



## Έντυπο Προκήρυξης Διδακτορικών Θέσεων

**Έξυπνες Πόλεις, Ταξικές Ανισότητες και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: Καθεστώτα Απασχόλησης και Αστικός Μετασχηματισμός.**

**Αριθμός Θέσεων: 1**

### Περιγραφή

Προσκαλούμε υποψήφιο/α με ισχυρό ενδιαφέρον για τις έξυπνες πόλεις, την ψηφιοποίηση, την ανάλυση τάξεων και τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) να μελετήσει πώς οι στρατηγικές «έξυπνης πόλης» και οι διαδικασίες ψηφιακού μετασχηματισμού αναδιαμορφώνουν τα καθεστώτα απασχόλησης και τις ταξικές σχέσεις. Η μελέτη μπορεί να εστιάσει σε οποιοδήποτε από τα σημερινά κορυφαία παραδείγματα έξυπνων πόλεων (π.χ. Κοπεγχάγη, Σεούλ, Σιγκαπούρη, Ζυρίχη) ή σε άλλα συναφή παραδείγματα «έξυπνων» αστικών περιβαλλόντων (π.χ. Νέα Υόρκη, Λεμεσός, Λονδίνο, Όσλο).

Οι μετασχηματισμοί αυτοί στηρίζονται σε ισχυρά κοινωνικο-τεχνολογικά οράματα καινοτομίας, ανταγωνιστικότητας, αυτοματοποίησης και παγκόσμιας συνδεσιμότητας.

Ωστόσο, η έξυπνη αστική ανάπτυξη είναι άνιση. Ενώ ορισμένοι τομείς της οικονομίας ενσωματώνουν προηγμένες ψηφιακές υποδομές, αλγοριθμική διοίκηση, συστήματα αξιολόγησης απόδοσης βασισμένα στην Τεχνητή Νοημοσύνη και στρατηγικές πρακτικές ΔΑΔ, άλλοι τομείς μένουν πίσω, χαρακτηριζόμενοι από πιο άτυπα στυλ διοίκησης, περιορισμένη τεχνολογική ενσωμάτωση και επισφαλείς συνθήκες εργασίας.

Το παρόν διδακτορικό πρόγραμμα αποσκοπεί στη διερεύνηση ενός ή περισσότερων από τα ακόλουθα σχετικά πεδία:

- Πώς τα φαντασιακά της «έξυπνης πόλης» αρθρώνονται στον λόγο της πολιτικής, των επιχειρήσεων και στον αστικό σχεδιασμό.



- Πώς οι ταξικές δομές επηρεάζουν την υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών και στρατηγικών HRM.
- Πώς διαφορετικά καθεστώτα απασχόλησης συνυπάρχουν στον ίδιο αστικό χώρο.
- Πώς οι πρακτικές HR που σχετίζονται με την πρόσληψη, την εκπαίδευση, την επιτήρηση, την αυτοματοποίηση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων αναπαράγουν ή αμφισβητούν ταξικά βασισμένες ανισότητες.
- Πώς η ψηφιοποίηση αναδιαμορφώνει την απασχολησιμότητα, τα περιβάλλοντα μάθησης και την πρόσβαση σε ποιοτική εργασία.

Οι υποψήφιοι/ες αναμένεται να διαθέτουν κάποια εξοικείωση και να αντλούν έμπνευση από θεωρητικές προσεγγίσεις ενός ή περισσότερων από τους ακόλουθους κλάδους:

- Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Σπουδές Επιστήμης και Τεχνολογίας (Science and Technology Studies)
- Αστικές Σπουδές
- Οργανωσιακή Θεωρία
- Ανθρωπιστική γεωγραφία
- Κοινωνιολογία
- Πολιτική Οικονομία

Στόχος είναι η παραγωγή μιας θεωρητικά ισχυρής και εμπειρικά τεκμηριωμένης ανάλυσης για το πώς οι στρατηγικές των έξυπνων πόλεων επηρεάζουν τις ανθρώπινες σχέσεις, καθώς αλληλεπιδρούν με ταξικές δυναμικές και πρακτικές ΔΑΔ στη διαμόρφωση των αστικών καθεστώτων εργασίας.

### **Μεθοδολογικός Προσανατολισμός**

Το έργο ενθαρρύνει υποψήφιους/ες με ενδιαφέρον τόσο στην ποιοτική έρευνα όσο και σε ψηφιακές/υπολογιστικές μεθόδους. Ο/Η επιτυχών/ούσα υποψήφιος/α θα υιοθετήσει μια διεπιστημονική και μεθοδολογικά καινοτόμο προσέγγιση, η οποία ενδέχεται να συνδυάζει:



- Εθνογραφική έρευνα σε χώρους εργασίας σε βασικούς τομείς (τεχνολογία, χρηματοοικονομικά, ακίνητα, μεταποίηση, υπηρεσίες).
- Ημιδομημένες συνεντεύξεις με επαγγελματίες HR, στελέχη διοίκησης, εργαζομένους, φορείς χάραξης πολιτικής και συνδικαλιστικές οργανώσεις.
- Κριτική ανάλυση λόγου αστικών πολιτικών εγγράφων, εταιρικών στρατηγικών και υλικού HR.

### **Απαιτούμενα Προσόντα**

#### **Απαιτούμενα Προσόντα:**

- Πτυχίο και μεταπτυχιακό δίπλωμα στις Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες από αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο.
- Αποδεδειγμένη επάρκεια προφορικού και γραπτού λόγου στην αγγλική γλώσσα.
- Να μην κατέχει διδακτορικό τίτλο κατά την ημερομηνία έναρξης.

#### **Συναφείς απαιτούμενες δεξιότητες:**

- Ικανότητα ανάληψης ερευνητικών πρωτοβουλιών και συνεργασίας τόσο ομαδικά όσο και ατομικά.
- Βασικές γνώσεις σε ποιοτικές και ποσοτικές μεθόδους έρευνας.
- Ικανότητα αυτόνομης εργασίας.
- Ισχυρές δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων, προσοχή στη λεπτομέρεια και παραγωγή υψηλής ποιότητας έργου.

#### **Επιθυμητές δεξιότητες και ικανότητες:**

- Προηγούμενη εμπειρία σε ερευνητικά έργα.
- Εμπειρία στην ακαδημαϊκή συγγραφή.
- Δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά ή άλλη επιστημονική δραστηριότητα.



**Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν ηλεκτρονικά και να περιλαμβάνουν:**

- Βιογραφικό σημείωμα (CV).
- Ερευνητική πρόταση (έως 2000 λέξεις), όπου θα περιγράφεται η ερευνητική σας προσέγγιση και εστίαση στο διαφημιζόμενο θέμα.
- Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος / ερευνητική δήλωση (500 λέξεις), στην οποία θα εξηγείτε γιατί επιθυμείτε να συμμετάσχετε στο έργο και τι θεωρείτε ότι μπορείτε να συνεισφέρετε στη συγκεκριμένη διδακτορική θέση.
- Αντίγραφο πτυχίου και μεταπτυχιακού τίτλου.
- Αντίγραφο πιστοποιητικού γνώσης αγγλικής γλώσσας.
- 2 συστατικές επιστολές.
- (Προαιρετικά) Δημοσιεύσεις και άλλο επιστημονικό έργο, εφόσον υπάρχουν.

**Χρηματοδότηση:** Αυτοχρηματοδοτούμενο

**Επιβλέπων/ουσα Έρευνας**

**Όνομα/Επώνυμο:** Γεώργιος Κοκκινίδης

**Θέση:** Επίκουρος Καθηγητής

**Email:** georgios.kokkinidis@cut.ac.cy



## Έντυπο Προκήρυξης Διδακτορικών Θέσεων

**Γνωστικό Αντικείμενο (Τίτλος):** Η επίδραση των Πολιτικών Διαφορετικότητας Διοικητικών Συμβουλίων στην Εταιρική Διακυβέρνηση και τις Ηθικές Πρακτικές

**Αριθμός θέσεων:** 1

**Περιγραφή:** Οι πρόσφατες αλλαγές στις πολιτικές διαφορετικότητας των διοικητικών συμβουλίων και οι σχετικές νομικές εξελίξεις, έχουν προκαλέσει σημαντικές αλλαγές στον τρόπο με τον οποίο η διαφορετικότητα και η συμπερίληψη γίνονται αντιληπτές στον εταιρικό κόσμο. Οι κανόνες του NASDAQ για τη διαφορετικότητα στα διοικητικά συμβούλια του 2021 απαιτούν από τις εταιρείες να γνωστοποιούν τη σύνθεση των συμβουλίων τους, εστιάζοντας σε ομάδες που υποεκπροσωπούνται, όπως οι γυναίκες, οι φυλετικές/εθνοτικές μειονότητες και τα άτομα LGBTQ+, σηματοδοτώντας μεγαλύτερη έμφαση στην συμπερίληψη. Στην Ευρώπη, η πρόοδος προς την κατεύθυνση των ευρύτερων δικαιωμάτων για τις διαφορετικές ομάδες έχει ενισχυθεί από τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ και τους εθνικούς νόμους κατά των διακρίσεων. Χώρες όπως η Γερμανία και η Γαλλία έχουν λάβει προληπτικά μέτρα για την ενίσχυση των πολιτικών διαφορετικότητας, οι οποίες ενδέχεται να περιλαμβάνουν ευρύτερη εκπροσώπηση στα διοικητικά συμβούλια. Ωστόσο, δεν υπάρχει πανευρωπαϊκή οδηγία που να επιβάλλει ποσοτώσεις για την συμπερίληψη στα διοικητικά συμβούλια. Είναι επομένως κρίσιμο να διερευνηθεί εάν η διαφορετικότητα στα διοικητικά συμβούλια επηρεάζει τις πρακτικές διακυβέρνησης, πώς εξελίσσονται οι δυναμικές των συμβουλίων με την αυξανόμενη διαφορετικότητα και αν αυτοί οι παράγοντες επηρεάζουν την απόδοση της εταιρείας. Επιπλέον, απαιτείται περαιτέρω έρευνα για να διαπιστωθεί εάν τα οφέλη της διαφορετικότητας αντικατοπτρίζονται άμεσα σε αποτελέσματα πέρα από την απόδοση της εταιρείας, όπως οι ηθικές εταιρικές πρακτικές ή η αυξημένη κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.



Το διδακτορικό πρόγραμμα του τμήματος προσφέρει ολοκληρωμένη και εις βάθος εκπαίδευση σε διάφορες ερευνητικές μεθόδους και εργαλεία. Λόγω της φύσης της έρευνας, η θέση απαιτεί πλήρη φοίτηση.

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην αγγλική γλώσσα και να περιλαμβάνουν:

- **Δήλωση Κινήτρων:** Μια σύντομη δήλωση (500 λέξεων) που εξηγεί το ερευνητικό ενδιαφέρον της/του υποψήφιας/ου στα σχετικά θέματα, τους στόχους σταδιοδρομίας της/του και τους λόγους που επιθυμεί η/ο υποψήφια/ος να αποκτήσει διδακτορικό σε αυτόν τον τομέα.
- **Ερευνητική Πρόταση:** Μια πρόταση (1000 λέξεων) που να περιλαμβάνει μια περιγραφή του ερευνητικού θέματος, βασικά ερωτήματα, βιβλιογραφική επισκόπηση και προτεινόμενη μεθοδολογία.
- **Βιογραφικό Σημείωμα (CV):** Ένα λεπτομερές βιογραφικό που να αναδεικνύει το ακαδημαϊκό και επαγγελματικό υπόβαθρο της/του υποψήφιας/ου, την ερευνητική της/του εμπειρία και τυχόν σχετικές δημοσιεύσεις ή έργα.

**Απαιτούμενα Προσόντα:** Αναζητούμε υποψήφιος/ους με ισχυρό ακαδημαϊκό υπόβαθρο και εξαιρετικές επιδόσεις, οι οποίοι κατέχουν πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο (MSc/MA/MBA) από αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο σε τομείς όπως η διοίκηση, η καινοτομία, η στρατηγική επιχειρήσεων, η εταιρική διακυβέρνηση ή τα οικονομικά. Οι υποψήφιος/οι θα πρέπει να επιδεικνύουν πάθος για έρευνα, με αποδεδειγμένο ιστορικό ακαδημαϊκής επιτυχίας (π.χ., ερευνητικά έργα, δημοσιεύσεις ή παρουσιάσεις σε συνέδρια). Απαιτούνται ισχυρές ικανότητες στον σχεδιασμό έρευνας, ανάλυση δεδομένων (ποσοτική/ποιοτική) και γνώση λογισμικών (SAS, PYTHON, STATA, R). Η διδακτορική διατριβή θα εκπονηθεί στην αγγλική γλώσσα, επομένως οι υποψήφιοι πρέπει να παρέχουν αποδείξεις γλωσσικής επάρκειας (π.χ., IELTS).



Cyprus  
University of  
Technology

Studies and  
Student Welfare  
Services

**Χρηματοδότηση:** Οι επιτυχούσες/όντες υποψήφιοι θα έχουν την ευκαιρία να χρηματοδοτηθούν ως βοηθοί διδασκαλίας ή ερευνητικοί βοηθοί, να διεκδικήσουν εσωτερικές υποτροφίες αριστείας ή να συμμετέχουν σε χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα.

**Ερευνητικός Σύμβουλος**

**Ονοματεπώνυμο:**

Δρ. Ισαβέλλα Καρασαμάνη

**Βαθμίδα:** Λέκτορας

**Email:** [isabella.karasamani@cut.ac.cy](mailto:isabella.karasamani@cut.ac.cy)



## Ανακοίνωση για Θέση Διδακτορικού Υποψηφίου

**Τίτλος ερευνητικού θέματος:** Εταιρική διακυβέρνηση, συγχωνεύσεις και εξαγορές (M&As).

**Αριθμός θέσεων:** 1

Περιγραφή: Οι συγχωνεύσεις και εξαγορές (M&A) αποτελούν έναν από τους σημαντικότερους τομείς στρατηγικής λήψης αποφάσεων και εταιρικού ελέγχου. Αναδιαμορφώνουν τις οργανωτικές δομές, επηρεάζουν την εξέλιξη των κλάδων και συμβάλλουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Παρά τη σημαντική πρόοδο της εμπειρικής έρευνας, παραμένουν βασικά ερωτήματα σχετικά με το πώς οι μηχανισμοί εταιρικής διακυβέρνησης επηρεάζουν τη στρατηγική κατεύθυνση των επιχειρήσεων, τη λήψη αποφάσεων σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου και την πορεία των εταιρειών μετά την ολοκλήρωση μιας συγχώνευσης ή εξαγοράς.

Οι υφιστάμενες έρευνες έχουν εστιάσει κυρίως στην οικονομική απόδοση και στα χαρακτηριστικά των συναλλαγών, ενώ λιγότερη προσοχή έχει δοθεί στους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και στις θεωρητικές λογικές που διαμορφώνουν τη στρατηγική συμπεριφορά εξαγοράς, τη λήψη αποφάσεων σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου και τον έλεγχο μετά τη συγχώνευση. Η δυναμική των διοικητικών συμβουλίων, οι δομές ιδιοκτησίας, τα κίνητρα των στελεχών και η συμμετοχή των μετόχων είναι κεντρικής σημασίας για την κατανόηση του λόγου για τον οποίο οι εταιρείες επιδιώκουν συγχωνεύσεις και εξαγορές, του τρόπου με τον οποίο νομιμοποιούνται τέτοιες αποφάσεις και των συνθηκών υπό τις οποίες δημιουργούν βιώσιμη εταιρική και κοινωνική αξία.

Το διδακτορικό αυτό πρόγραμμα στοχεύει στην ενίσχυση της θεωρητικής και εμπειρικής κατανόησης της εταιρικής διακυβέρνησης και της στρατηγικής στο



πλαίσιο των συγχωνεύσεων και εξαγορών, διερευνώντας πώς διαφορετικές μορφές διακυβέρνησης επηρεάζουν τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και τις διαδικασίες δημιουργίας αξίας στους οργανισμούς.

Το διδακτορικό πρόγραμμα προσφέρει ολοκληρωμένη, σε βάθος κατάρτιση σε διάφορες ερευνητικές μεθόδους και εργαλεία. Λόγω της φύσης της έρευνας, η θέση απαιτεί πλήρη απασχόληση.

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν ηλεκτρονικά στα αγγλικά και να περιλαμβάνουν:

- **Δήλωση κινήτρων:** Μια σύντομη δήλωση (500 λέξεις) που εξηγεί το ερευνητικό ενδιαφέρον του υποψηφίου στους σχετικούς τομείς, τους επαγγελματικούς στόχους του και τους λόγους για τους οποίους ο υποψήφιος επιθυμεί να ακολουθήσει διδακτορικές σπουδές σε αυτόν τον τομέα.
- **Ερευνητική πρόταση:** Μια πρόταση (1000 λέξεις) που περιγράφει ένα ερευνητικό θέμα, βασικά ερωτήματα, βιβλιογραφική ανασκόπηση και προτεινόμενη μεθοδολογία.
- **Βιογραφικό σημείωμα (CV):** Ένα λεπτομερές βιογραφικό σημείωμα που να υπογραμμίζει το ακαδημαϊκό και επαγγελματικό υπόβαθρο του υποψηφίου, την ερευνητική του εμπειρία και τυχόν σχετικές δημοσιεύσεις ή έργα.

**Απαιτούμενα προσόντα:** Αναζητούμε υποψηφίους με ισχυρό ακαδημαϊκό υπόβαθρο και εξαιρετικές επιδόσεις, οι οποίοι κατέχουν πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο (MSc/MA/MBA) από αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο σε τομείς όπως η διοίκηση, η καινοτομία, η επιχειρηματική στρατηγική, η εταιρική διακυβέρνηση ή τα οικονομικά. Οι υποψήφιοι πρέπει να επιδεικνύουν πάθος για την έρευνα, με αποδεδειγμένο ακαδημαϊκό ιστορικό (π.χ. ερευνητικά έργα, δημοσιεύσεις ή παρουσιάσεις σε συνέδρια). Απαιτούνται δεξιότητες στον σχεδιασμό της έρευνας, στην ανάλυση δεδομένων (ποσοτική/ποιοτική) και στην εξοικείωση με λογισμικό



Cyprus  
University of  
Technology

Studies and  
Student Welfare  
Services

(SAS, PYTHON, STATA, R). Η διδακτορική διατριβή θα είναι στα αγγλικά, οπότε οι υποψήφιοι πρέπει να προσκομίσουν αποδεικτικό γλωσσικής επάρκειας (π.χ. IELTS).

**Χρηματοδότηση:** Οι επιλεγμένοι υποψήφιοι θα έχουν την ευκαιρία να λάβουν χρηματοδότηση ως βοηθοί διδασκαλίας ή βοηθοί έρευνας, να υποβάλουν αίτηση για εσωτερικές υποτροφίες αριστείας ή να συμμετάσχουν σε χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα.

#### **Επιστημονικοί σύμβουλοι**

**Όνομα/Επώνυμο:** Καθ. Ανδρέας Πέτρου & Δρ. Ισαβέλλα Καρασαμάνη

**Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο:** andreas.petrou@cut.ac.cy

isabella.karasamani@cut.ac.cy



## Έντυπο Προκήρυξης Διδακτορικών Θέσεων

### Ψηφιακός Μετασχηματισμός

#### Αριθμός Θέσεων: 1

#### Περιγραφή

Σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, οι ψηφιακές τεχνολογίες αναδιαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο οι οργανισμοί δημιουργούν αξία και οι κοινωνίες αντιμετωπίζουν σύνθετες παγκόσμιες προκλήσεις. Οι αναδυόμενες τεχνολογίες, από την τεχνητή νοημοσύνη και τα συστήματα που βασίζονται σε δεδομένα έως τις ψηφιακές πλατφόρμες, δημιουργούν νέες ευκαιρίες για οργανισμούς και κοινωνίες. Ωστόσο, η αξιοποίηση αυτού του δυναμικού απαιτεί περισσότερα από την απλή τεχνική υλοποίηση. Προϋποθέτει τον ανασχεδιασμό οργανωσιακών διαδικασιών, την ανάπτυξη προσαρμοστικών ικανοτήτων και την ευθυγράμμιση της τεχνολογικής αλλαγής με ευρύτερους οικονομικούς και κοινωνικούς στόχους.

Η παρούσα θέση διδακτορικών σπουδών καλεί τους υποψήφιους να διερευνήσουν τον τρόπο με τον οποίο οι ψηφιακές τεχνολογίες αναπτύσσονται, υλοποιούνται και διοικούνται εντός των οργανισμών, καθώς και πώς συμβάλλουν στη βιωσιμότητα και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων, αλλά και στην οικονομική και κοινωνική πρόοδο. Η προκήρυξη προσφέρει ευελιξία, επιτρέποντας στους υποψηφίους να προσαρμόσουν την έρευνά τους στα ειδικότερα ερευνητικά τους ενδιαφέροντα. Ενδεικτικές θεματικές περιοχές περιλαμβάνουν:

- Πώς οι οργανισμοί προσαρμόζουν τις δομές και τις διαδικασίες τους κατά την υιοθέτηση νέων ψηφιακών τεχνολογιών
- Πώς οι επιχειρήσεις αναπτύσσουν και ανανεώνουν ψηφιακές ικανότητες ώστε να παραμένουν ανταγωνιστικές



- Ο σχεδιασμός και η διαχείριση ψηφιακών επιχειρηματικών μοντέλων, πλατφορμών και οικοσυστημάτων
- Πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες επηρεάζουν τη λήψη αποφάσεων, τον συντονισμό και την εσωτερική συνεργασία
- Η οργανωσιακή κουλτούρα και η συμπεριφορά των εργαζομένων σε διαδικασίες ψηφιακής αλλαγής
- Η διακυβέρνηση δεδομένων, η ηθική και οι ευρύτερες κοινωνικές επιπτώσεις των ψηφιακών τεχνολογιών

### **Απαιτούμενα Προσόντα**

#### **Απαιτούμενα Προσόντα:**

Αναζητούμε υποψήφιος/ους με ισχυρό ακαδημαϊκό υπόβαθρο και εξαιρετικές επιδόσεις, οι οποίοι κατέχουν πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο (MSc/MA/MBA) από αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο σε τομείς όπως η Διοίκηση Επιχειρήσεων, η Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων, η Καινοτομία, η Επιχειρηματικότητα ή η Πληροφορική. Οι υποψήφιος/οι θα πρέπει να επιδεικνύουν πάθος για έρευνα, με αποδεδειγμένο ιστορικό ακαδημαϊκής επιτυχίας (π.χ., ερευνητικά έργα, δημοσιεύσεις ή παρουσιάσεις σε συνέδρια). Απαιτούνται ισχυρές ικανότητες στον σχεδιασμό έρευνας, ανάλυση δεδομένων (ποσοτική/ποιοτική). Η διδακτορική διατριβή θα εκπονηθεί στην αγγλική γλώσσα, επομένως οι υποψήφιοι πρέπει να παρέχουν αποδείξεις γλωσσικής επάρκειας (π.χ., IELTS).

#### **Χρηματοδότηση:**

Οι επιτυχούσες/όντες υποψήφιοι θα έχουν την ευκαιρία να χρηματοδοτηθούν ως βοηθοί διδασκαλίας ή ερευνητικοί βοηθοί, να διεκδικήσουν εσωτερικές υποτροφίες αριστείας ή να συμμετέχουν σε χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα.



**Οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται ηλεκτρονικά και να περιλαμβάνουν:**

- **Επιστολή Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος:** Σύντομο κείμενο (500 λέξεις) στο οποίο ο/η υποψήφιος/-α εξηγεί τα ερευνητικά του/της ενδιαφέροντα στα συναφή πεδία, τους επαγγελματικούς του/της στόχους και τους λόγους για τους οποίους επιθυμεί να εκπονήσει διδακτορική διατριβή στον συγκεκριμένο τομέα.
- **Ερευνητική Πρόταση:** Κείμενο (1000 λέξεις) που παρουσιάζει το προτεινόμενο ερευνητικό θέμα, τα βασικά ερευνητικά ερωτήματα, την επισκόπηση της σχετικής βιβλιογραφίας και την προτεινόμενη μεθοδολογία.
- **Βιογραφικό Σημείωμα (CV):** Αναλυτικό βιογραφικό που αναδεικνύει το ακαδημαϊκό και επαγγελματικό υπόβαθρο του/της υποψηφίου/-ας, την ερευνητική εμπειρία, καθώς και τυχόν σχετικές δημοσιεύσεις ή έργα.
- Αντίγραφο πτυχίου και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών. Σε περίπτωση που δεν έχει ολοκληρωθεί το μεταπτυχιακό πρόγραμμα, θα πρέπει να υποβληθεί αναλυτική βαθμολογία των μαθημάτων που έχουν ολοκληρωθεί, καθώς και η εκτιμώμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης του τίτλου.
- Όνομα και στοιχεία επικοινωνίας δύο ατόμων από τα οποία δύναται να ζητηθεί συστατική επιστολή.
- Δημοσιεύσεις και άλλες επιστημονικές εργασίες, εάν υπάρχουν.

**Επιβλέπων/ουσα Έρευνας**

**Όνομα/Επώνυμο:** Αριάννα Πολυβίου

**Θέση:** Λέκτορας

**Email:** ariana.polyviou@cut.ac.cy



## Έντυπο Προκήρυξης Διδακτορικών Θέσεων

**Γνωστικό πεδίο: Οικογενειακές Επιχειρήσεις**

**Αριθμός θέσεων: 1**

### **Περιγραφή:**

Οι οικογενειακές επιχειρήσεις αποτελούν την κύρια επιχειρηματική οντότητα σε όλο τον κόσμο, συνθέτοντας περίπλοκες αφηγήσεις παράδοσης, καινοτομίας και ανθεκτικότητας. Αυτές οι επιχειρήσεις υπερβαίνουν τους οικονομικούς στόχους, ενσωματώνοντας κοινωνικό-συναισθηματικούς στόχους και αξίες και μια βαθιά αίσθηση επιμέλειας της επιχείρησης. Στο σημερινό ταχέως εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, που χαρακτηρίζεται από τεχνολογικές εξελίξεις και αυξημένα παγκόσμια διασυνδεσιμότητα, η ανθεκτικότητα και η καινοτόμος ικανότητα των οικογενειακών επιχειρήσεων καθίστανται πιο κρίσιμες από ποτέ. Η κατανόηση της περίπλοκης δυναμικής των οικογενειακών επιχειρήσεων και η αξιοποίηση της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας σε αυτό το πλαίσιο είναι καθοριστικής σημασίας για τη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος και την προώθηση της οικονομικής ευημερίας.

Αναζητούμε ενθουσιώδεις υποψήφιους που είναι παθιασμένοι να διερευνήσουν το δυναμικό και εξελισσόμενο πεδίο των οικογενειακών επιχειρήσεων. Το διδακτορικό πρόγραμμα προσφέρει ευελιξία, επιτρέποντας στους υποψηφίους να προσαρμόσουν την έρευνα τους στα ενδιαφέροντα τους εντός του ευρύτερου πεδίου των οικογενειακών επιχειρήσεων. Πιθανά θέματα έρευνας περιλαμβάνουν:

- **Καινοτομία:** Πώς οι οικογενειακές επιχειρήσεις καινοτομούν, ενώ διατηρούν την παράδοση τους;



- **Επιχειρηματικότητα:** Τι παρακινεί την επιχειρηματική συμπεριφορά των οικογενειακών επιχειρήσεων δια μέσου των γενεών;
- **Βιωσιμότητα:** Πώς οι οικογενειακές επιχειρήσεις εφαρμόζουν πρακτικές που δημιουργούν μακροπρόθεσμη βιώσιμη αξία;
- **Ηθική και Κοινωνική Ευθύνη:** Ποιο ρόλο παίζουν οι οικογενειακές επιχειρήσεις στην προώθηση ηθικών πρακτικών και κοινωνικής ευθύνης;
- **Ψηφιακός Μετασχηματισμός:** Πώς οι οικογενειακές επιχειρήσεις υιοθετούν νέες τεχνολογίες και ψηφιακές στρατηγικές για να παραμείνουν ανταγωνιστικές;

Το διδακτορικό μας πρόγραμμα, το οποίο διεξάγεται αποκλειστικά στην Αγγλική γλώσσα, παρέχει ένα ολοκληρωμένο και εις-βάθος πρόγραμμα εκπαίδευσης που καλύπτει διάφορες ερευνητικές μεθόδους και εργαλεία. Λόγω της απαιτητικής φύσης του προγράμματος, αυτή η θέση είναι διαθέσιμη μόνο στη βάση της πλήρους φοίτησης.

#### **Απαιτούμενα Προσόντα:**

Ακαδημαϊκή αριστεία: Ο/Η υποψήφιος/α θα πρέπει να κατέχει πτυχίο και μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο και να επιδεικνύει ισχυρό ακαδημαϊκό υπόβαθρο. Προηγούμενη ερευνητική εμπειρία (π.χ. συμμετοχή σε ερευνητικά έργα, δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις σε συνέδρια) θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν. Απαιτείται επάρκεια στον ερευνητικό σχεδιασμό, στη συλλογή και ανάλυση ποσοτικών ή/και ποιοτικών δεδομένων, καθώς και εξοικείωση με λογισμικά ανάλυσης δεδομένων (π.χ. SPSS, NVivo).

Δήλωση κινήτρων: Υποβολή συνοπτικής δήλωσης (έως 500 λέξεις), στην αγγλική γλώσσα, όπου να τεκμηριώνεται το ενδιαφέρον για την έρευνα στον τομέα των οικογενειακών επιχειρήσεων, οι επαγγελματικοί στόχοι και οι λόγοι επιλογής εκπόνησης διδακτορικού στο συγκεκριμένο ίδρυμα.



Ερευνητική πρόταση: Υποβολή ερευνητικής πρότασης (έως 1.000 λέξεις), στην αγγλική γλώσσα, η οποία να περιλαμβάνει περιγραφή του θέματος, ερευνητικά ερωτήματα, σύντομη βιβλιογραφική επισκόπηση και μεθοδολογία. Θα πρέπει να τεκμηριώνεται η σημασία της πρότασης και η αναμενόμενη συμβολή της στο πεδίο των οικογενειακών επιχειρήσεων.

Βιογραφικό σημείωμα (CV): Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα με αναφορά στο ακαδημαϊκό υπόβαθρο, την ερευνητική εμπειρία και τυχόν δημοσιεύσεις ή σχετικά έργα.

Συστατικές επιστολές: Τουλάχιστον δύο (2) συστατικές επιστολές από πρόσωπα που γνωρίζουν τον/την υποψήφιο/α σε ακαδημαϊκό ή επαγγελματικό επίπεδο.

Πιστοποιητικό Αγγλικής Γλώσσας: Δεδομένου ότι το πρόγραμμα και η διδακτορική διατριβή εκπονούνται στην αγγλική γλώσσα, απαιτείται άριστη γνώση της. Αποδεκτά τεκμήρια επάρκειας είναι: G.C.E / I.G.C.S.E (τουλάχιστον βαθμός C), IELTS (τουλάχιστον 6.5), TOEFL (τουλάχιστον 580 paper-based ή 82 internet-based). Απόφοιτοι αγγλόφωνων πανεπιστημιακών προγραμμάτων εξαιρούνται από την απαίτηση αυτή.

### **Χρηματοδότηση:**

Το Πανεπιστήμιο προσφέρει δυνατότητες χρηματοδότησης σε μεταπτυχιακούς/ές φοιτητές/τριες έναντι παροχής βοηθητικού έργου για την κάλυψη αναγκών του Τμήματος. Το έργο μπορεί να περιλαμβάνει υποστήριξη διδασκαλίας, φροντιστηριακά μαθήματα, ασκήσεις ή διόρθωση γραπτών. Η μηνιαία αμοιβή δύναται να ανέλθει έως €683 για μέγιστη απασχόληση 8 ωρών εβδομαδιαίως (αναλογικά σε περίπτωση μικρότερης απασχόλησης).

Επιπλέον δυνατότητες περιλαμβάνουν: α) Θέσεις Βοηθών Διδασκαλίας (κατόπιν προκήρυξης), β) Θέσεις Ερευνητικών Συνεργατών/τιδων (ανάλογα με τις ανάγκες των Τμημάτων), γ) Υποτροφίες Ακαδημαϊκής Αριστείας (πλήρης κάλυψη διδάκτρων και επίδομα, βάσει όρων και προϋποθέσεων), δ) Απασχόληση μέσω του Κέντρου Φοιτητικής Ανάπτυξης για παροχή φροντιστηριακής υποστήριξης,



Cyprus  
University of  
Technology

Studies and  
Student Welfare  
Services

και ε) Ωρομίσθια Φοιτητική Απασχόληση, εφόσον δεν υπάρχει άλλη μορφή ταυτόχρονης εργοδότησης.

Τέλος, κάθε διδακτορικός/ή φοιτητής/τρια δικαιούται να αιτηθεί επιχορήγηση έως €1,000 για την κάλυψη εξόδων συμμετοχής (προφορική παρουσίαση ή παρουσίαση αφίσας) σε επιστημονικά συνέδρια.

### **Ερευνητικός Σύμβουλος:**

Δρ. Ηλίας Χατζηηλία  
Επίκουρος Καθηγητής  
Email: [elias.hadjielias@cut.ac.cy](mailto:elias.hadjielias@cut.ac.cy)