμούς που τυχόν υπάρχουν, αποφάσισε να υιοθετήσει τη θέση της «γιορτής» ανάδειξης της γυναικείας προσωπικότητας.

#### Δωμάτιο Μητρικού Θηλασμού

Στις 31 Μαΐου 2022 διοργανώθηκαν τα εγκαίνια της αίθουσας μητρικού θηλασμού. Η Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας, σε συνεργασία με το Τμήμα Νοσηλευτικής, συνέβαλαν στη δημιουργία ενός διαμορφωμένου και κατάλληλα εξοπλισμένου δωματίου θηλασμού ή/και άντλησης συμβάλλοντας στην ενθάρρυνση του μητρικού θηλασμού.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ΤΕΠΑΚ είναι ο πρώτος δημόσιος οργανισμός στην Κύπρο που παρέχει αυτήν την δυνατότητα στις νέες μητέρες.

#### GENDER SMART project (2020-2022)

Το ΤΕΠΑΚ, αρχικά μέσω του Ευρωπαϊκού έργου Gender SMART (2019–2022), και μετέπειτα με τη δημιουργία της Συγκλητικής Επιτροπής Ισότητας και του European University of Technology (EUt+), συνεχίζει δυναμικά σε θέματα ισότητας συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη και εφαρμογή του Σχεδίου Ισότητας, το οποίο βασίζεται στους ακόλουθους πυλώνες:

- Δημιουργία κουλτούρας ισότητας
- Ανάπτυξη μέτρων ισότιμης υποστήριξης της επαγγελματικής σταδιοδρομίας και της διακυβέρνησης
- Ενσωμάτωση φύλου και διαθεματικότητας στη χρηματοδότηση, την έρευνα και στη διδασκαλία
- Σεξουαλική παρενόχληση, παρενόχληση και εκφοβισμός.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί πως κατά το 2022, η ΥΑΔ προχώρησε με αίτηση για πιστοποίηση βάσει του Μοντέλου Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον.

Ο Εθνικός Φορέας Πιστοποίησης αποφάσισε την πιστοποίηση του ΤΕΠΑΚ για την εφαρμογή των ακόλουθων καλών πρακτικών:

- Εφαρμογή Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων
- Διαδικασίες προσλήψεων και ανέλιξης
- Πολιτική εκπαίδευσης
- Πολιτική Ίσης αμοιβής
- Ευέλικτο Ωράριο Εργασίας
- Πολιτική ευέλικτου ωραρίου και τηλεργασίας για σκοπούς ενθάρρυνσης του μητρικού θηλασμού
- Πολιτική τηλεργασίας στην περίπτωση ασθένειας παιδιού
- Καλοκαιρινό σχολείο για παιδιά εργαζομένων
- Έρευνα αντιλήψεων και ομάδες εστίασης για θέματα ισότητας, ποικιλομορφίας και προκαταλήψεων
- Συγκλητική Επιτροπή Ισότητας
- Πολιτική Πρόληψης Παρενόχλησης/ Σεξουαλικής Παρενόχλησης.

#### 6. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για Εξωτερικούς Φορείς

Συνεχίστηκε η παροχή σχετικών συμβουλευτικών υπηρεσιών για το έτος 2022. Κύριες εργασίες ήταν η οργάνωση γραπτών εξετάσεων για πρόσληψη προσωπικού στη Δημόσια Υπηρεσία, Ημικρατικούς Οργανισμούς και Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι εν λόγω εργασίες που προσφέρει η ΥΑΔ αποτελούν σημαντική πηγή εσόδων για το Πανεπιστήμιο μας.

#### 7. Πρότυπο Investors in People (IiP)–Αναβάθμιση και Επαναπιστοποίηση σε επίπεδο Silver

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, μέσα στο έτος 2022 διατηρεί την πιστοποίηση του στο πρότυπο Investors In People (IiP) στο επίπεδο Silver. Κατόπιν σχετικής αξιολόγησης η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της λειτουργίας των Διοικητικών Υπηρεσιών κατά το 2022, κατάφερε για άλλη μια φορά να εξασφαλίσει την πιστοποίηση του σε θέματα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

“Το Πανεπιστήμιο κατάφερε να διακριθεί και να διατηρήσει υψηλότερο επίπεδο στην πορεία του χρόνου, στο Investors in People Silver”

Η πρώτη πιστοποίηση σε βασικό επίπεδο (Standard) εξασφαλίστηκε το 2012, αναβαθμίστηκε σε επίπεδο Bronze το 2016, έπειτα το 2019 αναβαθμίστηκε σε επίπεδο Silver και το 2022 επαναπιστοποιήθηκε σε επίπεδο Silver.

Η διάκριση αυτή έχει ιδιαίτερη σημασία, καθώς το Πανεπιστήμιο κατάφερε να διακριθεί και να διατηρήσει υψηλότερο επίπεδο στην πορεία του χρόνου, στο Investors in People Silver (IIP Silver). Επιπλέον, το Πανεπιστήμιο έχει αναγνωρισθεί και έχει προταθεί για τα βραβεία του Investors in People ως ένας από τους 20 Καλύτερους Εργοδότες στο Εξωτερικό για το έτος 2022 σε επίπεδο Silver (“Overseas Employer of the Year: Silver”).

Η διατήρηση και αναβάθμιση της πιστοποίησης αυτής δεν αποτελεί αυτοσκοπό, παρόλα αυτά συμβάλλει αποτελεσματικά στη συνεχιζόμενη ανάπτυξη των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου καθώς και της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού.

#### **8. Υλοποίηση Εγκεκριμένων Οργανογραμμάτων Διοικητικών Υπηρεσιών-Θέσεις Προαγωγής**


Στο πλαίσιο της υλοποίησης των εγκεκριμένων οργανογραμμάτων των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου, στελεχώθηκαν για πρώτη φορά θέσεις προαγωγής Λειτουργού Πανεπιστημίου Α και θέσεις πρώτου διορισμού & προαγωγής Ανώτερου Λειτουργού Πανεπιστημίου.

Επιπρόσθετα, στελεχώθηκε η Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας με Τεχνικό (Ειδικότητα Αρχιτεκτονικής) – Τεχνικό (Ειδικότητα Ηλεκτρολογίας) – Αποθηκάριο, η Υπηρεσία Οικονομικών (ΥΟΙΚ) με Λογίστρια, η Υπηρεσία Έρευνας μαζί με την ΥΟΙΚ με Λειτουργό Πανεπιστημίου (Νομικά Θέματα), η Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας με Λειτουργούς Πανεπιστημίου (Θέματα Πληροφορικής) και η Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας με Λειτουργό Πανεπιστημίου (Θέματα Σταδιοδρομίας).

Υπό προκήρυξη για πλήρωση βρίσκονται και μια σειρά από σημαντικές θέσεις διοικητικού προσωπικού – Βοηθοί Λογιστικοί Λειτουργοί, Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Λειτουργός Πανεπιστημίου (Θέματα Έρευνας & Καινοτομίας), Πολιτικός Μηχανικός.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί πως για πρώτη φορά στην ιστορία του Πανεπιστημίου, στελεχώθηκαν οι Ακαδημαϊκές Σχολές με Διοικητικούς Λειτουργούς.

Τα οφέλη που θα προκύψουν από τη συνεχιζόμενη διαμόρφωση της οργανωτικής δομής είναι πολλαπλά, από τη στιγμή που οι Διοικητικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου έχουν τη δυνατότητα να γίνουν πιο αποτελεσματικές και να διασφαλίσουν την ορθολογιστική διαχείριση του διοικητικού προσωπικού.



“Το Πανεπιστήμιο συνεχίζει δυναμικά σε θέματα ισότητας συμβάλλοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη και εφαρμογή του Σχεδίου Ισότητας”

“Για πρώτη φορά στελεχώθηκαν  
οι Ακαδημαϊκές Σχολές με  
Διοικητικούς Λειτουργούς”

#### **9. Πρόγραμμα Προσανατολισμού Νεοεισερχόμενων Μελών Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού**

Στο πλαίσιο της προσπάθειας για αναβάθμιση της διαδικασίας ένταξης και προσανατολισμού των νεοεισερχόμενων μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού προχώρησε στη δημιουργία περιεκτικού ηλεκτρονικού οδηγού, στον οποίο περιλαμβάνονται χρήσιμες πληροφορίες από όλες τις βασικές πτυχές της καθημερινότητας στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

Μεταξύ άλλων περιλαμβάνονται πληροφορίες για θέματα έρευνας, ανθρώπινου δυναμικού, πληροφορικής και τεχνολογίας, σπουδών, οργανωτικής δομής καθώς επίσης και χρήσιμα στοιχεία για την πόλη της Λεμεσού και το Πανεπιστήμιο μας.

Ο ηλεκτρονικός αυτός οδηγός που αποτελεί ενδοπανεπιστημιακή ηλεκτρονική σελίδα με την ονομασία «Welcome @ CUT», εμπλουτίζεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με πρόσθετες χρήσιμες πληροφορίες.

#### **10. Ενδοπανεπιστημιακή Σελίδα Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού HR (ΥΑΔ) @ CUT (ΤΕΠΑΚ)**

Στο πλαίσιο της διαχείρισης της γραφειοκρατίας και της απλοποίησης διαδικασιών, έχει ξεκινήσει η λειτουργία της ενδοπανεπιστημιακής ηλεκτρονικής σελίδας της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού με την ονομασία HR (ΥΑΔ) @ CUT (ΤΕΠΑΚ).

Αξίζει να σημειωθεί πως βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο η δημιουργία

αντίστοιχων ενδοπανεπιστημιακών/ ενδοδικτυακών ηλεκτρονικών σελίδων και για τις υπόλοιπες Διοικητικές Υπηρεσίες. Σε εξέλιξη βρίσκεται επίσης και η δημιουργία μιας κεντρικής πύλης που θα συνδέει όλες τις ενδοδικτυακές σελίδες για να διευκολύνει την πρόσβαση σε όλη την πληροφόρηση από ένα κεντρικό πλέον σημείο.

Η ηλεκτρονική ενημερωτική σελίδα της ΥΑΔ αποτελεί το βασικό σημείο πληροφόρησης για θέματα της αρμοδιότητας της Υπηρεσίας και ανανεώνεται άμεσα ούτως να προσφέρει πάντα επικαιροποιημένη πληροφόρηση. Η λειτουργία της στοχεύει στα ακόλουθα:

- βελτίωση της εξυπηρέτησης της πανεπιστημιακής κοινότητας (μείωση του χρόνου συμπλήρωσης αιτημάτων)
- ενίσχυση της χρήσης της τεχνολογίας στις εσωτερικές μας διαδικασίες
- μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος (η paperless υποβολή και διεκπεραίωση των αιτημάτων)
- ευκολότερη και αμεσότερη πρόσβαση σε πληροφορίες οι οποίες είναι συγκεντρωμένες διαθέσιμες στο σημείο αυτό ανά πάσα στιγμή.

Μέσω της σελίδας αυτής εισάγεται η δυνατότητα για ηλεκτρονική υποβολή αιτημάτων (τα οποία υπογράφονται ηλεκτρονικά), η ηλεκτρονική υποβολή θεμάτων στην Επιτροπή Προσωπικού του Συμβουλίου και συγκεντρώνονται όλες οι πολιτικές κατά κατηγορία προσωπικού για εύκολη αναφορά.

**11. Απλοποίηση Διαδικασιών**

Κατά το έτος 2022, βασικός στρατηγικός στόχος της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού αποτέλεσε η ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών της.

Ενδεικτικά, η ΥΑΔ προχώρησε με τα ακόλουθα:

**- Ενίσχυση & Αναβάθμιση Διαυπηρεσιακών Συνεργασιών Πανεπιστημίου**

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης και αναβάθμισης των διαυπηρεσιακών συνεργασιών του Πανεπιστημίου, η Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Υπηρεσία Οικονομικών (Γραφείο Μισθοδοσίας) ανέπτυξε κοινόχρηστα ηλεκτρονικά αρχεία συνεργασίας στο επιχειρησιακό περιβάλλον Microsoft365 με σκοπό την αυτοματοποίηση της διαδικασίας κοινοποιήσεων οποιονδήποτε μηνιαίων ενεργειών στο λογιστικό σύστημα SAP, όπως νέες εργοδοτήσεις, ανανεώσεις συμβάσεων, τερματισμών κλπ. Η ενέργεια αυτή αποσκοπεί στην κατάργηση της επικοινωνίας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, τη μείωση χρόνου επεξεργασίας των δεδομένων και την αποτελεσματικότερη επικοινωνία μεταξύ των δύο Υπηρεσιών.

**- Αυτοματοποίηση Διαδικασίας Υποβολής και Έγκρισης Υπερωριών**

Η ΥΑΔ έχει προχωρήσει στην κατάργηση εντύπων για την υποβολή και έγκριση υπερωριών Διοικητικού Προσωπικού. Η διαδικασία πλέον διεξάγεται μέσω του Ηλεκτρονικού Παρουσιολογίου του Πανεπιστημίου (Timesheet).

**- Βραβεία ESPA (European Public Administration Award)**

Εδώ και μερικά χρόνια το ΤΕΠΑΚ ανέπτυξε ένα πλήρως αυτοματοποιημένο, ψηφιακό και έξυπνο σύστημα («All-in-One HR») που σχεδιάστηκε (πλήρως εσωτερικά) με βάση τις υπάρχουσες γνώσεις ανθρώπινου δυναμικού και υποδομή πληροφορικής και είναι προσαρμοσμένο για Οργανισμούς Δημοσίου και ευρύτερου Δημοσίου Τομέα.

Το «All-in-One HR» έλαβε ευρωπαϊκή διάκριση ως καλή πρακτική ψηφιακής δημόσιας διοίκησης στο πλαίσιο Πανευρωπαϊκού Διαγωνισμού (European

Public Sector Awards–EPSA 2021) που διεξήγαγε το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης (European Institute of Public Administration), ενός θεσμού που επιβραβεύει τις προσπάθειες ενίσχυσης μιας Καινοτόμας, Πράσινης και Ψηφιακής Δημόσιας Διοίκησης.

**- Αυτοματοποίηση Διαδικασίας Υποβολής και Έγκρισης Αιτημάτων Απασχόλησης Ερευνητικών Συνεργατών/Συνεργατίδων**

Η ΥΑΔ συμμετέχει στην ομάδα έργου για τη δημιουργία ηλεκτρονικού Ενιαίου Παρουσιολογίου Χρόνου Εργασίας (Global Timesheet), υπό τον συντονισμό του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων (ΑΑΥ). Μέρος του έργου αφορά στην αυτοματοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων για απασχόληση Ερευνητικών Συνεργατών/Συνεργατίδων.

Κύριος σκοπός είναι η καλύτερη εξυπηρέτηση της ακαδημαϊκής κοινότητας, η μείωση της γραφειοκρατίας, η εύκολη πρόσβαση σε δεδομένα, η αυτοματοποίηση υπολογισμών των απολαβών των Ερευνητών/Ερευνητριών και γενικότερα η αποτελεσματικότερη υποβολή, διαχείριση και έγκριση των αιτημάτων.





---

*Κτηριακές  
Εγκαταστάσεις και  
Τεχνολογικές Υποδομές*

---

09

---

# 09

Κτηριακές  
Εγκαταστάσεις  
και Τεχνολογικές  
Υποδομές

98



“Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός των κατασκευαστικών εργασιών που αφορούν την ανέγερση των Φοιτητικών Εστιών στον πρώην οικισμό Βερεγγάρια”

#### Κτηριακές Εγκαταστάσεις

Οι χρονιές 2021 και 2022 σηματοδότησαν μια νέα αρχή για το Πανεπιστήμιο. Η άρση αρκετών περιορισμών που είχαν τεθεί λόγω της πανδημίας έθεσε και πάλι σε πλήρη χρήση τις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου, και δημιούργησε αρκετές προκλήσεις για την ικανοποίηση τόσο της φοιτητικής κοινότητας, όσο και του προσωπικού μας.

Τον Οκτώβριο του 2022 προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός των κατασκευαστικών εργασιών που αφορούν την ανέγερση των “Φοιτητικών Εστιών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου” στον πρώην οικισμό Βερεγγάρια. Ο σχεδιασμός του έργου ανατέθηκε στον βραβευθέντα αρχιτέκτονα Ηρακλή Παπαχρίστου μετά από αρχιτεκτονικό διαγωνισμό το 2020. Η ανάπτυξη περιλαμβάνει 500 κλίνες, ένα καφεστιατόριο, δύο αίθουσες αεροβικής γυμναστικής, γυμναστήριο, περίπτερο, καθιστικό, αίθουσα παιχνιδιών καθώς και μια πολυλειτουργική αίθουσα. Το κόστος κατασκευής του έργου υπολογίστηκε από τον σύμβουλο επιμετρητή ποσοτήτων μετά την ολοκλήρωση των εγγράφων διαγωνισμού κατασκευής να ανέρχεται στα €50,47 εκ. μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ. Οι κατασκευαστικές εργασίες εκτιμάται ότι θα ξεκινήσουν τον Ιούνιο του 2023 με διάρκεια 3 χρόνια. Στόχος

του Πανεπιστημίου είναι όπως το έργο ολοκληρωθεί τον Ιούνιο του 2026 ώστε να διατεθεί προς χρήση στους/στις φοιτητές/τριες με την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους 2026–2027.

Τον Οκτώβριο το Πανεπιστήμιο υπέγραψε ακόμα μια σύμβαση. Αυτή η σύμβαση αφορά την παροχή υπηρεσιών σύμβουλων μελετητών για τη μελέτη και επίβλεψη της Ανέγερσης Κτηρίου για τις ανάγκες του Κέντρου Αριστείας ΕΡΑΤΟΣΘΕΝΗΣ στα πλαίσια του προγράμματος Excelsior και άλλων Ερευνητικών Προγραμμάτων στο χώρο του Βερεγγάρια. Το ύψος της σύμβασης ανέρχεται στα €207,500 μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ ενώ το έργο εκτιμάται ότι θα κοστίσει περίπου €5,500,000 μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ.

Έχει ξεκινήσει επίσης η ανακαίνιση/αναδιαρρύθμιση του διατηρητέου κτηρίου που βρίσκεται στη γωνία των οδών Αργυρού Δρουσιώτη και Μαραθώνος στο ιστορικό κέντρο της πόλης με προσθήκη σε αυτό νέου κτηρίου για τη στέγαση των γραφείων της Σχολής Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης. Το κατασκευαστικό συμβόλαιο έχει υπογραφεί για το ποσό των €4,027,000 μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ. Στο παρόν στάδιο βρίσκεται σε εξέλιξη η εκσκαφή του υπογείου του νέου κτηρίου και οι εργασίες στατικής αναβάθμισης του διατηρητέου κτηρίου.

Πρόσθετα, προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την Ανέγερση του Νέου Κτηρίου Εργαστηρίων του Τμήματος Καλών Τεχνών και τον Νοέμβριο του 2022 ξεκίνησαν οι εργασίες κατασκευής του. Ο προϋπολογισμός του Έργου είναι €4,173,000.00 μη συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ και ο χρόνος αποπεράτωσης του 24 μήνες. Το εμβαδό του κτηρίου είναι περίπου 2000 τ.μ. και θα στεγάσει Εργαστήρια Νέων Μέσων στο υπόγειο, Αίθουσα Διδασκαλίας και Χώρο Εκθέσεων/Εκδηλώσεων στο ισόγειο και εργαστήρια ζωγραφικής και γραφεία στον Α' και Β' όροφο.

Το κτήριο σχεδιάστηκε ως κτήριο σχεδόν μηδενικής κατανάλωσης ενέργειας (με ΑΠΕ).

## “Προχωρά με γοργούς ρυθμούς στην Πάφο το κτήριο της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας”

Για το νέο έργο “Προσθήκη ορόφων στο κτήριο Κλινικής Αποκατάστασης” είχε οριστικοποιηθεί το κτηριολογικό πρόγραμμα και είχε κατατεθεί η τελική μελέτη στην Πολεοδομική Αρχή, εντός του τελευταίου τριμήνου του 2021. Η εξασφάλιση της Π.Α. ΛΕΜ2128/2021 έγινε τον Απρίλιο του 2022 και προς το παρόν εκπονείται η Μελέτη Εφαρμογής, με σκοπό την προετοιμασία για προκήρυξη διαγωνισμού εντός του πρώτου εξαμήνου του 2023.

Έχει επίσης ολοκληρωθεί η μελέτη για το Κτήριο Πολυλειτουργικών Αιθουσών στο χώρο στάθμευσης του πρώην κτηρίου Λαϊκής και βρίσκεται σε αυτό το στάδιο σε διαδικασία αδειοδότησης.

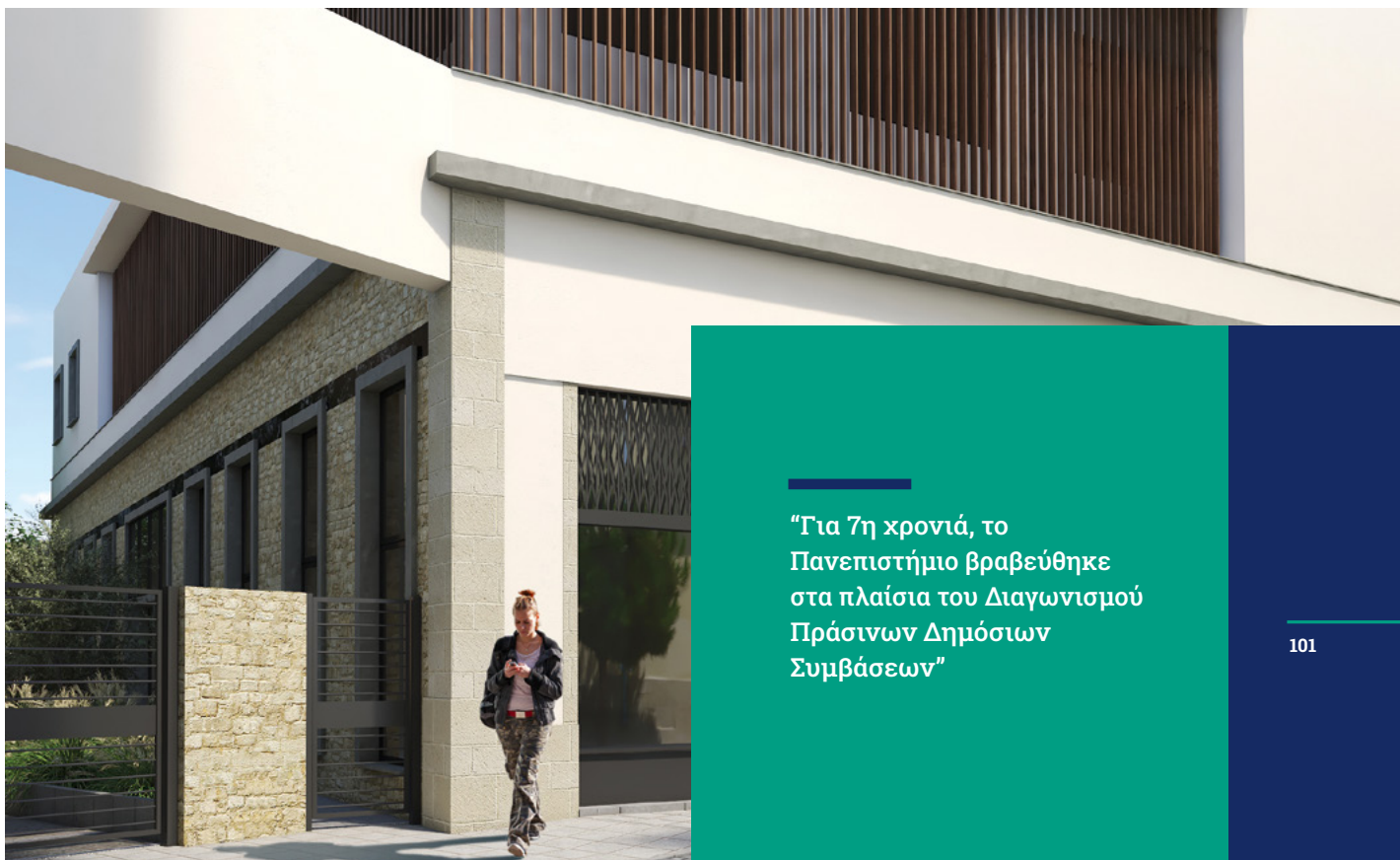
Προχωρά επίσης με γοργούς ρυθμούς στην Πάφο το κτήριο της νέας Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας. Το έργο υλοποιείται από το Δήμο Πάφου, και το Πανεπιστήμιο συμμετέχει με ομάδα παρακολούθησης. Οι κατασκευαστικές εργασίες του έργου αναμένεται να ολοκληρωθούν τον Ιούνιο 2023.

Όσον αφορά το Φυτίδειο Αθλητικό Κέντρο έχει παραδοθεί για χρήση η πρώτη φάση που περιλαμβάνει την ανακαίνιση/αναδιαρρύθμιση των γηπέδων και υπαίθριων χώρων. Στο στάδιο της μελέτης είναι η δεύτερη φάση εργασιών που αφορά την ανακαίνιση/αναδιαρρύθμιση των κτηριακών εγκαταστάσεων, καθώς και την κατασκευή νέου κτηρίου όπου θα στεγάζεται το

Αθλητικό Μουσείο. Το συντονισμό των μελετών και εργασιών τον έχει ο Δήμος Λεμεσού. Το ΤΕΠΑΚ σαν μελλοντικός χρήστης των γηπέδων εμπλέκεται ενεργά στην όλη διαδικασία για να διασφαλιστεί η λειτουργικότητα των εγκαταστάσεων βάσει των απαιτήσεων του Πανεπιστημίου.

Εντός του έτους παραδόθηκε στη διεύθυνση του Πανεπιστημίου το Σχέδιο Ανάπτυξης Υποδομών 2022–2032 στο οποίο παρατίθεται πρόταση χωροθέτησης των αναγκαίων κτηριακών εγκαταστάσεων του. Αυτή η πρόταση αφορά όλες τις απαιτήσεις του οργανισμού σε βάθος δεκαετίας και παρατάσσει την αξιοποίηση της γης που του έχει παραχωρηθεί από το κράτος. Η πρόταση αυτή εγκρίθηκε από τη Συγκλητική Επιτροπή Στρατηγικού Προγραμματισμού κατά τη συνεδρία της την 16η Σεπτεμβρίου 2022.

**Γραφείο Περιβαλλοντικής Πολιτικής**  
Από τις αρχές του 2020, το Γραφείο συντονίζει της προσπάθειες της Ομάδας για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του Ο.Η.Ε. που στηρίζει το Πανεπιστήμιο. Η ομάδα κατάφερε να συλλέξει τα δεδομένα του Πανεπιστημίου για τους 17 ΣΒΑ και να τα καταθέσει στη λίστα κατάταξης του THE Impact Rankings για το 2021 με πολύ θετικά αποτελέσματα. Βάσει αυτών, προχώρησαν ενέργειες για τη βελτίωση της Πανεπιστημιακής Ζωής, αρχικά σε θέματα προώθησης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τους 17 ΣΒΑ.



“Για 7η χρονιά, το Πανεπιστήμιο βραβεύθηκε στα πλαίσια του Διαγωνισμού Πράσινων Δημόσιων Συμβάσεων”

101

Μέσα σε αυτά τα πλαίσια, υλοποιήθηκε το πρώτο διαδραστικό εργαστήριο για τους 17 ΣΒΑ «Speed Dating με τους 17 ΣΒΑ» με μεγάλη επιτυχία, έγινε προώθηση χρήσης του ποδηλάτου και ανανέωση της ιστοσελίδας του Πανεπιστημίου με τις ενέργειες του το 2022 για τους 17 ΣΒΑ.

Επίσης, η ομάδα Αειφορικής Παιδείας, Έρευνας και Ανάπτυξης, όπου το Γραφείο Περιβαλλοντικής Πολιτικής είναι συντονιστής, προχώρησε στη καταγραφή των ρύπων του θερμοκηπίου του Πανεπιστημίου μέσα στα πλαίσια του έργου Race to Zero, έργο που το Πανεπιστήμιο δήλωσε επίσημα τη συμμετοχή του.

Μέσω του γραφείου, έγινε εγκατάσταση 2 ποδηλατοστασίων στις αυλές της Βιβλιοθήκης Βασίλης Μιχαηλίδης και Δημοτικής και Πανεπιστημιακής Βιβλιοθήκης. Επίσης, το γραφείο συνεισέφερε έμπρακτα στον σχεδιασμό της Ενεργειακής και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των νέων εστιών του Πανεπιστημίου.

Για 7η χρονιά, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου βραβεύθηκε στα πλαίσια του Διαγωνισμού Πράσινων Δημόσιων Συμβάσεων (CY GPP AWARDS 2022–LIFE FOODPRINT 2022-EMAS) με τρία βραβεία:

- Πιστοποιητικό για το Ευρωπαϊκό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης

και Οικολογικού Ελέγχου EMAS (Environmental Management and Audit Scheme) για το κτήριο της Πρυτανείας και το ίδιο πιστοποιητικό για συνέχιση του EMAS για τα κτήρια Διοικητικών Υπηρεσιών, Τμήματος Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας, και Επιστήμης Τροφίμων και Τμήματος Χημικών Μηχανικών.

- Τιμητική διάκριση για συμπερίληψη περιβαλλοντικών προδιαγραφών στη προμήθεια κλιματιστικών.
- 3ο βραβείο για Γενική Πολιτική.
- Βραβεύθηκε με το βραβείο Χρυσό Προστάτη Περιβάλλοντος 2021 από το Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΥΚΠΕΕ).

Το Γραφείο Περιβαλλοντικής Πολιτικής συνέβαλε επίσης σε άρθρο που αφορά την αειφορία στο Πανεπιστήμιο.

#### **Ασφάλεια και Υγεία**

Τον Δεκέμβριο του 2018 το Πανεπιστήμιο πιστοποιήθηκε με το νέο πρότυπο ISO45001-Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και επαναπιστοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2021.

Η πιστοποίηση του Πανεπιστημίου με το εν λόγω πρότυπο αφορά τόσο τις ακαδημαϊκές όσο και τις διοικητικές δραστηριότητες.

## “Καθολική χρήση της ηλεκτρονικής υπογραφής”

Η εφαρμογή του εν λόγω συστήματος διαχείρισης το 2022 έδωσε τη δυνατότητα στο Πανεπιστήμιο, μέσω της πρόληψης, να εντοπίσει και να διαχειριστεί τους κινδύνους από τις δραστηριότητες του με δομημένο τρόπο για να βελτιώσει την απόδοση και την αποτελεσματικότητά του.



### Τεχνολογικές Υποδομές

Η Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας (ΥΣΠΤ) προχώρησε στην υλοποίηση αρκετών έργων κατά τη διάρκεια του έτους 2022, παράλληλα με τη συνεχή προσπάθεια υποστήριξης της Πανεπιστημιακή κοινότητας.

- Εφαρμόστηκε καθολικά η χρήση ηλεκτρονικών υπογραφών, με τα υπογεγραμμένα έγγραφα να ξεπερνούν τα 55.000 κατά το 2022.
- Εγκαταστάθηκαν διαδραστικές οθόνες σε σημαντικό αριθμό κοινόχρηστων αιθουσών διδασκαλίας. Οι οθόνες αυτές αποτελούν χρήσιμο εργαλείο διδασκαλίας, προσφέρουν στους διδάσκοντες αυξημένες δυνατότητες διαδραστικότητας και

συνοδεύονται από σχετικό εκπαιδευτικό λογισμικό. Προσφέρθηκε στο προσωπικό του Πανεπιστημίου η κατάλληλη εκπαίδευση για την χρήση τους.

- Επεκτάθηκε το σύστημα ηλεκτρονικών πληρωμών του Πανεπιστημίου. Προστέθηκε η επιλογή διαχείρισης πληρωμών των ερευνητικών προγραμμάτων και ταμείων υπερκεφαλικών/ διαχειριστικής χρέωσης. Εντός του 2022 ολοκληρώθηκαν περίπου 10.000 οδηγίες πληρωμής.
- Μέσω της πλατφόρμας limesurvey δόθηκε η δυνατότητα διαχείρισης των αιτήσεων για νέες θέσεις εργασίας του προσωπικού και των ειδικών επιστημόνων ([jobs.cut.ac.cy](http://jobs.cut.ac.cy)).
- Ολοκληρώθηκε η υλοποίηση του συστήματος αποζημίωσης για ταξίδια εξωτερικού του προσωπικού του Πανεπιστημίου. Το σύστημα αυτοματοποιεί τον υπολογισμό της αποζημίωσης για ταξίδια εξωτερικού και επιτρέπει την ηλεκτρονική υποβολή του αιτήματος αποζημίωσης.
- Η ΥΣΠΤ, σε συνεργασία με το Γραφείο μισθοδοσίας, πραγματοποίησε μηχανογράφηση δήλωσης που προορίζεται για διεκδίκηση φορολογικών εκπτώσεων.
- Εξασφαλίστηκε διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα, η οποία θα επιτρέψει τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού και των φοιτητών του ΤΕΠΑΚ σε θέματα κυβερνοασφάλειας.
- Πραγματοποιήθηκε αναβάθμιση των συστημάτων και της υπηρεσίας DNS και DHCP.



“Το Πανεπιστήμιο βραβεύτηκε για την υλοποίηση έξυπνου συστήματος διαχείρισης πληρωμών”

103

- Αναβαθμίστηκε και ενισχύθηκε το τηλεφωνικό σύστημα, δίνοντας τη δυνατότητα για χρήση της εφαρμογής – unified communications Jabber – σε κινητά εντός και εκτός του Πανεπιστημίου.
- Ολοκληρώθηκε η υλοποίηση νέας πλατφόρμας για καταχώρηση προβλημάτων που σχετίζονται με τα συστήματα που διαχειρίζεται η ΥΣΠΤ. Η πλατφόρμα αυτή επιτρέπει στην Πανεπιστημιακή κοινότητα την ευκολότερη καταχώρηση και παρακολούθηση της εξέλιξης του προβλήματος.
- Ολοκληρώθηκε ο διαγωνισμός για αντικατάσταση του Κεντρικού Συστήματος Αποθήκευσης Δεδομένων. Το νέο σύστημα, το οποίο θα υλοποιηθεί το 2023, θα προσφέρει αυξημένη χωρητικότητα και βελτιωμένες δυνατότητες που αφορούν την αποθήκευση των δεδομένων του Πανεπιστημίου.
- Έγινε ενσωμάτωση του ΑΞΙΚ στην πλατφόρμα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης του ΤΕΠΑΚ και πραγματοποιήθηκε ενημέρωση και εκπαίδευση των νέων συναδέλφων.

Επίσης, κατά το 2022, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου έλαβε τις πιο κάτω βραβεύσεις για τεχνολογικά επιτεύγματα:

- Cyprus BITE Awards 2021
  - **Gold–Best Digital Transformation Project:** ΤΕΠΑΚ: Ο πρώτος δημόσιος οργανισμός που υιοθετεί πλήρως την ηλεκτρονική υπογραφή.
  - **Gold–Οργανισμοί Δημόσιου Τομέα:** Το ΤΕΠΑΚ στη νέα ψηφιακή εποχή
  - **Silver–Best Project Per Industry:** ΤΕΠΑΚ - e-Payments (για την υλοποίηση έξυπνου συστήματος διαχείρισης πληρωμών).
- EPSA (European Public Sector Awards 2021)
  - **Good Practice Certificate:** All-in-One HR (για την υλοποίηση της πλατφόρμας Ηλεκτρονικού Παρουσιολογίου-timesheet)





Οικονομικά

10

# 10

## Οικονομικά

106



“Η Διαχείριση των Οικονομικών του Πανεπιστημίου πραγματοποιείται με γνώμονα την υλοποίηση του οράματος και της αποστολής του”

### Οικονομική Διαχείριση

Η Διαχείριση των Οικονομικών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) πραγματοποιείται με γνώμονα την υλοποίηση του Οράματος και της αποστολής του Πανεπιστημίου, όπως αυτή περιγράφεται στο Στρατηγικό Προγραμματισμό Ανάπτυξης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου 2020–2024. Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, ως Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου, καταρτίζει και διαχειρίζεται τον προϋπολογισμό του στη βάση του κείμενου Νομοθετικού Πλαισίου: «Περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμος Ν.20(Ι)/2014», «Περί της Λογιστικής και Δημοσιονομικής Διαχείρισης και Χρηματοοικονομικού Ελέγχου της Δημοκρατίας Νόμος Ν.38(Ι)/2014 και «Περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμος Ν.73(Ι)/2016», των πολιτικών του Πανεπιστημίου και των βέλτιστων πρακτικών.

Η Σύγκλητος και το Συμβούλιο του ΤΕΠΑΚ καταρτίζουν τριετή προϋπολογισμό με γνώμονα την επένδυση των πόρων του σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία στο Πανεπιστήμιο, στο κράτος και την κοινωνία λαμβάνοντας σοβαρά και με υπευθυνότητα υπόψιν:

- Τις εγκυκλίους του Υπουργείου

- Οικονομικών και τις οδηγίες του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ),
- Την κατάσταση των δημόσιων οικονομικών,
- Τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της ανάπτυξης του Πανεπιστημίου,
- Τις ανάγκες των φοιτητών του Πανεπιστημίου και της κοινωνίας.

Ο προϋπολογισμός του Πανεπιστημίου χρηματοδοτείται κατά κύριο λόγο από κρατική χορηγία και προπτυχιακά δίδακτρα (2022:74%) όπως προβλέπονται στον προϋπολογισμό του ΥΠΑΝ, καθώς και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας, για χρηματοδότηση των ερευνητικών προγραμμάτων (2022:22%). Άλλες πηγές εσόδων αφορούν στα μεταπτυχιακά δίδακτρα, την παροχή συμβουλευτικών και άλλων υπηρεσιών καθώς και τις δωρεές και εισφορές.

### Οικονομική Κατάσταση για το Έτος 2022

Οι συνολικές δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 ανήλθαν στα €60.009.039 (2021: €53.748.233), εκ των οποίων δαπάνη ύψους € 14.519.812 (2021: €10.883.885) αφορούσε σε ερευνητικά προγράμματα. Η απορρόφηση του προϋπολογισμού για το έτος 2022 σε ότι αφορά τις τρέχουσες λειτουργικές, διαχειριστικές και κεφαλαιουχικές του δαπάνες (Κεφάλαια 1–4) ήταν συνολικά της τάξης του 89%, κυμάνθηκε δηλαδή στο ίδιο επίπεδο του έτους 2019 (89%). Η αύξηση των δαπανών οφείλεται κυρίως στην αύξηση των ερευνητικών προγραμμάτων, στην αύξηση του κόστους ενέργειας, στις κατασκευαστικές εργασίες του Πανεπιστημίου στο πλαίσιο της ανάπτυξης του με ιδιόκτητα κτήρια και στην καταβολή προσαυξήσεων του προσωπικού του Πανεπιστημίου.

### Τρέχουσες Δαπάνες (Κεφάλαιο 1)

Οι δαπάνες που αφορούν στις αμοιβές και άλλα ωφελήματα του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ενταγμένου και Άλλου Προσωπικού για το έτος 2022 ανήλθαν στα €29.709.654 και αντιστοιχούν στο 65% των συνολικών δαπανών των Κεφαλαίων 1–4 για το έτος. Οι αντίστοιχες δαπάνες για το έτος 2021 ήταν κατά 5% λιγότερες

“Το Πανεπιστήμιο καταρτίζει τον προϋπολογισμό του με γνώμονα την επένδυση των πόρων του σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία στο Πανεπιστήμιο, στο κράτος και την κοινωνία”

(€28.385.684). Η αύξηση κατά 5% των δαπανών του Κεφαλαίου 1 κατά το 2022, οφείλεται στην καταβολή προσαυξήσεων του προσωπικού του Πανεπιστημίου, καθώς και στην πλήρωση νέων θέσεων Διοικητικού και Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Ωστόσο η αύξηση περιορίστηκε στο 5% καθότι παρουσιάστηκαν παράλληλα αφυπηρητήσεις, παραιτήσεις και άδειες άνευ απολαβών υφιστάμενου προσωπικού. Οι δαπάνες που αφορούν τις αμοιβές και άλλα ωφελήματα του “Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού” αντιπροσωπεύουν το 53% των δαπανών μισθοδοσίας για το έτος 2022. Οι αντίστοιχες δαπάνες, του “Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού” αντιπροσωπεύουν το 43% και του “Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού” αντιπροσωπεύουν το 13% των συνολικών δαπανών του έτους 2022.

#### **Λειτουργικές Δαπάνες (Κεφάλαιο 2)**

Το Πανεπιστήμιο μας, με προτεραιότητα την αξιοποίηση των πόρων του σε τομείς με υψηλή προστιθέμενη αξία στο Πανεπιστήμιο, στο κράτος και την κοινωνία, κατά τα έτη 2015–2021, παρόλο που προσπάθησε να περιορίσει τις λειτουργικές του δαπάνες, με την αποδέσμευση ενοικιαζόμενων κτηρίων και την επαναδιαπραγμάτευση όρων ενοικιαστηρίων συμβολαίων που ήταν ετεροβαρείς για το Πανεπιστήμιο, δεν επιτεύχθηκε μείωση της δαπάνης κατά το 2022 αφενός λόγω του αυξημένου κόστους της ενέργειας και αφετέρου

λόγω της αύξησης κόστους ενοικίασης των χώρων στάθμευσης του προσωπικού. Ως αποτέλεσμα, οι λειτουργικές δαπάνες κατά το έτος 2022, σημείωσαν αύξηση 10% σε σχέση με το 2021 και σε σχέση με το 2015 μείωση μόνο 4%. Οι λειτουργικές δαπάνες για το έτος 2022 ανήλθαν σε €5.984.334 σε σχέση με €5.398.785 κατά το 2021, και €6.210.236 κατά το 2015.

#### **Διαχειριστικές Δαπάνες (Κεφάλαιο 3)**

Οι διαχειριστικές δαπάνες αφορούν κατά κύριο λόγο δαπάνες συντήρησης υποδομών και εξοπλισμού καθώς και δαπάνες για ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας των Μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού. Οι διαχειριστικές δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 ανήλθαν στα €5.143.011 και αντιστοιχούν στο 8,6% των συνολικών δαπανών του έτους. Οι αντίστοιχες δαπάνες για το έτος 2021 ήταν €4.654.130.

#### **Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (Κεφάλαιο 4)**

Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες αφορούν στην ανάπτυξη της κτηριακής, εργαστηριακής και τεχνολογικής υποδομής του Πανεπιστημίου. Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου κατά τα έτη 2015–2022, έχει επενδύσει στην ανέγερση ιδιόκτητων κτηρίων, καθώς και στην τεχνολογική αναβάθμιση των συστημάτων του. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες κατά έτη 2015–2022 ανήλθαν σε €31.763.715, εκ των οποίων το 45% των συνολικών κεφαλαιουχικών δαπανών

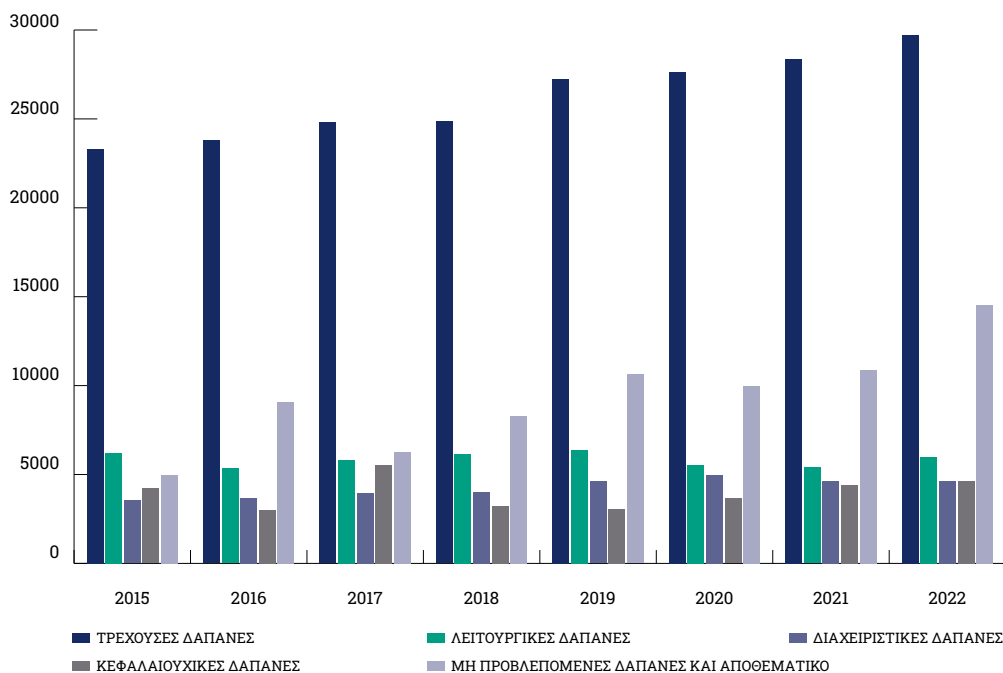
αφορούσε σε κατασκευαστικές και βελτιωτικές εργασίες σε ιδιόκτητα κτήρια. Οι κεφαλαιουχικές δαπάνες του Πανεπιστημίου για το έτος 2022 ανήλθαν στα €4.652.228 και αντιστοιχούν στο 7,7% των συνολικών δαπανών του έτους. Οι αντίστοιχες δαπάνες για το έτος 2021 ήταν €4.425.749.

#### Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (Κεφάλαιο 5)

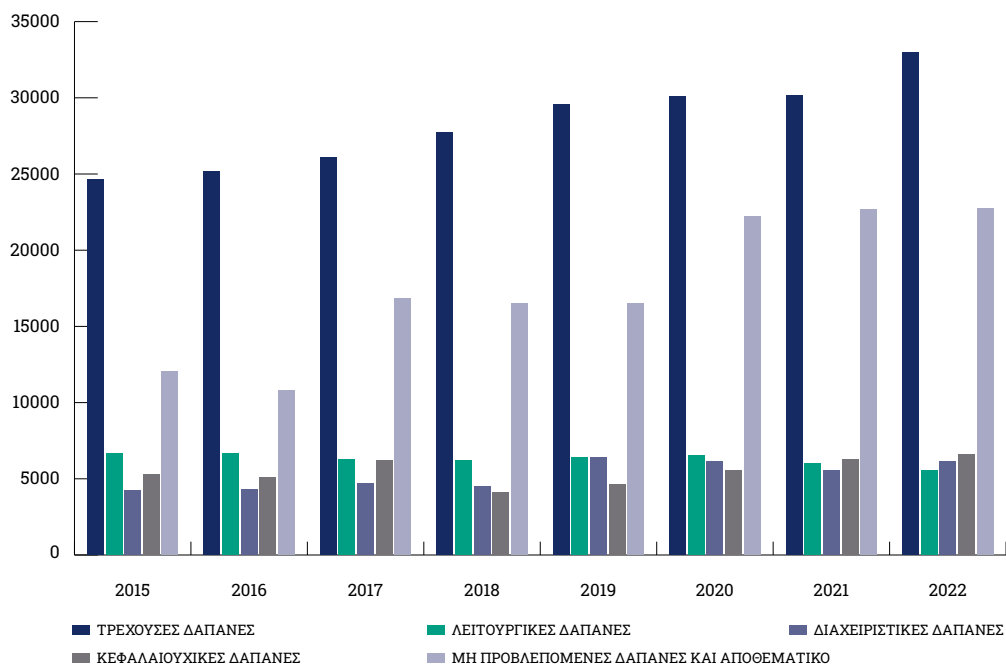
Οι δαπάνες από την εξωτερική χρηματοδότηση των ερευνητικών

προγραμμάτων, δωρεών, εισφορών, χορηγημάτων και άλλων εσόδων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2022 ανήλθαν στα €14.519.812, και αντιπροσωπεύουν το 24% των συνολικών δαπανών του έτους. Σε σχέση με το 2015 (€4.977.092) παρατηρήθηκε υπερτριπλασιασμός των δαπανών που σχετίζονται κατά κύριο λόγο με την έρευνα και τη διασύνδεση του Πανεπιστημίου με τη βιομηχανία και την κοινωνία, δεικνύοντας την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου στους τομείς αυτούς.

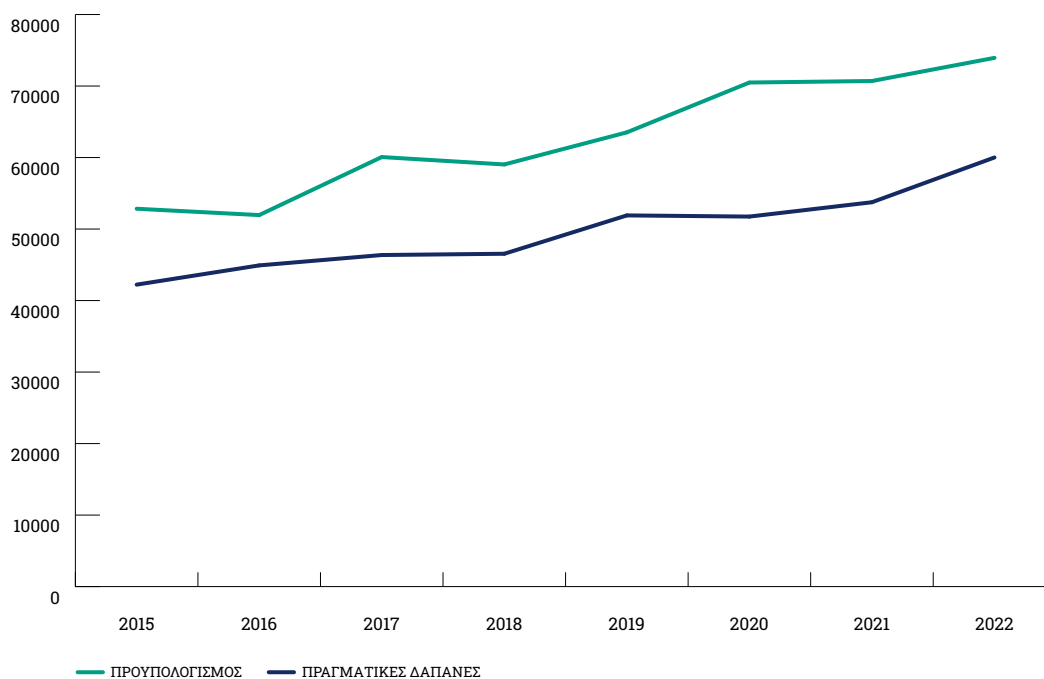
Α: ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2015–2022



### Β: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΝΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2015–2022



### Γ: ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΝΑ ΕΤΟΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ Ι: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2015-2022

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2015 €	2016 €	2017 €	2018 €	2019 €	2020 €	2021 €	2022 €
1	Τρέχουσες Δαπάνες	23,294,798	23,786,212	24,795,433	24,855,489	27,248,457	27,653,654	28,385,684	29,709,654
2	Λειτουργικές Δαπάνες	6,210,236	5,336,226	5,822,899	6,146,256	6,386,070	5,512,835	5,398,785	5,984,334
3	Διαχειριστικά Έξοδα	3,534,864	3,669,619	3,955,350	4,016,823	4,602,387	4,963,112	4,654,130	5,143,011
4	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	4,210,297	3,025,977	5,528,107	3,223,818	3,042,512	3,655,027	4,425,749	4,652,228
5	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	4,977,092	9,099,459	6,265,218	8,302,388	10,628,559	9,960,103	10,883,885	14,519,812
	Σύνολο Δαπανών	42,227,287	44,917,493	46,367,007	46,544,774	51,907,985	51,744,731	53,748,233	60,009,039

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ: ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΙ ΤΕΠΑΚ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2015 €	2016 €	2017 €	2018 €	2019 €	2020 €	2021 €	2022 €
1	Τρέχουσες Δαπάνες	24,613,000	25,147,707	26,100,211	27,716,691	29,541,860	30,075,222	30,181,153	32,962,593
2	Λειτουργικές Δαπάνες	6,641,000	6,666,900	6,254,305	6,195,550	6,428,184	6,516,185	6,015,191	5,542,765
3	Διαχειριστικά Έξοδα	4,242,000	4,304,300	4,722,829	4,482,027	6,409,232	6,160,245	5,571,770	6,146,303
4	Κεφαλαίουχικές Δαπάνες	5,298,000	5,065,800	6,170,780	4,118,780	4,621,302	5,539,141	6,233,708	6,571,273
5	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	12,044,000	10,770,000	16,820,020	16,520,020	16,520,020	22,200,020	22,700,020	22,715,020
	Σύνολο	52,838,000	51,954,707	60,068,145	59,033,068	63,520,598	70,490,813	70,701,842	73,937,954



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

ΜΕΛΟΣ ΣΤΟ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ  
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ



INVESTORS IN PEOPLE®  
We invest in people Silver



ΒΙΩΣΙΜΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΧΟΙ  
17 ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΜΑΣ

Επιμέλεια Ύλης:  
Γραφείο Πρύτανη και Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης  
και Διεθνοποίησης

Σχεδιασμός Έκδοσης:  
Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης  
ISSN 2301 - 2285  
Copyright © 2023 - Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου





**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ**

Αρχιεπισκόπου Κυπριανού 30, 3036 Λεμεσός

Τ.Θ. 50329, 3603 Λεμεσός

Τηλ: +357 25 00 25 00

Φαξ: +357 25 00 27 50

E-mail: [administration@cut.ac.cy](mailto:administration@cut.ac.cy)

[www.cut.ac.cy](http://www.cut.ac.cy)